ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

acciona energía

El Estado de Información No Financiera adjunto ha sido elaborado según lo requerido por la Ley 11/2018, del 28 de diciembre, de trasposición al ordenamiento jurídico español de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo, y forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado de Corporación ACCIONA Energías Renovables del ejercicio 2022.

A lo largo de 2023 el informe se publicará en formato accesible a todos los públicos. Hasta entonces, cualquier petición de información puede realizarse escribiendo a responsabilidadcorporativa@acciona.es.

Índice

3. | Solo en renovables

10. | Gobierno de la sostenibilidad y materialidad

22. | Las personas en el centro

56. | Planeta positivo

85. | Liderazgo exponencial

120. | Integrar para transformar

138. | Impacto por región

144. | Anexos

Otros informes públicos de ACCIONA Energía

- **Informe Integrado**

  Relación entre la estrategia corporativa y el desempeño en las diferentes actividades y contextos en los que opera la compañía.

- **Informe de la taxonomía de actividades bajas en carbono**

  Porcentajes de alineamiento de la actividad con la taxonomía de la Unión Europea.

- **Informe de financiación sostenible**

  Fondos e impactos ESG vinculados a financiación sostenible conseguidos a nivel de proyecto y a nivel corporativo.

- **Informe de cambio climático**

  Riesgos y oportunidades del cambio climático según el estándar del Task-force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

ACCIONA también hace pública su propia Memoria de Sostenibilidad y el resto de informes aquí referidos.

Sólo en renovables

Más de 30 años impulsando la descarbonización de la economía

ACCIONA Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables, sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil.

ENERGÍA RENOVABLE PARA UN PLANETA SOSTENIBLE

ACCIONA Energía cuenta con una consolidada presencia geográfica y tecnológica y una trayectoria de más de 30 años, solo en renovables. Con 11,8 GW de capacidad instalada total que producen energía 100% limpia, la compañía tiene operaciones en 20 países de los 5 continentes. Posee una identidad única como empresa diversificada e integrada en toda la cadena de valor de la energía renovable, que abarca el desarrollo, la financiación, la ingeniería y construcción, el aprovisionamiento, la operación y mantenimiento, y la comercialización y venta de energía y servicios energéticos.

En su decidida orientación a liderar la inversión sostenible, la compañía apuesta fuertemente por la anticipación de tendencias tecnológicas y mantiene un firme compromiso con la innovación. Todo esto sitúa a ACCIONA Energía en una posición óptima para continuar dirigiendo el avance hacia una economía descarbonizada y electrificada, fundamentada en fuentes 100% limpias.

La compañía cuenta con una plataforma irreplicable de activos de generación eléctrica renovable, que totaliza 11.826 MW de capacidad instalada total, de los que el 74% son tecnología eólica, 16% solar fotovoltaica, 7% hidroeléctrica, y la capacidad restante de plantas de biomasa y energía termosolar. Además, la compañía es pionera en baterías de almacenamiento y en hidrógeno verde. La mitad de la potencia se encuentra en España, y el resto en el ámbito internacional, distribuida en Estados Unidos, Canadá, México, Costa Rica, República Dominicana, Chile, Portugal, Italia, Hungría, Polonia, Croacia, Ucrania, Sudáfrica, Egipto, Australia, India y Vietnam; además de operar en Francia una empresa de servicios energéticos y estar construyendo su primer parque eólico en Perú.

Con esto, ACCIONA Energía fue capaz de producir cerca de 24 TWh, suficientes para abastecer a más de 7,5 millones de hogares; con grandes perspectivas de crecimiento en regiones como Australia, Estados Unidos o Europa.

	2021	2022
Cifra de negocio consolidada (millones €)	2.472	4.351
EBITDA consolidado (millones €)	1.086	1.653
Capacidad instalada total (MW)	11.245	11.826
Producción total (GWh)	24.541	23.910
Plantilla	1.762	2.354

Tras solo un año de la salida a bolsa, y pese a un contexto de mercado incierto, la compañía entró en los índices bursátiles S&P Global Clean Energy Index, y en el IBEX 35. Durante el año pasado el valor entró, además, a formar parte del Stoxx Europe 600 y DBRS Morningstar y Fitch reiteraron la calificación crediticia, logros que reafirman su capacidad de crecimiento y solidez financiera.

Cadena de valor

DESARROLLO DE PROYECTOS	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	CADENA DE SUMINISTRO	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE ACTIVOS	GESTIÓN DE LA ENERGÍA
Hubs locales de alcance global con un equipo de +100 personas.	Capacidades in-house y activos de alta calidad y capacidad.	Poder de negociación a gran escala.	Alta disponibilidad con respecto a los estándares del mercado.	Gestión energética a la medida del cliente.
Capacidades de estructuración: proyectos a medida para optimizar el coste de la energía.	Amplia experiencia en evaluación de recursos: pioneros en metodología y herramientas.	Estrecha relación con fabricantes.	+60% de las incidencias resueltas en remoto por el CECOER.[1]	Socio preferente de grandes multinacionales.
	Equipo altamente reconocido por sus conocimientos técnicos adquiridos durante +30 años.	Cliente preferente de Nordex	Mantenimiento predictivo de vida útil "infinita".	Actor global y líder en PPA corporativos.
		+1.600 contratos marco de suministro.	Estrategia digital avanzada.	Apuesta por la expansión en comercialización

Tecnologías y servicios

Eólica

De manera pionera, en 1993 ACCIONA Energía comenzó a construir el primer parque eólico de España en Tarifa (Cádiz) y en 1994 puso en marcha el parque de El Perdón (Navarra), la instalación eólica comercial más antigua de España. En la actualidad, ACCIONA Energía ya es el séptimo operador mundial por capacidad eólica *onshore* instalada en propiedad, excluyendo los operadores de China (según IHS Markit), con un total de 8.751 MW.

2022 fue un año que, entre otros hitos, supuso el inicio de la construcción del mayor complejo eólico de Australia, MacIntyre, en el estado de Queensland. Con más de 1 GW de potencia instalada, generará energía limpia para abastecer a cerca de 700.000 hogares, evitando la emisión de 3 millones de toneladas de CO2 al año. Otros hitos destacables son además la entrada en Perú, donde la compañía ha comenzado la construcción del parque eólico San Juan de Marcona, que suministrará energía limpia a 478.000 hogares, evitando la emisión de 275.000 toneladas anuales de CO2.

La compañía también llegó a un acuerdo estratégico con The Blue Circle, una plataforma para desarrollar, construir y operar una cartera de proyectos en el Sudeste Asiático, que cuenta con 84 MW operativos en Vietnam y 3,8 GW de proyectos eólicos en desarrollo en Vietnam, Tailandia, Filipinas, Camboya, Indonesia, Laos y Sri Lanka. Al mismo tiempo, ACCIONA Energía continúa evolucionando tecnológicamente, con logros notables como la solución BladeRunner de Nabrawind, mediante la cual se ejecutó el izado de palas de aerogeneradores de cerca de 20 toneladas sin grúa.

Además, ACCIONA Energía sigue apostando fuertemente por la tecnología eólica flotante y, para reforzar sus capacidades en esta tecnología, en 2022 entró como primer accionista de Eolink, start-up que ha desarrollado una plataforma flotante piramidal que se orienta de forma natural según la dirección del viento, optimizando

[1] Centro de Control de Energías Renovables

costes y maximizando su rendimiento. De manera paralela, se está trabajando en soluciones flotantes en conjunto con el negocio de Infraestructuras de ACCIONA.

Estos dos proyectos de eólica flotante fueron seleccionados, de un total de tres, dentro del programa Horizon de la Unión Europea para el despliegue de aerogeneradores flotantes marinos optimizados para aguas profundas, lo que manifiesta la consistencia de las apuestas tecnológicas de la compañía.

Solar fotovoltaica

La compañía construyó en 2001 la que por entonces era la mayor planta solar fotovoltaica de España, con una capacidad de 1,2 MWp. Hoy en día se posiciona como un actor internacional líder, con 1.892 MW fotovoltaicos en propiedad.

En 2022, entre otros hitos, se realizó un rápido despliegue para construir la planta fotovoltaica Red Tailed Hawk (460 MWp) en Estados Unidos, donde la empresa cuenta ya con más de 1.300 MW en construcción. Adicionalmente, se concluyó la construcción de Extremadura I, II y III (125 MWp), el mayor complejo fotovoltaico de ACCIONA Energía en España. Este proyecto generará energía limpia equivalente al consumo de 65.000 hogares, lo que evitará la emisión de 112.000 toneladas de CO2 a la atmósfera cada año.

Hidroeléctrica

ACCIONA Energía tiene una sólida experiencia en esta tecnología, con activos operativos de 100 años de antigüedad. Actualmente opera 828 MW, incluyendo una central reversible de 89 MW.

Renovables térmicas

ACCIONA Energía ya cuenta con 61 MW en tres plantas de biomasa pioneras en España y 64 MW en una planta termosolar en Estados Unidos. Tras resultar adjudicataria en España en la subasta organizada en 2022 por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, la compañía construirá una nueva planta de biomasa de 50 MW en el municipio de Logrosán (Cáceres), cuya construcción comenzará en 2023.

Venta de energía

ACCIONA Energía es reconocida por tener uno de los portfolios más grandes de acuerdos de suministro de energía a largo plazo (PPAs) en todo el mundo. En 2022, la compañía fue la tercera empresa que más contratos de energía limpia con corporaciones cerró a nivel global, según BloombergNEF, entre los que destaca la firma del mayor PPA renovable industrial en España, para el suministro de más 1 TWh de electricidad renovable anual, con entrega física y plazos de entre 5 y 10 años.

En el 2022 la compañía también revalidó su posición como la mayor comercializadora independiente 100% renovable en España, según los datos hechos públicos por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

El buen desempeño comercial también se vio reflejado en el nuevo negocio de comercialización a pymes en España, capaz de suministrar cerca a más de 20.000 puntos de suministro en menos de 2 años desde su lanzamiento.

Almacenamiento de energía

Ya en 2012, la compañía culminó la primera experiencia europea de una instalación solar fotovoltaica con almacenamiento energético en baterías, y hoy en día es reconocida como pionera en España en la integración en red de almacenamiento en plantas eólicas y fotovoltaicas.

Con el objetivo de seguir liderando el crecimiento de las tecnologías de almacenamiento, ACCIONA Energía suscribió un acuerdo en 2022 con Qcells, filial del grupo industrial surcoreano Hanwha Corporation, para adquirir una cartera de más de 1 GW de almacenamiento de energía en baterías en Estados Unidos y un proyecto, Cunningham (190 MW), que será el más grande de la red eléctrica de Texas y entrará en operación en el primer trimestre de 2023. Con esta adquisición, ACCIONA Energía se posiciona como actor relevante del almacenamiento a escala industrial en Estados Unidos, donde ya opera más de 1 GW de energía eólica y termosolar.

Hidrógeno verde

En 2022 ACCIONA Energía inauguró la primera planta industrial de hidrógeno renovable de España (en Lloseta, Mallorca), convirtiéndose en referente europeo como el primer ecosistema de hidrógeno que abarca toda la

cadena de valor. De manera paralela, en España y Portugal, la *joint venture* ACCIONA Plug sigue avanzando en la materialización de una amplia cartera de electrolizadores.

Además, entre muchas otras iniciativas, la compañía progresa con el desarrollo de proyectos piloto en países de gran potencial para la producción de hidrogeno verde, como Chile y Australia.

Servicios energéticos

La compañía diseña e invierte en soluciones que optimizan y reducen el consumo energético de clientes públicos y privados. En 2022, la compañía entró en el mercado francés, tras la adquisición de la compañía francesa de eficiencia energética Eqinov, e inició operaciones en la ciudad de Gijón, en el que ha sido el mayor contrato de servicios energéticos licitado en España hasta la fecha, afianzando así su liderazgo en servicios energéticos. En total, la compañía realiza ya la gestión energética de más de 6.000 instalaciones en más de 50 países para clientes públicos y privados, equivalente a 4.000 GWh de consumo energético anual. Gestiona, además, más de 120.000 puntos de iluminación de ayuntamientos y plantas industriales.

Recarga inteligente de vehículos eléctricos

Tras la adquisición de Cargacoches en 2021, ACCIONA Recarga ha crecido con solidez en el sector de recarga eléctrica en España, con foco estratégico en recarga urbana, interurbana y para empresas. El negocio supera ya los 27.000 usuarios registrados. También destaca la joint venture firmada con Qwello para el crecimiento en recarga urbana en España, con quienes se espera instalar los primeros cargadores conjuntos en 2023.

En 2022 la compañía ha puesto en marcha el proyecto Vehicle-To-Grid (V2G) en las Islas Baleares, la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional de España y que permitirá recuperar la electricidad almacenada en las baterías de los vehículos para autoconsumo o para inyectarla de nuevo en el sistema eléctrico. El ecosistema se caracteriza por ser 100% renovable y supone la implantación, por primera vez, de la tecnología V2G a escala industrial en España.

Nuevas soluciones energéticas

La compañía se mantiene muy activa en el progreso de nuevos modelos de optimización de la generación renovable (como la hibridación o el *repowering*), ampliación de la oferta a clientes (como el autoconsumo y la generación *off-grid),* y el lanzamiento de nichos tecnológicos clave (como la flotante eólica y solar), además de soluciones de hidrógeno verde, almacenamiento, vehículos eléctricos y economía circular, siguiendo un plan de innovación basado en el estudio de las más avanzadas tendencias tecnológicas del sector.

Soluciones de economía circular

En 2022 ACCIONA Energía recicló el 98% de los residuos generados gracias a sus programas de economía circular, lo que supuso casi un 1% más respecto al año anterior. Entre otros logros, y con el fin de fomentar las oportunidades de sostenibilidad en el sector de las energías verdes, en 2022 se impulsó la iniciativa *RenerCycle*, orientada al desarrollo de soluciones integrales de economía circular en el campo de la energía eólica, junto con otras 18 compañías del sector.

Para 2030 se espera que cerca de 50.000 turbinas finalicen en Europa su ciclo de vida útil, por lo que el objetivo de esta iniciativa es proporcionar una oferta integral de desmantelamiento de parques eólicos. La intención de *RenerCycle* es ampliar sus servicios a otros ámbitos que demanden soluciones de circularidad.

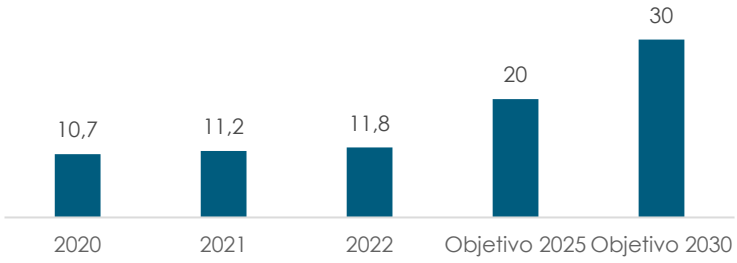
Más información sobre el modelo de negocio de ACCIONA Energía en la página web: **Tecnologías Y Soluciones**

DOBLAR EL CRECIMIENTO

El sector energético asiste a un momento de urgencia, en el que confluye la brecha existente en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible a 2030, con la crisis histórica desencadenada por la invasión rusa de Ucrania. En la búsqueda de independencia estratégica, apremiante tras los impactos adversos del conflicto geopolítico, se ha desencadenado un impulso sin precedentes de las energías limpias, asentando aún más sus fundamentos como energías competitivas y autónomas, y alcanzando récords de inversión en 2022.

En este nuevo contexto, la compañía mantiene el compromiso adquirido en la IPO de acelerar su crecimiento y planea multiplicar su inversión en los próximos años, para pasar de los 12 GW instalados en 2022 a los 30 GW en 2030.

Objetivos de capacidad instalada (GW)



El crecimiento planificado se distribuye de manera casi equivalente entre energía eólica y fotovoltaica y consolidará su presencia en los cinco principales mercados de la compañía, tales como España, Estados Unidos o Australia. No obstante, la compañía sigue contemplando la incorporación de activos en países con potencial de crecimiento a largo plazo dentro de sus *hubs* operativos, y avanza también con fuerza en otras tecnologías como el hidrógeno verde, el almacenamiento y la eólica *offshore*.

Como bases sólidas que aseguren este crecimiento ambicioso, la compañía ha definido las siguientes palancas que permitirán asegurar la maximización de su rentabilidad:

- Gestión de activos líder en el sector, que garantiza y maximiza los flujos de caja futuros, con el objetivo de extender la vida útil de los activos mediante el desarrollo de programas de extensión de vida y las mejores prácticas de digitalización. La compañía cuenta con un robusto plan de transformación digital, con más de 200 iniciativas para mejoras en productividad y eficiencia a lo largo de toda la cadena de valor.
- Sofisticación en gestión de la energía, buscando la máxima rentabilidad mediante la diversificación de mecanismos de venta: PPAs públicos, PPAs corporativos, *feed-in-tariffs*, estrategias de mercado y coberturas financieras, entre otros.
- Expansión de las capacidades comerciales, fortaleciendo la base de clientes *Business-to-Business.*

TENDENCIAS DEL MERCADO RENOVABLE

Panorama mundial del mercado de las energías renovables

En 2022, la Agencia Internacional de la Energía calcula que la capacidad mundial instalada de energías renovables ha aumentado casi un 11% interanual en comparación con el crecimiento medio del 9% observado en el período 2017-2021. En 2022 se instalaron 300 GW adicionales de capacidad eólica y solar fotovoltaica, pero a pesar del crecimiento continuado, la cuota global de capacidad eólica y solar en el parque total de generación sigue siendo inferior al 25%. Esta cifra indica el gran potencial de mercado para alcanzar el sistema 100% renovable, al que ya se acercan muchas regiones del mundo del mundo sin que se produzcan grandes cuellos de botella en la integración del sistema.

Según esta fuente, en los próximos cinco años el mundo incorporará tanta energía renovable como en los últimos veinte. Se prevé un incremento en la capacidad de energía renovable de 2.400 GW para el período 2022-2027, lo que equivale a toda la producción de energía actual de China. Este fuerte aumento supera en un 30% las previsiones de hace sólo un año, poniendo de manifiesto la relevancia con la que los gobiernos han impulsado las energías limpias.

En esta línea, la capacidad instalada de energía solar fotovoltaica superará a la del carbón en 2027, convirtiéndose en la mayor del mundo, y la capacidad eólica mundial casi se duplicará. También muestra de este auge es que, en 2022, la inversión mundial en transición energética ascendió a 1,1 billones de dólares, un 31% más que el año anterior y equiparándose por primera vez a la inversión total anual en combustibles fósiles. No obstante, la inversión debe aún triplicarse en lo que queda de la década de los 2020 para alcanzar el objetivo de cero emisiones, de acuerdo con los datos de BloombergNEF.

Aumento de la competitividad de las energías renovables frente a las fuentes de generación convencionales

La energía solar fotovoltaica y la energía eólica terrestre son las fuentes más competitivas de generación de nueva construcción en países que cubren dos tercios de la población mundial, lo que representa el 90 % de la generación de energía mundial, según BloombergNEF.

Además, se prevé que los costes de la generación fósil se mantengan muy por encima de las medias históricas hasta 2025, lo que erosionará aún más su competitividad frente a las alternativas sin emisiones, según la Agencia Internacional de la Energía.

Impulso sin precedentes de las entidades del sector público hacia la descarbonización

Los objetivos de emisiones netas cero ya cubren un 90% del PIB mundial, incluidas aquellas que contribuyen en gran medida a las emisiones globales de carbono. Adicionalmente, la crisis energética global ha desencadenado una aceleración inédita de las energías limpias en forma de políticas de apoyo a largo plazo en la Unión Europea, Estados Unidos, China, Australia, así como geografías de Latinoamérica y Sudeste Asiático, con grandes aspiraciones en energía renovable y nuevas medidas que actuarán como la hoja de ruta que marcará el rumbo del sector en las próximas décadas. Destacan especialmente los avances en Europa y en EE.UU., impulsados por las buenas perspectivas de medio y largo plazo que otorgan políticas como el REPowerEU y el Inflaction Reduction Act, respectivamente.

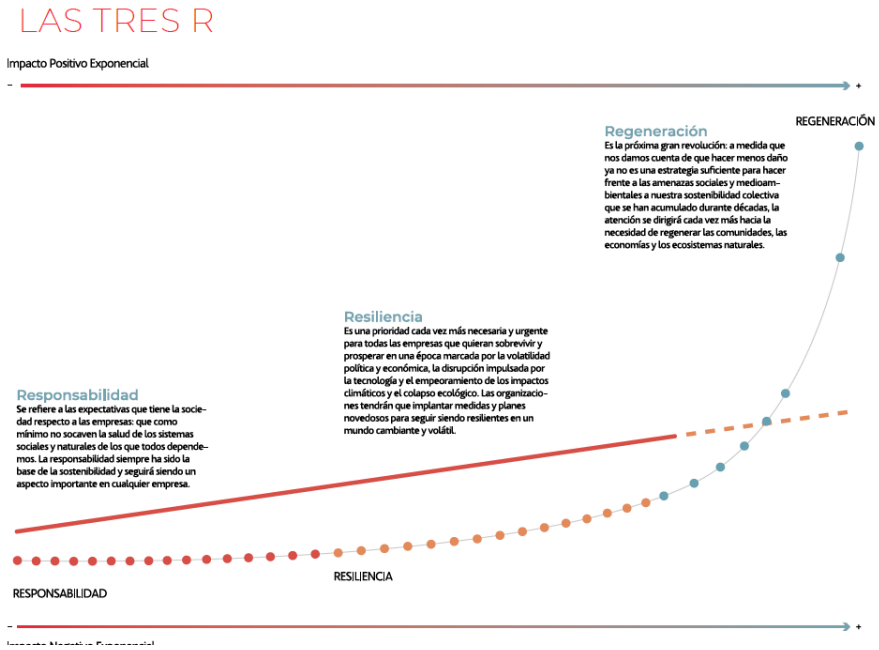
Expansión de hidrógeno verde

La Agencia Internacional de la Energía estima que la capacidad renovable mundial dedicada a la producción de hidrógeno se multiplicará por 100 en los próximos cinco años, lo que ofrece una oportunidad única para descarbonizar la industria y el transporte. Así, se espera que el hidrógeno verde amplíe el alcance de las soluciones de energía limpia a sectores industriales y de movilidad con emisiones difíciles de eliminar, como la fabricación de acero, la fabricación de productos químicos y el transporte pesado; es, por tanto, un vector con un gran potencial para descarbonizar usos difícilmente electrificables y para el que la compañía dispone de un ambicioso plan en España y Portugal a través de la joint venture ACCIONA Plug.

UN NUEVO PROPÓSITO COMPARTIDO

En 2022 se ha definido y lanzado el nuevo propósito de ACCIONA para materializar algo que la compañía viene demostrando a lo largo de los últimos 25 años: para cambiar el rumbo de la historia, es necesario hacer las cosas de manera diferente.

De la responsabilidad a la regeneración



En ACCIONA, **desafiamos el presente para hacer posible un futuro para todos**. Ese es el propósito de la compañía y el porqué de su existencia.

ACCIONA ENERGÍA EN EL MUNDO

Presencia en 20 países alrededor de todo el mundo.

	América del Norte	América Central y del Sur	España	Resto de Europa	Asia y Oceanía	África
VENTAS CONSOLIDADAS millones de euros	361,00	280,84	3.198,32	363,53	90,58	56,57
POTENCIA INSTALADA TOTAL MW	3.154,4	1.030,1	5.796,2	575,9	851,2	418,3
ENERGÍA PRODUCIDA TOTAL GWh totales	6.407	2.363	11.720	1.005	1.496	919
EMISIONES EVITADAS miles de toneladas de CO_2	3.518,1	2.013,2	5.118,5	540,5	1.341,6	687,6
EMISIONES GENERADAS miles de toneladas de CO_2	5,13	0,02	3,93	0,85	0,08	0,06
PLANTILLA n.º trabajadores	1.211	489	239	208	145	62

Gobierno de la sostenibilidad y materialidad

Gobierno y gestión de la sostenibilidad

ACCIONA Energía cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

GOBIERNO DE LA SOSTENIBILIDAD

ACCIONA Energía creó en 2021 una Comisión de Auditoría y Sostenibilidad que sirve de instrumento y de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera, de las mejores prácticas en materia de sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos. La Comisión se reúne, en función de sus necesidades, al menos 4 veces al año.

Funciones de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad en materia ESG[2]

- Revisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos no financieros.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación al mercado de la información no financiera regulada, tanto anual como intermedia, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables, y elevar sus informes al Consejo de Administración.
- Identificar y orientar las políticas, reglas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de sostenibilidad. Supervisar que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y políticas fijadas.
- Identificar y orientar las políticas y reglas en materia de gobierno corporativo antes de ser elevadas al Consejo de Administración. Vigilar el cumplimiento de estas políticas y reglas y de las normas internas de conducta que aplican a la compañía y al conjunto del grupo, velando al mismo tiempo porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

Los temas ESG tratados en las reuniones celebradas en 2022 fueron los siguientes:

- Sometimiento a la Comisión de la nueva edición de la Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales y la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, que fueron incorporadas al Libro de Políticas.
- Seguimiento del desempeño en sostenibilidad.
- Análisis del diseño del programa de trabajo de los *ratings* y reporte ESG 2022.

Los componentes de la Comisión recibieron una sesión de formación en sostenibilidad-ciberseguridad en una de sus reuniones.

El Estado de Información No Financiera se somete a revisión y aprobación por la Junta General de Accionistas, tal como exige la Ley 11/2018. Los accionistas tienen la oportunidad de pronunciarse sobre las iniciativas y el desempeño anual descrito en esta Memoria.

La Dirección de Sostenibilidad es el área que organiza y promueve las iniciativas y compromisos del PDS 2025. Esta área reporta directamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y al Director Económico-Financiero

[2] Explicación completa de las funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad disponible en la web: https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/consejo-administracion-comisiones/

y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés). El objetivo de la función de sostenibilidad corporativa es maximizar el impacto de las soluciones de la compañía y visibilizar el liderazgo de ACCIONA Energía en cuestiones no financieras.

Adicionalmente, se cuenta con interlocutores de sostenibilidad en mercados estratégicos para la compañía. Esto permite un conocimiento directo del contexto social y ambiental en los distintos mercados internacionales, así como una mayor coordinación en la implementación de iniciativas.

LIBRO DE POLÍTICAS

El Libro de Políticas, aprobado en 2021 por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, refleja los compromisos y los principios de actuación aplicables a todas las sociedades de la compañía en materia económica, social, ambiental y de buen gobierno.

Políticas de sostenibilidad:

- Sostenibilidad e Innovación
- Ámbito Económico y de Buen Gobierno
- Ámbito Social
- Ámbito Medioambiental

Otras políticas: incluye la Política General de Comunicación, la Política de Composición del Consejo de Administración, la Política de Remuneraciones de Consejeros de ACCIONA Energía y la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales.

Más información en el Libro de Políticas en https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/libro-politicas/

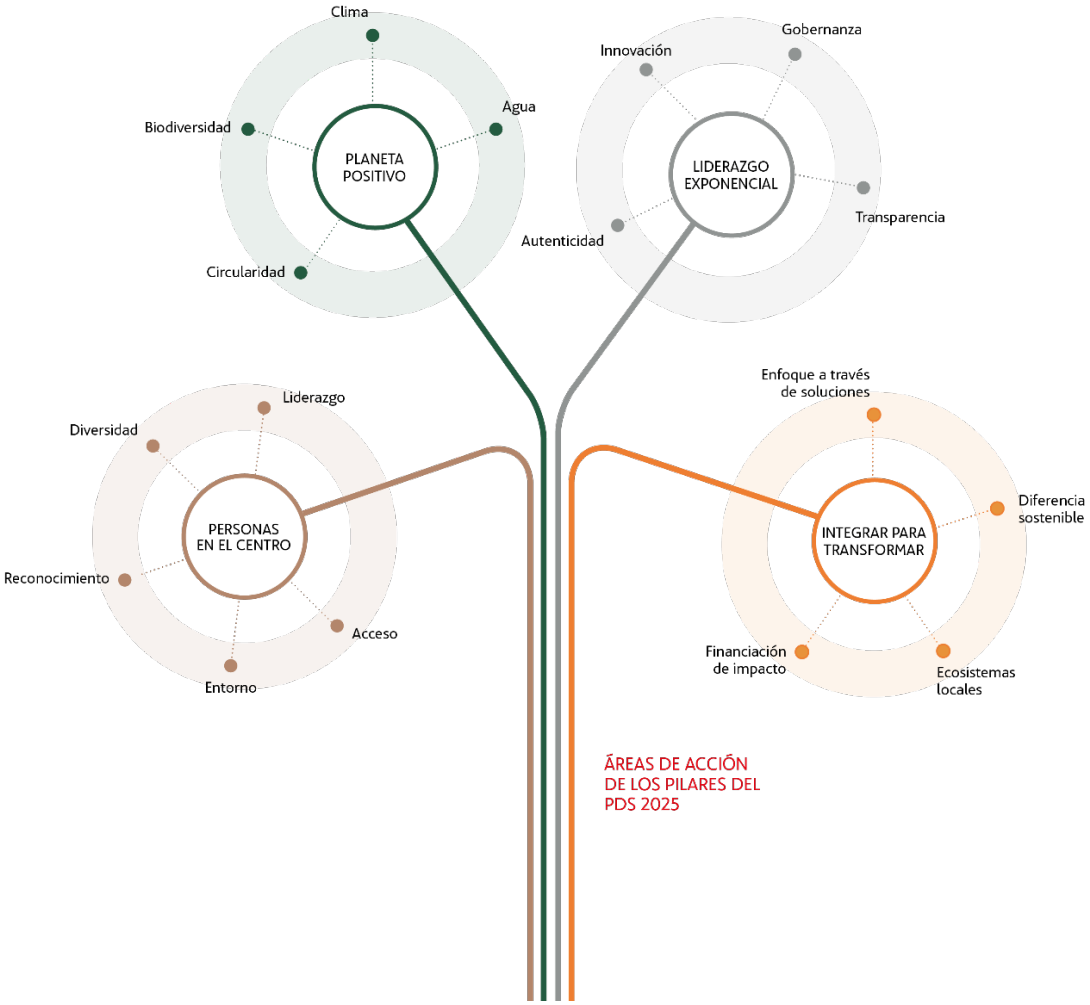
PDS 2021-2025: NECESITAMOS ACELERAR Y TENEMOS UN PLAN

La estrategia de sostenibilidad de ACCIONA Energía se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) a cinco años. Las actuaciones y objetivos contenidos en estos planes se promueven, aprueban y supervisan desde la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La implementación de la estrategia de sostenibilidad de la compañía y el cumplimiento de los compromisos, están vinculados a un porcentaje de la retribución variable de directivos, gerentes y parte del personal técnico y de soporte. Esta evaluación anual contempla la consecución de objetivos de sostenibilidad tales como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la disminución del índice de frecuencia de accidentes laborales o el cumplimiento de las metas ligadas a la igualdad de género.

El propósito del PDS 2025 es impulsar a ACCIONA Energía a reimaginar las infraestructuras. ACCIONA Energía invierte, desarrolla y opera activos de energías renovables y otras soluciones para la descarbonización capaces de hacer sostenible el planeta. La compañía aspira a convertirse en un líder reconocido en desarrollar activos de infraestructuras básicas con un valor regenerativo de impacto positivo pensado para las personas y el planeta.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder generar un impacto regenerativo al final del período establecido. Dichos pilares se reflejan a continuación:



Balance PDS

Pilar del PDS	Principales palancas 2025		Activación	Avances 2022 indicadores destacados
LAS PERSONAS EN EL CENTRO *calidad de vida, futuro inclusivo* **Nuestra ventaja proviene de las personas**	**LIDERAZGO**	Desarrollaremos agentes de cambio capaces de aportar valor diferencial.	↑	Definición del propósito, promesa y principios de la compañía que se implantará a partir del 2023.
	DIVERSOS E INCLUSIVOS	Seremos más diversos porque ello nos hará mejores.	↑	26% de mujeres en posiciones pre-directivas y directivas.
				1,58% brecha salarial.
				Incremento del 13,12% de la plantilla con

			discapacidad en España respecto a 2020.
			3 proyectos vivos 50:50.
RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO	Evolucionaremos nuestro modelo para reconocer mejor la excelencia y el esfuerzo sobresaliente.	↑	Programas específicos de formación y desarrollo diseñados para impulsar el desarrollo, la excelencia técnica, especialización, internacionalización y la visibilidad para los colectivos críticos.
			Ampliación hasta el 10% del peso de los indicadores relativos al PDS en los sistemas de reconocimiento y retribución variable de los empleados elegibles al bono de la compañía.
ENTORNO	Dispondremos de entorno de trabajo inteligente y seguro, reflejo de nuestros valores.	↑	Programa de prevención y salud con cobertura del 100% de los empleados.
			Programa global de hábitos de vida saludable y gestión emocional.
			Galardón de la Unión Europea en la categoría de Conductores Profesionales por el programa Drive Safe.
			Implantación de un programa de Gestión de la Seguridad y Salud de Contratistas.
			-36% Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas.
			Participación en la organización GWO Global Wind Organization.
ACCESO A DERECHOS	Aseguraremos el cumplimiento de los derechos	↑	Aprobación de la Norma Corporativa del Sistema de Control

		fundamentales de las personas que participan en nuestros sistemas de valor.		Interno de Salvaguardas Sociales.
				99% de proveedores homologados.
				132 auditorías realizadas a proveedores directos y 40 a proveedores tier 2.
PLANETA POSITIVO *del net zero a la contribución positiva* **Invertir para regenerar el planeta**	**CLIMA**	Ampliaremos nuestro reconocimiento como protagonistas de la transición hacia una economía descarbonizada.	↑	Más de un 99 % del CapEx elegible está alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles.
				Reducidas las emisiones GEI de alcances 1 y 2 en un 80% con respecto al año base 2017.
	BIODIVERSIDAD	Generaremos capital natural neto positivo.	↑	Plantación adicional acumulada 2021-2022 de 198.081 árboles.
				Implementada primera fase piloto de cuantificación de riesgos relacionados con la naturaleza – TNFD.
	CIRCULARIDAD	Dispondremos de capacidades para desarrollar proyectos zero waste.	↑	13% de recursos renovados o reciclados consumidos.
				98% de la generación de residuos destinada a valorización.
	AGUA	Aumentaremos significativamente la provisión de agua de calidad y su uso sostenible con alta tecnología.	↑	Reducido el consumo de freshwater (agua superficial, subterránea y municipal) 45% en zonas de estrés hídrico.
LIDERAZGO EXPONENCIAL *autenticidad, transparencia* **Perseguimos un propósito**	**AUTENTICIDAD**	Compartimos los mismos valores, trabajamos para el mismo propósito en cada centro de trabajo.	↑	Incremento del 58% en la participación de la plantilla en la encuesta de Engagement & Sustainability Global Barometer. El compromiso del empleado de ACCIONA a nivel global se sitúa en el 69%.
	INNOVACIÓN TRANSFORMACIONAL SOSTENIBLE	Desarrollaremos un valor innovador diferencial regenerativo en las	↑	15% de los proyectos de innovación incorporarán algún componente

		principales soluciones de la compañía.		regenerativo en su diseño y ejecución.
	GOBERNANZA	Mantendremos el liderazgo desde el órgano de gobierno de ACCIONA Energía del impulso y la supervisión del cumplimiento del propósito de la compañía.	⬆	Presentación y aprobación de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del propósito, promesa y principios de la compañía.
				45,5% de mujeres miembros del Consejo.
				0% de compras generales a proveedores NO GO.
	TRANSPARENCIA	Nos someteremos al contraste del constante escrutinio.	⬆	Despliegue de la herramienta Minerva, que permite disponer de un sistema de reporte digital y transparente para todos los proyectos de ACCIONA.
				Participación en 6 foros abiertos de diálogo e intercambio de ideas.
				Comienzo de la implantación del nuevo modelo de evaluación ESG de proveedores.
INTEGRAR PARA TRANSFORMAR *conectar para impactar* **iferencia en cada proyecto**	**ENFOQUE A TRAVÉS DE SOLUCIONES**	La propuesta de valor se basará en infraestructuras integradas diseñadas para maximizar su contribución a los objetivos de desarrollo sostenible.	⬆	114 proyectos y servicios con Gestión del Impacto Social en 13 países, con un total de 212 iniciativas implantadas.
	DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO	La diferencia sostenible de ACCIONA Energía será evidente en cada proyecto.	⬆	Publicación del Regenerative playbook que ayudará a articular la diferencia sostenible en los proyectos.
	ECOSISTEMAS LOCALES	Desarrollaremos un ecosistema de organizaciones capaces de aumentar nuestra capacidad de transformación regenerativa	⬆	1.432 de horas de voluntariado invertidas por empleados de ACCIONA Energía.
				Alianza con WBCSD
	FINANCIACIÓN DE IMPACTO	Maximizaremos la capacidad de las finanzas sostenibles para reforzar el valor de la compañía y las ventajas competitivas regenerativas en nuestros proyectos	⬆	5.092 M€ de financiación vinculada a objetivos de sostenibilidad.

⬆ *Palanca activada parcialmente* ⬆ *Palanca activada totalmente*

A lo largo de los siguientes capítulos se describen en detalle las estrategias desarrolladas y sus resultados en los indicadores, así como otros factores que han influido en la variación de los KPIs.

RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

La comunicación y el diálogo continuo son el fundamento de la relación entre ACCIONA Energía y sus grupos de interés, entendidos como aquellos individuos y organizaciones afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la compañía: empleados, clientes, comunidades locales, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas.

La Política de Relación con Grupos de Interés, incluida en el Libro de Políticas en el Ámbito Social, identifica los grupos de interés principales y recoge los principios de la compañía para conocer sus necesidades y expectativas para facilitar la generación de valor compartido y el establecimiento de relaciones a largo plazo.

Interacciones con los grupos de interés

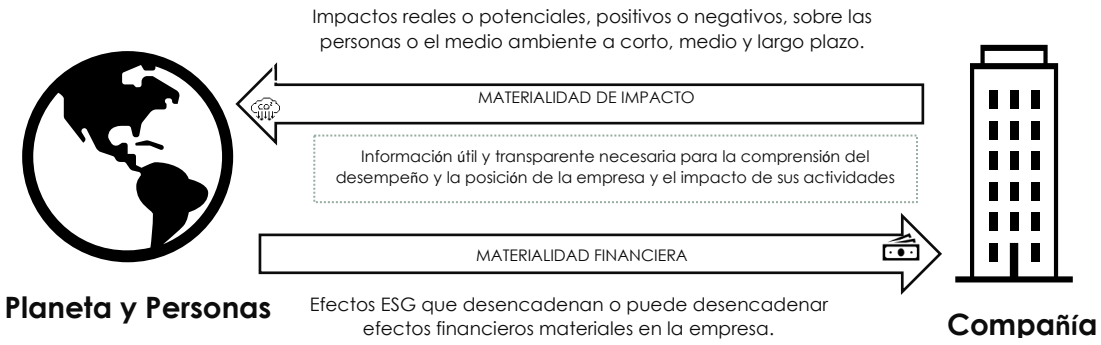
Grupo de interés	Modo de comunicación	Temas destacados tratados
Empleados	E-mails, *newsletters, intranet*, encuesta de compromiso	Medidas de prevención, seguridad, salud y gestión del talento, iniciativas de sostenibilidad
Clientes	Apps, CRMs, *call centers*, jornadas de puertas abiertas, gestores personalizados	Calidad y seguridad de productos y servicios
Comunidades locales	Formularios web, e-mails, teléfonos, buzones de sugerencias y oficinas de atención	Impactos locales de los proyectos
Proveedores y subcontratistas	Encuesta de Satisfacción del Proveedor, buzones de compras	Integridad, prevención de riesgos laborales, derechos humanos
Administraciones Públicas y reguladores	Procesos de consulta pública	Marcos regulatorios para la descarbonización y las tecnologías renovables
Inversores y analistas	Conferencias, *roadshows*, reverse *roadshows* y presentaciones de resultados	Actividad baja en carbono

ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2) (ESRS 2)

Para la identificación de los contenidos de esta memoria se ha utilizado el enfoque de doble materialidad presentado en los estándares para el reporte de sostenibilidad (ESRS, en sus siglas en inglés), que desarrollan las obligaciones de reporte sobre los asuntos contemplados por la Directiva Europea 2022/2464 de Información No Financiera aprobada el 10 de noviembre de 2022.

La metodología seguida se centra en dos procesos. El primero consiste en la identificación de los riesgos y oportunidades financieras derivadas de asuntos ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) contemplados en varios horizontes temporales. El segundo, analiza los impactos de la empresa y toda su cadena de valor en la economía, la sociedad y el medio ambiente.

Doble Materialidad



Fases del análisis:

1. **Identificación de los asuntos.**

   Los asuntos materiales contemplados este año se han actualizado con respecto a los estudios realizados en macrotendencias incluidas en el *Infrastructure futures report* del Global Infrastructure Hub y su cruce con el Plan Director de Sostenibilidad 2025. Estos asuntos se han complementado con los diez estándares temáticos independientes del sector publicados el 15 de noviembre de 2022 por el Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG por sus siglas en inglés).

   Los asuntos materiales identificados para el análisis de este año han sido validados por los grupos de interés primarios de la compañía.

   Este año se ha aumentado el número de asuntos materiales de 16 (2021) a 18 (2022) por los siguientes cambios:

   - División de cambio climático en dos (Adaptación al Cambio Climático y Mitigación del Cambio Climático).
   - Unión de los asuntos materiales del 2021 “Comunidades” y “Desarrollo local”, en “Desarrollo de las Comunidades Locales”.
   - Eliminación de “Gobierno Corporativo” como asunto material, por existir un informe expreso independiente sobre la materia.
   - Inclusión de “Innovación en la Industria”, “Desarrollo de financiación sostenible” y “Transparencia y diálogo” como asuntos materiales de carácter propio.

2. **Análisis de materialidad de impacto.**

   2.1. Estudio preliminar de los impactos positivos y negativos de los asuntos materiales identificados. Se ha realizado teniendo en cuenta las diferentes fuentes actualizadas de investigación de mayor prestigio existentes en cada materia.

   2.2. Análisis del impacto sobre varios horizontes temporales (corto, medio y largo plazo).

   2.3. Evaluación de la escala, alcance y capacidad de remediación de los impactos detectados que se tiene sobre el planeta y las personas por expertos de los sectores en los que opera la compañía.

Este análisis ofrece una visión a los grupos de interés de aquellos impactos que tiene la compañía sobre la economía, la sociedad (incluidos los derechos humanos) y el medioambiente.

3. **Análisis de materialidad financiera.**

   3.1. Análisis del impacto de los eventos externos (no contemplados en el reporte financiero), relacionados con los asuntos de sostenibilidad, sobre la capacidad de la compañía de seguir generando valor en el corto, medio y largo plazo. Se trata de un análisis de carácter interno sobre

la posibilidad de que los asuntos materiales detectados puedan resultar un riesgo o una oportunidad relevante para ACCIONA Energía en clave de los distintos capitales[3] (ingresos, materias primas, costes de operación, cambios legislativos, cuota de mercado y valor de los activos).

Este análisis ofrece una visión sobre la capacidad de afrontar los riesgos vinculados a la sostenibilidad por parte de la compañía.

4. Priorización de los asuntos materiales.

Para ambos análisis se hace una posterior priorización de los asuntos materiales identificados. La metodología es la pautada por el borrador de Directrices conceptuales sobre la doble materialidad del EFRAG y las establecidas por el estándar GRI 3 (2021) sobre asuntos materiales.

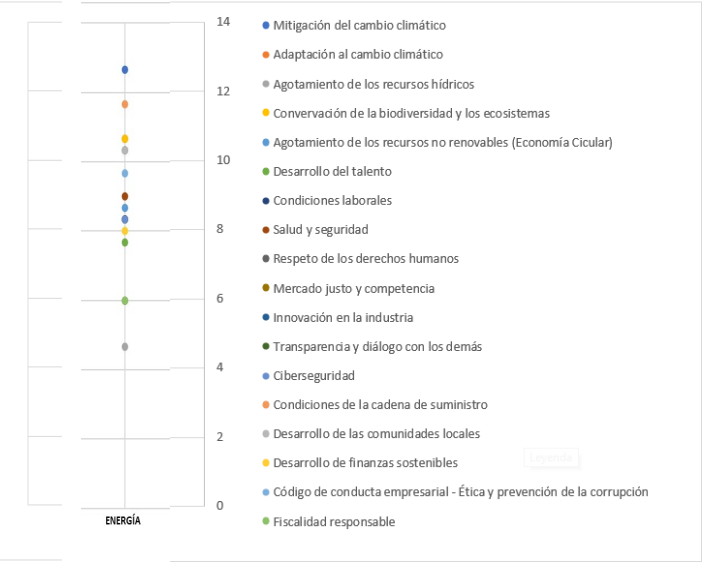
Interés de la información presentada en el informe por grupos de interés y análisis interno

	Asunto material	Relación CSRD
1	Mitigación del cambio climático	ESRS E1 / ESRS 2
2	Adaptación al cambio climático	
3	Condiciones de la cadena de valor	ESRS S2
4	Conservación de la biodiversidad y los ecosistemas	ESRS E4
5	Economía Circular	ESRS S5
6	Desarrollo del talento	ESRS S1 - 17
7	Diversidad y condiciones laborales	ESRS S1
8	Seguridad y Salud	ESRS S1 - 14
9	Respeto a los Derechos Humanos	ESRS 1 & 2
10	Clientes y mercado justo	ESRS S4
11	Innovación en la industria	ACCIONA
12	Transparencia y dialogo	ACCIONA
13	Ciberseguridad	ACCIONA
14	Agotamiento de los recursos hídricos	ESRS E3
15	Desarrollo de las comunidades locales	ESRS S3
16	Desarrollo de la financiación sostenible	ACCIONA
17	Código de conducta empresarial	ESRS G1
18	Fiscalidad responsable	ACCIONA

Según los procedimientos que pauta Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG), los 18 asuntos materiales presentados en este informe han resultado *importantes* o de una categoría superior sobre la materialidad de impacto y por tanto relevantes para su comunicación en el presente informe. Para adaptarse a las exigencias regulatorias se facilita el seguimiento de los estándares y se aportan asuntos propios considerados materiales. El ESRS E2 sobre polución se detalla en el capítulo de Planeta Positivo.

[3] Los capitales se han extraído y adaptado desde los formulados por el Consejo Internacional de Reporting Integrado (IIRC por sus siglas en inglés).

Análisis de materialidad para el sector energético



El gráfico muestra la relevancia de la información para el sector de las energías renovables de ACCIONA Energía. El desarrollo de su impacto financiero en la compañía se explora en cada asunto material.

GESTIÓN DE RIESGOS NO FINANCIEROS

La gestión de riesgos es un proceso integrado en la gestión estratégica de ACCIONA Energía e impulsado por el Consejo de Administración mediante el que se identifican, valoran y gestionan los eventos potenciales que puedan impactar a la compañía. El proceso asegura un tratamiento y control adecuado de los escenarios de riesgo resultantes, de forma que estos permanezcan dentro de un umbral de tolerancia aceptable.

Además del Consejo, los órganos responsables del Sistema de Gestión de Riesgos son la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad, las Unidades de Gestión y Control de Riesgos, y el Comité de Dirección de la compañía.

El proceso de gestión de riesgos no financieros se lleva a cabo anualmente. Cada evento de riesgo (económico-financieros, estratégicos, operativos y fortuitos) es valorado en función de criterios de probabilidad, impacto económico-financiero, daño reputacional, impacto en sostenibilidad y desarrollo, capacidad de la empresa para gestionarlo y gestión del riesgo decidido por la empresa.

En el análisis se utilizan cuatro perspectivas: la de mercado, la financiera, la de tendencias emergentes (incluyendo ciberseguridad) y la ESG, también conocida como no financiera o de sostenibilidad.

Más información sobre el Sistema de Gestión de Riesgos en el Informe de Gobierno Corporativo

Evaluación de riesgos ESG

Evaluación de riesgos ESG en los proyectos en curso

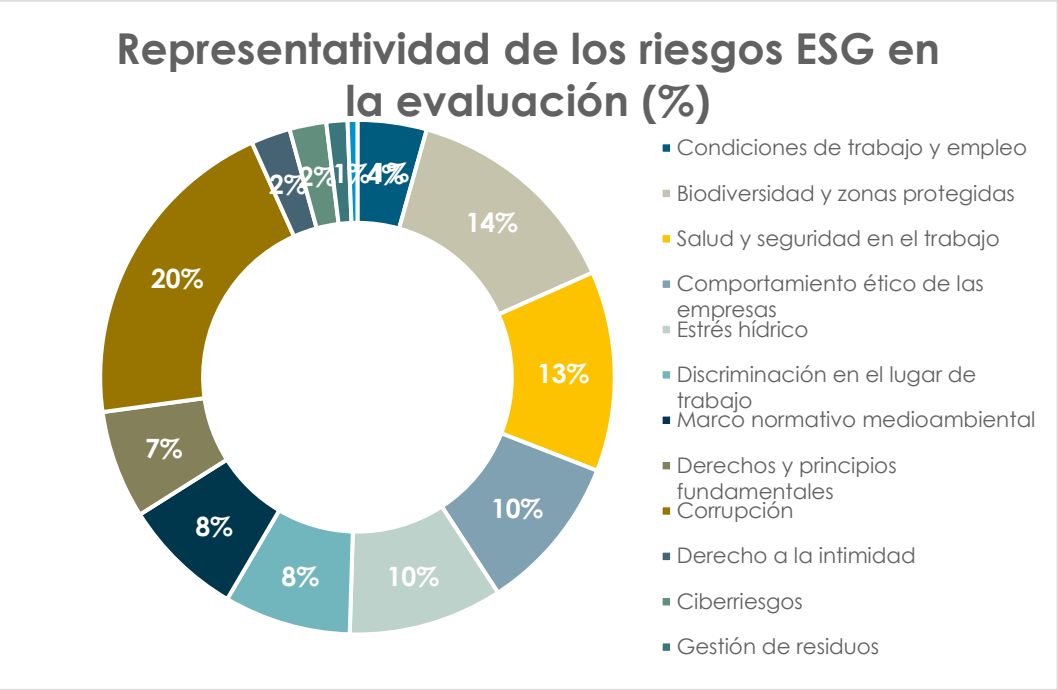
La evaluación de los riesgos ESG, ofrece en primera instancia, un análisis de materialidad de los riesgos de la compañía relacionados con el medio ambiente, el ámbito social y la gobernanza, además de un mayor entendimiento del posible impacto económico que generaría en la compañía su materialización y de las medidas de respuesta al riesgo implementadas o implementables en las instalaciones de la compañía.

En 2022, la compañía ha avanzado en el desarrollo del Sistema de Gestión de Riesgos ESG. Las novedades principales introducidas este año han sido:

- El aumento del nivel de granularidad, obtenido a nivel local para todas las instalaciones de la compañía.
- El incremento de variables ESG evaluadas de manera homogénea (28 variables).

- El incremento en la cantidad de información obtenida a nivel local, enfocada en las instalaciones que mayor riesgo inherente presentan.
- Un mayor detalle en relación con las medidas de mitigación del riesgo implementadas e implementables a nivel de proyecto.

Las más de 450 instalaciones de la compañía han sido valoradas en función de la probabilidad de ocurrencia, según localización geográfica, y un indicador objetivado de consecuencia económica-financiera para cada uno de los riesgos potenciales planteados por las 28 variables ESG analizadas. Este primer análisis ha permitido detectar instalaciones con riesgo inherente elevado, sobre las cuales se ha llevado a cabo un segundo análisis a nivel local que ha permitido ajustar las conclusiones anteriormente extraídas, así como investigar acerca de las medidas de mitigación del riesgo implementadas y proponer nuevas medidas de mitigación en caso necesario.



* *Valores redondeados*

Algunas de las conclusiones obtenidas en el proceso de consulta y análisis de riesgos ESG son:

- Ninguna instalación presenta un riesgo ESG alto.
- Los riesgos que mayor peso representan en el conjunto de instalaciones de la compañía son: la corrupción (20%), la biodiversidad y las áreas protegidas (14%), la salud y seguridad en el trabajo (13%), el estrés hídrico (10%) y el comportamiento ético de la empresa (10%).
- A nivel de país, los centros que presentan un riesgo promedio mayor se sitúan en República Dominicana, Brasil y Perú.

Más información sobre la gestión de riesgos climáticos en el capítulo “Planeta positivo”.

VALORIZACIÓN MONETARIA DEL IMPACTO

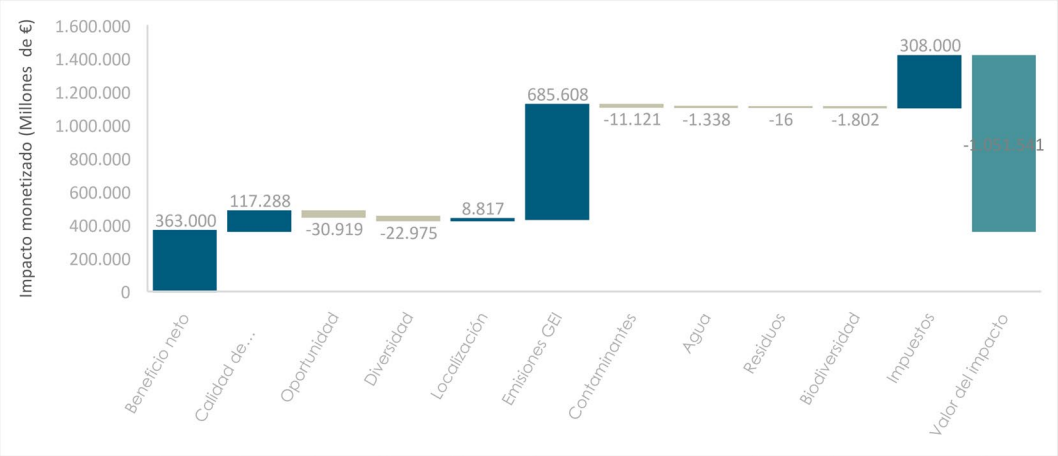
Los inversores muestran una creciente demanda de información sobre la cuantificación y valoración monetaria de los impactos derivados de las actividades empresariales. Harvard Business School lanzó en 2019 la iniciativa Impact-Weighted Accounts (IWA) bajo la que desarrolla una metodología que permite reflejar el desempeño financiero, social y ambiental de forma transparente y útil tanto para los inversores, como para la gestión de la propia empresa.

ACCIONA Energía se unió a esta iniciativa en 2021 realizando el primer ejercicio de monetización de impactos. De nuevo, en 2022 ha elaborado este ejercicio para monetizar las externalidades de la compañía a nivel consolidado. Para ello se han calculado las externalidades sociales mediante la metodología de Harvard y las

externalidades ambientales a través de diversos factores de monetización divulgados en Environmental Prices Handbook (EU 28 version) y True Pricing, entre otras referencias.

Con estos cálculos, la compañía ha obtenido el valor monetario del impacto generado en la sociedad derivado de la actividad de ACCIONA Energía en el último año. Estos cálculos permiten obtener una medición única y comparable que puede ayudar a la toma de decisiones cuando existen *trade-offs* entre varios impactos. En el gráfico se representa el valor monetizado de las externalidades positivas y negativas, que se suman o restan al beneficio neto.

Valor monetario anual estimado del impacto de ACCIONA Energía en el año 2022 según la metodología IWA (base beneficio neto)



Las externalidades que se han tenido en cuenta para calcular el valor del impacto generado son:

- Calidad de los salarios pagados a los empleados, ajustados en función del salario mínimo de cada país y de las brechas salariales de género.
- Diferencia de oportunidades entre hombres y mujeres a la hora de ocupar altos cargos.
- Semejanza entre la diversidad de la distribución demográfica de la fuerza laboral y la distribución demográfica de la población local en cada país.
- Creación de empleo local, basándose en una tasa hipotética de desempleo sin la presencia de la compañía.
- Emisiones evitadas derivadas de la actividad y generadas en toda la cadena de valor.
- Emisión de contaminantes como NOx, SOx y PM10.
- Consumo de agua potable, producción de agua potable y tratamiento de agua residual.
- Generación de residuos.
- Ocupación y transformación de hábitats y su restauración.
- Contribución tributaria soportada.

Se estima que la actividad de la empresa ha aportado un beneficio directo cercano a los 1.000 millones de euros teniendo en cuenta los impactos monetizados. Este valor añadido se debe principalmente a la calidad de los salarios pagados, a las emisiones de gases de efecto invernadero evitadas (65% del valor del impacto), y a la aportación económica a la sociedad derivada del pago de impuestos.

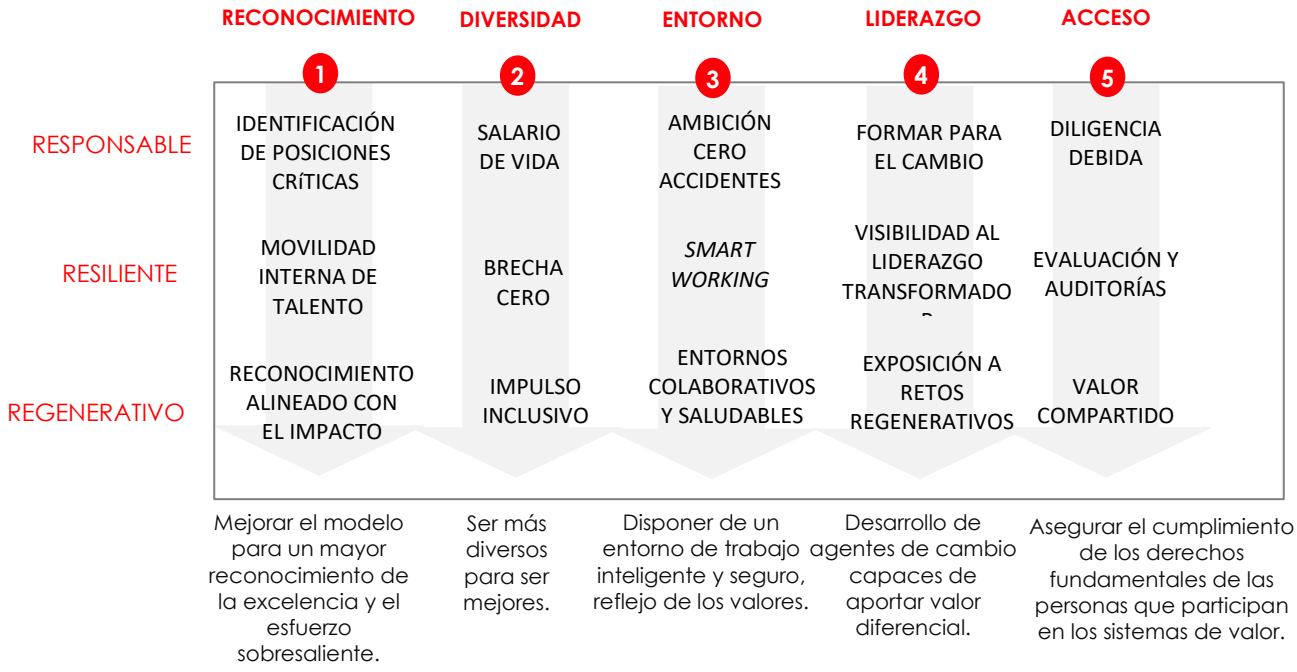
A través de este ejercicio se ha podido comprobar que las acciones que generan mayor valor añadido a la sociedad son aquellas alineadas con los valores y estrategias de ACCIONA Energía: la lucha contra el cambio climático, la importancia de las personas y el apoyo al desarrollo económico local.

Más información: Iniciativa IWA Harvard Business School

Las personas en el centro

Nuestra ventaja proviene de las personas

ACCIONA Energía busca desarrollar una propuesta empresarial en la que las personas se encuentren en el centro.



HECHOS DESTACADOS 2022

> Tratamiento de datos en los procesos de selección a nivel internacional que permiten la optimización y gestión de la selección (Workday y Linkedin)

> Firma de planes de igualdad en España en ACCIONA Energía y en la división de Servicios Energéticos, generando nuevas iniciativas que impulsen la diversidad de género en cada una de las actividades de que conforman nuestra actividad.

> Puesta en marcha de WIRE (Women In Renovable Energy), que es un espacio de encuentro para contribuir al desarrollo de competencias críticas en el liderazgo.

> Despliegue de un programa para impulsar la diversidad de género (IWAT) e incrementar el porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia.

RETOS PRINCIPALES 2023

> Continuar ofreciendo acompañamiento en todas las políticas y prácticas de nuevos espacios de trabajo (Campus en Madrid, Brasil, USA y Australia) con especial énfasis en una formación intensiva en Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y productividad.

> Negociación del Convenio Colectivo de aplicación a las personas trabajadoras de Energía en España.

> Revisión de la estructura organizativa en la división de servicios energéticos, para adaptarla al contexto y a la estrategia actual, analizando tanto el nivel organizativo como la familia, misión y funciones de cada puesto de trabajo en dicha organización.

> Unificación de los procesos de performance status talent review y salary review, con el objetivo de agilizarlos, coordinar sus resultados y

digitalizarlos dentro de la plataforma de Workday.

- Negociación colectiva y firma de un acuerdo para procurar la efectiva integración del colectivo de personas trabajadoras de EROM (operación y mantenimiento de activos de energías renovables) en España.
- Expansión de la actividad en nuevos territorios, incorporando el talento necesario (Brasil, Francia y Sudeste Asiático).
- Continuar ampliando el porcentaje de mujeres en puestos ejecutivos y directivos y así como el despliegue de los programas existentes orientados a aumentar el ratio de personas con discapacidad que pasan a formar parte de la plantilla.
- Ampliar la certificación de Top Employer a las operaciones de Chile y Sudáfrica.

PEOPLE

Las crisis pasadas han demostrado que las compañías que incorporan un propósito definido y claro tienden a ser más resilientes. Se enfrentan a las incertidumbres de manera asertiva y son capaces de sortearlas, mitigando sus efectos negativos y generando soluciones que impactan positivamente en la sociedad y en el planeta. Análogamente, se ha comprobado que las personas valoran cada vez más que las empresas contemplen compromisos sociales y medioambientales alineados con sus propios propósitos personales.

La realidad se plantea compleja y desafiante y es preciso desarrollar capacidades de resiliencia que gestionen los cambios y ayuden a prosperar a largo plazo. Para hacer frente a los nuevos desafíos del desarrollo sostenible es vital que el propósito de las organizaciones esté conectado con las personas y las involucre, haciéndoles sentir que su aportación a ese compromiso compartido es valiosa.

Como compañía, ACCIONA Energía aspira a crear impacto positivo en todo lo que hace desarrollando soluciones de infraestructuras regenerativas que hagan posible un futuro sostenible. Aspirar a ello solo es posible contado con el talento, el liderazgo y el compromiso de sus personas.

PEOPLE es la estrategia global trazada con el fin de situar a las personas en el centro a través de cinco pilares fundamentales -el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador, el liderazgo y el acceso a los derechos- con unos objetivos claramente definidos y al mismo nivel que los económicos y medioambientales.

La estrategia PEOPLE vincula el propósito de la compañía con las personas, activándolo para que forme parte de la experiencia del empleado e invirtiendo para incluir y potenciar el mejor talento diverso. Así, la organización se refuerza y agiliza para enfrentarse a los desafíos y oportunidades que implican alcanzar un cambio real y liderar la transformación hacia un futuro sostenible.

RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

El reconocimiento contribuye a reforzar los valores de la compañía, ya que pone en valor la aportación de cada persona y su vinculación con el propósito compartido.

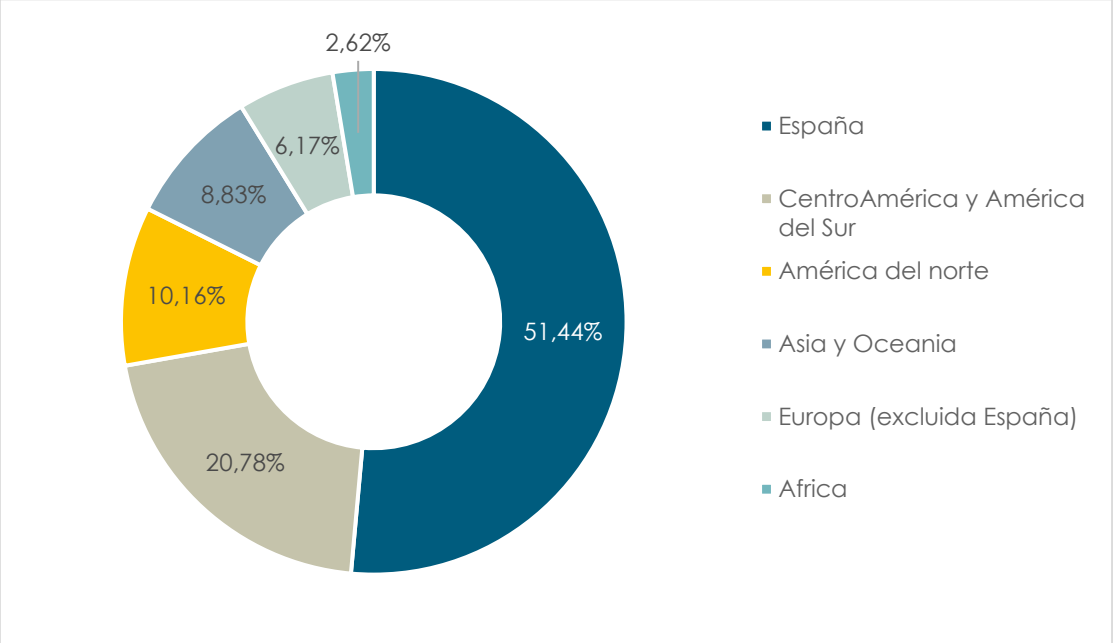
ACCIONA Energía impulsa nuevas formas de reconocimiento que alinean las aspiraciones y las prioridades de las personas con el propósito de la organización.

A través del pilar de reconocimiento se busca recompensar la actitud y la proactividad de las personas que contribuyen de forma excepcional a la materialización del propósito de la compañía. Para ello se trazan y diseñan experiencias motivadoras y personalizadas en que las personas empleadas puedan desarrollarse sintiendo que la compañía valora su aportación y que forma parte de un propósito mayor dirigido a dejar una huella positiva en la sociedad y en el planeta.

Perfil del equipo humano de ACCIONA Energía

ACCIONA Energía cerró 2022 con una plantilla media de 2.354 empleados, de los que el 27,7% son mujeres. En conjunto, hay un total de 46 nacionalidades con presencia en 20 países de los 5 continentes.

Desglose de la plantilla total por geografía (%)



Evolución de indicadores de gestión

	2021	2022
Cifra de negocio (millones de euros)	2.449	4.351
Coste plantilla/cifra de negocio (%)	6 %	5 %
Cifra de negocio/plantilla (euros)	1.403.748	1.848.278
EBITDA (millones de euros)	1.086	1.653
Coste plantilla/EBITDA (%)	14 %	13 %
EBITDA/plantilla (euros)	616.345	702.183
Coste plantilla (millones de euros)	150	210

Desarrollo y promoción del talento

La gestión de personas de ACCIONA Energía se completa con políticas e iniciativas encaminadas a optimizar el desempeño de los empleados, potenciar su desarrollo profesional en la compañía y gestionar la compensación objetiva por los resultados obtenidos. El Modelo de Gestión del Rendimiento de ACCIONA Energía se basa en dos herramientas: Mi Desarrollo y *Performance Status.*

Performance Status

ACCIONA Energía ha continuado aplicando el proceso de identificación del rendimiento y potencial, Performance Status, con el objetivo de disponer de una visión completa del talento interno que facilite la toma de decisiones y el diseño de planes de acción en función de las necesidades detectadas. Este proceso se realiza anualmente en todos los países y en todos los negocios de ACCIONA Energía.

En 2022 se ha lanzado en ACCIONA Energía USA un piloto del nuevo Proyecto de Performance Status – Talent Review y Salary Review con el objetivo de unificar estos tres procedimientos y digitalizarlos dentro de la plataforma de empleados Workday. El objetivo para 2023 es implementarlo a nivel global dentro de ACCIONA Energía.

Este año, un total de 2.243 profesionales de todos los países han formado parte del colectivo de alcance de Performance Status.

Empleados sujetos al proceso de *Performance Status* por género y categoría profesional

	Mujeres	Hombres	Total
Directivos y Gerentes	153	428	581
Técnicos	365	733	1.098
Soportes	36	4	40
Operadores	18	506	524
TOTAL	**572**	**1.671**	**2.243**

Programas de Desarrollo

Estos programas impulsan el desarrollo de los colaboradores de ACCIONA Energía y están dirigidos a los colectivos identificados con alto rendimiento y potencial. Los programas tienen un alcance global y según su categoría dentro de la compañía, se concretan en:

- **Programa para Técnicos II**: co-diseñado por la escuela de negocios ESADE con el objetivo de entrenar a los participantes con las competencias y habilidades claves para continuar desarrollando su carrera profesional. El programa consta de dos partes, un cuestionario de autoevaluación y seis sesiones temáticas por disciplina. En 2022, han participado 14 profesionales de ACCIONA Energía a nivel global.

- **Programa de Aceleración de Carreras**: el objetivo del programa es impulsar el desarrollo y acelerar la carrera de profesionales mujeres técnico III nivel 4 que hayan obtenido buenos resultados de forma sostenida en el tiempo y hayan sido identificadas como de alto potencial. El programa consta de cinco sesiones por cada una de las competencias clave más una sesión

de acciones *on the job*, con la opción de realizar un proceso de *mentoring*. En 2022 han participado 2 profesionales por parte de ACCIONA Energía.

- **Programa *New Manager***: co-diseñado con la *joint venture* de *Financial Times* y IE Business School, busca dotar a los participantes de las capacidades y herramientas para desarrollar nuevas formas de trabajo en su nuevo rol, facilitándoles un nivel de conocimiento y desarrollo de competencias en el ámbito del liderazgo, la innovación, la persuasión y la visión global del negocio. Al término del programa tienen la opción de realizar un proceso de *mentoring*. En esta edición han participado 13 gerentes de ACCIONA Energía.

- ***Leadership Program WBCSD:*** Programa dirigido a perfiles que en ocasiones representan a la compañía y quieren reforzar o ampliar su discurso en Sostenibilidad.

- ***Global Development Program for Managers* (GDM)**: se trata de un programa de desarrollo de competencias dirigido a las segundas y terceras líneas de gerencia en todos los países excepto España, con el objetivo de reforzar las habilidades de gestión y liderazgo de este colectivo. En 2022 han participado 134 empleados.

- ***Global Executive Program* (GEP):** programa cuyo objetivo es compartir conocimiento con expertos internos y externos y reflejar la influencia de la compañía en el negocio y liderazgo. En 2022 han participado cinco empleados de ACCIONA Energía que han obtenido un certificado de este programa creado junto con la IE Business School – *Financial Times* y ACCIONA.

- **iSEP, *International Skills Enhacement Program for Managers*:** programa de continuidad para el equipo de gestión co-diseñado entre el IE Business School – *Financial Times* y el comité académico de la Universidad ACCIONA. En 2022 han participado un total de 185 managers de ACCIONA Energía, de los que 55 son mujeres.

Movilidad interna

La apuesta por la movilidad interna promueve la disponibilidad y encaje de talento de forma eficiente y la adaptación persona/puesto, contribuyendo a la motivación, desarrollo y progreso profesional del conjunto de empleados de ACCIONA Energía.

Los principales objetivos del marco corporativo de movilidad son:

1. Fomentar una cultura común como compañía que ofrece de manera transparente igualdad de oportunidades de desarrollo en diferentes áreas sectoriales, funcionales y geográficas, con el fin de responder a la estrategia de diversificación e internacionalización.
2. Desarrollar una vía de promoción interna frente a la contratación externa, preservando el conocimiento interno y favoreciendo la eficiencia económica y operativa.

Gracias a la visibilidad centralizada de todas las vacantes publicadas que permite el portal de movilidad interna, a la difusión de comunicaciones con foco en movilidad y a la *newsletter* semanal que incluye ofertas destacadas, el número de solicitudes a vacantes por parte de los trabajadores ha superado este año las 600 candidaturas.

Programa de aprendizaje *Paperless,* cada hoja cuenta

Con el programa *Paperless,* ACCIONA persigue incrementar el uso de las herramientas tecnológicas y las competencias digitales de sus empleados.

Al tiempo, se reduce el consumo de papel en toda la organización en respuesta al llamado a la corresponsabilidad que indican los ODS y se posibilita una gestión efectiva de espacios que permite la reducción del almacenaje hasta lo estrictamente imprescindible.

Hasta la fecha, en ACCIONA Energía han participado 282 personas con un impacto de 18.939 kilos de ahorro en papel.

Política de Compensación

ACCIONA Energía considera la retribución como un elemento con impacto para el desarrollo y bienestar de las sociedades donde opera.

La compañía lleva a cabo sus operaciones en 20 países y en todos ellos, retribuye a sus empleados de acuerdo con los siguientes criterios: competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito. Además, con base en la legalidad vigente, la retribución de los empleados está sujeta a los convenios colectivos aplicables. En 2022 la compañía ha gestionado 28 convenios en España.

La estrategia de mantener un sistema de compensación competitivo se refleja en la Política de Compensación, que persigue establecer un esquema retributivo adecuado a la dedicación y responsabilidad asumidas por las personas con el fin de, por un lado, atraer, retener y motivar a sus empleados, y por otro, contribuir a que ACCIONA Energía cumpla con sus objetivos estratégicos dentro del marco en el que desarrolla su actividad.

Teniendo en cuenta lo anterior, la remuneración de los empleados se define en función de los resultados y un sistema de clasificación de puestos que organiza de modo objetivo la contribución de cada trabajador a la compañía. Asimismo, la política de compensación garantiza en todo momento que las políticas y prácticas de remuneración sean no discriminatorias por motivos de género, estado civil, responsabilidades familiares, discapacidad, condiciones médicas sensibles, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje, opciones de empleo, o cualquier otra condición. En este sentido, no se realiza ninguna diferenciación por género y se enfoca cualquier decisión de revisión retributiva individual de manera objetiva, de modo que la compensación sea justa en relación con el nivel de responsabilidad y de la aportación a los resultados.

Plan de retribución variable: Bono ACCIONA

El programa para los empleados que tienen retribución variable está basado en métricas objetivas y preestablecidas. El programa lleva en funcionamiento desde el 2012 y depende de los resultados financieros de la compañía, los resultados en materia de sostenibilidad y las metas individuales de cada empleado.

De acuerdo con los objetivos marcados en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS), el Bono ACCIONA se extiende a nivel internacional en todas las divisiones y en los principales países.

Nº empleados beneficiados	1.917
% de directivos	2,5%
% de gerentes, personal técnico y de soporte	71,6%
Nº de países	16

Estructura homogénea de objetivos que configuran el Bono

Resultados globales de ACCIONA Energía	Objetivos específicos	Objetivos individuales	Criterios ligados a la sostenibilidad
Representan el 5 % para todos los empleados y un 10 % en el caso de directivos.	Relativos al país o unidad de negocio con cuenta de resultados propia.	La base es la valoración individual del rendimiento.	Representan un 10% de los objetivos. El peso de este indicador sobre los objetivos de compañía (no individuales) era de un 8% en 2021 y se aspira a aumentarlo hasta el 12,5 % en 2023.

En el Bono ACCIONA Energía, los managers proponen el nivel de consecución de objetivos individuales en una plataforma que aplica al cálculo de la parte individual del bono. El criterio de este tramo se fija de acuerdo con la contribución personal a los resultados del negocio:

- Aportaciones concretas (objetivos individuales) y excelencia técnica en el trabajo que contribuya a la buena marcha de la cuenta de resultados.
- Tareas y objetivos planificados a principio de año, así como aquellos objetivos o prioridades que hayan surgido posteriormente.
- Apoyo a proyectos transformacionales a largo plazo: entre otros sostenibilidad y digitalización.
- Contribución a los equipos de trabajo multidisciplinares y multifuncionales.
- Contribución a los resultados desde la flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades.

Criterios ligados a la sostenibilidad

Para incorporar transversalmente la estrategia de sostenibilidad y descarbonización en toda la compañía, ACCIONA Energía está aumentando de forma gradual el peso del desempeño en sostenibilidad en el Bono ACCIONA (de aplicación con carácter general en los negocios y países en los que tiene presencia).

El Bono ACCIONA incorpora objetivos en materia de sostenibilidad en el marco de las áreas del Plan Director de Sostenibilidad. En 2021 se comenzó a incrementar el peso de los objetivos de sostenibilidad de manera progresiva, pasando de un 5% a un 8% y llegando en 2022 a un 10%. La compañía tiene previsto aumentar el peso de este indicador de Sostenibilidad del Bono ACCIONA hasta el 12,5% en 2023, lo que aceleraría, en caso de aprobación, el cumplimiento del objetivo marcado por el Plan Director de Sostenibilidad 2025.

Los objetivos en materia de sostenibilidad se miden globalmente y están relacionados con objetivos tales como:

- **Personas**: seguridad y salud (disminución de índices de siniestralidad), diversidad e inclusión y aumento del número de mujeres en los cuadros gerenciales y directivos.
- **Taxonomía:** alineamiento del CAPEX con la taxonomía > 95%.
- **Descarbonización:** cumplimiento del presupuesto de carbono.
- **Liderazgo:** posicionamiento líder en los rankings e índices más prestigiosos.

Beneficios sociales

Durante el ejercicio 2022 los beneficios sociales ofrecidos por ACCIONA Energía han sido:

- **Cobertura económica** a nivel mundial a empleados que hayan estado hospitalizados por COVID-19 más de cinco días.
- **Cobertura por accidentes:** cubre los compromisos asumidos en los diferentes convenios colectivos de aplicación y en las pólizas de accidente que aseguran a los empleados expatriados y sus familias ante un percance que produzca un fallecimiento o incapacidad permanente absoluta.
- **Pólizas de vida:** aseguran los compromisos asumidos en los convenios colectivos ante un fallecimiento o incapacidad por cualquier causa.
- **Asistencia en viaje**: cubre los desplazamientos por motivos laborales a nivel global por un período inferior a un año. Para los expatriados y sus familias, se complementa con la póliza de salud de expatriados.

Asimismo, el Plan de Retribución Flexible permite optimizar el salario de los empleados del grupo a escala nacional. Estos pueden seleccionar, adquirir y/o contratar ciertos beneficios con importantes ventajas que les permitirán maximizar su remuneración. Los productos y servicios están adaptados a sus necesidades: seguro médico, cheques de comida y guardería, tarjeta de transporte, programas de formación vinculados a su desarrollo profesional y plan de compra de acciones para favorecer la participación en el capital social de ACCIONA Energía.

Durante el ejercicio 2022 ACCIONA Energía ha puesto a disposición de sus empleados los siguientes beneficios:

- Seguro médico para los empleados, sus cónyuges e hijos.
- Cheques de comida destinados a aquellos que no disfruten actualmente de comedor de empresa o beneficio similar.
- Cheques guardería dirigidos a aquellos empleados con hijos de 0 a 3 años que necesitan ese servicio.
- Tarjeta transporte para aquellos empleados que adquieren su billete o abono transporte (bus y metro) con una tarjeta fiscalmente exenta con los límites establecidos legalmente.
- Programas de formación y capacitación a lo largo de 2022 en los que el empleado puede elegir aquellos vinculados a su puesto de trabajo y desarrollo profesional.
- Plan Accionistas destinado a cualquier empleado de ACCIONA Energía en España.

- Seguro de Vida y Seguro de Accidentes: en 2022 se ha incluido como novedad la posibilidad de contratar dos nuevos productos sin ventaja fiscal desde la herramienta donde se gestiona la contratación de productos bajo el Plan de Retribución Flexible. Ambos productos serán complementarios y de cobertura adicional a los seguros que pueda tener definidos ACCIONA Energía para sus profesionales.

El Plan Accionistas vigente en la actualidad tiene como objetivo facilitar la participación en el accionariado de la compañía. Se trata de un programa voluntario que permite redistribuir parte de la retribución dineraria variable y/o fija con un límite de 12.000 euros anuales mediante la entrega de acciones de la organización de acuerdo con el actual marco normativo, que favorece fiscalmente este tipo de planes. Este plan está dirigido a todos los empleados de ACCIONA Energía con residencia fiscal en España para participar en el capital social de la compañía.

En España, durante el ejercicio 2022 el número de empleados elegibles para este plan en ACCIONA Energía fue de 1.048. La participación en el Plan Accionistas fue de 314 personas, lo que supone una diferencia del 182% con respecto al año anterior (172 empleados en 2021).

El total de acciones entregadas bajo el Plan Accionistas de ACCIONA Energía fue de 66.020 acciones.

Política de Selección

La función de selección tiene como misión captar el mejor talento en el momento adecuado, creando estrategias innovadoras y competitivas que permitan posicionar a ACCIONA Energía en el mercado como empleador de referencia y ofrecer una experiencia diferencial a sus candidatos. La función se articula en cuatro pilares clave:

- **Marca como empleador**. La reputación de ACCIONA Energía como empleador se enmarca en la apuesta por la empleabilidad sostenible, la identificación temprana de talento, la inversión en el desarrollo de los empleados y la creación de oportunidades a nivel internacional. ACCIONA Energía ha renovado la certificación Top Employer, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España y ha logrado la certificación en Canadá, Estados Unidos, Brasil, México y Australia, Chile y Sudáfrica, así como la obtención del sello continental en Norteamérica.
- **Canales de Atracción de Talento.** ACCIONA Energía se encuentra posicionada como empresa de referencia en los principales canales globales de atracción de talento. La organización diseña estrategias innovadoras que aseguran la visibilidad de sus ofertas a nivel global y local, respondiendo al amplio portfolio de perfiles y a su compromiso con la diversidad y siempre conectada con el mercado para identificar tendencias y mejores prácticas.
- **Metodología de Selección**. ACCIONA Energía aplica la misma metodología globalmente, asegurando consistencia y altos estándares de calidad en todos sus procesos.
- **Experiencia del candidato.** La compañía valora a las personas, conecta con el talento y aprecia la diversidad. Por ello reevalúa sus procesos de manera continua, situando la experiencia del candidato en el centro.

Con el modelo de creación de una cantera global se da respuesta a las necesidades de ACCIONA Energía en el medio y largo plazo, generando la atracción de talento desde los inicios de la carrera profesional para crear un entorno de oportunidades que promueven el desarrollo dentro de ACCIONA Energía.

Se han desarrollado diferentes programas que ponen en práctica este modelo:

- **Programa *Academy***: en él los jóvenes estudiantes tienen la oportunidad de ampliar su red al entrar en contacto con empleados de ACCIONA Energía para formarse en *soft skills* y conceptos de sostenibilidad a través de retos prácticos adaptados a la realidad de la compañía. En 2022 se desplegaron cuatro nuevas ediciones en España, México, Chile y Perú.
- **Programa de Becarios**: su objetivo es poner en práctica los conocimientos adquiridos en la universidad activando la posibilidad de iniciar su carrera profesional dentro de la compañía. En 2022 se incorporaron globalmente 58 becarios.

Programa Global de Graduados

El programa está dirigido a los recién licenciados (con hasta dos años de experiencia laboral) para la obtención de una titulación de posgrado impartida por una escuela de negocios que proporciona conocimientos, habilidades y herramientas para descubrir y extraer el máximo rendimiento a su potencial en su primera etapa profesional.

Una vez completado el primer año en la compañía, los graduados comienzan una titulación de postgrado, impartida por ICADE, que les proporciona conocimientos, habilidades y herramientas para descubrir y sacarle el máximo rendimiento a su potencial en esta primera etapa profesional.

La formación se divide en cuatro módulos (*Finance & Strategy, Project Management, Sustainability y Future Societies*) y a través de ellos adquieren una base de conocimientos y habilidades transversales para poner en práctica en cualquier contexto profesional de ACCIONA Energía.

En total, 22 graduados han participado en la tercera edición de este programa global que finalizó en octubre de 2022.

Evolución de nuevas incorporaciones (n.º de empleados)

2020			2021			2022		
Hombre	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**
152	53	205	264	128	392	308	159	467

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Las empresas conocen el valor de la diversidad en términos de resultados y de justicia social. Se ha avanzado mucho, pero aún queda un gran trabajo por hacer. Aunque la diversidad está presente en las plantillas de las organizaciones, la inclusión entendida como la habilidad de los equipos para transformar la diversidad en resultado no se produce de forma espontánea.

Sabemos por crisis pasadas que el componente crítico de la estrategia para recuperarse y superarlas es la resiliencia. La resiliencia hace posible ampliar la visión de una organización ante los efectos disruptivos de las crisis e identificar en su fuerza laboral activos que signifiquen oportunidad, recuperación y sostenibilidad. Por ello, la diversidad -y específicamente la inclusión- son parte fundamental de la estrategia, ya que contribuyen a crear organizaciones resilientes capaces de anticiparse a los cambios y generar soluciones innovadoras para dar respuesta a entornos complejos y en constante evolución.

Hacer frente a los desafíos del desarrollo sostenible es posible gracias al talento, compromiso y liderazgo de las personas. Por ello, ACCIONA Energía entiende la diversidad como fuente de talento que aporta ventajas competitivas clave para diferenciarse. Considera, además, la equidad y la inclusión como prioridades en la gestión de personas y activos indispensables para impulsar el desarrollo sostenible, la defensa de los derechos humanos y el cumplimiento de la agenda 2030.

La incorporación de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión en el modelo de gestión de personas consolida los compromisos asumidos por la compañía en el desarrollo de un talento diverso, en el trato respetuoso, la igualdad de oportunidades y en la promoción de la cohesión social mediante la equidad y la inclusión.

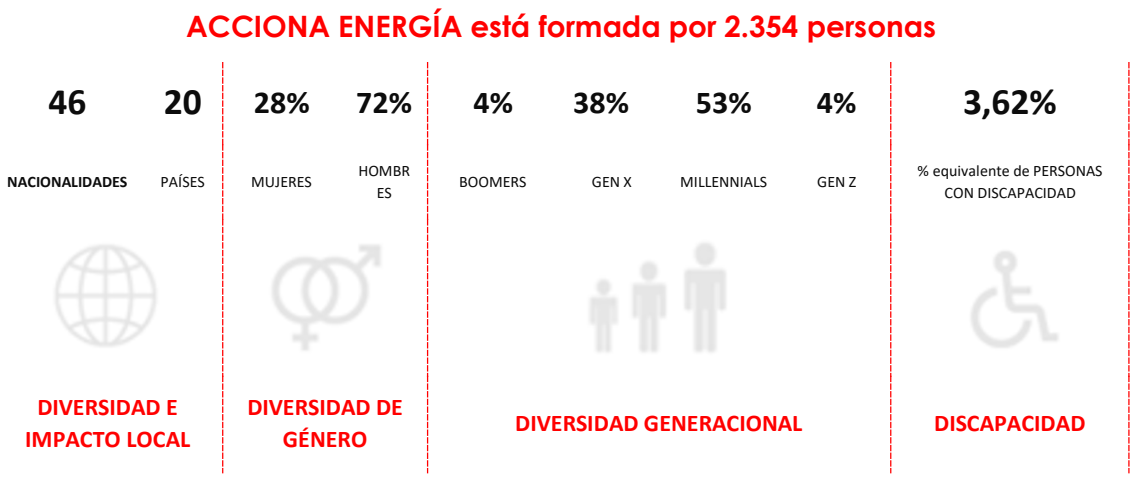
La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, junto con la Política de Derechos Humanos y el Código de Conducta de ACCIONA Energía fomentan la igualdad de oportunidades real y no aceptan ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por motivos de edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, responsabilidades familiares, discapacidad, situaciones

médicas sensibles, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje, opciones de empleo, o cualquier otra condición.

La Gerencia de Diversidad e Inclusión a nivel global y las personas responsables del área de Diversidad e Inclusión en los negocios conforman la estructura organizativa responsable de implantar, revisar y supervisar el cumplimiento de esta política, impulsar las acciones en Equidad e Inclusión y velar por la consecución de los objetivos.

La Diferencia Sostenible

ACCIONA Energía está formada por 2.354 personas de 46 nacionalidades que contribuyen al desarrollo de las capacidades de anticipación, resolución de problemas y de adaptación frente a los cambios que demandan los entornos en los 20 países en los que la compañía está presente y en los que el modelo de negocio permite estar muy cerca de sus clientes, de sus grupos de interés y del talento local.



A través de herramientas digitales, el sistema de seguimiento y reporte permite progresar continuamente en la identificación de indicadores de diversidad y poner a disposición de los managers esta información en tiempo real y vinculada a sus objetivos de personas. De esta forma pueden gestionar la diversidad de sus equipos y hacer un seguimiento de la consecución de los objetivos. En 2022 se ha avanzado en la mejora de la calidad del dato y en la identificación de nuevos indicadores que permitan a los managers de la compañía tomar mejores decisiones basadas en datos con el fin de fomentar la resiliencia de sus equipos y prosperar en todos los entornos en los que operan.

Diversidad de género

ACCIONA Energía promueve la inclusión plena de la mujer y su liderazgo. Es importante tener en cuenta que la compañía opera en actividades en las que la mujer está representada en menor proporción y que, por ello, desarrolla iniciativas que contribuyan a transformar el lugar de trabajo para hacerlo más equitativo en cuestión de género.

Con este fin, se fomenta una cultura inclusiva con comportamientos que ayuden a eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades y que se revisa de forma continua, desarrollando programas específicos allí donde se precise para impulsar la atracción, retención y promoción de talento en las distintas etapas de la carrera profesional de las mujeres.

Programas para impulsar el liderazgo femenino

> **Programa global de aceleración para mujeres con potencial.** En 2022 se ha desarrollado la tercera edición de este programa en el que han participado dos mujeres. El objetivo es impulsar el desarrollo y acelerar la carrera de las profesionales de la compañía con un rol previo a las posiciones de gerencia. El programa consta de cinco sesiones en competencias clave, sesión de acciones *on the job* y *mentoring*.

- **Programa "Aprendízate".** Creado en España para desarrollar habilidades y competencias, está dirigido a mujeres con perfil de técnico y en 2022 lo han seguido 146 profesionales de ACCIONA Energía.

- **Programa de Desarrollo de Mujeres de Alto Potencial (PDMAP).** Creado en colaboración con la Escuela de Organización Industrial (EOI), está dirigido a mujeres con una clara proyección de carrera en la compañía en posiciones previas a gerencia. En la nueva edición de 2022, siete empleadas han finalizado exitosamente el programa.

- **IWAT (*International Women Acceleration Training*),** Arrancó en 2022 y en su primera edición participaron cinco mujeres gerentes junior. El objetivo de este programa global es impulsar la carrera de estas profesionales representando la realidad internacional de todos los negocios. Ha sido co-diseñado a través de la alianza estratégica de ACCIONA Energía con la Florida International University y la Universidad Nebrija.

- **Programa global de *mentoring* para mujeres predirectivas.** En la segunda edición del programa han participado tres mujeres gerentes senior con objeto de impulsar el talento femenino y el liderazgo de las mujeres de ACCIONA Energía.

En lo relativo a contratación, ACCIONA Energía ha fomentado en 2022 los contratos a mujeres o garantizado la inclusión del currículo de, al menos, una mujer en todos los procesos de selección.

Estas acciones están en línea con los objetivos trazados para incrementar el número de mujeres en puestos de dirección y de gerencia, lograr la equidad salarial e impulsar programas de liderazgo de las mujeres. La consecución de estos objetivos está ligada al bono de forma que impacta directamente en la retribución variable de todas aquellas personas de la compañía que se benefician de ella.

Todas las acciones desarrolladas en 2022 han conducido a la mejora notable del incremento de la presencia de mujeres en posiciones de dirección y gerencia a nivel global, alcanzando el 26 % frente al 23% de 2021.

Mujeres en ACCIONA Energía

	2022
% de mujeres en plantilla sobre total de la plantilla	27,68%
% mujeres en posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia	25,96 %
- Directivas	19,18%
- Gerentes	26,72%
% mujeres gerentes junior sobre el total de gerentes junior	28,46%
% Mujeres directivas y gerentes en posiciones generadoras de negocio (Áreas de producción y desarrollo de negocio)	19,47%
% mujeres STEM sobre el total de personas STEM	24,11%
% de mujeres en posiciones técnicas sobre total Técnicos	34%
% mujeres en el total colectivo titulado	31,4%

SOSTENIBL@S 50:50

Los proyectos "Sostenibl@s 50:50" de ACCIONA Energía pretenden potenciar activamente la participación y el liderazgo de mujeres en la actividad de la compañía y sus centros de producción. Para ello, se llevan a cabo políticas y programas de *re/up-skilling*, a través de los que se consigue:

1. Identificar el talento femenino local y promocionar el talento interno hacia posiciones clave.
2. Reconvertir perfiles hacia personal cualificado de obra y darles una oportunidad laboral.
3. Mejorar la empleabilidad de las mujeres al introducirlas en sectores clave de la economía.
4. Generar modelos replicables por otras mujeres, contribuyendo a eliminar los aún persistentes estereotipos sobre la presencia femenina en determinadas actividades.

Sostenibl@s 50:50 ENERGÍA (proyectos en marcha)

- **Proyecto Mujeres en el Istmo Energía México**. Programa de captación, selección y desarrollo para mujeres ingenieras en el área de mantenimiento y operación. En 2022 se ha lanzado la segunda edición de este programa que incorpora a 6 mujeres ingenieras.
- **Proyecto Ágora Energía España**. Programa para la inclusión de mujeres dentro del área de Producción Eólica en posiciones identificadas. En 2022 se han incorporado 4 mujeres.
- **Proyecto Mujeres en Producción en Chile**. En colaboración con universidades cercanas, se ha creado un equipo de talento femenino de técnicas de mantenimiento local en los diferentes parques y plantas en operación en Chile.

En España, todas las empresas están cubiertas por Planes de Igualdad, conforme a la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, suscritos con los sindicatos más representativos y en los que se reportan y evalúan conjuntamente los resultados de forma semestral. Todos los Planes de Igualdad se encuentran publicados y además están a disposición de todas las personas de la compañía en la intranet.

Para refrendar el compromiso con la igualdad efectiva de oportunidades, se llevan a cabo iniciativas de comunicación y sensibilización dando visibilidad a las profesionales de la compañía y a los proyectos liderados por mujeres, reconociendo su liderazgo y su papel como referente.

ACCIONA Energía, como parte de ACCIONA, es firmante de los Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU, una iniciativa que aboga por la igualdad de género real y efectiva a través del trabajo con siete principios de actuación en los ámbitos laboral, social, educativo y de salud y el bienestar.

Como empresa socia del Pacto Mundial, en 2020 ACCIONA se adhirió al proyecto Target Gender Equality para acelerar la contribución al ODS 5 que indica la necesidad de lograr la igualdad de género.

Análisis de la equidad retributiva

En 2022 ACCIONA Energía ha seguido trabajando en su compromiso de eliminar las situaciones de inequidad salarial por género. Existe en esa línea un plan de acción definido que engloba las siguientes actuaciones:

- Análisis periódicos de los indicadores de equidad de género para identificar situaciones retributivas no equitativas mediante el proceso de revisión de cada unidad de negocio.
- Seguimiento periódico de la orientación y dirección de la compañía, en el que se evalúa el progreso de cada unidad de negocio, país y nivel organizativo con respecto a posibles situaciones de inequidad salarial.

Los análisis de equidad de género parten de una metodología basada en las mejores prácticas internacionales de manera global y ponderada. De acuerdo con la definición de "equidad salarial" se aíslan del análisis todas aquellas variables que puedan explicar el salario de una persona más allá del género. Se tienen en cuenta las variables de país, negocio, clasificación profesional y convenio colectivo aplicable. Además, se utiliza un mapa

de niveles para agrupar los roles de negocio y de soporte. Para el nivel directivo se ha realizado un desglose en función del nivel de reporte (D1, D2, D3, D4 y D5), consiguiendo aislar posibles desviaciones.

Esta estimación determina segmentos de población homogéneos (clústeres de comparación) sobre los que se realiza una medición de las diferencias salariares entre hombres y mujeres con un alto nivel de fiabilidad en que las brechas retributivas por género se abordan con efectividad.

Para determinar la equidad de cada segmento se utiliza la siguiente fórmula:

$$Equidad\ salarial\ por\ segmento\ = \frac{(media\ del\ salario\ fijo\ de\ los\ hombres - media\ del\ salario\ fijo\ de\ las\ mujeres)}{media\ del\ salario\ fijo\ de\ los\ hombres}$$

Para el cálculo de la brecha global, se ponderará este indicador en función del peso de cada uno de los colectivos (clúster de comparación).

En 2022 ACCIONA Energía ha reportado un gap retributivo entre mujeres y hombres a escala global del 1,58%.

Análisis de equidad retributiva por género

2021	2022
-1,8%	1,58%

La variación del ratio de equidad retributiva de género viene justificada por el crecimiento inorgánico de ACCIONA Energía durante el año 2022, con la integración de EROM en el perímetro de la compañía.

Con esta información, se estudian los datos por línea de negocio y nivel de responsabilidad para definir si existe brecha de género en trabajos de igual actividad o si la diferencia se debe a cualquier otra causa (antigüedad, rendimiento, resultados, etc.). El objetivo es eliminar los casos de ese tipo de desigualdad que se pudiesen detectar.

Mediante el proceso de revisión salarial, cada año también se realiza un análisis específico de las situaciones retributivas no equitativas. Este plan de acción cuenta con el seguimiento periódico de la dirección, que evalúa el progreso en cada nivel de la organización.

Inclusión de personas con discapacidad

ACCIONA Energía ofrece soluciones para la transición energética con valor para todas las personas; la compañía está comprometida con la creación de entornos inclusivos, sin barreras y facilitadores de la participación de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades.

Para hacer la mejor contribución posible, ACCIONA Energía cuenta con el talento que aportan las personas con discapacidad. En este sentido, el Plan Director de Sostenibilidad ha establecido el objetivo de incrementar el porcentaje de personas con discapacidad en su plantilla al 5% en España antes de 2025 y al 2% -o siempre por encima del marco legal- en países clave. Para ello, ACCIONA Energía realiza una revisión continua de los procesos actuando en las siguientes líneas:

- Accesibilidad de las vacantes de empleo de la compañía.
- Identificación de posiciones inclusivas.
- Desarrollo de programas globales de formación en discapacidad, talleres de sensibilización y acciones formativas en los que se tratan las oportunidades y ventajas que presenta la incorporación de personas con discapacidad y se pone foco en la identificación y eliminación de las barreras actitudinales.
- Contratación y acogida con acciones más allá de la adaptación del puesto con el objetivo de mejorar la experiencia de incorporación, la accesibilidad a los contenidos digitales y la inclusión de las personas con discapacidad para que puedan participar de la actividad laboral en igualdad de condiciones.

Evolución de contratación de personas con discapacidad

El número de empleados en España, tanto en empleo directo como indirecto, con una discapacidad mayor o igual al 33 % ha sido de 36 personas, frente a los 27 en 2021. Sobre el total de la plantilla, la cifra representa un 3,62%, frente al 3,20 % en 2021.

El 1,56% correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector.

Evolución % discapacidad (directa e indirecta)	
2021	**2022**
3,20%	3,62%

Programas para impulsar la inclusión de personas con discapacidad

1. **Programa Personas= en México:** iniciativa de inclusión para jóvenes con discapacidad recién salidos de la Universidad. En México, gracias a este programa, cuatro jóvenes recién graduados reciben formación específica para desarrollar sus habilidades y obtienen su primera oportunidad laboral en ACCIONA Energía. Esta iniciativa ha sido posible gracias a alianzas estratégicas con instituciones públicas.

2. **Programa + Diversos + Capaces:** programa de inclusión laboral para ayudar al empleo de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual. La digitalización ha supuesto que muchos de los trabajos que desempeñaban se hayan discontinuado, lo que también abre nuevos caminos. A través de este programa, ACCIONA Energía identifica posiciones que pueden representar oportunidades laborales para personas con discapacidad intelectual. La iniciativa se desarrolla en colaboración con fundaciones expertas en discapacidad intelectual que dan apoyo en la búsqueda de los perfiles y en la sensibilización a los equipos que los acogen. Desde el inicio del programa se han incorporado tres personas con discapacidad intelectual en las áreas de recursos humanos y administración.

La compañía mantiene el certificado Bequal –con calificación Bequal Plus– que garantiza el cumplimiento de la ley y el compromiso de ACCIONA Energía con las políticas inclusivas de discapacidad a través de una auditoría externa.

ACCIONA Energía es empresa miembro de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas que reúne a empresas comprometidas con la discapacidad con entidades públicas y privadas que promueven los derechos de las personas con discapacidad. Su objetivo es fomentar una nueva cultura empresarial que valore lo que la diversidad aporta al mercado y que promueva equipos de trabajo inclusivos.

ACCIONA Energía forma parte del grupo de acción Empresas por la Equidad, la Diversidad y la Inclusión promovido por Fundación Randstad para activar la movilización por la integración de la diversidad, la discapacidad y el empleo.

Inclusión de minorías y personas en riesgo de exclusión social

ACCIONA Energía está presente en 20 países y como compañía empleadora es consciente de su papel en las comunidades en las que opera. De acuerdo con su Código de Conducta y sus políticas, respeta los derechos de las comunidades locales y de quienes viven y trabajan en ellas de acuerdo con las normas internacionales de derechos humanos, esforzándose por crear impactos positivos que mejoren la vida de las personas en los territorios. Para ello, ACCIONA Energía forma parte de diferentes programas de impulso de la contratación laboral de personas en situación de vulnerabilidad.

Las iniciativas más destacables durante 2022 en el ámbito de la inclusión laboral de personas con discapacidad y otros grupos vulnerables han sido:

> Colaboración con organizaciones no gubernamentales e instituciones que trabajan por la inclusión laboral de los grupos más vulnerables en las geografías en las que la compañía está presente.

> Colaboración con la iniciativa Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género, desde su puesta en marcha en 2012. Como empresa adherida, la compañía está comprometida con el fomento de la inclusión laboral de mujeres víctimas de violencia de género, y para ello apoya el trabajo de fundaciones como Integra y Cruz Roja.

Un total de 16 etnias forman parte de la plantilla de la compañía. En este sentido, ACCIONA Energía incentiva la contratación local y protege a las minorías (requisitos B-BBEE en Sudáfrica, First Nations en Canadá, población indígena en Australia y otras comunidades). Para promover la inclusión laboral de estos grupos, desarrolla planes específicos en sus proyectos que incluyen formación, sensibilización, eliminación de barreras, contratación laboral y colaboración con organismos e instituciones.

Concienciación y desarrollo de habilidades en diversidad, equidad e inclusión

Integrada en la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, la formación en diversidad e inclusión es una pieza fundamental de sensibilización. Proporciona herramientas que ayudan a desarrollar habilidades y comportamientos que contribuyen a eliminar barreras, fomentar un liderazgo inclusivo consciente y crear un lugar de trabajo en el que la diversidad aporte valor.

ACCIONA Energía desarrolla iniciativas formativas en igualdad, diversidad e inclusión, sesgos, no discriminación y multiculturalidad a través de varios itinerarios formativos con el fin de crear una cultura y un entorno más inclusivo. En 2022 se han impartido un total de 5.611 horas de formación en estas materias.

Redes internas de Diversidad e Inclusión

A través de las redes internas de Diversidad e Inclusión la compañía extiende las buenas prácticas a toda la organización. Las redes internas de empleados son grupos liderados por trabajadores que fomentan un lugar de trabajo diverso, inclusivo y alineado con la misión, los valores, las metas y los objetivos de la compañía. Una de las mayores ventajas de estas redes es la capacidad para conectar a personas de distintas sedes, grupos organizativos, funciones, departamentos y niveles, favoreciendo la creación de un sentido de comunidad y pertenencia.

Redes internas de Diversidad e Inclusión:

- Comité Global de Diversidad e Inclusión: red que impulsa las iniciativas, políticas y programas de diversidad. Este grupo se creó en 2020 y está constituido por empleados que representan a todos los colectivos y actúan como una red de embajadores: recogen la información de su entorno, comparten buenas prácticas y generan propuestas e iniciativas en materia de diversidad, equidad e inclusión. Su papel es escalar la estrategia global y adaptarla a la realidad local.

- Programa WIRE (Women In Renewable Energy): red interna de ACCIONA Energía creada con el fin de compartir conocimientos, desarrollar capacidades y dar visibilidad a las mujeres.

ENTORNOS TRANSFORMADORES

El entorno laboral es un escenario de oportunidad para la transformación de la cultura de empresa. Determina el funcionamiento, la comunicación, la colaboración, la motivación y, por ende, el resultado de las organizaciones. Para poder aprovechar las oportunidades que pueden brindar los entornos laborales, en ACCIONA Energía se potencia un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, colaborativo e innovador, adaptado a las nuevas formas de trabajar y a los futuros desafíos con la tecnología como facilitador.

ACCIONA Energía apuesta por entornos de trabajo seguros, innovadores, flexibles y medioambientalmente eficientes que procuran el bienestar de sus profesionales y que contribuyen positivamente al ambiente laboral y al entorno. En 2022, la inauguración de la nueva sede denominada CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID ha supuesto un hecho relevante para la compañía al hacer tangible la conexión entre la cultura organizativa y el entorno laboral. Con este objetivo, la compañía trabaja para extender el modelo del CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID al resto de territorios donde está presente.

CAMPUS ACCIONA

Durante 2022 se han inaugurado las nuevas oficinas de ACCIONA en Madrid bajo el nombre CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID. Todos los edificios principales cuentan al menos con certificación LEED Oro y WELL Oro, obtenidas a través de un proceso de gestión ambiental y social holístico que tiene en cuenta aspectos relacionados con: climatización, materiales de construcción, nutrición, luz suficiente, vistas naturales, cuidado mental, confort térmico, agua, acústica adecuada, salud física y movimiento, apoyo comunitario, innovación y sonido.

El CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID asegura espacios de trabajo saludables y ecológicos que fomentan un sentido de bienestar en las personas que se encuentren realizando su trabajo.

En línea con el propósito regenerativo de ACCIONA, todos los edificios del CAMPUS ACCIONA MESENA MADRID son de consumo nZEB (nearly Zero-Energy Building). En los edificios 6, 7, 8, 9 y 11 del campus se utiliza energía fotovoltaica que genera aproximadamente 1 GWh al año. Además, el Edificio 7 utiliza un sistema de climatización basado integralmente en su instalación geotérmica.

Con el fin de descarbonizar la instalación se ha reducido el consumo de gas. Un sistema recoge y recicla la gran cantidad de calor producido por un CPD (Centro de Procesamiento de Datos) instalado en el terreno del CAMPUS antes de su compra por ACCIONA. El calor recuperado se distribuye en forma de agua caliente a varios edificios y servicios adicionales del CAMPUS. Para los sistemas de refrigeración se utilizan los refrigerantes de bajo Potencial de Calentamiento Global (PCG).

El suministro eléctrico de las instalaciones es 100% renovable. Con todas estas medidas, se ha conseguido una reducción de emisiones de CO_2 de 2.388 tCO_2e / año, con un ahorro combinado de 1.260.000 kWh.

Organización del tiempo de trabajo y conciliación

La compañía apuesta por la integración de la vida personal y profesional como palanca para fomentar la igualdad verdadera y para ello cuenta con medidas de apoyo a las familias, más allá del cumplimiento de la ley, en los negocios y en las diferentes geografías donde está presente.

Se ha desarrollado un programa de apoyo a madres y padres con medidas universales y un enfoque basado en corresponsabilidad. Las principales medidas implantadas son:

- Programa de apoyo a embarazadas con jornadas laborales de seis horas sin reducción de salario, plazas de aparcamiento y ayuda económica para desplazamiento a pruebas médicas.
- Permiso parental retribuido para el cuidador principal, superior al mínimo legal, de hasta 19 semanas que alternativamente se puede disfrutar de forma parcial.
- Permiso parental retribuido para el cuidador no principal -también superior al mínimo legal exigido- de hasta 19 semanas, que alternativamente se puede disfrutar de forma parcial.
- Programa para progenitores de hijos con enfermedad grave con jornada parcial sin reducción salarial y complementario a los marcos legales de cada país.

Estas medidas se complementan con otras ya existentes como Home Office, flexibilidad en los horarios de entrada y salida, jornadas continuas y opciones de trabajo a tiempo parcial, así como servicios de comedor, centros médicos, salas de lactancia, ayudas a guarderías, fisioterapia y club de deporte en las sedes. En países como Australia, Canadá, Estados Unidos y Sudáfrica existen medidas de flexibilidad de las jornadas tras la maternidad/paternidad y por cuidado de hijos superiores a los mínimos legales.

ACCIONA Energía en España está acreditada con el SELLO RECONCILIA, modelo de certificación que reconoce a las empresas que trabajan activamente por la conciliación.

Home Office

El modelo de Home Office de ACCIONA, de aplicación a ACCIONA Energía y puesto en marcha durante 2021 se enmarca en la estrategia PEOPLE de mejorar el entorno de las personas introduciendo nuevos modelos de trabajo con el triple objetivo de generar valor para los empleados, la compañía y la sociedad. El trabajador mejora su compromiso y gana en flexibilidad y la compañía mejora su atracción de talento, aumenta la productividad y mejora la eficiencia del uso de los espacios. Adicionalmente, se produce una reducción de emisiones de CO_2 asociada a la disminución de desplazamientos que redunda en beneficio de toda la sociedad.

Durante el año 2022 ACCIONA Energía ha desarrollado el piloto de Home Office que se lanzó en 2021 incorporando a más empleados y alcanzando a una población de más de 1.000 personas en siete países (España, Brasil, México, Chile, Estados Unidos, Australia, Polonia) que representan más del 87% del colectivo elegible a nivel mundial.

Este compromiso de la compañía con los nuevos modelos de trabajo se ha visto reflejado en la encuesta anual de clima con un aumento de 5 p.p. en el resultado del índice de Ambiente de Trabajo y Bienestar con respecto a 2021 (68% muy satisfechos en 2022 frente al 63% en 2021). El índice refleja la satisfacción del empleado con el entorno de trabajo y la preocupación activa de la compañía con su bienestar.

La implantación de tecnologías de la información en el contexto laboral supone múltiples ventajas como el incremento de la eficiencia y la productividad, además de una mejora en la flexibilidad. Sin embargo, también conlleva inconvenientes a los que es necesario prestar atención y poner solución. En el marco del convenio colectivo del negocio de Energía, ACCIONA Energía se compromete a respetar y hacer respetar el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral de conformidad con la legislación vigente.

Evolución del índice de absentismo de empleados

2019	2020	2021	2022
0,95	0,92	1,19	3,21

Tasa de absentismo: (n.º de jornadas perdidas por absentismo/n.º jornadas trabajadas) x 100.

Número de jornadas perdidas por absentismo

	2021		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
España	1.850	3.931		
España + Internacional			4.888	11.251

Se están teniendo en cuenta las ausencias por accidentes, maternidad, enfermedad común y enfermedad por COVID. El dato se reporta por horas en cumplimiento de la Ley 11/2018. La recopilación a través del sistema fuera de España es en jornadas. Dado el número de convenios en vigor el cálculo para horas sólo se podría dar estimativo estableciendo una hora media de 8 horas/día.

** El dato de 2021 es solo para alcance España. El dato de 2022 es España más internacional.*

Satisfacción y compromiso de los empleados

La satisfacción y el compromiso de las personas son los atributos principales del modelo de relación que ACCIONA Energía pretende mantener con sus empleados a través de la estrategia de personas PEOPLE. El Engagement & Sustainability Global Barometer, que se realiza a nivel global de manera anual desde 2021, permite:

- Entender mejor qué es lo que ayuda a los empleados a ser productivos para ejecutar la estrategia de la compañía.
- Establecer un sistema de métricas específico para seguir la evolución del compromiso de los empleados. También permite analizar las correlaciones entre el compromiso y los pilares y objetivos del PDS 2025 y de la estrategia de personas PEOPLE.
- Identificar medidas de apoyo basándose en una serie factores: el conocimiento de las palancas críticas de transformación, la satisfacción con los objetivos clave del PDS, la visión de la fuerza de la marca ACCIONA a nivel local para atraer el talento, el fomento de un ambiente laboral que valore la diversidad y la percepción del avance interno hacia una cultura inclusiva.

La encuesta de 2022 – para la que se utilizó la metodología *Kincentric*- ha reflejado que el compromiso del empleado de ACCIONA Energía a nivel global se sitúa en el 69 %. Asimismo, la participación ha aumentado en un 58% en el número de respuestas. Aunque un mayor nivel de interacción suele implicar mayores valoraciones críticas, ACCIONA Energía mantiene una cifra similar a la de años anteriores en el nivel de *engagement* de sus empleados.

Evolución de la rotación por género, edad y lugar de trabajo (%)

	2021	2022
Rotación de hombres	5,97%	6,49%
Rotación de mujeres	4,53%	7,13%
Rotación de personas menores de 31 años	9,88%	16,05%
Rotación de personas de 31 a 50 años	5,01%	5,31%
Rotación de personas mayores de 50 años	4,04%	3,65%
Rotación de personas que trabajan en España	3,14%	2,20%
Rotación de personas que trabajan fuera de España	9,12%	12,20%
Rotación total*	5,61%	7,48%
Rotación voluntaria**	4,95%	6,67%
Coste promedio de contratación/PME	1.200€	1.200€

** Rotación total = n. º total de bajas/PME.*
*** Rotación voluntaria = n.º de bajas voluntarias de empleados con contrato indefinido / PME con contrato indefinido.*
Desde enero de 2021 se toman datos gestionados a través de Workday, lo que permite incorporar una tipología más amplia de movimientos de alta/baja que reflejan una imagen más ajustada de la rotación de la compañía.

Seguridad y salud

Los principales riesgos de ACCIONA Energía en materia de seguridad y salud se derivan de las actividades que desarrolla en la construcción, operación y mantenimiento de sus instalaciones. Por esto, la compañía

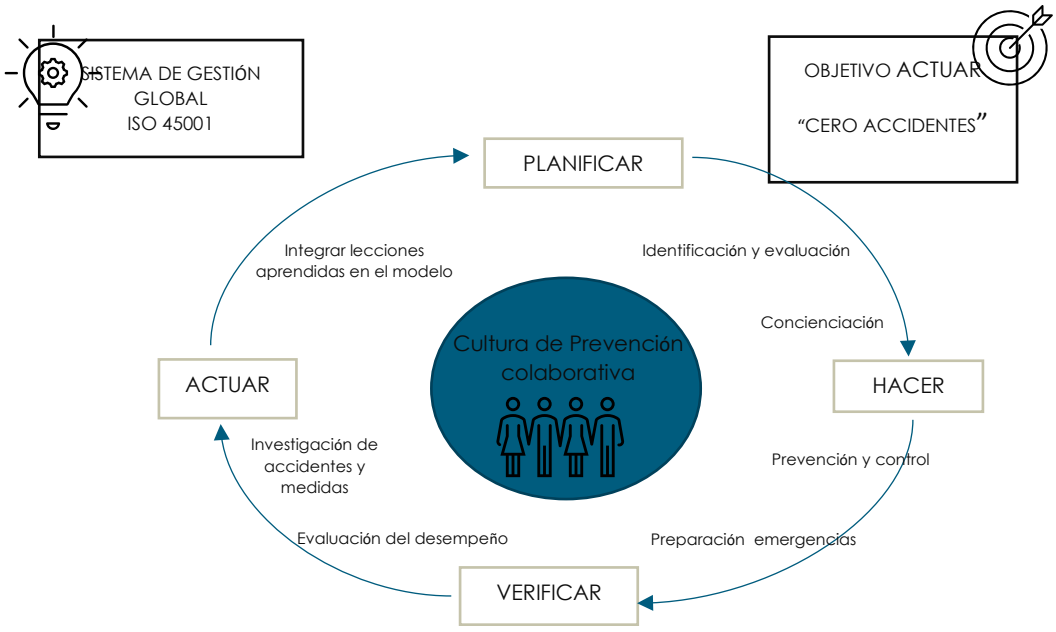
considera fundamental mantener una cultura preventiva, capaz de generar confianza y bienestar en todos sus trabajadores. Esta consideración se extiende tanto a los trabajadores propios como a los de la cadena de valor. Por ello, la responsabilidad en materia de seguridad y salud es asumida y compartida por todas y cada una de las personas que forman la compañía.

Este compromiso se articula en torno a la Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales (PRL) incluida en el Libro de Políticas de la compañía

Más información en detalle de la Política de Seguridad y Salud de ACCIONA Energía

El Plan Director de Sostenibilidad 2025 y el programa PEOPLE establecen las líneas de actuación para cumplir con los compromisos de la compañía en PRL, con el objetivo prioritario de alcanzar los cero accidentes. Para este objetivo, se desarrollan programas que actúan sobre la conducta organizacional de la compañía con el fin de identificar y mitigar los posibles riesgos relacionados con la seguridad.

ACCIONA Energía mantiene un Sistema Integrado de Gestión de PRL para toda la compañía que establece los requisitos mínimos de seguridad y salud que deben tenerse en cuenta en cualquiera de sus sociedades y países. En 2022 se ha mantenido la certificación en la totalidad de sus sociedades conforme al estándar ISO 45001.



Sistemas de identificación y gestión del riesgo laboral

ACCIONA Energía dispone de un sistema para identificar y evaluar los posibles riesgos en el ámbito laboral. Esta evaluación y las medidas de control para minimizar su probabilidad de ocurrencia están documentadas en procedimientos específicos para cada una de las instalaciones. El análisis de los riesgos determina los puntos críticos en cada centro y las acciones preventivas asociadas, que afectan no solo a empleados propios, sino también a contratistas y colaboradores de la división.

Por otra parte, las instalaciones mantienen planes de emergencia propios con pautas para actuar ante situaciones de emergencia. El personal empleado o subcontratado puede denunciar cualquier situación de inseguridad que detecte a través de una herramienta de gestión de eventos y condiciones inseguras (ENABLON). Por otro lado, cualquier persona que identifique un

riesgo en una de las instalaciones puede comunicarla a través del correo electrónico safety.energy@acciona.com.

Como buena práctica a destacar, ACCIONA Energía elabora y publica en su página web alertas de seguridad sobre aquellos incidentes de los que se hayan extraído lecciones aprendidas que resulten de interés para el sector (https://www.acciona.com/es/nuestro-proposito/trabaja-con-nosotros/seguridad-salud-bienestar/).

ACCIONA Energía continua con su compromiso de proporcionar un entorno laboral seguro como miembro de la organización Global Wind Organization (GWO), para la promoción de estándares de seguridad y salud laboral a nivel mundial en el sector eólico. Desde esta plataforma, se fomentan entornos de trabajo seguros basados en la cualificación técnica de los profesionales que trabajan en el sector, especialmente en países donde ese nivel de formación es menor.

La compañía utiliza los organismos de representación que exigen las distintas normativas legales de los países en que opera, por ejemplo, los Comités de Seguridad y Salud en España, como medios de consulta y participación. Los trabajadores disponen, además, de herramientas de comunicación a través de las que pueden hacer llegar incidentes o posibles riesgos en relación con la seguridad laboral.

La compañía tiene definido e implantado un riguroso programa de gestión de la seguridad y salud de sus contratistas, que incluye desde los criterios en materia de PRL que deben cumplir para poder trabajar con ACCIONA Energía, hasta los mecanismos de planificación y control y la valoración del servicio realizado. Por otro lado, ACCIONA Energía colabora activamente con las Administraciones Públicas, como la Agencia Europea de Seguridad y Salud, en iniciativas para fomentar la seguridad y la salud en el ambiente laboral.

Evolución de los principales índices de siniestralidad

Evolución de indicadores de accidentabilidad para empleados propios

Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
19,4	0,5	4,8	2,02	0,4	0,1	0,3	0,2

Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Índice de gravedad: (n.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Evolución de indicadores de accidentabilidad para empleados propios y subcontratistas

Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
5,56	9,85	9,85	10,56	0,76	0,53	0,61	0,39

Todos los accidentes han sido de personal masculino, ninguna mujer ha sufrido ningún accidente laboral en 2022.

2022 fue el año más seguro en la historia de ACCIONA Energía. El esfuerzo de la compañía por crear un entorno de trabajo seguro se ha plasmado en una bajada del 24% de accidentes, con un 19% más de horas trabajadas. En nueve de los doce meses del año, el Índice de Frecuencia Mensual de accidentes con baja de personal propio y subcontratado ha estado por debajo del objetivo anual (0,54), confirmando la estabilidad del resultado.

Todas las actividades de Construcción y Producción de Energía han disminuido sus Índices de frecuencia y cumplido sus objetivos de seguridad y salud.

En 2022 se mantiene en valores mínimos el porcentaje relativo de los accidentes con lesión derivados de los riesgos más graves (por ejemplo, caídas a distinto nivel y accidentes eléctricos), que supone menos del 2% de todos los incidentes reportados. Los accidentes derivados de una falta de percepción de riesgo (tropezones,

golpes, atrapamientos, etc.) han disminuido su peso relativo, aunque siguen siendo los mayoritarios. Por otro lado, en 2022 se ha observado un aumento de las lesiones relacionadas con animales, debido al incremento de accidentes leves por picotazos de insectos en los entornos de las obras de construcción. Como en años anteriores, en ACCIONA Energía no se ha producido ningún accidente fatal.

Objetivos definidos para el año 2023:

- Disminuir en un 15 % la media de los tres últimos años del índice de frecuencia de accidentes con baja de personal propio y subcontratado.
- Ampliar el programa DRIVE SAFE a todos los países donde ya exista una estructura asentada.
- Definir e implantar un programa "5E" consistente en seleccionar 5 Eventos ocurridos repetidamente para revisar en profundidad sus causas, acciones preventivas, cerrarlas y comprobar su eficacia. El programa comenzará en el área de Construcción.
- Desarrollar y avanzar los criterios de seguridad y salud a aplicar en el entorno de los proyectos *offshore* de la empresa.

Proyectos Act Safe y Build Safe

La compañía cuenta con dos iniciativas con una estructura y funcionamiento comunes, pero con particularidades propias: Act Safe y Build Safe.

En común, ambas iniciativas despliegan programas como "Observaciones preventivas", "Plan de acción personal" y "Normas que salvan vidas" y, de manera específica, se articulan acciones como la formación sobre el "Factor riesgo" en operación y mantenimiento de instalaciones (O&M), o el programa "Aprender de los incidentes graves" incluido en Ingeniería y Construcción (I&C).

Ambos proyectos cuentan con sus propios Comités de Dirección y de Ejecución, liderados por la gerencia de ambos departamentos y con una participación activa de los responsables de los distintos negocios.

En 2022, como datos relevantes en materia de seguridad y salud dentro del alcance de sus dos principales actividades (Operación y Mantenimiento e Ingeniería y Construcción), cabe destacar:

Seguridad en desplazamientos

Para la prevención de accidentes laborales *in itinere* y en misión, ACCIONA Energía cuenta con un programa de Seguridad vial denominado Drive Safe. Durante 2022, el programa ha cumplido el objetivo de conseguir un alcance mundial y consta de varias palancas de actuación, que cubren desde las necesidades formativas de los conductores, los hábitos en la conducción y las necesidades que deben tener los vehículos de empresa hasta la planificación de los viajes por trabajo.

Programa Drive Safe

ACCIONA Energía dispone desde 2020 de un programa de seguridad vial denominado Drive Safe que busca reducir los incidentes de tráfico a través de la formación de conductores, el equipamiento de los vehículos y la seguridad de las instalaciones. El programa se gestiona sobre tres líneas maestras de actuación: liderazgo, ejecución y control.

Con él, la compañía ha conseguido una reducción de un 86% de los accidentes *in itinere* y en misión entre los empleados.

En conjunto, Drive Safe abarca todos los factores de riesgo relacionados con la preparación del conductor, las condiciones del entorno y las necesidades técnicas que deben cubrir los vehículos. El programa se apoya en tres líneas maestras de actuación: liderazgo, ejecución y control y ya ha llegado a más de 1.000 empleados de ACCIONA Energía en España, Chile y México.

La Carta Europea de la Seguridad Vial que lidera la Comisión Europea entrega anualmente en Bruselas los Premios a la Excelencia en Seguridad Vial para reconocer las iniciativas que contribuyen a mejorar la seguridad en las carreteras de Europa. En 2022 ACCIONA Energía se hizo con el galardón en la categoría de Conductores Profesionales por su programa Drive Safe.

Fruto de la implantación del programa Drive Safe, se observa una drástica reducción de los índices de siniestralidad vial entre la plantilla de ACCIONA Energía: en 2022 la compañía ha reportado dos accidentes *in itinere* y ninguno en misión.

Evolución de los accidentes in itinere y en misión (con y sin baja laboral) de personal propio

	2019	2020	2021	2022
Accidentes *in itinere*	11	12	15	2
Accidentes en misión	2	5	4	0

Prevención y hábitos de vida saludables

Para evaluar el posible impacto de los riesgos laborales sobre la salud de los trabajadores, se realizan reconocimientos médicos anuales, adaptados a los riesgos específicos de cada empleado. Además, esta información sirve para realizar anualmente un estudio a nivel global para una valoración de la salud laboral del conjunto de ACCIONA Energía.

La compañía también realiza campañas de prevención y detección precoz de enfermedades, además de un seguimiento de los trabajadores que realizan viajes internacionales, a quienes se facilita información médica preventiva de la zona de destino e inmunización en caso necesario. Asimismo, se impulsan los conciertos con compañías privadas de salud con una oferta de servicios y condiciones adecuadas.

En 2022, al igual que en los años anteriores, no se han reportado casos de enfermedades profesionales.

ACCIONA Energía tiene un Programa de Salud y Bienestar para promocionar el cuidado integral del empleado. Se basa en tres áreas: alimentación saludable, actividad física y gestión emocional. Las iniciativas desarrolladas dentro del Plan de Salud y Bienestar son:

- Videoconsultas médicas 7 días a la semana en España para los empleados y asesoramiento sanitario en consultas presenciales.
- Identificación, monitoreo, sensibilización y capacitación sobre estrés en el puesto de trabajo.
- Publicaciones sobre temas generales de salud, embarazo y lactancia, ergonomía y pandemia COVID.

Estrés en el puesto de trabajo

ACCIONA Energía considera el cuidado de la salud mental de sus trabajadores esencial para generar un ambiente de confort y bienestar para todas las personas que componen la compañía. Para ello, ACCIONA Energía dispone de evaluaciones que pretenden identificar posibles riesgos relacionados con el estrés laboral y realizar actividades e iniciativas para combatirlo. La compañía cuenta con un servicio de expertos en Salud Laboral formados en los aspectos de la vida laboral y que están directamente relacionadas con la organización o el contenido del trabajo. El servicio está abierto a todos los empleados sin restricción.

A través de diferentes iniciativas, como el lanzamiento del programa "Formación Emociones 360º" y los talleres sobre bienestar laboral y emocional, ACCIONA Energía sigue sensibilizando a sus empleados sobre el estrés laboral, con el objetivo de formar cada vez a más personas.

Formación y sensibilización

ACCIONA Energía cuenta con mecanismos de comunicación interna que resultan fundamentales para prevenir accidentes y preservar la seguridad y salud de los empleados. Entre las herramientas más utilizadas se encuentra la *intranet*, los boletines, el correo electrónico, el buzón de sugerencias y las comunicaciones a través de cartelería o vía nómina, además de acciones concretas en el centro de trabajo. En esta línea, el número de total de acciones en formación sobre prevención de riesgos laborales durante 2022 ha sido 36.268.

Extensión del compromiso de prevención a la cadena de suministro

Trasladar su cultura y compromiso con la seguridad y salud a toda la cadena de suministro es un objetivo relevante para ACCIONA Energía. En el momento de su contratación, todo proveedor debe someterse a una valoración de su desempeño en esta materia. Queda así condicionado el contrato de la empresa a su efectiva implementación. ACCIONA Energía dispone de medidas de supervisión de la gestión de prevención por parte de su cadena de suministro, que abarcan todas las fases del proceso, desde la licitación hasta su finalización:

- Las empresas licitantes deben responder a un cuestionario que demuestra una correcta gestión de la seguridad y salud. Sólo pasan un primer filtro aquellas empresas que evidencian el nivel mínimo exigido.
- La puntuación en Seguridad y Salud tiene un peso influyente en la selección final del proveedor.
- La planificación de los trabajos para acordar las medidas de seguridad se plasma en una serie de reuniones obligatorias previas al inicio de los trabajos.
- Se realiza un seguimiento y control de todas las actividades realizadas por los contratistas.
- Los cuadros de mando de cada proyecto o actividad integran en la misma medida el desempeño de seguridad y salud de los trabajadores propios y subcontratados.
- Durante la prestación del servicio contratado y a su finalización se realiza una valoración de desempeño en seguridad y salud que sirve tanto para identificar lecciones aprendidas como para condicionar futuras licitaciones del proveedor.
- Asimismo, la compañía organiza periódicamente puntos de encuentro con los proveedores para intercambiar experiencias y acordar los criterios de actuación en materia de seguridad y salud.

Evolución de indicadores de accidentabilidad para contratistas

Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
24,4	7,7	12,6	14,84	0,8	0,7	0,8	0,5

LIDERAZGO

ACCIONA Energía impulsa modelos de liderazgo que promueven la excelencia técnica y en los que cada empleado pueda compartir el propósito de la compañía, de modo que toda la organización esté alineada para hacer frente a los retos y oportunidades del desarrollo sostenible.

Gestionando el conocimiento

El modelo de gestión de personas de ACCIONA Energía se fundamenta en la definición de roles, como unidades organizativas básicas en las que se agrupan puestos de trabajo que comparten una misión, responsabilidades, conocimientos y competencias. Este modelo permite conocer las capacidades necesarias para la consecución de los objetivos y estrategias de negocio. El esquema facilita la aplicación homogénea de las políticas de recursos humanos, tanto en selección como en compensación, formación y desarrollo.

Programa Technical Leaders y Red de Expertos

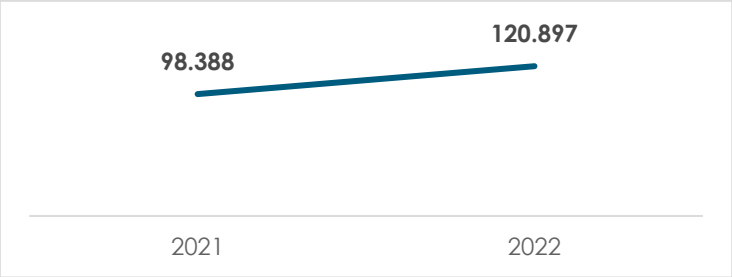
ACCIONA Energía dispone de un grupo de Technical Leaders: aquellas personas que aportan un conocimiento técnico excepcional en un ámbito clave para el negocio. Estos profesionales son capaces de transformar este conocimiento en una competencia técnica de alto valor y están reconocidos por la compañía, poseen un perfil global, han publicado en medios especializados y desarrollan una actividad docente en diferentes foros.

Con 19 Technical Leaders, la función principal del programa es asegurar la transferencia del conocimiento y la aplicación de las soluciones más adecuadas, eficientes e innovadoras a los proyectos realizados.

UNIVERSIDAD ACCIONA

La Universidad Corporativa de ACCIONA tiene la misión de garantizar la formación y desarrollo permanente de la plantilla a escala global, siempre en función de las necesidades del negocio que cuenta, además, con un proceso de evaluación de la eficacia de la formación.

Evolución de la formación recibida por empleados de ACCIONA Energía (horas)



Inversión en formación en ACCIONA Energía (euros)

	Directivos y gerentes	Técnicos	Soporte	Operarios	Total
Inversión total	1.192.586	1.521.730	45.579	430.332	3.190.226
Inversión empleado/año	2.144,63	1.334,11	512,93	756,53	1.355,01

Niveles de evaluación

1 – REACCIÓN	2 – APRENDIZAJE	3 – COMPORTAMIENTO	4 – RESULTADOS	5 – RETORNO DE LA INVERSIÓN
Equivale a medir la satisfacción de los participantes	**Determina si se ha producido transferencia de conocimiento y aprendizaje**	**Analiza los cambios en el puesto de trabajo de la persona que asiste a la formación**	**Evalúa los resultados de negocio que se logran con la formación**	**Retorno de la inversión**
Cuestionario de evaluación a cumplimentar por el alumno a la finalización del curso.	*Test de evaluación de conocimientos a la finalización del itinerario formativo.*	*Cuestionarios de evaluación de la eficacia de la formación.*	*Cuestionarios de evaluación de la eficacia de la formación.*	*Análisis del impacto de la formación en indicadores de negocio seleccionados.*

En 2022 se han realizado evaluaciones en los niveles 1,2 y 3.

Los itinerarios formativos de la compañía se revisan y adaptan continuamente a las nuevas necesidades que requiera la compañía y sus profesionales. En 2022 se ha analizado la necesidad de nuevos contenidos en las diferentes escuelas.

Business School

Los programas de la escuela de negocios se han trasformado en formatos *on line* e híbridos de aplicación en todo el Grupo ACCIONA:

- ***Executive MBA***: programa co-diseñado por la Escuela de Organización Industrial (EOI) y ACCIONA, con el fin de proporcionar a sus managers herramientas transversales de negocio. A esta iniciativa formativa han asistido 32 profesionales de ACCIONA de diferentes países del mundo.
- **iGEP, *International Global Executive Program***: con el objetivo de compartir conocimiento con expertos internos y externos y reflejar la influencia en el negocio y el liderazgo, 23 directores han comenzado la II Edición del programa creado junto con la IE Business School – *Financial Times* y ACCIONA.
- **iSEP, *International Skills Enhacement Program for Managers*:** dirigido a todo el colectivo de managers de ACCIONA de todos los países y todos los negocios, se trata de un programa de continuidad para el equipo de gestión co-diseñado entre el IE Business School – *Financial Times* y el comité académico de la Universidad ACCIONA. En 2022 han participado más de 400 managers que han abordado temáticas de transformación digital, entorno macroeconómico, gestión de proyectos, Metaverso y *reskilling* como palanca de innovación.

Escuelas Técnicas

Estos espacios de formación se diseñaron para impulsar la mejora de la productividad, la excelencia técnica y la especialización e internacionalización de los profesionales de ACCIONA Energía, garantizando un elevado nivel de cualificación. Cada itinerario contiene especialidades y subespecialidades. Las actividades formativas se plantean como una secuencia pedagógica estructurada.

- **IMPA, *International Master in Project Administration***: Un alumno finalizó en 2022 este máster de carácter global realizado en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid. El programa está enfocado en formar a los directores de proyecto en un curso de postgrado que consolida su papel de liderazgo y proporciona las herramientas para desarrollar habilidades de gestión de proyectos.

Workday Learning y Bibliotecas Digitales

Formación digital para capacitar a perfiles no gerentes tanto en *soft skills* como en competencias técnicas. El objetivo de estas iniciativas es dotar a todos los empleados de las herramientas necesarias para hacer frente a las demandas de su puesto actual y fomentar también su desarrollo profesional.

ACCESO A DERECHOS

Cobertura de los trabajadores

En ACCIONA Energía, la práctica totalidad de los colectivos de empleados están cubiertos por los convenios colectivos laborales de los diferentes países para la protección de sus derechos.

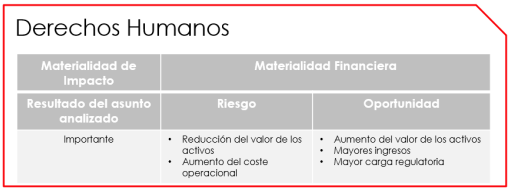
En cuanto a las políticas y compromisos de la compañía sobre el diálogo social, existen en todos los países donde ACCIONA Energía está presente, líneas abiertas de diálogo entre los representantes de los trabajadores y los responsables de recursos humanos y/o de relaciones laborales de cada sociedad y país. Además, en cada país y empresa existen cauces formalmente establecidos para la presentación de quejas y reclamaciones, así como canales de comunicación con los empleados y los responsables de recursos humanos de cada unidad de negocio y representaciones legales de trabajadores. Todo ello, sin perjuicio de la comunicación directa que cada trabajador puede establecer con su referente de recursos humanos correspondiente.

Empleados cubiertos por convenio colectivo por país (%)

País	Empleados cubiertos por convenio colectivo
España	100 %
Australia	100 %
Brasil	100 %
Canadá	100 %
Chile	100 %
Estados Unidos	100 %
Italia	100 %
México	100 %
Polonia	100 %
Portugal	100 %
Perú	99 %
Resto del mundo	100 %
Total empleados	**100 %**

Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones se firman en todas las obras y proyectos, exceptuando aquellos países donde la afiliación o la representación sindical no es una práctica normalizada o se considera ilegal. En estas situaciones, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, que aplican tanto a la compañía como a sus proveedores. ACCIONA Energía mantiene reuniones de forma continua y regular con todas las asociaciones sindicales y de trabajadores para prevenir cualquier cuestión que pudiera derivar en conflicto, minimizando así la incidencia de estos escenarios.

Respeto de los derechos humanos



Los Principios de Actuación y de Conducta Ética del Código de Conducta determinan el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente en ACCIONA Energía y que todas las personas que forman parte de la compañía desempeñen sus actividades profesionales desde el respeto a los derechos humanos y libertades públicas.

Política de Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos, aprobada por el Consejo de Administración e incluida en el Libro de Políticas de ACCIONA Energía, refleja los compromisos y principios de conducta empresarial responsable aplicables a todas las actividades de la compañía.

ACCIONA Energía apoya, respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de estos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general.

Por lo tanto, se compromete a defender el cumplimiento y la supervisión de estos derechos en todas las actividades y áreas geográficas donde está presente, así como a promover la adopción de estos principios y valores en aquellas empresas en las que participe -aún sin tener el control- y también entre sus proveedores, contratistas y colaboradores.

ACCIONA Energía respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos en conformidad con la Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU) a la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus ocho convenios fundamentales; el Convenio sobre los representantes de los trabajadores; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Principios de conducta empresarial responsable de la compañía

- Trato justo, digno y respetuoso con las personas.
- Trabajo libre.
- Compromiso con el derecho a la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva y defensa justa.
- Condiciones laborales seguras y saludables.
- Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas.
- Derechos de la persona.
- Privacidad y comunicaciones.
- Respeto a las comunidades donde opera.
- Desarrollo de capacidades.
- Contribución sostenible.

Estrategia de Debida Diligencia

ACCIONA Energía se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades y relaciones comerciales sobre los derechos humanos mediante un proceso de debida diligencia. La Política de Derechos Humanos describe la estrategia de debida diligencia de la compañía para una conducta empresarial responsable.

Desde 2021, ACCIONA Energía cuenta con un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales complementado por un mecanismo de auditoría de salvaguardas sociales.

ACCIONA Energía ha adoptado y ejecutado un sistema de control interno para prevenir y mitigar los efectos reales o potenciales sobre los derechos humanos. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

Identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales

La detección de los efectos adversos reales o potenciales sobre los derechos humanos se realiza con una periodicidad anual, de acuerdo con el análisis de riesgos no financieros.

La compañía mantiene un diálogo regular y fluido con sus grupos de interés en este proceso. La metodología de evaluación de riesgos combina un análisis de variables e indicadores de riesgo homogéneos con un proceso de consulta con los responsables de las instalaciones de mayor riesgo potencial.

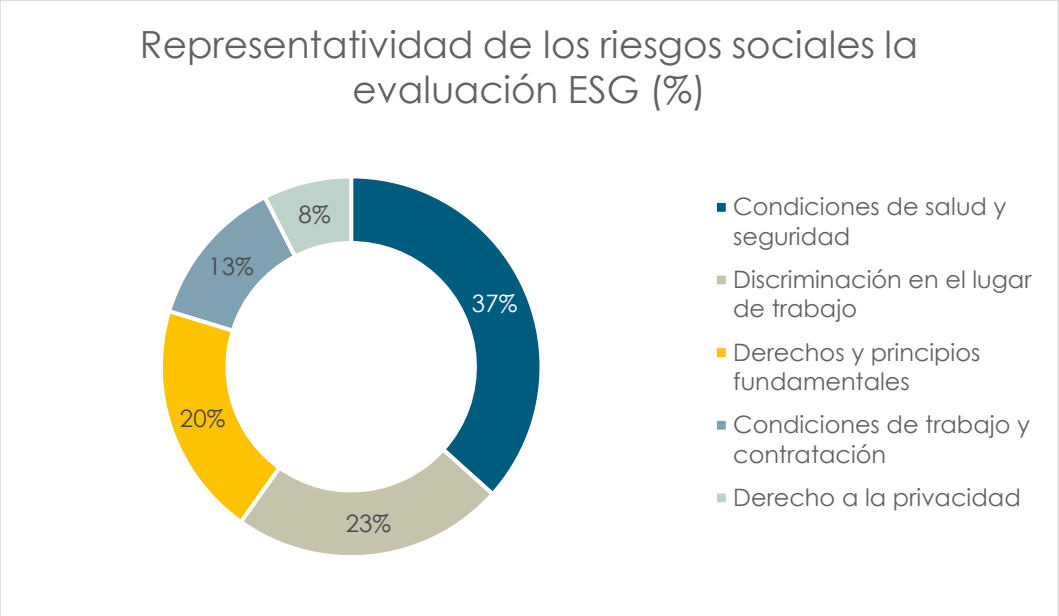
El análisis de riesgos sociales incluye la valoración de cinco variables sociales que, a su vez, reúnen 20 indicadores relacionados con los derechos humanos: discriminación en el lugar de trabajo, libertad de opinión y expresión, arresto y detención arbitrarios, trabajo forzoso, esclavitud moderna, tráfico de personas, trabajo infantil, trabajadores jóvenes, libertad de asociación y negociación colectiva, salud y seguridad ocupacional, salarios decentes, tiempo de trabajo decente, fuerza laboral informal, derecho a la privacidad, derechos de las minorías, minorías sexuales, derechos de las mujeres y las niñas, derechos de los pueblos indígenas, derechos sobre la tierra, la propiedad y la vivienda, fuerzas de seguridad y derechos humanos.

ACCIONA Energía ha identificado cinco cuestiones destacadas como áreas prioritarias de actuación de acuerdo con los principios de conducta empresarial responsable que se compromete a respetar y con el proceso de análisis de riesgos ESG de la compañía:

Cuestiones destacadas	Principios de la Política de Derechos Humanos	Variables de riesgo
Discriminación en el lugar de trabajo	Trato justo, digno y respetuoso con las personas.	Discriminación en el lugar de trabajo.
Derechos y principios fundamentales	Trabajo libre Compromiso con el derecho a la libertad de asociación, la sindicalización y negociación colectiva y defensa justa Derechos de la persona Respeto a las comunidades y a los derechos sobre la tierra.	**Derechos y principios fundamentales de los trabajadores** Trabajo forzoso. Esclavitud moderna. Trabajo infantil. Libertad de opinión y expresión. Arresto y detención arbitrarios. Tráfico de personas. Trabajadores jóvenes. Libertad de asociación y negociación colectiva. Fuerzas de seguridad y derechos humanos.

		Derechos y principios fundamentales de las minorías Derechos de las minorías. Minorías sexuales. Derechos de las mujeres y las niñas. **Derechos y principios fundamentales de las comunidades** Derechos de los pueblos indígenas. Derechos sobre la tierra, la propiedad y la vivienda.
Condiciones de salud y seguridad	Condiciones laborales seguras y saludables.	Salud y seguridad ocupacional.
Condiciones de trabajo y contratación	Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas.	Salarios decentes. Tiempo de trabajo decente. Fuerza laboral informal.
Derecho a la privacidad	Privacidad y comunicaciones.	Derecho a la privacidad.

Tras el análisis de riesgos realizado en las instalaciones, complementado con un proceso de consulta, la distribución de los riesgos de la compañía en materia de derechos humanos es la siguiente:



Integración de los resultados de las evaluaciones de impacto en los procesos internos

El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) se ejecuta a todos los niveles de la compañía y se compone de 80 actividades de control. Las actividades de control son las acciones que derivan de las políticas, normas y procedimientos en defensa de los principios que establecen lo que es una conducta empresarial responsable. A cada evento de riesgo identificado se han asociado controles internos que previenen y mitigan la probabilidad de incurrir en la materialización de un riesgo.

El SCISS documenta estos controles internos, con una serie de atributos que los caracterizan, ente otros, la descripción concreta de la actividad de control, el área o dirección responsable de su realización y las evidencias que acreditan la adecuada ejecución del control.

Auditoría interna

La supervisión del funcionamiento del SCISS es ejecutado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, como órgano delegado del Consejo de Administración, el cual encomienda a la Unidad de Auditoría Interna la supervisión del funcionamiento y eficacia de los controles establecidos para prevenir y mitigar riesgos en relación con los derechos humanos como parte de los sistemas de control interno la compañía.

La Unidad de Auditoría Interna supervisa anualmente el funcionamiento y la eficacia de los controles establecidos por el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales. La supervisión del sistema se realiza a través de la aplicación de Gestión de Riesgos ACCIONA-RMS, donde los responsables de los controles confirman la vigencia, diseño y efectividad de los controles internos bajo su ámbito de responsabilidad, así como la adecuación de su funcionamiento. Deberán manifestar cualquier incumplimiento, cumplimiento parcial o necesidades de adaptar el control a la realidad operativa. Adicionalmente, para una muestra representativa de controles, el responsable designado aportará evidencias justificativas de su cumplimiento.

Una vez finalizados los procedimientos internos de supervisión del SCISS, se elaboran informes que reflejan los resultados, las recomendaciones de mejora y los planes de acción propuestos. La Unidad de Auditoría Interna reporta a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad el alcance y resultado de la supervisión realizada sobre el SCISS.

La actualización de los riesgos y de los controles se realiza anualmente por la Dirección de Sostenibilidad tras el proceso de supervisión anual realizado por la Unidad de Auditoría Interna.

En el ejercicio 2022 se concluye que el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales está correctamente implantado en la compañía.

Seguimiento de la eficacia de las medidas y mejora continua

Con una periodicidad anual, ACCIONA Energía revisa sus procesos internos para prevenir y evitar consecuencias adversas sobre los derechos humanos de sus grupos de interés. De acuerdo con los informes emitidos por la Unidad de Auditoría Interna se procede a la mejora de las medidas de debida diligencia.

Mecanismos de comunicación y reclamación

El Canal Ético es el instrumento existente para la comunicación de cualquier duda o consulta o para la denuncia de cualquier irregularidad relacionada con los derechos humanos; está a disposición de todas las personas de ACCIONA Energía, proveedores, clientes y colaboradores.

En caso de ser necesario, la compañía eleva la cuestión de los abusos contra los derechos humanos a la Comisión del Canal Ético y a la autoridad judicial competente, colaborando con ésta en todo lo requerido.

Remediación

ACCIONA Energía diseña mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos que puedan causar o contribuir a generar las actividades de la compañía.

Reporte

Siguiendo los criterios de debida diligencia, ACCIONA Energía comunica públicamente y de forma transparente los hechos graves de vulneración acaecidos, así como las acciones puestas en marcha para atajar los efectos negativos de las actividades de la compañía, de sus filiales y de todas las relaciones comerciales. La comunicación se realiza a través del Estado de Información No Financiera (EINF) / Memoria de Sostenibilidad.

Promoción y formación

Durante 2022, como parte del compromiso con la gestión del conocimiento en materia de derechos humanos, por un lado, se ha vuelto a lanzar un curso específico sobre derechos humanos, que se realizó en colaboración con la Red Española del Pacto Mundial, y que está disponible tanto para toda la plantilla como para proveedores. Se han impartido más de 150 horas de formación en la materia en la que han participado 70 personas de la plantilla de la compañía.

Por otro, se han llevado a cabo sesiones de formación (con parte teórica y práctica) dirigidas a áreas concretas de la compañía en materia de "Derechos Humanos y Empresa". Estas sesiones fueron impartidas por la organización experta GENTIUM y en total consistieron en 16 horas de formación en la que han participado más de 40 personas de la compañía.

Derechos humanos de las comunidades

A través de su metodología de Gestión del Impacto Social (GIS), ACCIONA Energía identifica, analiza y gestiona los efectos reales o potenciales sobre los derechos humanos que un proyecto o actividad concreta pudieran ocasionar en las comunidades locales y otros grupos de interés.

La compañía realiza un estudio de las características de las comunidades, incluyendo el análisis de las condiciones en materia de los derechos humanos y otros aspectos sociales, y efectúa una valoración de estos impactos. En el caso de identificación de posibles impactos valorados como altos sobre los derechos humanos la metodología GIS requiere el establecimiento de actividades de prevención y mitigación. La compañía también se compromete a desarrollar o cooperar en el diseño de mecanismos de remediación, en caso de que estos riesgos se materialicen. La metodología de GIS se ha implantado en 114 proyectos en 13 países.

La metodología propia de GIS permite conocer y gestionar las preocupaciones y expectativas que genera ACCIONA Energía con su actividad, a través de la comunicación y dialogo con las comunidades. La compañía cuenta con diferentes actividades y canales de comunicación a través de los cuales los grupos de interés afectados por un proyecto pueden hacer llegar sus consultas, quejas o recomendaciones.

En 2022 ACCIONA Energía ha trabajado en la actualización de la metodología de Gestión del Impacto Social, con el objetivo de alinear la gestión del impacto social de los proyectos y servicios con el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales. Desde las fases iniciales del proyecto, se realiza un análisis exhaustivo y valoración de los impactos reales o potenciales sobre los derechos humanos para los que se destina una partida presupuestaría acorde. En la fase de ejecución se realiza un seguimiento de las condiciones de los trabajadores, la cadena de suministro, las comunidades y otros grupos de interés. En caso de detectarse la posible materialización de impactos sobre los mismos, se deberán establecer actividades de control para su prevención y mitigación.

Derechos humanos y seguridad

ACCIONA Energía se compromete a respetar los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y a actuar con debida diligencia en ambas categorías.

El análisis de riesgos no financieros de ACCIONA Energía incluye una variable de riesgo relativa a seguridad y derechos humanos que tiene la finalidad de detectar los efectos adversos reales o potenciales sobre los derechos humanos. De acuerdo con el análisis de riesgos, se establecen mecanismos pertinentes de control de riesgos y mitigación.

El Sistema de Control interno de Salvaguardas Sociales incluye cuatro actividades de control específicamente diseñadas para garantizar el respeto de los derechos humanos relacionados con el personal de seguridad. Las actividades de control incluyen la vigilancia del alineamiento de los planes de seguridad de la compañía con los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la capacitación del personal de seguridad sobre derechos humanos.

Derechos humanos en la cadena de suministro

Los Principios Éticos de Proveedores, Colaboradores y Contratistas establecen los principios de conducta empresarial responsable alineados con los compromisos adquiridos por ACCIONA Energía en la Política de Derechos Humanos.

Principios de conducta empresarial responsable de la cadena de suministro

- Respeto de los derechos humanos como se definen en las normas reconocidas internacionalmente.
- No-discriminación.
- Prohibición del Trabajo Forzoso.
- Prohibición del Trabajo Infantil.
- Respeto de la libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva.
- Prácticas de empleo justas.
- Condiciones de trabajo adecuadas.
- Cumplimiento de los tiempos de trabajo.
- Fomento de la diversidad e inclusión.
- Respeto a las comunidades donde opera.
- Respeto de las condiciones de los trabajadores migrantes.

ACCIONA Energía vela por la gestión responsable de su cadena de suministro, incluyendo la debida diligencia en materia de derechos humanos, a través de las siguientes acciones:

Identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales

El Mapa de Riesgo es la herramienta principal de control y gestión del riesgo en la cadena de suministro. A través de este mecanismo, el grupo traslada a toda su cadena de suministro los criterios y políticas en materia de responsabilidad corporativa y sostenibilidad. Este análisis de riesgo se realiza previamente a la contratación. Según la criticidad del proveedor se definen las actividades de control necesarias.

El Mapa está compuesto por 11 variables, entre estas, la variable “riesgo país”, formada por varios índices extraídos de Maplecroft y vinculados a factores diversos relacionados con los derechos humanos: discriminación en el lugar de trabajo, trabajo forzoso, esclavitud moderna, tráfico de personas, trabajo infantil, libertad de asociación y negociación colectiva, salud y seguridad ocupacional, salarios decentes, tiempo de trabajo decente, derechos de las minorías, y trabajadores migrantes.

Controles de la cadena de suministro

Los controles de la cadena de suministro se definen por niveles de criticidad, es decir, son más exhaustivos a medida que aumentan los riesgos de cualquier naturaleza: económicos, de país, actividad y sostenibilidad, según se ha determinado en el Mapa de Riesgo de proveedores. Los niveles son:

1. El proveedor debe aceptar el documento de Autodeclaración del grupo, que incluye su compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los Principios Éticos para Proveedores y Contratistas de ACCIONA Energía, las Políticas de ACCIONA Energía y la protección de datos personales, entre otros.
2. Para poder licitar, las empresas colaboradoras deben rellenar el cuestionario de autoevaluación en PROCUR-e, GoSupply o Repro. Este cuestionario permite a ACCIONA Energía calcular las variables o *scorings* de diferentes ámbitos.

3. Los proveedores estratégicos (adjudicatarios por encima de 400.000€ acumulados en los últimos 12 meses) requieren un control adicional: la homologación, en la que se verifica el cumplimiento de estándares internacionales en materia derechos humanos, la integridad del proveedor, su solvencia financiera y estar al día en pagos al Estado.

4. El máximo nivel se exige a proveedores estratégicos en países de riesgo, a los que se realizan auditorías siguiendo el Protocolo de Auditoría de ACCIONA Energía.

5. Además, se han establecido auditorías a proveedores *tier* 2 de proveedores de grandes componentes con contratos superiores a 5 M€. A estos se les solicita un listado de proveedores que constituyan el 80-90% del gasto total del contrato de suministro con ACCIONA Energía, que pasan a ser auditados.

Además, la compañía cuenta con una política No Go, aplicable a cualquiera de los niveles anteriores, independientemente de la criticidad. El incumplimiento de los criterios recogidos en esta política implica que un proveedor no puede trabajar para ACCIONA Energía.

El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales incluye siete actividades de control específicamente diseñadas a fin de garantizar que las acciones de debida diligencia que se describen con anterioridad se cumplen de acuerdo con las normas, procedimientos y políticas de la compañía. La dirección responsable de su realización y de evidenciar la adecuada ejecución de los controles es la Dirección de Supply Chain.

Eliminación de los riesgos adversos reales

ACCIONA Energía trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías mediante planes de acción. En caso de no poder resolver las no conformidades en los plazos establecidos, el proveedor pasa a considerarse como No Go.

Las Políticas No Go establecen el conjunto de mínimos que determinan que, en caso de incumplimiento, una empresa no podrá ser contratada hasta que solucione los motivos que le hicieron estar en esa situación. ACCIONA Energía ha cumplido el objetivo para 2022 de 0% de pedidos de compra general a empresas con estos incumplimientos.

Las Políticas No Go incluyen los siguientes supuestos:

1. Proveedor con riesgo significativo en ética e integridad, bien por estar sancionado en listas internacionales, bien por tener indicios graves de corrupción, fraude o blanqueo de capitales.

2. Proveedores estratégicos en países de riesgo que no han sido auditados, o que habiendo sido auditados presentan una o más No Conformidades Graves no resueltas.

3. Incumplimiento demostrado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

4. Riesgo de solvencia económica (a partir de 1 M€ de contratación).

5. Deudas en materia de seguridad social o pagos a hacienda.

6. Empresas penalizadas por su evaluación del desempeño en actividades anteriores o por deficiencias graves detectadas en auditoría y no resueltas.

En 2022 han sido considerados como No Go 32 proveedores, de los cuales 13 han abandonado esta categoría tras la realización de auditoría, planes de acción o mejora, o la Debida Diligencia Reforzada, que consiste en una investigación sobre cualquier impacto negativo detectado, comunicación con el proveedor para contrastar la información y verificación de la resolución del conflicto antes de cualquier contratación.

No conformidades 2022

En 2022 se han auditado 132 proveedores.

Poniendo el foco en las No Conformidades detectadas, cabe destacar:

- El 62% ha tenido 0 NCGs.
- El 38% restante se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 23% ha resuelto totalmente sus NCGs y el resto se encuentra todavía en plazo.

Solo dos proveedores han pasado a tener consideración No Go.

En cuanto a los proveedores de países de riesgo, tanto *tier 1*, como *tier 2*, se han auditado 23 proveedores de China, Hong Kong, India y Vietnam:

- El 70% de los proveedores auditados no obtuvo ninguna No Conformidad Mayor. Todas las NCG´s halladas pertenecen a los *tier 2*.
- Ninguna de las No Conformidades Mayores detectadas pertenece a materia relacionada con derechos humanos, estando todas relacionadas con medioambiente y PRL.

ACCIONA Energía es consciente de que insistir en la resolución de las No Conformidades detectadas durante la auditoría es el camino correcto para ayudar a sus proveedores a mejorar su desempeño como empresa, mitigar los riesgos asociados a la cadena de suministro y a generar valor compartido.

Seguimiento de la eficacia de las medidas y mejora continua

ACCIONA Energía ha identificado la necesidad de enriquecer la Gestión de Riesgos y Oportunidades ESG, así como de adaptar los procesos y sistemas a los últimos desarrollos legislativos de la cadena de suministro. Como resultado de la revisión de los procesos, en 2022 se ha actualizado la metodología de homologación y evaluación de proveedores, el protocolo de auditorías y las políticas No Go con el objetivo de ampliar el foco en materia ESG.

Mecanismos de comunicación y reclamación

Los proveedores de ACCIONA Energía cuentan con canales bidireccionales para plantear cualquier cuestión con arreglo a su relación comercial a través de: <Proveedores.Energía@ACCIONA.es> y <Suppliers.Energy@ACCIONA.com>.

Del mismo modo, el Canal Ético es el instrumento que está a disposición de los proveedores para que puedan comunicar cualquier duda, consulta o la comisión de cualquier irregularidad relacionada con, entre otros, los derechos humanos. En caso de ser necesario, la compañía eleva la cuestión de los abusos contra los derechos humanos a la autoridad judicial competente, colaborando con esta en todo lo que sea requerido.

Remediación

ACCIONA Energía diseña mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos que puedan causar o contribuir a generar las actividades de la compañía.

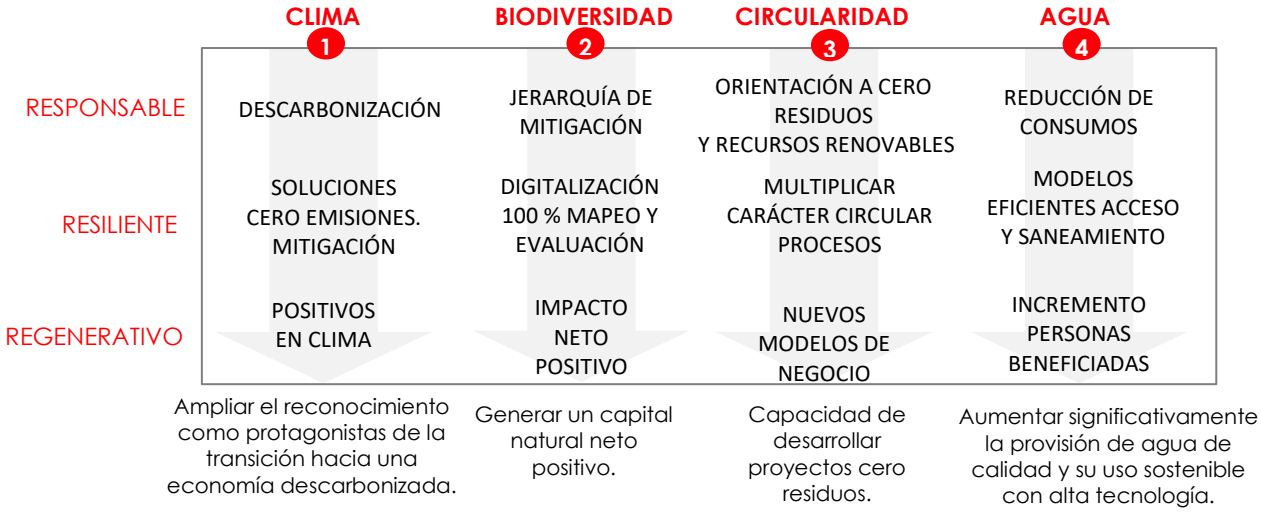
Reporte

ACCIONA Energía informa, de manera transparente, sobre sus procesos de debida diligencia, así como de los hechos graves de vulneración acaecidos y de las acciones para hacer frente a los efectos negativos de las actividades de sus relaciones comerciales. La comunicación se realiza a través de la Memoria de sostenibilidad.

Planeta positivo

Invertir para regenerar el planeta

Los proyectos de ACCIONA Energía buscan el impacto positivo en el planeta a través de modelos de negocio basados en la descarbonización, la conservación de los ecosistemas y el uso circular de los recursos.



HECHOS DESTACADOS **2022**

- Reducidas las emisiones GEI en un 80 % (alcances 1 y 2) respecto a 2017, en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1,5 °C. Las emisiones generadas han sido compensadas para alcanzar la neutralidad.
- Más de un 99 % del CapEx elegible está alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles.
- Plantación voluntaria acumulada de 198.081 árboles (2021-2022).
- El 98 % de la generación de residuos fue destinada a su valorización y el 13 % de los recursos consumidos tuvo origen renovado o reciclado.
- Implementada primera fase piloto de cuantificación de riesgos relacionados con la naturaleza-TNFD.
- El consumo de agua superficial, subterránea y municipal en áreas de estrés hídrico se redujo en un 45 % con respecto a 2020.

RETOS PRINCIPALES **2023**

- Reducir las emisiones GEI en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1,5 °C, y compensar las emisiones GEI de sus operaciones directas.
- Invertir al menos un 95 % del CapEx en actividades sostenibles según la taxonomía europea.
- Llevar a cabo la plantación voluntaria de 117.500 árboles.
- Mantener por encima del 95% la cantidad de residuos totales destinados a valorización.
- Aumentar el porcentaje de recursos de origen renovable en línea con el objetivo a 2025 de doblar el consumo de materiales de origen reciclado.
- Mantener la reducción de consumo de agua superficial, subterránea y municipal por encima del 12 % en áreas de estrés hídrico respecto a 2020.

**Categorías "Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2), Transporte y distribución aguas arriba, Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización" que representan más de dos tercios del total de emisiones de alcance 3 de la compañía*

CLIMA

Mitigación del cambio climático

Materialidad de impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Crítico	• Mayor carga regulatoria • Reducción del valor de los activos	• Aumento de los ingresos • Aumento del valor de los activos

Adaptación al cambio climático

Materialidad de impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Significativo	• Reducción del valor de los activos • Aumento del coste operacional	• Aumento de los ingresos • Aumento del valor de los activos

ACCIONA Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables, sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil.

La compañía presenta un perfil único integrado en todas las fases de la cadena de valor: desarrollo, financiación, ingeniería y construcción, *supply chain*, O&M y comercialización de la energía. Esto la sitúa en una posición única para liderar el proceso de transición energética hacia una economía descarbonizada y electrificada, basada en fuentes renovables.

ACCIONA Energía, al igual que el grupo ACCIONA, comparte plenamente los objetivos de descarbonización total de la economía a través de compromisos públicos, políticas, procedimientos concretos y objetivos, así como de un modelo de incentivos económicos ligados al logro de reducción de emisiones GEI para directivos, gerentes, personal técnico y de soporte.

Compañía eléctrica más verde del mundo por octavo año consecutivo

ACCIONA Energía ha revalidado su posición como compañía de generación eléctrica más verde del mundo, que ocupa desde 2015 en el *ranking* New Energy Top 100 Green Utilities. Esta clasificación es elaborada anualmente por Energy Intelligence, consultora independiente especializada en los mercados energéticos.

El ranking selecciona más de cien de las mayores compañías de electricidad en el mundo y las valora en función de sus emisiones de CO_2 y su capacidad instalada en tecnologías renovables, con el fin de determinar su grado de implicación en la transición energética a un sistema bajo en carbono.

La estrategia de cambio climático de ACCIONA Energía es aprobada y supervisada por el Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad. La revisión se efectúa teniendo en cuenta la prioridad de asumir el liderazgo en la transición hacia modelos de negocio bajos en carbono.

La agenda climática de ACCIONA Energía se materializa en los objetivos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS) que, con una vigencia es de cinco años, recoge una serie de iniciativas y compromisos que se gestionan desde la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad y que se reportan directamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

Las principales metas y principios en materia de cambio climático del PDS 2025 son:

- Cumplimiento de la senda de reducción de las emisiones generadas, tanto propias como de la cadena de suministro, en el período 2017-2030, en consonancia con la iniciativa "Objetivos Establecidos por la Ciencia" (SBTi, por sus siglas en inglés) de no elevar la temperatura global por encima de 1,5 °C, y ser *net zero carbon* en 2040 (alcances 1 y 2; 2050 alcance 3).
- Alineamiento de la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático, de forma que ACCIONA Energía pueda clasificar el 95% del CapEx dentro de la taxonomía europea en relación con estos dos objetivos ambientales.

La Política de Cambio Climático de la compañía considera prioritario liderar la transición hacia modelos de negocios bajos en carbono que reduzcan o mitiguen los efectos adversos del cambio climático. Además de promover la adopción de objetivos globales ambiciosos en términos de reducción de emisiones y el desarrollo de proyectos, productos y servicios que contribuyan a la disminución de GEI y faciliten el acceso a la energía renovable.

Algunos principios destacables de esta política son:

- Impulso del ahorro en el consumo de energía y la mejora de la eficiencia energética, en su I+D+i, en sus productos y servicios, y en su cadena de suministro con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Fomento de la descarbonización de su modelo de negocio a través de la compra de energía renovable, la optimización y reducción del uso de la energía y la compensación de sus emisiones.
- Gestión de los riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo asociados al cambio climático, con el fin de adoptar las medidas necesarias que garanticen la adecuación de sus negocios a los cambios físicos y transicionales previstos.

Más información: https://procoazrbolsast1.blob.core.windows.net/media/ryufreeo/politica-cambio-climatico.pdf

Impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el clima

ACCIONA Energía promueve la adopción de objetivos globales ambiciosos para la descarbonización de la economía contemplando la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático. La comunicación de su desempeño se realiza de conformidad con la guía de reporte de información climática de la Comisión Europea y de las recomendaciones del *Financial Stability Board* a través de su Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

Gestión de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático

La gestión de riesgos climáticos en ACCIONA Energía se realiza mediante la aplicación de un procedimiento corporativo específico que identifica, valora, prioriza y comunica a los órganos ejecutivos de la compañía los riesgos vinculados al cambio climático que podrían afectar a la compañía y a sus centros.

Como resultado de este proceso, se establecen políticas de actuación y umbrales de tolerancia que garanticen razonablemente el logro de objetivos en los diferentes horizontes temporales establecidos por el Plan Director de Sostenibilidad y en 10 años conforme a observaciones de mega tendencias y objetivos ya establecidos, tales como los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés).

Para la identificación de riesgos y oportunidades climáticas se emplean diversas herramientas como el modelo digital de cambio climático que monitoriza para todos los centros de ACCIONA Energía las variables del clima -históricas y proyectadas- en distintos escenarios climáticos y con distintos horizontes temporales previstos en los últimos informes del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés).

Este instrumento supervisa las variables de producción y financieras, la generación de emisiones y los consumos energéticos. También incluye referencias a las políticas climáticas y a los mercados de carbono de cada región. Adicionalmente se emplean herramientas no integradas en el modelo digital para la identificación de requisitos legales.

La experiencia de los miembros del grupo evaluador, designado por las unidades de negocio y la Dirección de Sostenibilidad, resulta indispensable en el proceso de análisis y gestión de riesgos de cambio climático. Mediante el empleo de las herramientas mencionadas, el grupo evaluador plantea una batería de situaciones de riesgo climático para todos los centros, grupos de centros y/o actividades de la compañía o de su cadena de valor, atendiendo a su localización geográfica, tipo de actividad y vulnerabilidad, que se caracterizan y cuantifican a partir de una serie de indicadores clave.

Los escenarios climáticos más comúnmente utilizados para la identificación de situaciones de riesgo son tanto los provistos por los últimos informes del IPCC, como los generados en el marco de la Red de Bancos Centrales y Supervisores para la Ecologización de la Economía (NGFS, por sus siglas en inglés). ACCIONA Energía considera prioritariamente para la valoración de sus riesgos climáticos el escenario NGFS Current Policies para los riesgos físicos y los escenarios NGFS Delayed Transition o Divergent Net Zero para los riesgos transicionales.

Aquellas situaciones de riesgo climático que presentan mayor probabilidad de ocurrencia y consecuencia económico-financiera y/o reputacional, son consideradas materiales y conllevan la realización de fichas específicas de tratamiento que informen a los órganos de decisión de la compañía sobre la situación actual y acerca de las opciones para gestionar el riesgo (mitigación, adaptación, transferencia o aceptación del riesgo y coste estimado).

Finalmente, las situaciones de riesgo climático identificadas y analizadas, se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos general de ACCIONA Energía, donde se determina su tolerabilidad a partir de la estructura jerárquica presentada en el apartado de gobernanza.

Estrategia: Riesgos y Oportunidades Climáticas

ACCIONA Energía evalúa anualmente los riesgos y oportunidades climáticas más significativos para la compañía. Durante 2022, los riesgos climáticos se identificaron considerando su impacto potencial y horizonte temporal, su alcance geográfico y por negocio y por las acciones iniciadas para su gestión.

Bajo estas consideraciones puede afirmarse que la estrategia de negocio de ACCIONA Energía es resiliente al cambio climático, con un impacto moderadamente bajo con relación a los riesgos y alto en cuanto a las oportunidades.

Riesgos climáticos

El proceso de evaluación y gestión de riesgos relacionados con el cambio climático se ha concretado en 2022 en la evaluación de 18 situaciones de riesgo para la compañía. Estos son los más destacados:

Países	Escenario NGFS / Horizonte temporal	Categoría	Subcategoría	Descripción	Probabilidad de ocurrencia	Impacto financiero	Gestión del riesgo
Todos los países donde opere	Escenario propio de ACCIONA Energía. Evaluado para 2025.	Riesgo Transicional	Reputacional. Política y Legalidad.	Incremento del coste de capital, reducción de la disponibilidad de capital y/o incremento del gasto operacional debido a una peor percepción del público en general (y del inversor en particular) sobre el desempeño de la organización con respecto a su objetivo de descarbonización, motivado por una falta de consecución de objetivo en la empresa.	Improbable	Leve. [1-2% sobre el resultado económico]	ACCIONA Energía dedica un presupuesto específico para la ejecución de proyectos de reducción de emisiones de la compañía, realiza un seguimiento continuo de los riesgos de desviación sobre su objetivo y propone soluciones. La inmensa mayoría de su consumo eléctrico es de origen renovable, cuenta con mecanismos procedimentados de detección de riesgos relacionados con el incumplimiento de su objetivo de descarbonización desde la fase de oferta a proyectos. Traslada al presupuesto de todos los proyectos en el 90% del rango más emisor una partida de coste asociado a la descarbonización del proyecto.
España	Escenario Current Policies. Evaluado para 2030.	Riesgo físico	Crónico	Disminución de la producción de electricidad por parte de las centrales hidroeléctricas en España debido a la disminución de la escorrentía y reducción de la optimización de la producción por la variación estacional.	Probable	Insignificante. [<1% de resultado económico]	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA Energía mitiga el impacto de este riesgo. Gestión de embalses con predicción meteorológica que permita su mejor planificación y gestión. Establecimiento de herramientas de vigilancia y control de los potenciales cambios de estacionalidad y en la producción.
Todos los países donde opere	Escenario Current Policies. Evaluado para 2030.	Riesgo físico	Crónico	Disminución de los ingresos por la reducción del recurso eólico y fotovoltaico necesario en la producción de electricidad debido a la variación estacional.	Improbable	Insignificante. [<1% de resultado económico]	La diversificación geográfica de la actividad energética de ACCIONA Energía mitiga el impacto de este riesgo
Todos los países donde opere	Escenario Current Policies. Evaluado para 2030.	Riesgo físico	Crónico	Disminución de la producción energética por daños en las infraestructuras ante el incremento de fenómenos meteorológicos extremos	Improbable	Insignificante. [<1% de resultado económico]	Elevación de las subestaciones en parques activos limitando las consecuencias de fenómenos climáticos como las inundaciones. Contratación de seguros contra riesgos derivados de eventos climáticos catastróficos.

Oportunidades climáticas destacadas

Las oportunidades identificadas ya forman parte del *core business* de la compañía, enfocado en el desarrollo de actividades que contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático. Estas son las más destacadas.

Países	Escenario NGFS	Categoría	Descripción	Tipo de impacto	Gestión de la oportunidad
EE. UU, México, Chile, España, Australia, etc.	Delayed Transition // Divergent Net Zero	Productos y servicios	Aumento de la demanda de tecnologías de generación renovable debido a los cambios en la normativa sobre el cambio climático.	Incremento de las ventas (Muy alto)	Compromiso de inversión en energías renovables de al menos 7.800M€ en capacidad instalada para el período 2021-2025 cuando ACCIONA Energía pretende operar más de 20 GW de energía renovable. Los nuevos MW instalados supondrán un incremento de los ingresos. Esta estrategia seguirá creciendo más allá de 2025, con un objetivo de capacidad instalada >30 GW en 2030.
España, México, Francia	Delayed Transition // Divergent Net Zero	Mercados	Aumento de la demanda de servicios energéticos por parte de clientes industriales y municipales.	Incremento de las ventas (Medio)	Inversión en innovación para soluciones energéticas en las instalaciones de los clientes. Expansión del servicio a nuevos lugares y países. En 2022, esta oportunidad ha significado el aumento en un 327% de la cifra de ventas para este negocio alineada con la taxonomía frente a 2021.
España	Divergent Net Zero	Productos y servicios	Demanda de nuevos puntos de carga para coches eléctricos por parte de clientes industriales y municipales.	Incremento de las ventas (Medio)	Ampliación paulatina de la representatividad del negocio ACCIONA Recarga (antes Cargacoches).

Más información. *Informe de Riesgos y Oportunidades relacionados con el Cambio Climático*, alineado con las recomendaciones del TCFD

Objetivos climáticos

Objetivo Net Zero

ACCIONA Energía alinea sus objetivos de reducción de emisiones GEI con los de ACCIONA, que cuenta con ambiciosos compromisos de reducción de emisiones validados por la iniciativa global Science Based Targets (SBT) de cara a 2030 con el objetivo de limitar el incremento de temperatura global a 1,5ºC.

La senda de reducción para las emisiones directas (alcance 1) y las derivadas del consumo de energía (alcance 2 – *market-based*) de ACCIONA Energía, está fijada en un 60% para 2030 en términos absolutos sobre los datos del 2017. Por otro lado, la senda de reducción establecida para las emisiones de alcance 3[4] se fijó en un 47% para 2030 en términos absolutos sobre los datos de 2017. De acuerdo con la metodología *GHG Protocol*, ACCIONA Energía no utiliza ningún tipo de compensaciones para cumplir con sus objetivos de reducción de emisiones.

En 2022 el objetivo anual marcado de reducción de emisiones ha sido de 23,07% para las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (*market-based*) y de un 18,08% de reducción para las emisiones de alcance 3[1].

ACCIONA, y por ende ACCIONA Energía, se adhirió en 2021 a *The Climate Pledge* (TCP) y reforzó su compromiso *Net Zero* en 2022, estableciendo el objetivo de alcanzar el *Net Zero* para 2040 en sus emisiones de alcance 1 y alcance 2 (*market-based*) y para 2050 para sus emisiones de alcance 3.

El compromiso de alcanzar la total descarbonización de las operaciones se traduce en una reducción de las emisiones de alcance 1,2 y 3 de un 90% respecto a 2017 y en la absorción de las emisiones residuales generadas mediante soluciones basadas en la naturaleza.

Objetivos de alineamiento con la Taxonomía europea de actividades sostenibles

ACCIONA Energía fijó como objetivo alinear la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático de tal manera que la compañía pudiera clasificar el 95% del CapEx elegible alineado con la taxonomía europea.

Principales cifras taxonómicas

Las actividades sostenibles que ACCIONA Energía desarrolla se alinean notablemente con los requisitos de la taxonomía europea y se enfocan especialmente en la mitigación y la adaptación al cambio climático.

La proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2022 ha sido la siguiente:

- Volumen de negocios: 56,42 % elegible.
- OpEx: 86,85 % elegible.
- CapEx: 98,34 % elegible.

Por otro lado, el porcentaje de alineamiento con la taxonomía sobre la cifra elegible de las actividades de ACCIONA Energía durante 2022 ha sido el siguiente:

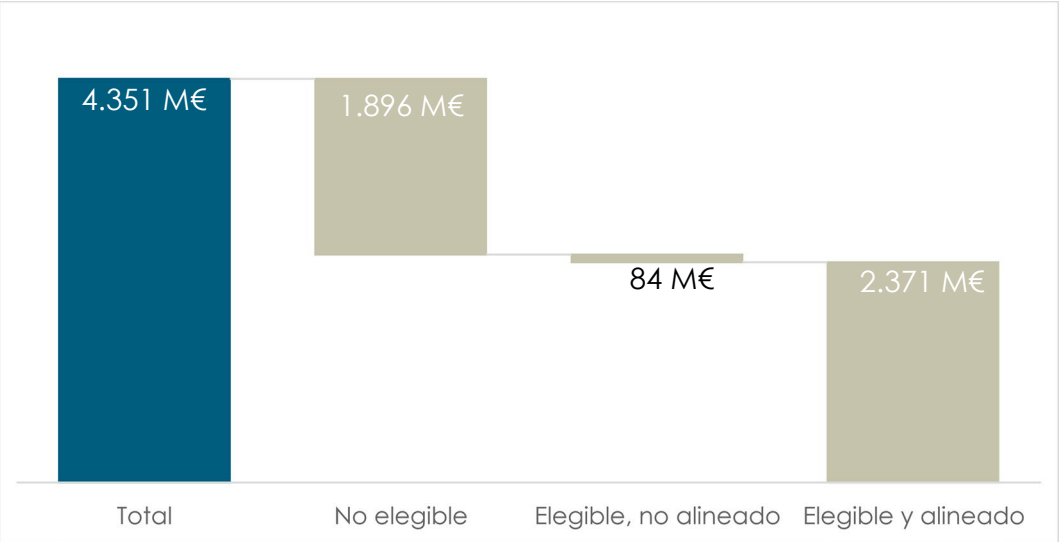
- Volumen de negocios: 96,58 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- OpEx: 96,77 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- CapEx: 99,85 % de alineamiento sobre cifra elegible.

Más información. La metodología de cálculo y el desglose de datos conforme al Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021 se encuentra en la sección de Anexos del presente informe.

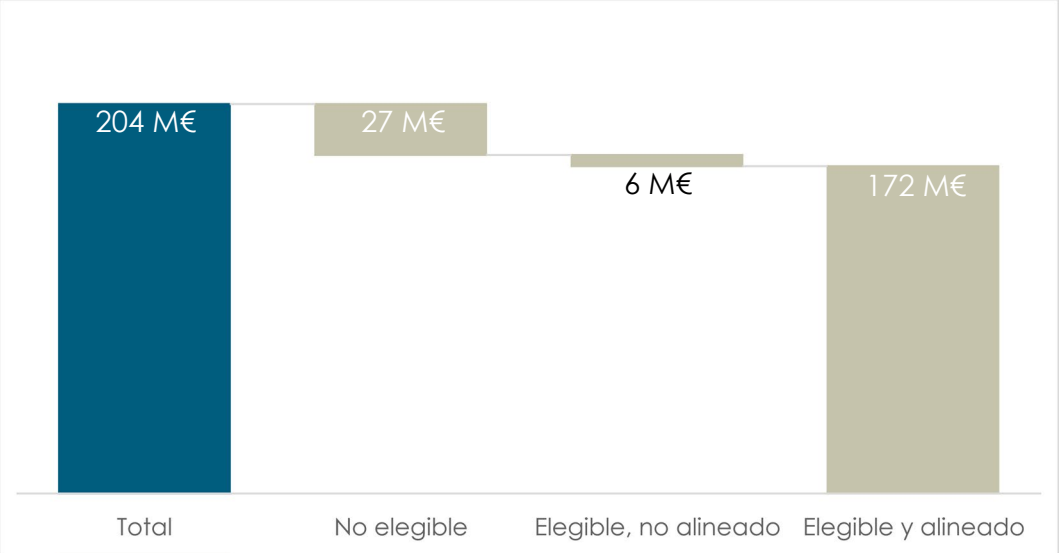
Los siguientes gráficos muestran de manera esquemática los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA con la taxonomía. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

[4] Categorías “Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2), Transporte y distribución aguas arriba, Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización” que representan más de dos tercios del total de emisiones de alcance 3 de la compañía.

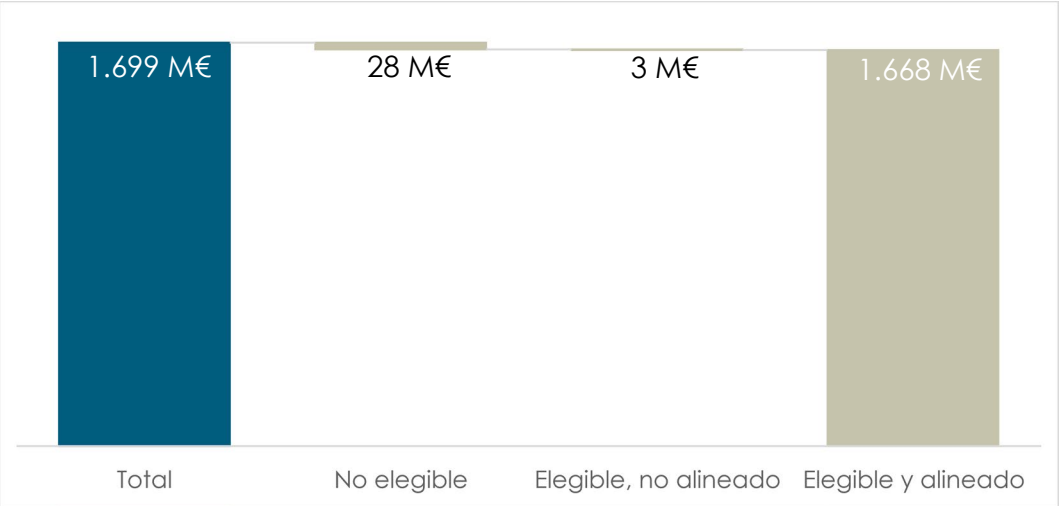
Volumen de negocio alineado con la taxonomía europea (M€)



OpEx alineado con la taxonomía europea (M€)



CapEx alineado con la taxonomía europea (M€)



Precio interno del carbono

La compañía suscribe la petición de Carbon Pricing Leadership Coalition (CPLC), una alianza entre líderes políticos, empresas, académicos y la sociedad civil, para el establecimiento de políticas de precios del carbono estables y a largo plazo.

La fijación de un precio interno al carbono debe, por un lado, contribuir a alcanzar el compromiso de descarbonización de la compañía y, por otro, servir de incentivo para la transformación completa del modelo de producción y consumo de ACCIONA Energía hacia un escenario totalmente descarbonizado antes de 2040.

En 2022, ACCIONA actualizó su *Guía de aplicación del precio interno del carbono* en la que se determinan estas acciones principales:

- **De negocio a proyecto:** establecimiento de un objetivo de reducción de emisiones global para toda la compañía y para aquellas instalaciones que representen el 90% de las emisiones totales de la compañía.
- **Precio suelo:** elaboración preceptiva de un presupuesto de carbono para todas las instalaciones que formen parte del grupo anteriormente mencionado. Este presupuesto se calcula a partir de un precio interno establecido en 7,5€/tCO_2e, que actúa como precio sombra.
- **Precio de liquidación en función del cumplimiento de objetivos:** liquidación de las emisiones generadas a un precio variable entre 7,5€/tCO_2e y 190€/tCO_2e, en función del cumplimiento o no de los objetivos establecidos, para su contribución al fondo de descarbonización de la compañía.

Fondo para la descarbonización

La compañía cuenta desde 2016 con un fondo cuyo presupuesto procede de la repercusión del precio interno del carbono en sus actividades. Este fondo se destina a la adquisición de créditos de carbono para la compensación de las emisiones derivadas de su acción directa, pero desde 2020 se ha dedicado también a la inversión en proyectos para la reducción de su huella de carbono.

La financiación de iniciativas para la descarbonización a través del fondo se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso. En una primera fase, un comité de selección decide qué propuestas son prioritarias según su impacto y rentabilidad para que, finalmente, un comité compuesto por miembros de la alta dirección determine la asignación de fondos a los proyectos de mayor potencial.

En 2022, han continuado desarrollándose las iniciativas iniciadas el año anterior, con un potencial de reducción de emisiones de alrededor de 7.750 tCO_2e.

Los proyectos del fondo de descarbonización son:

- Proyecto de reducción de emisiones de CH_4 y N_2O en plantas de generación eléctrica mediante la combustión de biomasa a través de la monitorización en continuo de los niveles de combustión y el ajuste de parámetros asociados.
- Piloto de instalación de celdas de transformación sin SF6.
- Rediseño de edificios prefabricados para nuevos desarrollos fotovoltaicos y eólicos para que sean 0 emisiones.

Emisiones GEI. Alcance 1, 2, 3 y emisiones totales

Emisiones GEI

Las emisiones GEI se calculan siguiendo los criterios definidos en el *GHG Protocol*, bajo el esquema de control financiero, consolidándose como CO_2 equivalente las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la compañía: CO_2, CH_4, N_2O, HFC y SF_6. El criterio de consolidación de los consumos energéticos y otras emisiones sigue el mismo criterio contable.

Los factores de emisión empleados son los indicados por:

- Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC), en el documento de Directrices IPCC de 2006 para los inventarios de gases de efecto invernadero.
- Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de España.
- Agencia Internacional de la Energía.
- Red Eléctrica de España.
- ACCIONA Green Energy.
- Department for Environment, Food and Rural Affairs, de Reino Unido.
- Agencia Europea de Medio Ambiente.
- Directiva Europea de Energías Renovables (RED II).

Alcance 1 y 2

En 2022, las emisiones de Alcance 1 de ACCIONA Energía alcanzaron las 6.835 tCO2e y las emisiones de Alcance 2 *market-based* alcanzaron las 3.237 tCO2e.

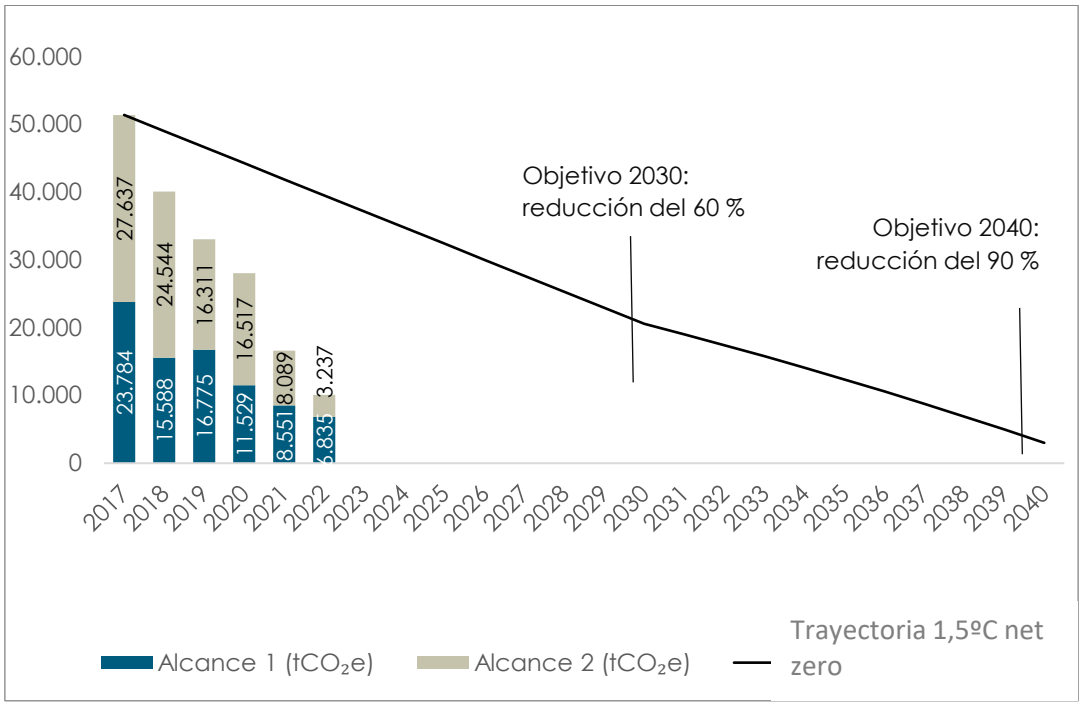
El total de emisiones de Alcance 1 +2 de ACCIONA Energía representa un 80 % menos respecto al año base 2017 cumpliendo así con la senda de descarbonización de la compañía y en consonancia con su objetivo basado en la ciencia (SBT) para 2030. Por otro lado las emisiones de Alcance 2 *location-based* fueron de 45.204 tCO2e.

La intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 en 2022 fue de 2,3 tCO2e/M€ventas.

Las emisiones biogénicas de 2022 fueron de 472.771 tCO2 como resultado de la combustión de biocombustibles.

Ninguna actividad de ACCIONA Energía se encuentra regulada bajo esquemas que contemplen el uso de derechos de emisión.

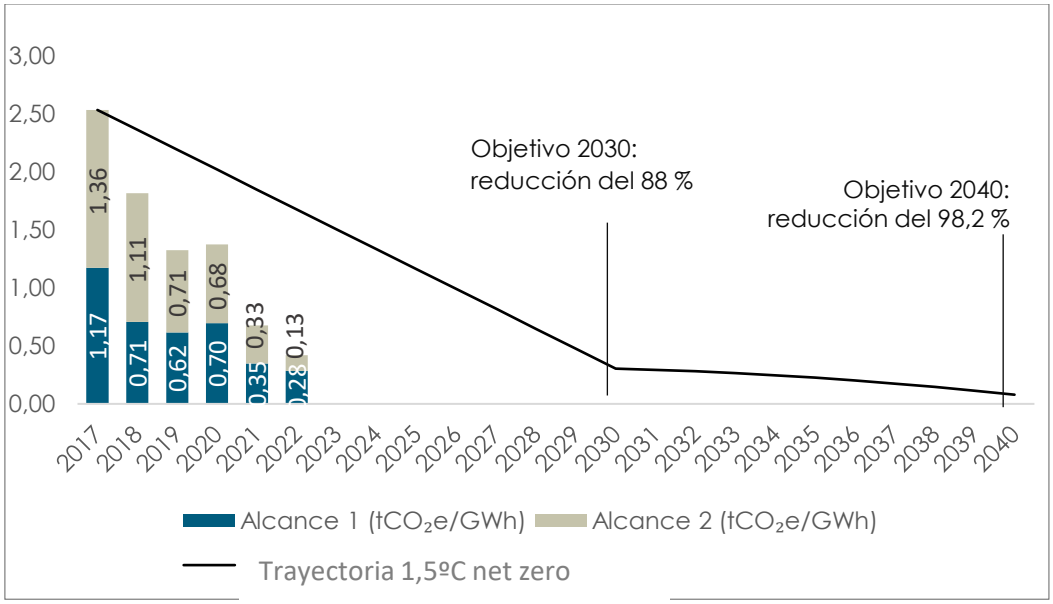
Evolución de las emisiones generadas de Alcance 1 y 2 (tCO_2e)



Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM que se ha integrado en 2022 en ACCIONA Energía

El descenso en las emisiones GEI se ha producido por un incremento del consumo eléctrico de origen renovable en detrimento del uso de electricidad convencional. También ha tenido gran importancia la implantación de medidas de eficiencia energética.

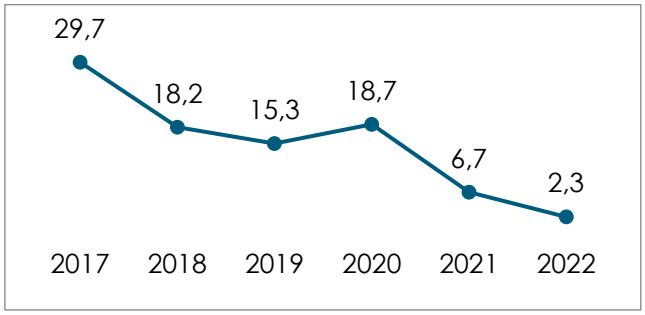
Intensidad de emisiones GEI alcances 1 y 2 (tCO2/GWh)



Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Intensidad de emisiones GEI alcances 1 y 2 (tCO_2/ventas)

El valor de la intensidad de carbono de ACCIONA Energía para los alcances 1 y 2 se ha situado en 2,3 tCO_2e /M€ ventas.



Alcance 3

En 2022, ACCIONA Energía fijó un objetivo basado en la ciencia de reducción de emisiones GEI de alcance 3 del 18,08% respecto al año base 2017 para el siguiente conjunto de categorías: Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2); Transporte y distribución aguas arriba; Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización.

La cifra de emisiones de alcance 3 para estas 6 categorías ha aumentado en un 96,83 % respecto a 2017 (dato 2017: 371.555 tCO_2e), debido a la mayor actividad compradora para cumplir el plan de crecimiento previsto. De igual forma e han incrementado las emisiones totales de alcance 3.

Durante 2022, la compañía ha continuado con la implantación de medidas para reducir las emisiones de alcance 3: empleo de herramientas de análisis de ciclo de vida en el diseño de los proyectos, inclusión del riesgo de cambio climático (variables MA/CO_2) en el mapa de riesgo de proveedores[5] y puesta a disposición de proveedores de cursos formativos sobre sostenibilidad. Sin embargo, estas medidas no han logrado contrarrestar el efecto de la mayor actividad de compra (motivada principalmente por el plan estratégico de la compañía de aumentar la capacidad de potencia renovable instalada).

[5] Más información en el capítulo Liderazgo exponencial-Cadena de suministro

Emisiones de alcance 3 de las categorías relevantes para ACCIONA Energía (tCO_2e)

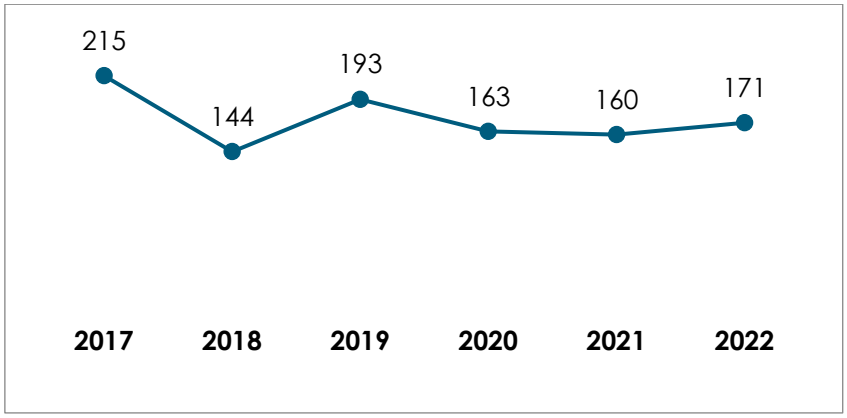
Categoría	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Productos, servicios y materias primas	81.322	96.402	159.752	71.777	169.391	230.231
Bienes de Capital	218.507	172.676	186.670	181.550	211.200	387.185
Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2)	29.549	17.060	16.516	18.350	1.269	22.749
Transporte y distribución aguas arriba	39.356	27.040	17.437	10.027	10.034	86.741
Residuos de la organización	0	0	0	1	0	0
Viajes de negocios	0	0	0	0	0	0
Viajes de empleados al trabajo	2.821	2.788	2.840	2.701	4.141	4.430
Activos arrendados a la organización	0	349	637	2.518	0	0
Uso de productos vendidos por la organización	0	0	0	0	0	0
Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	0	0	0	0	0	0
Inversiones	1.181	1.011	1.793	1.075	552	1.185
Total (tCO_2e)	**372.736**	**317.326**	**385.645**	**287.999**	**396.587**	**732.521**

Se consideran irrelevantes para ACCIONA Energía los conceptos: Transporte y distribución aguas abajo; procesado de productos vendidos; activos arrendados por la organización y franquicias debido a que no se realizan estas actividades o a que ya se incluyen sus emisiones en los alcances 1 y 2 o en otra categoría de alcance 3.

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Intensidad de emisiones GEI Alcance 3 (tCO_2/ventas)

El valor de la intensidad de carbono de ACCIONA Energía, para el Alcance 3 se ha situado en 171 tCO_2e /M€ ventas.



Otras emisiones generadas

En 2022, las emisiones de NOx de ACCIONA Energía fueron de 608 toneladas, las de SOx de 173 toneladas, las de PM_{10} de 5 toneladas y las de SF_6 alcanzaron las 0,021 toneladas. La compañía se ha marcado el objetivo de reducir este tipo de emisiones un 2,5 % respecto a las cifras de 2017. La meta se ha cumplido para los indicadores de SOx, PM_{10} y SF_6.

Evolución de otras emisiones (toneladas)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
NOx	594	653	604	687	712	608
SOx	180	244	191	138	125	173
PM_{10}	9	14	19	6	5,3	5
SF_6	0,08	0,0501	0,0543	0,0548	0,0316	0,021

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Indicadores relacionados con el cambio climático.

Consumo energético propio

En 2022 ACCIONA Energía consumió 1.495.763 MWh de energía, de los que un 98 % ha provenido de fuentes renovables.

El objetivo de reducción de emisiones GEI de la compañía para 2022 (reducción del 23,07% frente a la cifra de 2017) implica de manera intrínseca un objetivo de reducción de su consumo energético no renovable. Este objetivo se ha cumplido en el mismo sentido que el objetivo de emisiones de alcance 1 y 2.

Consumo energético y mix (MWh)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Combustible Biomasa	1.189.752	1.220.269	1.179.469	1.249.749	1.271.296	1.287.921
Combustible Biogás	0	0	0	0	0	0
Combustible Bioetanol	0	0	0	0	0	7
Combustible Biodiesel	0	0	0	0	0	453
Total combustibles renovables	1.189.752	1.220.269	1.179.469	1.249.749	1.271.296	1.288.381
Electricidad renovable	75.811	38.590	56.404	82.273	249.533	174.774
Total consumo energético renovable	**1.265.563**	**1.258.859**	**1.235.873**	**1.332.021**	**1.520.828**	**1.463.155**
Combustible diésel	12.064	9.446	11.631	11.317	9.841	7.382
Combustible gas natural	49.589	15.307	21.194	17.572	16.288	14.100
Combustible gasolina	0	4	5	3	29	93
Combustible propano	0	0	0	0	0	0
Combustible GLP	0	0	0	0	0	0
Total combustibles no renovables	**61.653**	**24.757**	**32.830**	**28.892**	**26.157**	**21.575**
Electricidad no renovable	70.324	62.683	42.836	43.206	23.942	11.033
Total consumo energético No renovable	131.977	87.440	75.667	72.099	50.100	32.608
Total (MWh)	**1.397.540**	**1.346.299**	**1.311.540**	**1.404.120**	**1.570.928**	**1.495.763**

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

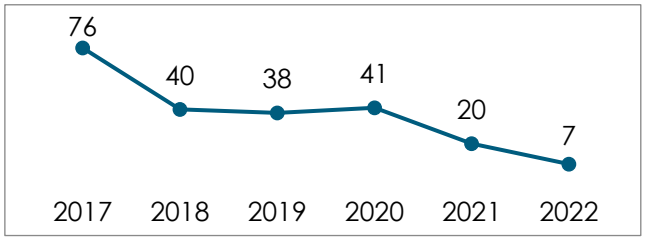
Intensidad energética

La intensidad energética de origen fósil de la compañía se ha situado en 2022 en 7 MWh/M€ ventas, mientras que la intensidad energética de origen renovable fue de 336 MWh/M€ de ventas.

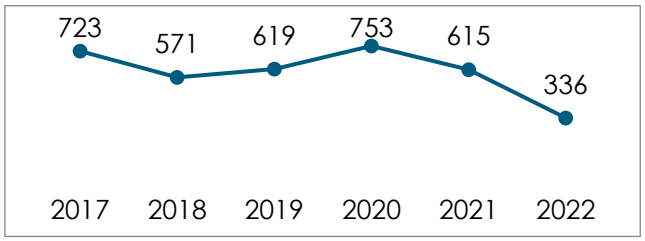
La intensidad energética (total), resultante de la suma de las dos anteriores es de 343 MWh/M€ ventas.

Intensidad energética por ingresos netos

Intensidad energética no renovable



Intensidad energética renovable



Consumo energético de terceros

A continuación, se presentan los consumos de energía más relevantes externos a la organización, calculados de acuerdo con las categorías de alcance 3 de la compañía.

El objetivo de reducción de emisiones GEI de alcance 3 de la compañía para 2022 implica de manera intrínseca un objetivo de reducción de su consumo energético externo.

Consumo energético externo (MWh)

Categoría	2018	2019	2020	2021	2022
Productos, servicios y materias primas	390.132	548.913	290.306	620.329	952.638
Bienes de Capital	570.522	597.384	651.159	792.094	1.296.714
Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2)	107.944	104.022	115.577	4.848	135.688
Transporte y distribución aguas arriba	89.922	59.166	35.148	34.459	274.952
Residuos de la organización	-	-	4	1	0
Viajes de negocios	0	0	0	0	0
Viajes de empleados al trabajo	10.662	10.909	10.621	16.285	17.427
Activos arrendados a la organización	762	1.449	8.103	0	0

Uso de productos vendidos por la organización	0	0	0	0	0
Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	0	0	0	0	0
Inversiones	6.486	7.780	9.047	9.189	8.138
Total (MWh)	**1.176.428**	**1.329.622**	**1.119.965**	**1.477.204**	**2.685.557**

Se consideran irrelevantes para ACCIONA Energía los conceptos: transporte y distribución aguas abajo; procesado de productos vendidos; activos arrendados por la organización y franquicias debido que no se realizan estas actividades o a que ya se incluyen sus consumos en los de la compañía o en otra categoría de consumo energético externo.

Los consumos correspondientes a viajes de negocios se consolidan a nivel de grupo ACCIONA.

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Producción de energía renovable y emisiones evitadas

A finales de 2022, ACCIONA Energía contaba con 11.826 MW de potencia renovable instalados, habiendo generado 23.910 GWh. Esta producción renovable ha evitado[6] la emisión a la atmosfera de 13,2 millones de toneladas de CO_2e, 9.065 tNOx, 25.086 tSOx y 226 tPM_{10}.

Emisiones evitadas por país mediante la generación de electricidad renovable

Países	Potencia instalada (MW)	Producción (GWh)	Emisiones evitadas (tCO_2e)
Australia	603	1.075	953.931
Canadá	181	524	347.935
Chile	922	2.137	1.802.236
Costa Rica	50	226	210.994
Croacia	30	70	33.146
Estados Unidos	1.493	2.160	1.292.379
Egipto	186	435	190.204
España	5.796	11.720	5.118.497
Hungría	24	40	20.934
India	164	354	322.199
Italia	156	240	106.194
México	1.480	3.723	1.877.789
Polonia	101	217	168.223
Portugal	165	364	144.492
República Dominicana	58	0	0
Sudáfrica	232	484	497.369
Ucrania	100	74	67.534
Vietnam	84	67	65.507
TOTAL	**11.826**	**23.910**	**13.219.563**

**El cálculo de los totales ha sido realizado teniendo en cuenta todos los decimales de cada una de las filas de la tabla, por lo que la suma de las filas puede ser ligeramente distinta al total mostrado*

AGUA

El agua es un recurso natural limitado e irreemplazable. ACCIONA Energía desarrolla su estrategia de gestión del agua atendiendo a la disponibilidad del recurso, a su calidad y al equilibrio de los ecosistemas en los que se encuentra.

Políticas en materia de agua y recursos marinos

[6] Estas emisiones corresponden a las que se habrían dado si la producción de electricidad de ACCIONA en cada país se hubiese generado mediante el mix eléctrico fósil.

ACCIONA Energía cuenta con una Política de Agua aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración y cuyo principal objetivo es contribuir al derecho humano de acceso al agua potable y al saneamiento.

Los principios recogidos en esta política pueden resumirse en:

- Gestión responsable y eficiente del recurso agua.
- Comunicación transparente de los resultados obtenidos de la gestión integral del agua.
- Cumplimiento de la legislación y la normativa vigente en materia de agua.
- Apoyo en el desarrollo de marcos regulatorios que favorezcan la gestión sostenible del recurso.
- Establecimiento de mecanismos de control y evaluación de la gestión eficiente y el uso responsable.
- Apoyo al desarrollo y uso de nuevas tecnologías.
- Integración del uso y gestión del agua en la estrategia de gestión de riesgos de la compañía.
- Sensibilización y concienciación sobre el uso sostenible de los recursos hídricos a través de colaboraciones con los grupos de interés.
- Traslado de esta política a toda la cadena de valor.

Más información en la Política de Agua de ACCIONA Energía.

La estrategia de gestión de ACCIONA Energía en materia de agua destaca por el cumplimiento estricto de la legislación, la gestión responsable y eficiente, el establecimiento de objetivos específicos a través de su Plan Director de Sostenibilidad, el desarrollo de nuevas tecnologías, la integración del agua en la gestión de riesgos ESG, la extensión de sus principios a la cadena de valor y la comunicación transparente.

La compañía establece medidas de prevención para minimizar posibles impactos sobre las especies presentes en los ecosistemas fluviales y otras masas de agua, así como normas de respeto al régimen de caudales ambientales en línea con los requisitos técnicos marcados por la administración ambiental competente.

Los procesos que garantizan el cumplimiento de las condiciones de captación y vertido de aguas forman parte de los sistemas de gestión ambiental que la compañía implementa y certifica según el estándar internacional ISO 14001.

Objetivos en materia de agua y recursos marinos

El objetivo en materia de agua y recursos marinos de ACCIONA Energía, establecido en su Plan Director de Sostenibilidad 2025, se centra en el aprovechamiento del recurso hídrico y la reducción del consumo propio en aquellos países que se encuentran en situación de estrés hídrico debido a la baja disponibilidad de agua.

En 2022 este objetivo se tradujo en la reducción de un 11% del consumo de agua superficial, subterránea y municipal en países con estrés hídrico respecto a 2020.

Consumo de agua

Usos del agua en ACCIONA Energía

ACCIONA Energía lleva a cabo dos usos distintos del agua en el ámbito de sus actividades:

1. **Aguas para consumo propio:** el destino del agua es el consumo propio en las instalaciones de la compañía. Este uso incluye captaciones de aguas tipo *freshwater* como la municipal, superficial y subterránea. Las fuentes de agua que no agotan las reservas naturales disponibles, como el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada *in situ,* complementan las aguas empleadas para consumo propio.

2. **Vertidos:** Relativas al remanente de las aguas para consumo en ACCIONA Energía que no han sido evaporadas o incorporadas a ningún activo de la compañía y que salen de sus instalaciones según lo especificado en las correspondientes autorizaciones de vertido. Todos los vertidos de la compañía cumplen los criterios de las correspondientes autorizaciones en este ámbito.

Usos del agua 2022

El cálculo del consumo total ha sido realizado teniendo en cuenta todos los decimales de cada una de las cantidades de la imagen, por lo que la suma de las cantidades individuales puede ser ligeramente distinta al total mostrado en el siguiente párrafo.

Aguas para consumo propio

El volumen total de aguas para consumo propio en ACCIONA Energía fue de 1.409.454,93 m³ en 2022, del cual un 35 % tuvo como orígenes el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada *in situ*.

Estos consumos han permanecido muy estables frente a los resultados de ejercicios anteriores. Los mayores consumos de agua en la compañía se generan en sus plantas de generación térmica renovable y se deben a las necesidades de refrigeración del ciclo de producción. En este sentido, desde el inicio de sus operaciones la compañía ya implementa medidas para garantizar un consumo de agua responsable, dotando a sus instalaciones de embalses de acumulación que permiten captar agua en los momentos más idóneos e incorporando, además:

- El uso de agua captada y devuelta en igual volumen a un canal de riego agrícola en la planta de biomasa Sangüesa.
- El empleo de agua procedente de una red externa de agua reciclada en la planta de biomasa de Briviesca.

Por otro lado, en países con estrés hídricos, el consumo de agua con orígenes superficiales, subterráneos y municipales de ACCIONA Energía fue de 1.132 m³, lo que supone un 45 % de disminución respecto a 2020, cumpliendo así con el objetivo PDS correspondiente al año 2022.

ACCIONA Energía lleva a cabo el cálculo de los consumos de agua (superficial y subterránea) asociados a sus proveedores, resultando en algo más de 7 hm³ para sus proveedores directos y en 24 hm³ para el total de su cadena de suministro.

Vertido y masas de agua afectadas significativamente por captación

En ACCIONA Energía es necesaria la captación y vertido de agua para el desarrollo de determinadas actividades. La compañía adopta medidas de prevención como la depuración de aguas previa al vertido o la instalación de sistemas que mejoren la conectividad entre tramos fluviales, con el objeto de minimizar posibles afecciones sobre las especies de los ecosistemas acuáticos. Además, garantiza el respeto al régimen de caudales ambientales, así como el resto de los requisitos técnicos específicos establecidos por la administración ambiental competente.

Al igual que el volumen de agua para consumo propio, el volumen de generación de vertidos ha permanecido muy estable a lo largo de los años, alcanzado los 325.725 m³ en 2022.

ECONOMÍA CIRCULAR

Economía circular

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Importante	• Aumento de coste de materias primas • Mayor coste operacional	• Reducción del coste de materias primas

Un modelo de economía circular busca mantener el valor de los productos y materiales durante el mayor tiempo posible, reducir al mínimo los residuos y conservar los recursos dentro de la economía una vez que un producto ha llegado al final de su vida útil para volverlo a utilizar repetidamente y continuar creando valor.

En el ámbito de las energías renovable en el que ACCIONA Energía opera, la transición hacia una economía circular no sólo permitirá una importante reducción del uso de los recursos naturales y del impacto ambiental, sino que también implicará una oportunidad económica derivada de la ventaja competitiva y, si se desarrollan los procesos adecuados, posibilitará una mejor restitución y regeneración del capital natural.

Compromiso circular

ACCIONA Energía cuenta desde 2021 con una Política de Economía Circular que establece un marco de actuación enfocado en la regeneración de los entornos y en la creación de balances energéticos renovables positivos al eliminar materiales vírgenes. Su aspiración es la circularidad completa de los materiales que se incorporan a los procesos.

La ambición de avanzar en estos objetivos se traduce en priorizar la reducción del empleo de recursos y en aumentar el uso de materiales renovables y reciclados, agua reciclada y energía de origen renovable en sus procesos. De esa forma se otorga una nueva vida a los residuos entendidos como potenciales materias primas, integrando la economía circular en la gestión de riesgos ESG.

Los principios definidos por la Política de Economía Circular se resumen en:

- Emplear tecnología para optimizar y adoptar una perspectiva de ciclo de vida que permita innovar sobre los materiales desde la fase de diseño.
- Utilizar energía renovable, incrementar la productividad de las operaciones, colocar un foco especial en el mantenimiento, dar valor a los materiales y desarrollar un enfoque de aprovisionamiento funcional. Todo ello, imitando en lo posible el comportamiento de la naturaleza para optimizar la circularidad de las operaciones.
- Impulsar nuevos modelos de negocio e inversión, promover, compartir y cocrear, buscando nuevos usos para materiales complejos que permitan promover el desarrollo de los ecosistemas locales.
- Renaturalizar los espacios degradados por las operaciones.
- Apoyar el desarrollo normativo en torno a la economía circular, estableciendo objetivos y rindiendo cuentas, además de impulsar el desarrollo de la declaración ambiental del producto para colaborar en la promoción de la economía circular.

Más información: Política de Economía Circular de ACCIONA Energía

Objetivos en materia de economía circular y uso de recursos

En el marco del Plan Director de Sostenibilidad 2025, ACCIONA Energía se ha propuesto incrementar sus esfuerzos en el ámbito de la economía circular reduciendo a la mitad la cantidad de residuos no valorizados respecto de 2020, además de duplicar el porcentaje de recursos renovables y/o reciclados consumidos por la compañía.

En 2022 este compromiso se ha traducido en los siguientes objetivos:

> Reducción de un 20 % de los residuos peligrosos y no peligrosos no valorizados generados respecto 2020.

> Empleo de al menos un 12,3 % de recursos con origen reciclado/renovable.

Acciones y recursos en materia de economía circular y uso de recursos

Las políticas ambientales de ACCIONA Energía persiguen impulsar cambios en los procesos que promuevan la huella positiva de las actividades de la compañía en el planeta. Algunas de las actuaciones que lleva a cabo ACCIONA Energía que constatan su desempeño en este ámbito son:

1. Emplea herramientas de análisis de ciclo de vida en el 100 % de sus proyectos, lo que permite evaluar y reducir el impacto de sus desarrollos, así como el consumo de recursos materiales y energéticos. En 2022, ACCIONA Energía realizó 4 ACVs.
2. Minimiza su gasto energético de origen fósil.
3. Racionaliza su consumo de agua y aprovecha fuentes hídricas alternativas que no agotan los recursos existentes.
4. Proporciona una segunda vida a los residuos y subproductos derivados de sus procesos: cenizas, escorias o lodos.
5. Maximiza la utilidad de los materiales y emplea recursos sostenibles, que reducen al mínimo la cantidad de componentes utilizados.
6. Desarrolla una intensa labor de I+D+i en todas las áreas de su actividad, mejorando la eficiencia de sus procesos y el rendimiento de los recursos empleados.
7. Colabora estrechamente con sus *stakeholders* en materia de formación y sensibilización sobre economía circular.
8. Integra los riesgos relacionados con la economía circular en el Sistema de Gestión de Riesgos ESG de la compañía.

Consumo de recursos y generación de residuos

Consumo de recursos

En 2022, el consumo de recursos total ha sido de 26.018 toneladas, cifra que supone una reducción respecto al año anterior, debido principalmente al descenso de la actividad constructora con medios propios respecto a 2021. El porcentaje de materiales con origen reciclado o renovable se ha situado en el 13,3% en 2022.

Consumo de recursos (toneladas)

	2018	2019	2020	2021	2022
Recursos reciclados o renovables (toneladas)	-	-	21.840	19.284	3.463
Recursos reciclados o renovables (%)	-	-	8,8 %	8,6 %	13,3 %
Total recursos (toneladas)	**387**	**318**	**248.388**	**225.303**	**26.018**

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Circularidad en la gestión de residuos de palas de aerogeneradores

La gestión de las palas de aerogeneradores al final de su vida útil constituye un desafío a la hora de ser llevada a cabo con el menor impacto ambiental posible.

Si bien los residuos de este tipo representan actualmente una cantidad muy pequeña en ACCIONA Energía, la compañía ya trabaja en el desarrollo de soluciones para el reciclado o la reutilización de los materiales que forman parte de las palas de los aerogeneradores (básicamente fibras y resina en partes iguales).

En este sentido, durante 2022 ha desplegado un proyecto demostrativo innovador que consiste en el reciclaje de los materiales procedentes de sus palas para su uso en la construcción de nuevas plantas fotovoltaicas de ACCIONA Energía. El proyecto ha consistido en la fabricación de perfiles de Polímeros Reforzados con Fibra (PRF) mediante la tecnología de pultrusión, logrando sustituir los perfiles de acero en la estructura que soporta los paneles fotovoltaicos por este material reciclado.

En total se han fabricado cuatro vigas de torsión con dimensiones 100x100x15mm y 8,4 metros de largo, instaladas en la planta fotovoltaica de Extremadura I, que han permitido recuperar 70 kg de fibra posibilitando la utilización de hasta 4.400 kg de viga recuperada por MWp en un parque fotovoltaico de similares características. Estas vigas están en proceso de prueba y validación.

Mediante este proyecto se consigue una segunda vida para los materiales. En su primera aplicación se genera energía limpia a partir del viento y en su segunda vida se produce energía limpia a través del sol. Un mismo material para un doble impacto positivo en el medio ambiente mediante la producción de energía renovable.

Generación y gestión de residuos

En 2022 se ha reducido ligeramente la generación de residuos de la compañía. Además, continúa la disminución en el porcentaje de aquellos que se envían a vertedero. La cifra de residuos peligrosos generados sube respecto a 2021, pero continúa en valores bajos. Durante el año se generaron 34.202 toneladas de residuos no peligrosos de las que 402 fueron enviadas a vertedero (un 66 % menos que el año pasado, cumpliendo así el objetivo de la compañía) y 33.800 fueron valorizadas (mediante reutilización, reciclaje u otras vías). Esta última cifra constituye el 99 % del total de la generación de residuos no peligrosos.

Cabe destacar la reutilización de 29.107 toneladas de escorias y de 3.012 toneladas de cenizas, que representan el 100 % de las escorias y cenizas legalmente valorizables generadas en las plantas de biomasa de ACCIONA Energía.

Generación y gestión de residuos

	2018	2019	2020	2021	2022
Total residuos no peligrosos (toneladas)	**36.048**	**31.645**	**34.546**	**36.004**	**34.202**
Residuos no peligrosos a vertedero (toneladas)	8.265	3.474	2.335	1.188	402
% Vertedero residuos no peligrosos	23 %	11 %	7 %	3 %	1 %
Residuos no peligrosos valorizados (toneladas)	27.783	28.171	32.211	34.816	33.800
% Valorización residuos no peligrosos	77 %	89 %	93 %	97 %	99 %
Total residuos peligrosos (toneladas)	**7.126**	**836**	**749**	**634**	**815**
Residuos peligrosos a vertedero (toneladas)	-	-	164	86	234
% Vertedero residuos peligrosos	-	-	22 %	14 %	29%
Residuos peligrosos valorizados (toneladas)	-	-	585	548	581
% Valorización residuos peligrosos	-	-	78 %	86 %	71 %

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

BIODIVERSIDAD

Biodiversidad y Conservación

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Significativo	• Aumento de coste de materias primas • Mayor carga regulatoria • Reducción de ingresos	• Aumento del valor de los activos

El Plan Director de Sostenibilidad marca el compromiso de ACCIONA Energía con la protección y restauración de la biodiversidad, aspirando a generar un Impacto Neto Positivo en todos los proyectos de la compañía a través de la aplicación de la jerarquía de mitigación y de soluciones basadas en la naturaleza.

ACCIONA Energía está comprometida con alcanzar el objetivo *No Net Loss* (a medio plazo) y *Net Gain o Net Positive Impact* (en el medio-largo plazo) en biodiversidad y en los servicios ecosistémicos. El cumplimiento estricto de la legislación en materia de impacto medioambiental asegura la minimización de estas afecciones, y los mecanismos de los sistemas de gestión ambiental certificados de ACCIONA Energía fortalecen, e incluso superan, este cumplimiento. No obstante, la existencia de determinados impactos residuales no evitables, pueden escapar a los requisitos legislativos existentes en algunas geografías. En este sentido, ACCIONA Energía trabaja en la evolución de sus sistemas de gestión ambiental de manera que también este tipo de impacto sea evitado, reducido, restaurado o compensado, extendiendo sus compromisos a proveedores, contratistas y colaboradores.

En línea con el compromiso anterior, ACCIONA Energía cuenta con un objetivo de *No Gross Deforestation,* entendiendo la importancia de la reducción de la deforestación mundial, incluida la asociada a los productos y servicios básicos que genera, comercializa y/o vende la compañía.

Este compromiso se traduce en la plantación de 540.000 (adicionales a los ya contemplados como medida de compensación en alguno de los proyectos) durante los 5 años de vigencia del PDS. De esta manera, ACCIONA Energía aspira a alcanzar el objetivo *No Net Deforestation*, compensando la pérdida de biodiversidad con plantaciones voluntarias futuras.

Políticas en materia de biodiversidad y ecosistemas

ACCIONA Energía, a través de su Política de Biodiversidad, promueve la conservación y el uso responsable del patrimonio natural, no solo como medio necesario para el desarrollo económico y el progreso social, sino como un bien clave y de alto valor por sí mismo.

Los principios establecidos en la política se enmarcan en los siguientes temas:

- Conservación, protección y mejora del medio natural a través de actuaciones específicas.
- Control y compensación de los impactos generados por las actividades de la compañía.
- Divulgación y fomento del conocimiento y la formación de la conservación de la biodiversidad, poniendo en valor y comunicando las actuaciones desarrolladas, así como potenciando las buenas prácticas.
- Colaboración con administraciones públicas, comunidades locales, organizaciones sociales y otros grupos de interés para desarrollar actuaciones de conservación sensibilización e investigación en relación con la biodiversidad.

Más información: Política de Biodiversidad ACCIONA Energía.

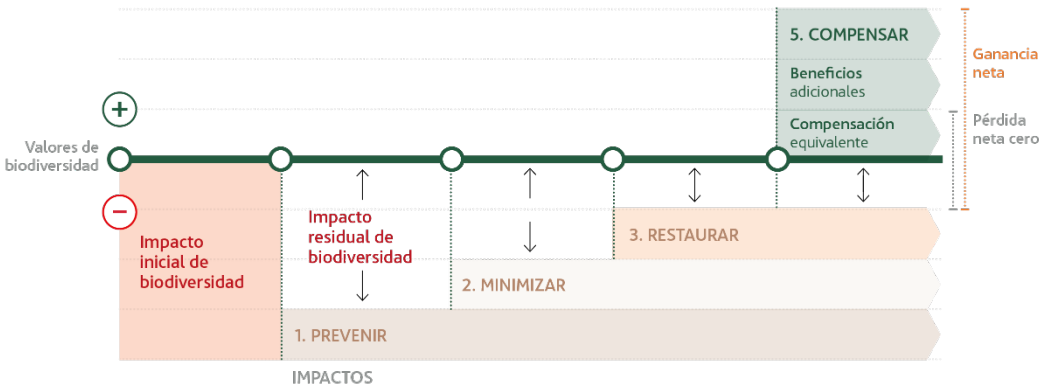
Jerarquía de mitigación en biodiversidad

ACCIONA Energía prioriza la estrategia de jerarquía de mitigación de impactos sobre la biodiversidad, identificando y previniendo los posibles efectos negativos, minimizando aquellos que no han podido evitarse, aplicando acciones de restauración y toma medidas de compensación en línea con su Política de Biodiversidad.

Adicionalmente, la compañía desarrolla planes de vigilancia ambiental para el control y seguimiento de las iniciativas realizadas.

Esquema de jerarquía de mitigación

Esquema de jerarquía de mitigación



Gestión de riesgos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

En el Sistema de Gestión de Riesgos de la compañía se integran las variables y los riesgos relacionados con la biodiversidad a través del procedimiento específico de Gestión de Riesgos ESG. De este procedimiento se puede concluir que:

- Del total de riesgos y centros evaluados, un 14% de la puntuación de riesgo es otorgada por la variable ESG "Biodiversidad y áreas protegidas".
- Los países con mayor promedio de riesgo de la variable ESG "Biodiversidad y áreas protegidas" para los centros de ACCIONA Energía son Costa Rica, Croacia y Portugal.

La variable ESG "Biodiversidad y áreas protegidas" se configura a partir del nivel de biodiversidad existente, la protección que ofrecen las designaciones de conservación y el grado de escrutinio asociado a las mismas en relación con la geolocalización de la instalación evaluada.

Adicionalmente, durante 2022, ACCIONA Energía ha participado en la realización de dos proyectos piloto para la evaluación de riesgos relacionados con la naturaleza siguiendo la metodología desarrollada en el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés).

Marco TNFD: Gestión de riesgos relacionados con la naturaleza en cuatro proyectos piloto de ACCIONA Energía

El Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés) es una iniciativa global impulsada por la necesidad de integrar los riesgos relacionados con la naturaleza en las decisiones financieras y empresariales.

Para tal fin, TNFD plantea una serie de desarrollos que habrán de completarse a finales de 2023 y que se articulan a través de la metodología LEAP, fundamentada en cuatro pasos:

- Locate: localizar actividades y ecosistemas donde se producirán las actividades.
- Evaluate: identificar impactos y dependencias.
- Assess: analizar los riesgos y las oportunidades
- Prepare: comunicar resultados y reporte a inversores.

Durante 2022 ACCIONA ha liderado el desarrollo de cuatro proyectos piloto (2 de ellos de ACCIONA Energía) en los que ha tratado de implementar los principios de gestión de riesgos relacionados con la naturaleza a partir de la información ya publicada por parte de TNFD. Esto ha permitido obtener una primera versión de metodología interna de aplicación sobre sus actividades.

Para la realización de los proyectos piloto se han seguido las cuatro fases mencionadas anteriormente:

Locate

En esta fase, se buscó identificar las cuatro instalaciones que más sentido tendría analizar. Para ello se intersecó la localización de los más de 1.000 proyectos de la compañía con hasta 10 capas de información geográfica relacionadas con la identificación de biomas, el nivel de protección o el nivel de degradación ambiental en cada una de las localizaciones.

A estas intersecciones se añadió información de bases de datos públicas que cuantifican el impacto/dependencia potencial de diversas actividades económicas sobre/de diferentes aspectos medioambientales, generando un sistema de clasificación por puntos que priorizaba la selección de proyectos. También se tuvo en cuenta para este piloto la identificación de proyectos que recogieran la diversidad de actividades desarrolladas en la compañía y la rapidez y accesibilidad a información de detalle.

Los proyectos empleados en el piloto han sido:

- Planta Eólica de Gouda, Sudáfrica, con más de 46 aerogeneradores instalados.
- Planta Fotovoltaica de Amaraleja, Portugal, con una capacidad de 45,78 MWp.
- Construcción de Bunbury Out Road Ring (BORR), Australia, para la conexión de diferentes autopistas.
- Planta desalinizadora de Copiapó, Chile, por sistema de ósmosis inversa.

Evaluate

En esta fase se procedió a evaluar las posibles dependencias de servicios proporcionados por la naturaleza, así como los potenciales impactos sobre ella -tanto directos, como generados en la cadena de suministro- para cada proyecto.

Para la evaluación de dependencias, se partió del análisis realizado en la fase anterior, seleccionando para cada proyecto aquellos servicios ecosistémicos de mayor relevancia potencial. A continuación, se procedió a identificar los elementos de la naturaleza que proporcionarían dichos servicios ecosistémicos. Seguidamente, se asignaron métricas con las que evaluar (cuantitativa o cualitativamente) los elementos identificados que servirían de indicador del grado de dependencia. Este análisis se llevó a cabo también para la cadena de suministro de manera más cualitativa.

Para la evaluación de impactos directos se partió del análisis realizado en la fase anterior, seleccionando para cada proyecto aquellos impactos de mayor relevancia potencial. A continuación, se generaron escenarios de impacto para – a partir de métricas de actividad del proyecto relacionadas con el uso de elementos del medio, métricas de caracterización del estado del medio e indicadores relacionados con el grado de gestión medioambiental del proyecto- crear un sistema de puntuación y clasificación de impactos directos.

En cuanto a la evaluación de impactos indirectos generados en la cadena de suministro, la caracterización se realizó a partir de modelos *input-output* limitados a dos tipos de presión medioambiental (uso de la tierra y cambio climático) en combinación con un modelo de conversión de presión medioambiental en indicadores de impacto sobre la abundancia de especies (MSA).

Para el piloto llevado a cabo, en tres de los proyectos se identificaron dependencias *a priori* relevantes de los servicios de estabilización del suelo, control de la erosión y regulación climática, principalmente en relación con la transformación del suelo que implicarían. En lo relativo a los impactos directos, el mayor impacto potencial estaría representado por el proyecto de construcción seguido del proyecto de desalinización, destacando los impactos potenciales relacionados con la degradación de espacios protegidos y la afección a la calidad del agua.

En cuanto a los impactos de la cadena de suministro, se evalúan como poco apreciables los impactos derivados de la incidencia climática en comparación con los que inciden en el uso de la tierra, con resultados similares de impacto tanto en las plantas de generación renovable como en el proyecto de construcción.

Assess

En esta fase se identificaron y cuantificaron los riesgos físicos y transicionales relacionados con la naturaleza para cada uno de los proyectos a corto, medio y largo plazo. Adicionalmente se llevó a cabo una prospección de oportunidades no ligadas a un proyecto en concreto.

Para el planteamiento de las diferentes situaciones de riesgo se tomó como punto de partida el *output* obtenido en la fase anterior, aunque también se utilizó información derivada de las evaluaciones ambientales de cada uno de los proyectos. Como norma general, para las dependencias se evaluaron situaciones de riesgo físico, mientras que los impactos derivaron en riesgos transicionales.

Para cada situación de riesgo planteada se evaluó la probabilidad de ocurrencia en tres plazos distintos, de acuerdo con la metodología ya existente para la evaluación de riesgos en ACCIONA, considerando la severidad de cada situación de modo cuantitativo de acuerdo con la relevancia de la dependencia/impacto asociado. La combinación de probabilidad y ocurrencia determinó el riesgo inherente de cada situación planteada, que en una fase posterior fue contrastada y modificada a partir de entrevistas con los responsables de cada uno de los proyectos.

Tras el proceso llevado a cabo bajo los estándares de evaluación de riesgos de la compañía, ninguna de las 96 situaciones de riesgo analizadas resultó relevante para ACCIONA (bien porque el impacto no lo era, bien porque la gestión medioambiental llevada a cabo minimizaba la probabilidad de ocurrencia o la severidad).

Aun así y considerando únicamente el riesgo inherente, destacaron las siguientes situaciones:

- En el corto plazo: incremento de costes derivado de mayores necesidades de reporte por la presencia de ACCIONA en ecosistemas protegidos. Esto aplica especialmente para el parque eólico y las potenciales infracciones por afección a especies protegidas.

- En el medio y largo plazo: siguen destacando los riesgos transicionales relacionados con incumplimientos legales derivados de la aparición de figuras de protección (que no aplicarían para el caso de la obra). En el caso de los físicos cabría destacar la mayor exposición a eventos extremos en el parque eólico que derivaría de la pérdida de cobertura vegetal en el área.

Prepare

En esta fase del proyecto, el objetivo no fue tanto caracterizar la información recopilada a partir de lo estipulado por TNFD, como analizar el *gap* existente en la compañía relacionado con estos requisitos. En este sentido se han detectado oportunidades de mejora. Algunas de ellas se consideran de fácil implantación; las relacionadas con la gobernanza, el reporte de resultados y el seguimiento de objetivos. Otras, tales como la implantación de nuevas métricas de seguimiento a nivel de proyecto y la estandarización de los procesos de identificación de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades, se estiman más complejas de implantar.

Planes de acción y recursos de las políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Los proyectos de ACCIONA Energía tienen en cuenta la conservación, protección y restauración de los hábitats y ecosistemas que puedan verse afectados por sus instalaciones.

A lo largo de 2022, ACCIONA Energía ha protegido y recuperado 27 hectáreas en el ámbito de sus acciones de conservación, protección y restauración que conllevan el incremento neto del capital natural.

Las actuaciones de regeneración de hábitats, así como otros trabajos de integración paisajística o reforestación de zonas degradadas o desprovistas de vegetación que se realizaron en 2022, resultaron en un total de 163.888 plantaciones, de las que, 123.134[7] correspondieron a plantaciones de árboles de carácter voluntario (adicionales a las 74.947 plantadas en 2021).

Con estas plantaciones voluntarias, ACCIONA Energía avanza en el cumplimiento del compromiso establecido en el Plan Director de Sostenibilidad sobre la plantación y monitorización del crecimiento de 540.000 árboles durante los cinco años de vigencia del PDS. Esta acción impulsará la gestión y mitigación de los riesgos de deforestación de cara a socios, proveedores y otros grupos de interés.

Mejora de biodiversidad en escombreras de carbón, Palencia

ACCIONA Energía, a través de un convenio con la Fundación Patrimonio Natural de Castilla y León, ha financiado en 2022 la recuperación de las escombreras de carbón de la mina Las Mercedes en el Valle de Santullán, perteneciente al término municipal de San Cebrián de Mudá (Palencia). El área de plantación, 15 hectáreas, tiene un elevado potencial ecológico debido a su cercanía con el límite del Parque Natural Montaña Palentina y dentro de las áreas de campeo

[7]Se considera una partida de 17.508 árboles, plantados entre octubre y noviembre de 2021 en Michoacán (México), como plantación voluntaria aplicable a 2022 debido a que no se computó como plantación voluntaria en 2021.

del oso pardo Cantábrico. Los trabajos de preparación del terreno y plantación se han ejecutado en 2022.

El objetivo principal de esta plantación es la restauración de zonas degradadas como consecuencia del cese de la intensa actividad minera de carbón que permaneció vigente hasta finales del siglo XX. Para minimizar el importante impacto dejado por la actividad minera, se han plantado 12.894 ejemplares de 13 especies autóctonas diferentes, capaces de adaptarse a las condiciones del suelo de una escombrera de carbón. Algunas de ellas son plantas con fruto que favorecen la alimentación de la fauna salvaje. Esta plantación contribuye a potenciar la biodiversidad a través de la mejora de la capa orgánica del suelo y del régimen hidrológico, además de favorecer la disminución de los posibles procesos de escorrentía, de erosión y de pérdida de suelo, apoyando la reforestación de la zona.

Métricas de impacto relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

Indicadores del desempeño en biodiversidad

Ubicación respecto a áreas protegidas

Ubicación respecto a áreas protegidas	Superficie (ha)
Interior	1.861
Parcialmente interior	1.075

Todos los centros de ACCIONA Energía que representen una posible afección para las áreas protegidas y la biodiversidad colindante cuentan con estudios de impacto ambiental específicos y planes de vigilancia ambiental. En 2022 se contabilizaron 152 centros presentes en áreas protegidas.

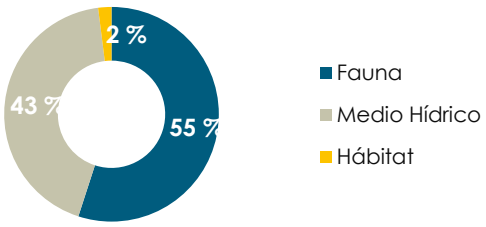
Identificación y valoración de los impactos más significativos

ACCIONA Energía determina y evalúa los impactos más significativos de las instalaciones situadas en áreas protegidas y áreas no protegidas con gran valor para la diversidad biológica. Además, el 100% de los activos operacionales de la compañía son evaluados por su potencial afección a la biodiversidad y áreas protegidas e integrado en el Sistema de Gestión de Riesgos ESG.

En 2022, los impactos más significativos se han identificado en la fauna (55%) y en el medio hídrico (43%) y en menor medida en el hábitat.

Para esta valoración, se han tenido en cuenta tanto las especies afectadas como la superficie de la instalación dentro del área protegida, la duración de los impactos y su carácter reversible o irreversible.

Impactos ambientales más significativos por ámbito



Especies protegidas

La compañía identifica las especies afectadas por sus instalaciones de acuerdo con la Lista Roja de Especies Amenazadas de Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés) y con los Catálogos Nacionales de Conservación.

En la siguiente tabla se muestra el número de especies y su grado de protección según la Lista Roja de UICN. Además, se tienen en cuenta las que no aparecen en esta lista, pero sí están protegidas por Catálogos Nacionales.

Especies protegidas afectadas por las instalaciones de ACCIONA Energía

Categoría de protección Lista Roja UICN		Nº. especies
Extinto	EX	0
Extinto en Estado Silvestre	EW	0
En Peligro Crítico	CR	0
En Peligro	EN	1
Vulnerable	VU	3
Casi Amenazado	NT	4
Preocupación Menor	LC	94
Datos Insuficientes	DD	0
No evaluado	NE	0
Otros catálogos nacionales		1
TOTAL		**103**

Contribución a la biodiversidad de grandes rapaces, Portugal

Al detectarse afecciones en las instalaciones eléctricas, en 2022 se realizó un estudio sobre el estatus de la población de conejo silvestre en la Planta Solar fotovoltaica Amaraleja, que indicó un estado de sobrepoblación de estos animales.

En una zona cercana a la planta se localiza la organización pública, Herdade da Contenda, que lleva a cabo proyectos de conservación de la naturaleza y de la biodiversidad local, como la creación de condiciones para la reintroducción del lince ibérico y el buitre negro. Para ello, utilizan ejemplares de conejo silvestre al objeto de incorporarlo en la cadena alimentaria de dichas especies.

Atendiendo a esta situación y aprovechando sinergias, se ha desarrollado un plan para realizar la captura de conejos silvestres de la Planta Solar Amaraleja, reduciendo así el problema de sobrepoblación, y su traslado a la Contenda para apoyar la actividad de Herdade.

En Contenda se realizó una primera fase de captura y liberación de más de 30 conejos silvestres que reforzará a medio plazo las poblaciones locales y la población de grandes rapaces. Las expectativas son altas, dado el buen estado físico de los conejos capturados y perfectamente adaptados al clima de este territorio y a la predación natural.

GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADA

De manera inherente, la actividad industrial implica un impacto en el entorno. Por ello, ACCIONA Energía prioriza el principio de precaución en todas las actividades que desempeña. La gestión integral de los riesgos ambientales, climáticos e hídricos; la reducción y compensación de las emisiones generadas; el impulso a la economía circular y la conservación de la biodiversidad son acciones integradas en el modelo de negocio de la compañía.

En 2022, ACCIONA Energía ha destinado 22,5 millones de euros a la gestión (prevención, reducción o corrección) de los impactos ambientales generados por la actividad de la compañía, de los que 20,3 millones de euros se debieron a gastos y 2,2 a inversiones.

ACCIONA Energía cuenta con personal específicamente cualificado en todos los ámbitos funcionales, jerárquicos y geográficos de su actividad. Esto permite aportar en cada momento la calidad y experiencia máximas requeridas para el desarrollo de las actividades de la compañía, cumpliendo siempre con los más estrictos estándares ambientales.

La compañía continúa impulsando el compromiso con la formación medioambiental y el desarrollo de capacidades en este ámbito. A lo largo de 2022, los empleados de ACCIONA Energía han recibido un total de

6.995 horas de formación en diferentes temáticas como el cambio climático, los sistemas de gestión ambiental, la gestión de residuos y la restauración ambiental de espacios degradados, entre otros.

Principios para una gestión medioambiental exitosa

ACCIONA Energía basa su modelo de gestión medioambiental en los principios de mejora del desempeño ambiental. Este modelo establece un marco común de actuación para coordinar los diferentes procedimientos de gestión de cada una de las unidades identificadas en la compañía y define los aspectos vinculados al entorno desde la perspectiva del ciclo de vida, identificando los riesgos y las oportunidades como una forma de garantizar la mejora.

Mediante el Sistema de Gestión Ambiental de la compañía se identifican, evalúan y minimizan los posibles impactos negativos que generan las emisiones de carbono y otros gases nocivos, los vertidos y residuos o el consumo de recursos, así como el ruido y el impacto lumínico. A su vez, se maximizan los impactos positivos materializados, tanto en la fase de diseño del proyecto, como en la de funcionamiento de las instalaciones.

La verificación y certificación del Sistema de Gestión Ambiental se realiza por entidad independiente acreditada, siguiendo la norma internacional ISO 14001.

El modelo de gestión se articula con las siguientes prácticas como principios básicos:

- Identificación, evaluación y minimización de las alteraciones ambientales que puedan ocasionarse durante el desarrollo de las actividades de la compañía.
- Identificación y evaluación de riesgos ambientales a través de procedimientos técnicos específicos y reglados que miden el riesgo de que se produzca un accidente perjudicial para el medioambiente o un efecto ambiental negativo sobre la actividad de ACCIONA Energía.
- Registro, clasificación y corrección de los incidentes medioambientales.
- Identificación y verificación de requisitos legales mediante el empleo de herramientas específicas, que permiten gestionar el cumplimiento de las obligaciones administrativas y otros compromisos adquiridos, además de los exigidos por ley.
- Control operacional mediante herramientas corporativas que recopilan la información ambiental cuantitativa de cada centro, permitiendo gestionar la evolución de los procesos, fijar objetivos y definir estrategias.
- Implantación de herramientas para la mejora continua, identificación y difusión de lecciones aprendidas y buenas prácticas.
- Fijación de objetivos anuales ambientales en todos los negocios, tomando como referencia los aspectos ligados al medioambiente más significativos en los sistemas de gestión y el PDS.

Evaluación y seguimiento del impacto ambiental

En 2022, cien proyectos promovidos por ACCIONA Energía han sido objeto de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA). Diez de ellos ya han obtenido las declaraciones de impacto ambiental favorables. Las EIA de estos proyectos han sido publicadas en los correspondientes boletines oficiales y plataformas habilitadas por la Administración Pública para canalizar la participación ciudadana y recoger posibles alegaciones al respecto.

Por otro lado, ACCIONA Energía ha realizado el seguimiento de 232 Planes de Vigilancia Ambiental (PVA) en centros e instalaciones en construcción, operación y mantenimiento.

Incidentes medioambientales

ACCIONA Energía registró e identificó un total de dos incidentes medioambientales durante 2022, de los que ninguno resultó en derrames significativos (> 0.5 m^3 en agua / >3 m^3 en suelo). La gestión de los incidentes y posterior corrección, mitigación y/o compensación se lleva a cabo de acuerdo con los sistemas de gestión medioambientales de la compañía.

Multas y sanciones ambientales

En 2022, ACCIONA Energía abonó un total de 2.074€ correspondientes a una multa/sanción de carácter medioambiental.

Las provisiones destinadas a responsabilidades probables o ciertas, litigios en curso, indemnizaciones u obligaciones pendientes de cuantía indeterminada, carácter medioambiental, y no cubiertas por las pólizas de seguros suscritas, se realizan en el momento mismo en que se contrae la responsabilidad o la obligación que determina la indemnización o pago.

Liderazgo exponencial

Perseguimos un propósito

ACCIONA Energía no es neutral. Posee una profunda vocación de liderazgo en la transformación sostenible de esta década.

HECHOS DESTACADOS 2022

> Aprobación del nuevo propósito corporativo: *Desafiar el presente para hacer posible el futuro.*

> Contratación de un 94 % de proveedores locales.

> Obtención de las certificaciones UNE 19601 e ISO 37001 para el Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno en España

> Obtención de la UNE 19601 de Compliance Tributario y creación del Órgano de Compliance Tributario.

> Desarrollo de la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional que funcionará en España: Proyecto de innovación "Vehicle to Grid" (V2G)

> Participación y diálogo en el debate climático internacional con la participación en la COP 27 y en asociaciones como CLG Europa o el WBCSD

RETOS PRINCIPALES 2023

> Difusión del nuevo propósito corporativo a través de campañas y formaciones a los empleados

> Publicación del nuevo Código de Conducta de ACCIONA Energía

> Continuar reforzando y consolidando la expansión internacional del Modelo de Cumplimiento de ACCIONA Energía.

> Ampliar el reporte corporativo añadiendo a los informes actuales unos específicos de Derechos Humanos y otro sobre Diversidad.

> Consolidación de un presupuesto ESG con indicadores clave que van desde personas, Medio ambiente, a gestión del impacto ambiental.

> Formalizar el Sistema de Control Interno de la Información No Financiera.

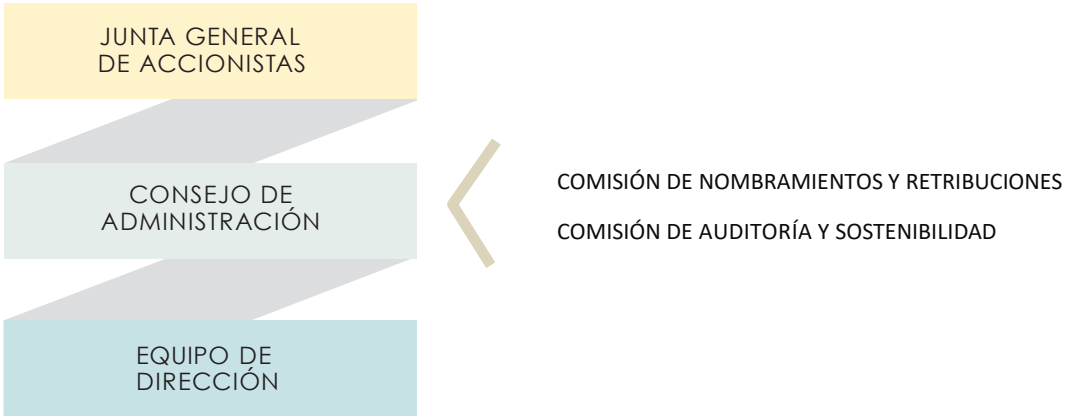
GOBERNANZA

Gobierno corporativo

ACCIONA Energía cuenta con órganos de gobierno creados en 2021 con motivo de su salida a bolsa. El Consejo de Administración y sus Comisiones cuentan con el firme compromiso de promover el buen gobierno y la sostenibilidad social y medioambiental, asegurando la creación de valor para todos sus grupos de interés.

La organización se rige por las recomendaciones que recoge el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como por las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia.

Estructura de gobierno de ACCIONA Energía



Más información en detalle de los órganos de gobierno: https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/consejo-administracion-comisiones/

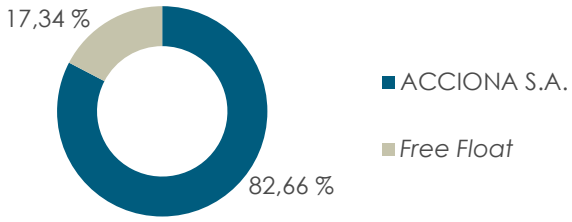
Accionistas y Junta General de accionistas

A fecha de la elaboración de esta Memoria, el capital social de la sociedad dominante está representado por 329.250.589 acciones ordinarias, registradas en anotaciones en cuenta, de 1 euro de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas.

En julio de 2021 y como resultado del proceso de Operación Pública de Venta (OPV), llevada a cabo por ACCIONA S.A., se admitieron a cotización en las bolsas de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia acciones de ACCIONA Energía representativas de un 17,25 % del capital social de la sociedad.

Más información sobre la Oferta Pública de Venta: https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/oferta-publica-de-venta/

Participación accionarial a fecha de realización de este informe



Más información sobre la Oferta Pública de Venta: https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/oferta-publica-de-venta/

Los estatutos sociales de la compañía no recogen ningún tipo de restricción ni límite máximo al ejercicio de los derechos de voto que puede realizar un accionista.

De conformidad con lo previsto en la recomendación segunda del Código de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas, ACCIONA y ACCIONA Energía han suscrito un acuerdo marco de relaciones por el que definen sus ámbitos de actuación propios, la gestión de los conflictos de interés, los mecanismos para la resolución de los

eventuales desencuentros y la regulación de las oportunidades de negocio, con base en los principios de preferencia y de tutela de los intereses de los accionistas minoritarios de ACCIONA Energía. El acuerdo también determina el procedimiento de autorización y tratamiento de las operaciones vinculadas y la regulación de los flujos de información entre ambas partes.

Trimestralmente, y de acuerdo con la normativa de aplicación, se han reportado las operaciones realizadas al amparo del antedicho Contrato de Liquidez. Igualmente, fue comunicada al mercado la realización de una compra directa mediante una operación en bloque de 200.000 acciones como autocartera directa.

Con carácter previo a la celebración de la Junta General de Accionistas (JGA), y para garantizar y facilitar la comunicación con todos los accionistas, incluidos los minoritarios, de conformidad con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital, ACCIONA Energía cuenta con un foro electrónico de accionistas. Allí se pueden publicar propuestas que pretendan presentarse como complemento del orden del día anunciado en la convocatoria de la JGA, solicitudes de adhesión a tales propuestas, iniciativas encaminadas a alcanzar el porcentaje suficiente para ejercer un derecho de minoría previsto en la ley, así como ofertas y peticiones de representación voluntaria. ACCIONA Energía establece, además, canales permanentes de comunicación con sus accionistas e inversores a través de su departamento de Relación con Inversores.

Asimismo, ACCIONA Energía pone a disposición de los accionistas, con motivo de la convocatoria de la JGA, y a través de su página web, un sistema de emisión de voto a distancia por Internet o a través de correo postal, con el fin de facilitar el ejercicio del derecho a voto. La JGA celebrada durante el ejercicio 2022, se celebró de forma presencial y telemática facilitando la participación y el seguimiento de los accionistas o sus representantes durante el desarrollo de la Junta, pudiendo realizar preguntas o intervenciones y ejercitar los derechos de voto sobre los diferentes puntos del orden del día presentados.

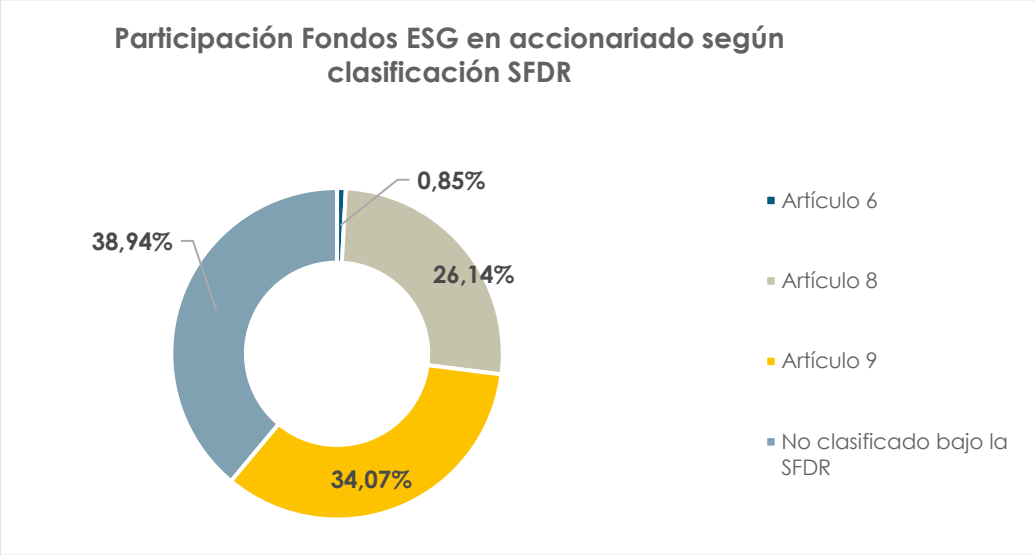
En su primera Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 7 de abril de 2022 en primera convocatoria, se trataron diversos temas entre los que destacan:

- Aprobación de un dividendo por un importe bruto de 0,28€ por acción
- Aprobación de las cuentas anuales e informes de gestión
- Aprobación del *Estado de información no financiera* y de la *Memoria de sostenibilidad* del ejercicio 2021
- Autorización para convocar Juntas Generales de la Sociedad con una antelación mínima de 15 días
- Reelección de los auditores de la sociedad y de su grupo consolidado para el ejercicio 2021.

Todos los acuerdos fueron aprobados con el voto favorable de al menos el 92,81 % del capital con derecho a voto concurrente a la Junta.

Participación de fondos ESG en el accionariado, según nueva regulación SFDR

Del total del capital flotante *(la parte del capital que no posee ACCIONA, S.A.)* de ACCIONA Energía, el 62% está en manos de fondos con atributos ESG, una muestra de la confianza de los inversores en la estrategia sostenible de la compañía. El 34% de estos fondos ESG están clasificados bajo el Artículo 9 del SFDR, la clasificación más rigurosa. Esta se define como "un Fondo que tiene como objetivo la inversión sostenible o la reducción de las emisiones de carbono".



A medida que se desarrolla la regulación relativa a la clasificación de los Fondos ESG, ACCIONA Energía participa activamente con los inversores para proporcionar la información necesaria sobre los Principales Impactos Adversos (PAI, por sus siglas en inglés) en un ejercicio de total transparencia.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el órgano encargado de dirigir, administrar y representar a la Sociedad con plenitud de facultades sin perjuicio de las atribuciones que corresponden a la Junta General de Accionistas. Compuesto por un grupo de profesionales con diversidad de conocimientos, orígenes, experiencias, nacionalidades y género, su objetivo es aportar valor real a la compañía, trabajando cada día en su gestión desde la integridad y la transparencia, de la forma más eficiente y eficaz.

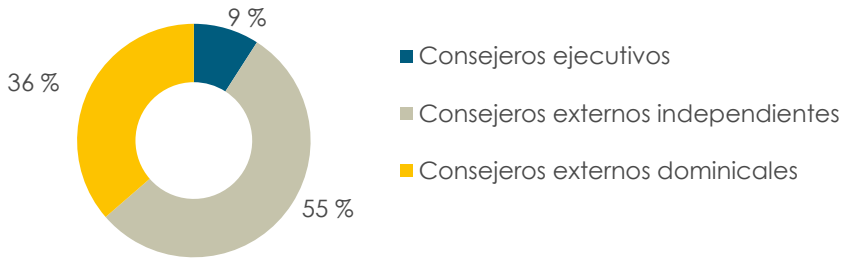
Es misión del Consejo de Administración desempeñar sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispensar el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y guiarse por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa en beneficio de los accionistas, procurando conciliarlo con los intereses legítimos de sus empleados, proveedores, clientes y restantes grupos de interés.

La Política de Composición del Consejo de Administración se ciñe a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno Corporativo y cumple con los requisitos del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital sobre los procedimientos de selección de los miembros del Consejo de Administración (art. 529.bis. 2).

Los miembros del Consejo ejercerán su cargo durante un plazo de dos años y podrán ser reelegidos una o más veces. El Consejo de Administración de ACCIONA Energía está compuesto por once miembros:

- Seis son consejeros independientes.
- Cuatro son consejeros dominicales.
- Uno es consejero ejecutivo.

Distribución del Consejo según naturaleza del cargo



En el Consejo se sientan cinco mujeres, lo que supone un 45 % del número total de miembros, superando el objetivo del 40 % previsto en la recomendación 15 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas desde su creación. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones va a continuar promoviendo medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas. Esta diversidad en la composición (45% de mujeres), ha contribuido en gran medida a la obtención de una elevada puntuación en los aspectos de buen gobierno de 87 sobre 100 en el *rating* emitido por S&P Global Ratings, siendo esta la mejor calificación en materia de ESG del sector energético.

Consejo de Administración a 31 de diciembre de 2022

Miembro	Perfil	1.er nombramiento (año)	Comisión del Consejo de Administración a la que pertenece
D. José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente y consejero dominical	2021	
D. Juan Ignacio Entrecanales Franco	Consejero dominical	2021	
D. Rafael Mateo Alcalá	Consejero ejecutivo	2021	
Dª. Sonia Dulá	Consejera dominical	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Juan Luis López Cardenete	Consejero independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Dª. Karen Christiana Figueres Olsen	Consejera dominical	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D. Alejandro Mariano Werner Wainfeld	Consejero independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Dª. Inés Elvira Andrade Moreno	Consejera independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (presidente)
Dª. María Salgado Madriñán	Consejera independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (presidente)
D. Rosauro Varo Rodríguez	Consejero independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
Dª. María Fanjul Suárez	Consejera Independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)

Asistencia y reuniones del Consejo de Administración y Comisiones en 2022

	Consejo de Administración	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad	Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Quorum asistencia	99,09%	96.43%%	100

N.º reuniones	10	7	4

Con la finalidad de dar respuesta a las necesidades actuales, el Consejo de Administración cuenta con un "Portal Seguro" del consejero que facilita el acceso a la información por parte de los miembros y potencia la comunicación entre los consejeros y el secretario, garantizando en todo momento la confidencialidad, además de facilitar la celebración de reuniones por vía telemática en un entorno digital seguro y accesible.

Para asegurar la calidad y eficiencia de su gestión, el Consejo de Administración evaluará cada año su funcionamiento, incluyendo el rendimiento y la aportación de cada consejero y la diversidad en la composición y competencias.

La evaluación del desempeño de las funciones y cargos de cada consejero, el presidente y los presidentes de las Comisiones, se realizará partiendo del informe que elevan la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La valoración del funcionamiento de las Comisiones y sus cargos también se efectúa a partir del informe que cada Comisión dirige a tal efecto.

La evaluación se realiza mediante formularios individuales que se cumplimentan de manera anónima por cada consejero. Una vez cumplimentados, la Comisión de Auditoría y la de Nombramientos y Retribuciones analizan los resultados y elevan al Consejo de Administración los correspondientes informes y propuestas. El Consejo determina las áreas de mejora y supervisa los cambios que se van introduciendo. Esta evaluación puede realizarse con ayuda de un consultor externo.

En cumplimiento de la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, ACCIONA Energía llevará a cabo evaluaciones con apoyo de consultores externos, al menos cada tres años, estando la primera evaluación con asesores externos prevista sobre el ejercicio 2023.

Equipo de Dirección

El Equipo de Dirección se compone de 19 profesionales en España y a nivel internacional, de diferentes departamentos y especializaciones. La sociedad ha comunicado a la CNMV aquellos miembros de la dirección que ostentan cargos con responsabilidades de gestión a efectos de lo previsto en el Reglamento (UE) nº596/2014 sobre abuso de mercado.

El Equipo de Dirección es el nexo de unión entre el Consejo de Administración y el resto de la compañía.

Política de Remuneraciones

La política retributiva de los consejeros para los ejercicios 2021 a 2024 se aprobó como punto separado del orden del día el 26 de mayo de 2021 y también está incluida en el *Informe anual de las retribuciones de los consejeros* aprobado en 2022 por ACCIONA Energía. El artículo 529 de la Ley de Sociedades de Capital y el artículo 29 de los Estatutos Sociales de ACCIONA Energía establecen la obligatoriedad de aprobar el sistema de retribución de los consejeros, al menos cada tres años, como punto separado del orden del día en Junta General de Accionistas. La política de remuneración se elaboró teniendo en cuenta los cambios introducidos por la reforma de la Ley de Sociedades de Capital llevada a cabo en 2021 por la Ley 5/2021 de 12 de abril.

La política de remuneraciones de la sociedad, incluyendo la de los miembros del Consejo de Administración que ejercen funciones ejecutivas, se rige por los siguientes principios:

- Coherencia con la estrategia de negocio.
- Gobierno corporativo y transparencia.
- Diseño equilibrado.
- Equidad interna.
- Alineamiento con la práctica de mercado.
- Vinculación con las condiciones de los empleados

Más información sobre la Política de Remuneraciones de los consejeros: https://procoazrbolsast1.blob.core.windows.net/media/p1xjq2ii/politica-remuneraciones-caer-2021.pdf

Además de lo anterior, el Consejo de Administración aprobó con fecha de 26 de mayo de 2021, el Plan 2021 de Performance Shares y Entrega de Acciones dirigido al consejero ejecutivo de ACCIONA Energía, conocido internamente como Plan 2021, para el período de 2021 a 2025.

El Plan 21 está vinculado a la creación de valor y tiene como fin garantizar que el proceso de evaluación se basa en los resultados a largo plazo y que tiene en cuenta el ciclo económico subyacente de la compañía. Su entrega se realiza en diferido en un 80 % tras la finalización del período de aplicación, 2026 en este caso. El restante 20 % se traslada al ejercicio 2027, habiendo transcurrido como mínimo un año desde la primera entrega.

El *Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros*, aprobado por el Consejo de Administración, incluye la información sobre la aplicación en la práctica de la política de retribuciones de sus miembros y detalla de forma individualizada la compensación percibida por cada uno de ellos.

Más información: Remuneración de los consejeros de ACCIONA Energía: https://procoazrbolsast1.blob.core.windows.net/media/a11m2cx3/informe_remuneraciones_v9.pdf

Ética y anticorrupción

Ética y anticorrupción (conducta empresarial)

Materialidad de impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Importante	• Mayor coste operacional • Mayor carga regulatoria	• Posicionamiento frente a una mayor carga regulatoria • Aumento del valor de los activos

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Las políticas específicas establecidas en ACCIONA Energía para luchar contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales son las siguientes:

- **Política de Anticorrupción**: establece una posición clara y expresa del grupo en contra de cualquier acto corrupto o delictivo, que hace extensiva a todas las personas que forman la compañía en su desempeño profesional.

- **Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno**: refuerza el compromiso de tolerancia cero del grupo ante actividades ilícitas a través de medidas de vigilancia permanente para su prevención y detección, de mecanismos efectivos de comunicación y concienciación para todos los empleados y de una cultura empresarial basada en la ética y el cumplimiento de las normas.

  Ambas Políticas han sido aprobadas por el Consejo de Administración de ACCIONA Energía

Estas directrices han sido desarrolladas a partir de estándares internacionales y se han implantado en la organización mediante normas e instrucciones corporativas que regulan aspectos como: donaciones y patrocinios, selección de socios y contratación de consultores comerciales, interacción con funcionarios públicos, regalos y hospitalidad, sanciones comerciales internacionales, cumplimiento *antitrust*, prevención y gestión de conflictos de interés, selección y Bono ACCIONA.

Las reglas que se derivan de estas políticas son de aplicación a todas las sociedades que forman parte de ACCIONA Energía, a todos sus empleados y a terceros que se relacionan con la compañía.

Las Normas de Actuación en Anticorrupción, aplicables a todo el Grupo ACCIONA, fueron aprobadas por el Consejo de Administración de ACCIONA en 2016. Proporcionan pautas concretas para evitar conductas indebidas, siendo de aplicación y obligado cumplimiento para todos y cada uno de los empleados y grupos asociados con ACCIONA Energía (entre otros, agentes, intermediarios, asesores, consultores y proveedores).

Modelo de organización y gestión para la prevención de delitos y anticorrupción

La compañía, en el desarrollo de su actividad, mantiene relaciones con Administraciones Públicas y participa en procesos de licitación de infraestructuras en diversos países, por lo que es necesario analizar los riesgos de corrupción en cada proyecto según el país y la importancia de la operación en cuestión. Sin perjuicio de ello, se han implantado políticas y medidas de control para evitar o identificar posibles casos de corrupción.

La Oficina de Cumplimiento y la Unidad de Auditoría Interna supervisan el funcionamiento y la eficacia de los procedimientos, controles y compromisos internos establecidos para asegurar que se acatan las obligaciones -por ley o voluntarias- de orden ético, organizativo, medioambiental o social, y que se realiza la prevención, identificación y mitigación de los riesgos relacionados. La Oficina de Cumplimiento reporta a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

ACCIONA Energía ha adoptado y ejecutado un Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Delitos y Anticorrupción (MPDYA) que tiene las siguientes características:

- Está diseñado teniendo en cuenta la estructura organizativa de la compañía, asignando a cada departamento riesgos específicos de cumplimiento penal y sus correspondientes controles.
- Cada riesgo tiene asociado controles internos que mitigan la probabilidad de su materialización.
- Los controles internos identificados cuentan con una serie de atributos determinados, entre otros, por el área o dirección responsable de su realización y la descripción concreta de la actividad de control.
- El MPDYA incluye medidas de control pertenecientes a otros Sistemas de Control Internos como el de la Información Financiera (SCIIF), el de Salvaguardas Sociales (SCISS) y el Sistema de Compliance Tributario (SGCT), que cuentan con el objetivo de prevenir la comisión de determinados riesgos incluidos en el alcance del MPDYA.
- Los riesgos y controles contemplados en el Modelo son objeto de revisión y supervisión periódica.
- Los controles contemplados en el Modelo, así como la principal normativa corporativa en materia de cumplimiento, son objeto de certificación anual por parte de los responsables de control y del Equipo Directivo.

Las principales iniciativas llevadas a cabo en 2022 en este ámbito son:

- Obtención de la doble certificación ISO 37001 y UNE 19601 de Sistemas de Gestión Antisoborno y Compliance Penal para ACCIONA Energía en España.
- Actualización de la Norma Corporativa de Selección de Socios y Contratación de Consultores comerciales.
- Inicio del proceso de revisión y actualización del Código de Conducta, que se prevé esté finalizado en 2023.
- Solicitud de la certificación del conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, las Normas de Actuación en Anticorrupción, la Política Anticorrupción, la Política de Prevención de Delitos y Antisoborno, la Norma Corporativa de Prevención de Gestión de Conflictos de Interés, la Norma Corporativa de Cumplimiento *Antitrust*, la Política Fiscal y la Norma Corporativa del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) por parte de los responsables de control y del Equipo Directivo.

Los retos para 2023 son:

- Completar el análisis de la transposición efectiva que se realice de la Directiva (UE) 2019/1937 y las consecuencias que se deriven con respecto al funcionamiento y procedimientos asociados al Canal Ético de la compañía.
- Continuar reforzando y consolidando la expansión internacional del Modelo de Cumplimiento de ACCIONA Energía.
- Ampliación del alcance de la certificación de anticorrupción en otros países donde opera ACCIONA Energía de acuerdo con la legislación local y las mejores prácticas internacionales (ISO 37001).

Respecto a riesgos de corrupción materializados en el ejercicio, no se ha producido ninguno.

Normas de ACCIONA Energía contra la corrupción

La compañía prohíbe terminantemente:

1. Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
2. Ofrecer o aceptar pagos para iniciar o agilizar procesos administrativos.
3. Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o terceros que contravengan lo establecido en estas Normas.
4. Realizar en nombre del grupo contribuciones con fines políticos.
5. Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
6. Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
7. Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

Código de Conducta y Canal Ético

El Código de Conducta recoge los valores que deben guiar el comportamiento de todas las sociedades que conforman ACCIONA Energía. Su objetivo es favorecer la consolidación de una conducta empresarial aceptada y respetada por todos los empleados y directivos.

Mediante el cumplimiento de esta norma, la compañía asume el compromiso de llevar a cabo sus actividades de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los países en los que opera, basándose siempre en los más elevados estándares internacionales. Entre otros: la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El Código de Conducta, las Normas de Actuación en Anticorrupción y la Política de Prevención de Delitos y Antisoborno requieren de la lectura y aceptación obligatoria por parte de todos los empleados y más del 92% ya los han aceptado.

El control y cumplimiento del Código corresponde a la Comisión del Canal Ético, órgano en el que están representadas las direcciones del grupo de mayor relevancia en cuestiones relativas a la ética y el cumplimiento.

La Comisión del Canal Ético tiene como funciones:

- Fomentar la difusión, conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta y, en general, del modelo de ética y cumplimiento de la compañía entre los empleados y los terceros más relevantes.
- Facilitar una vía de comunicación a todos los trabajadores, no sólo para recabar o proporcionar información sobre el cumplimiento del Código de Conducta, sino también para gestionar las notificaciones y las consultas recibidas y facilitar así la coordinación de su resolución y seguimiento. A través del Canal Ético, permite comunicar de forma confidencial y anónima las conductas irregulares relacionadas con cualquier supuesto incumplimiento del Código. Está a disposición en la página web de ACCIONA Energía en español, inglés y portugués.
- Informar periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, acerca de las denuncias recibidas y de su resolución.

En 2022, se han recibido 15 comunicaciones por esta vía:

- Instrucción de siete expedientes de los que tres han sido por instructor externo al Grupo y cuatro por instructor interno.
- Otros ocho expedientes se han archivado, bien de oficio por no ser competencia de la Comisión del Canal Ético, bien después de haber recibido información adicional del departamento correspondiente o no haberse proporcionado la información necesaria.

Tipología de las comunicaciones

Tratamiento de las comunicaciones en 2022

Archivo sin instrucción: por no ser objeto del Código de Conducta (denuncias anónimas no financieras, meramente laborales, de organización o funciones, sin perjuicio de que en gran parte de los expedientes archivados se ha realizado una investigación preliminar sin designación de instructor específico).

Del total de denuncias recibidas, diez han sido de carácter laboral. En cuatro de ellas se incluían causas de discriminación: dos por acoso laboral y dos por acoso sexual. Todos los expedientes han sido tramitados. Se han adoptado las medidas propuestas por el instructor, como cursos de formación, reuniones de equipo para fomentar el respeto y planes de concienciación. En los casos de acoso sexual, se han tomado las decisiones disciplinarias correspondientes, se ha prestado apoyo a los denunciantes y se ha impartido formación y sensibilización sobre las relaciones interpersonales en los equipos de trabajo.

Por otra parte, no se han producido denuncias referidas a la entrega u ofrecimiento de sobornos o cualquier otro tipo de remuneración o contraprestación similar, a personas o entidades públicas o privadas, con el fin de obtener o retener ilegalmente un negocio o una ventaja competitiva para el grupo. Tampoco se han recibido comunicaciones relativas a temas fiscales.

Comunicación y formación en cumplimiento

En 2022 se han realizado 164 acciones de comunicación sobre Código de Conducta, Normas de Actuación en Anticorrupción, Canal Ético, conflictos de interés, donaciones, competencia, regalos, sanciones, herramientas de cumplimiento y cultura ética, entre otros. El equipo directivo y los empleados han recibido información continuada de la normativa de cumplimiento a través de la intranet, correos electrónicos y una *newsletter* específica sobre la materia.

En concreto, se han llevado a cabo 55 publicaciones en la intranet, que incluyen información relevante sobre anticorrupción relativa a temas como regalos, sobornos, intermediarios y agentes o interacción con funcionarios públicos. Entre las publicaciones realizadas, se han incluido tres relativas a cumplimiento *antitrust* y con carácter general se ha enfatizado la importancia del Canal Ético a efectos de comunicar irregularidades, incluyendo de forma expresa las relativas a temas de defensa de la competencia. Además, se han desplegado labores de concienciación con reuniones periódicas del equipo de la Oficina de Ética y Cumplimiento con departamentos ubicados en las oficinas centrales de Madrid que se harán extensivas al resto de geografías en 2023.

A través de la Encuesta de Cumplimiento, se confirma que el 99% de los empleados conocen el Código de Conducta, el 96% las Normas de Actuación en Anticorrupción y el 93% el Canal Ético.

ACCIONA Energía cuenta con un Programa de Formación en Cumplimiento que incluye un curso obligatorio para toda la plantilla sobre el Código de Conducta y un curso titulado "Luchando contra la corrupción" obligatorio para personas con rol gerencial y directivo.

En cuanto a la formación en este año, se ha lanzado un nuevo curso para dar a conocer las normas corporativas de prevención y gestión de conflictos de interés y de selección de socios y contratación de consultores comerciales, que reitera el compromiso de la alta dirección.

También se han llevado a cabo programas de formación ejecutiva global en *compliance* en varios países en los que opera ACCIONA Energía para dar a conocer los principales riesgos sobre corrupción, haciendo alusión a las legislaciones específicas de los distintos países y al Código de Conducta, la normativa y procedimientos internos y al Canal Ético.

Asimismo, se ha impartido un curso en materia de competencia dirigido a varios departamentos de ACCIONA Energía. Por último, se han realizado cuatro sesiones de formación sobre el delito ambiental.

Formación por país en el Código de Conducta y en el Cursos de Anticorrupción (nº. empleados)

País	Código de Conducta	Curso Anticorrupción	Curso "La buena manera de trabajar"
España	239	115	145
Australia	55	10	12
México	61	12	88
Estados Unidos	185	15	12
Brasil	20	15	14
Canadá	4	1	-
Chile	74	39	20
Perú	14	6	4
India	12	20	27
Otros	25	13	19
Total	**689**	**246**	**341**

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

ACCIONA Energía sigue la normativa interna del Grupo ACCIONA sobre Donaciones y Patrocinios. El objeto de esta norma es establecer un marco de actuación que permita al grupo asegurarse de que las donaciones y patrocinios a organizaciones benéficas o sin ánimo de lucro no oculten pagos ilegales a funcionarios públicos u otras personas, violando así las Normas de Actuación en Anticorrupción de la compañía. Cualquier contribución de este tipo realizada por ACCIONA Energía no debe generar la más mínima duda acerca de su idoneidad y, por supuesto, no debe suponer el incumplimiento de ninguna ley aplicable. Estas reglas son de obligado cumplimiento para todas las empresas y empleados del grupo, así como para los terceros que actúen en su nombre. Del mismo modo, ACCIONA Energía no realiza donaciones a ningún partido o candidato político o fundación que puedan ser entendidas como contribuciones políticas en los términos que establece el Código de Conducta.

Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro se efectúan analizando adecuadamente la entidad receptora, incluyendo su reputación y transparencia financiera.

ACCIONA Energía ha aportado 1.055.809 € en 2022 a asociaciones u organizaciones para la promoción de la sostenibilidad y a asociaciones gremiales, entre otros.

Contribuciones a asociaciones para la promoción de la sostenibilidad y gremiales

Organizaciones	Aportación	Entidades que reciben las principales aportaciones (por orden)
Asociaciones gremiales	891.019 €	American Clean Power Association, Wind Europe, Global Wind Energy Council, Asociación Empresarial, Eólica (España), Canadian Renewable Energy Association (CanREA).
Entidades para el desarrollo técnico de ACCIONA Energía	154.265 €	International Emissions Trading Association (IETA), Land and Liberty Coalition, Clean Grid Alliance, European Australia Business Council, Advance Energy Economy
Entidades de promoción de la sostenibilidad y el diálogo global	10.525 €	Pacto Global y Acción Empresas
TOTAL	**1.055.809 €**	

El tema principal al que se han destinado contribuciones es la descarbonización de la economía y las energías limpias. ACCIONA Energía está centrada en perseguir activamente una implementación del Acuerdo de París y de sus compromisos de descarbonización en todas las áreas geográficas donde opera. Para ello, se involucra de manera activa, ya sea directamente o a través de grupos de estudio colectivos o asociaciones comerciales en materia de formación y comunicación para tratar de implementar medidas efectivas para descarbonizar la economía.

A nivel global y multilateral, canaliza su compromiso principalmente a través de instituciones o asociaciones globales contribuyendo en temas relacionados fundamentalmente con la promoción del hidrógeno renovable, el desarrollo de la eólica marina en España, la hibridación de tecnologías renovables, la simplificación de tramitación de proyectos de energías renovables, incluidos de autoconsumo y generación distribuida, entre otros temas.

En el ejercicio 2022, la cantidad total invertida en este ámbito ha sido de 927.621 €.

Debida diligencia de terceras partes

Este procedimiento se realiza a través de los portales PROCUR-e para proveedores y Dow Jones Risk Center (DJRC) para socios, intermediarios y agentes comerciales que actúan por cuenta de ACCIONA Energía. Además, la compañía dispone de tres documentos que describen la manera de realizar la debida diligencia: la Norma Corporativa de Compras, el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores y la Norma Corporativa para la Selección de Socios y Contratación de Consultores Comerciales.

El DJRC permite obtener la información necesaria sobre quién es el tercero, quién administra y dirige la compañía, las posibles relaciones de estas personas con funcionarios públicos o los posibles litigios en materia de corrupción, blanqueo de capitales, fraude o presencia en paraísos fiscales y listas de sanciones, entre otros datos. En 2022 se han registrado 104 terceras partes en esta herramienta.

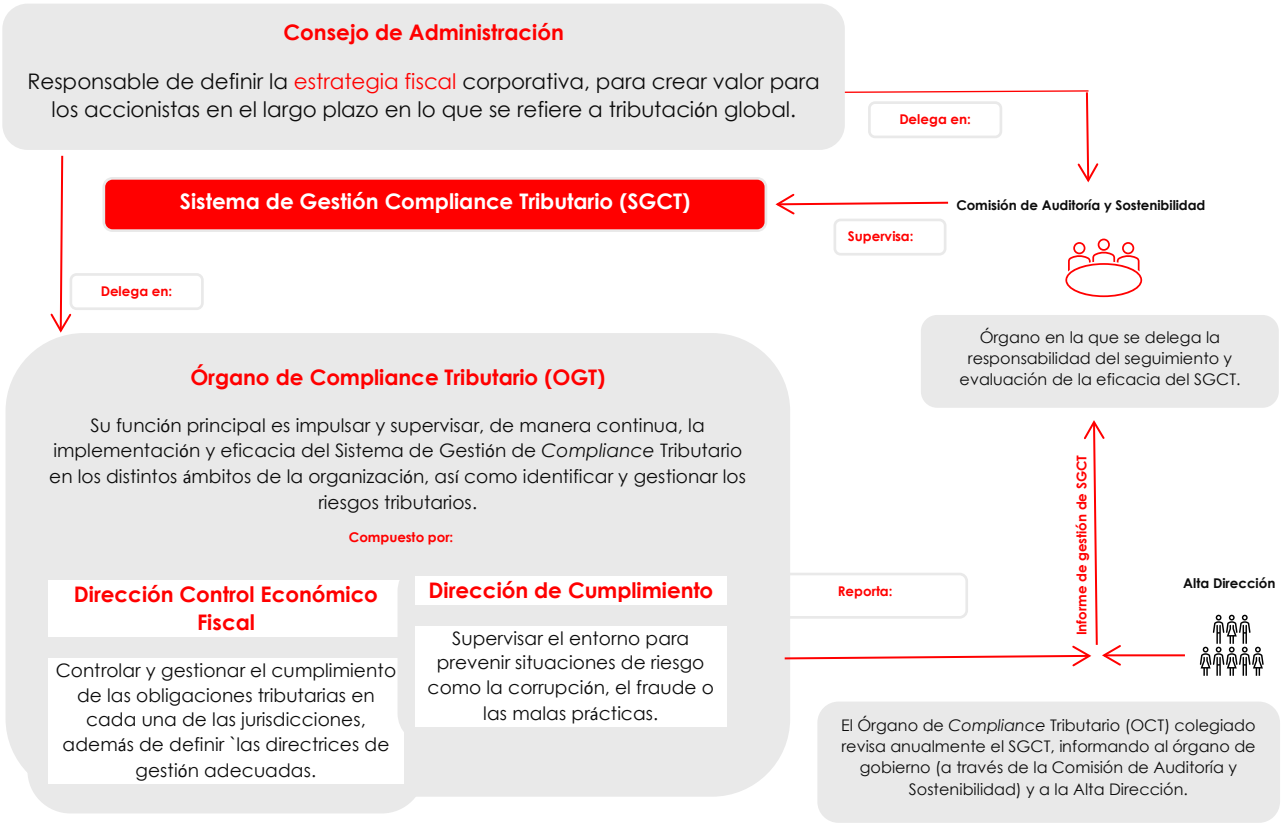
Información fiscal

Política fiscal

ACCIONA Energía considera que los sistemas tributarios son fundamentales para el progreso y bienestar social de los países, así como para mantener su estabilidad macroeconómica. El alcance global de las operaciones de la compañía brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de los servicios públicos y combatir las desigualdades de diferentes sociedades alrededor del mundo.

El compromiso de la compañía con la fiscalidad responsable queda plasmado en la Política Fiscal que marca la estrategia del grupo y que ha sido adaptada a los requisitos de la UNE 19602 y certificada durante el ejercicio 2022.

La Política se basa en los principios del cumplimiento de la ley y su interpretación razonable, transparencia, prevención y reducción de riesgos fiscales, coordinación con las autoridades, buscando la contribución en los países y territorios en los que ACCIONA Energía opera.



Detección y evaluación de riesgos y oportunidades

El Grupo ACCIONA, consciente del contexto de la organización y de las partes interesadas identificadas, ha desarrollado una metodología para identificar y valorar el riesgo residual e inherente de los riesgos tributarios. Los riesgos fiscales se incorporan al Mapa de Riesgos de ACCIONA Energía utilizando la metodología y planes de mitigación aplicados al resto de riesgos de la compañía.

Los cambios, cada vez más acelerados, de los contextos políticos y su traducción en cambios en las políticas tributarias nacionales de los países donde opera ACCIONA Energía, suponen un riesgo que la compañía enfrenta desde procesos de mejora continua en su Mapa de Riesgos.

Proceso de mejora continua del Mapa de Riesgos Tributarios:

Precios de transferencia

Las contraprestaciones realizadas entre ACCIONA Energía, sus participadas y empresas vinculadas se calculan a partir de los costes directos e indirectos de los trabajos de soporte, aplicando un margen de mercado.

Para la valoración y cuantificación del valor de mercado de las distintas actividades que desarrolla ACCIONA Energía, se aplica el principio de plena competencia conforme a las Directrices de la OCDE. Este principio es el estándar internacionalmente aceptado para evaluar la idoneidad de las transacciones vinculadas, cuyas

condiciones y precios deben ser los mismos que los que se aplicarían a terceros independientes que realizasen las mismas operaciones o comparables en circunstancias similares. Además de los resultados, se tendrán en cuenta la comparabilidad, fiabilidad y el rango.

Gestión de controversias y litigios

ACCIONA, empresa matriz de ACCIONA Energía, presenta cada año el Informe Anual de Transparencia Fiscal a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria de España (AEAT), como consecuencia de su adhesión al Código de Buenas Prácticas en 2011. También, en relación con las obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía entrega anualmente a la Agencia Tributaria el informe país por país (*Country-by-Country Report*).

Igualmente, también se presenta ante la ATO (Australian Taxation Office) un informe de transparencia fiscal voluntario (*Tax Transparency Report*) de carácter anual desde el año 2018. Todos estos informes actúan como prevención de nuevas controversias que podrían derivarse de los diferentes ejercicios fiscales.

Las controversias relativas al ámbito fiscal se encuentran dentro del apartado "Ejercicios sujetos a inspección fiscal" de las Cuentas Anuales.

Para la comunicación confidencial de conductas irregulares en materia fiscal también se puede utilizar el Canal Ético, ya que estas van en contra del Código de Conducta. El buzón está abierto para empleados, proveedores y contratistas de la compañía.

Información país por país

La siguiente tabla incluye información sobre todas las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en las Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA Energía son residentes a efectos de tributación.

Información fiscal país por país (CbC, por sus siglas en inglés)

Jurisdicción fiscal	Ventas totales (M€)	BAI (M€)	Impuesto sobre sociedades devengado (M€)	Impuesto sobre sociedades pagado (M€)	Empleados a cierre de 2022	Subven-ciones (M€)	Tipo efectivo IS (gasto)	Tipo efectivo IS (pago)
España	3.198	1.218	301	17,8	1.276	0	24,69%	1,46%
México	230	54	9	20,4	264	0	17,33%	37,59%
Italia	66	38	24	21,3	17	0	63,68%	55,83%
Sudáfrica	57	10	6	3,9	61	0	57,01%	39,99%
Australia	73	-8	2	0	153	0	-20,66%	0,00%
Portugal	222	-21	-5	2,7	24	0	22,46%	-12,95%
Ucrania	6	-50	-9	0,3	10	0	17,37%	-0,52%
Estados Unidos	103	-80	-60	1,2	214	0	75,71%	-1,44%
Chile	262	-99	-11	0,9	175	0	10,80%	-0,86%
Resto	134	-5	5	6,2	160	0	N/A	N/A
Total	**4.351**	**1.057**	**262**	**74,6**	**2.354**	**0**	**24,82%**	**7,06%**

El listado completo de sociedades de ACCIONA Energía, así como sus actividades principales, se publica anualmente en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Además, se publica el cash flow social y la contribución tributaria en el Informe integrado. En las Cuentas Anuales se publican notas sobre "Conciliación del resultado contable con el resultado fiscal", "Impuestos reconocidos en el patrimonio neto", "Impuestos diferidos" y "Obligaciones de información".

El Beneficio Antes de Impuestos (BAI) es el dato consolidado después de imputaciones de gastos analíticos corporativos.

Notas explicativas sobre las diferencias entre los tipos impositivos efectivos y los tipos nominales:

- *Reversión de gastos no deducibles (ingresos no tributables).*

- *Pérdidas fiscales en el ejercicio.*
- *Aplicación de créditos fiscales no registrados*
- *Imputaciones de consolidación vs cuentas locales (liquidaciones IS).*
- *Tipo impositivo del impuesto de sociedades mayor que en España.*
- *Tipo impositivo del impuesto de sociedades menor que en España.*
- *No activación (registro) de créditos fiscales*
- *Activación (registro) de créditos fiscales (BIN)*
- *Gastos no deducibles y ajuste inflacionario.*
- *Aplicación de créditos fiscales.*
- *Diferimiento por amortización acelerada / libertad de amortización.*
- *No aplicación del régimen de consolidación fiscal.*

A 31 de diciembre de 2022, el importe de subvenciones de capital y subvenciones de explotación recibidas por la compañía asciende a 1,6 y 0 millones de euros, respectivamente.

Ninguna de las jurisdicciones en las que ACCIONA Energía opera es considerada como paraíso fiscal por la legislación española en el Real Decreto 1080/1991, modificado por lo establecido en el Real Decreto 116/2003.

Los contenidos en materia fiscal presentados en el EINF son verificados conforme a la norma ISAE 3000 por un auditor independiente, al igual que el resto del informe

Relación con el auditor

El apartado “Retribuciones y otras prestaciones” de las Cuentas Anuales Consolidadas contiene la información sobre los honorarios relativos a los servicios de auditoría de cuentas y otros servicios prestados por el auditor de las cuentas anuales consolidadas de la compañía, KPMG Auditores, S.L. y por empresas pertenecientes a la red KPMG, así como los honorarios por trabajos facturados por los auditores de cuentas anuales de las sociedades incluidas en la consolidación y por las entidades vinculadas a estos por control, propiedad común o gestión.

El Informe de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad sobre la independencia del auditor externo se realiza anualmente. En él, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración emite una opinión sobre la independencia del auditor externo para cada ejercicio en relación con ACCIONA Energía y sociedades dependientes, y de acuerdo con la legislación aplicable en materia de independencia del Auditor de Cuentas, en concreto con la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas y el Reglamento 537/2014 de la Unión Europea.

Ciberseguridad

Ciberseguridad

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Informativo	• Pérdida de ingresos por brechas de seguridad • Aumento de costes operacionales	• Disminución de costes operacionales • Posicionamiento como compañía frente a futuras cargas regulatorias

La ciberseguridad siempre ha sido una carrera sin fin, pero el ritmo de cambio se está acelerando. El estudio realizado por el Foro Económico Mundial de 2023 enfatizaba los fallos en ciberseguridad como una de las amenazas más relevantes en el corto (0 a 2 años) y medio plazo (2 a 5 años).

ACCIONA, como empresa matriz de ACCIONA Energía, cuenta con un Comité de Dirección de Seguridad de la Información que está compuesto por el CFSO, el Director de Seguridad Corporativa, el Director de Tecnología y Procesos, El Director de Recursos Humanos, la CFSO de ACCIONA Energía, el Director de Recursos Corporativos de Acciona Infraestructuras y el Director de Ciberseguridad del Grupo. Este comité es responsable de promover y apoyar el establecimiento de medidas técnicas, organizativas y de control que garanticen la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información, dentro de un marco general de gestión de los riesgos de ciberseguridad, haciendo compatible estas medidas con la necesaria trasmisión de información y conocimiento entre las diversas áreas organizativas de ACCIONA.

ACCIONA Energía cuenta con un comité específico de Ciberseguridad, coordinado con los diferentes Comités de Ciberseguridad operativos existentes, en los cuales participan los principales responsables de ciberseguridad de las distintas áreas, funciones, empresas o territorios que se determinen en cada caso.

En el marco de ciberseguridad de la empresa matriz ACCIONA (alineado con distintos estándares internacionales como el NIST CSF e ISO 27001) se definen todos los objetivos de control y controles del ámbito de la ciberseguridad. Como parte de este instrumento, la compañía dispone de una política de ciberseguridad y un plan de concienciación y formación de empleados, así como de procedimientos y mecanismos para que cualquier trabajador pueda reportar tanto un incidente de seguridad como la sospecha de que se haya producido. A su vez, cuenta con una certificación ISO 27001 para el sistema de gestión de seguridad de la información asociado a los servicios de seguridad provistos internamente desde las oficinas centrales.

Asimismo, el grupo ha establecido procesos para prevenir interrupciones y ciberataques del sistema de información.

En 2022 se ha avanzado en las capacidades de detección y respuesta ante incidentes y en la evolución del centro de operaciones de ciberseguridad del grupo. Durante el ejercicio no ha habido incidentes de ciberseguridad con impacto en las operaciones del grupo.

En 2023, se prevé incrementar aún más la concienciación y formación del personal, así como continuar evolucionando el modelo de ciberseguridad, de acuerdo con el cambio y evolución de las regulaciones y requerimientos de clientes.

INNOVACCIÓN TRANSFORMACIONAL SOSTENIBLE

Innovación en la industria

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Importante	• Aumento de coste de las materias primas • Pérdida de ventaja competitiva por falta de innovación en las soluciones	• Disminución de costes operacionales por mejoras en los procesos • Aumento de ingresos por avances sectoriales

La innovación, como eje estructural de ACCIONA Energía, permite a la compañía liderar el sector de las energías renovables afrontando los retos marcados por la sostenibilidad, convirtiéndolos en oportunidades para generar soluciones operativas más eficientes y productivas con impacto positivo en cada proyecto.

El sistema de innovación de ACCIONA Energía abarca todos los niveles de madurez tecnológica e implementa un modelo de innovación abierta, disruptiva y digital con los centros de innovación. Esto permite desarrollar las capacidades, productos y servicios necesarios para diseñar una realidad sostenible, accesible para todos, y respetuosa con las comunidades y el medio ambiente donde trabaja.

Compromiso con la innovación

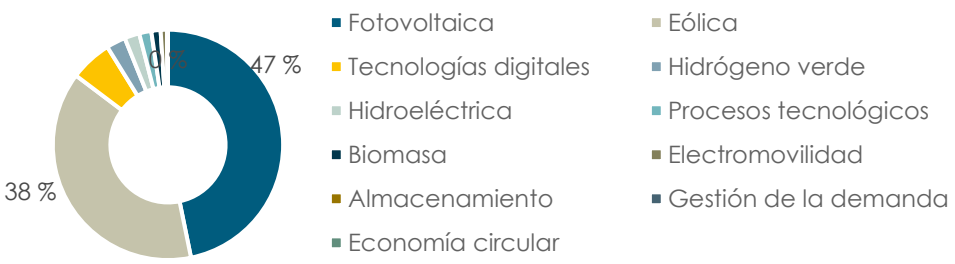
La estrategia de ACCIONA Energía, desarrollada a través del Plan Director de Sostenibilidad, potencia:

- La innovación **regenerativa**, promoviendo especialmente los componentes sociales y ambientales
- La innovación **abierta** interna, que establezca alianzas con nuevos socios de la economía social capaces de aportar respuestas al reto regenerativo
- Fortalecer el desarrollo de procesos y herramientas que impulsen la **transformación digital** con foco en la eficiencia y la gestión de recursos.

Cifra de innovación de ACCIONA Energía

En 2022, ACCIONA Energía ha acreditado una cifra de innovación de 103,5 millones de euros, un 13 % superior a los resultados del año anterior. La cartera de proyectos asciende a 70, de los que 41 son de investigación y 29 de innovación. La compañía ha realizado un proyecto fuera de España por valor de 6,6 M€, lo que representa un 6 % del total de la cifra de innovación reportada.

Cifra de innovación por tecnología (%)



Cifra de innovación por país (%)

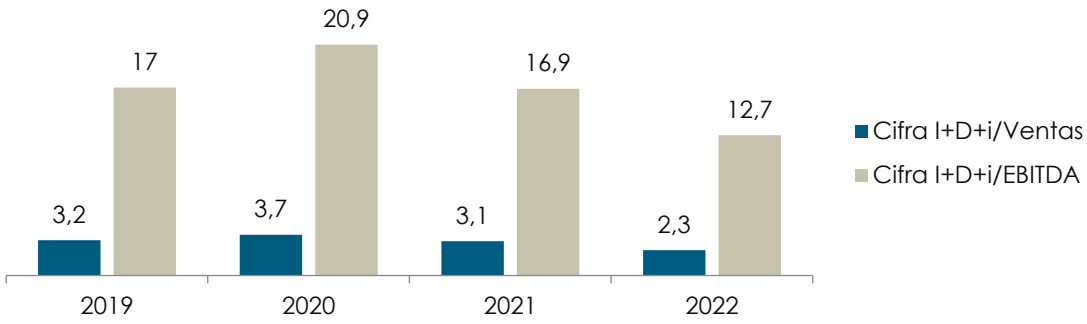
Evolución de la cifra de innovación de ACCIONA Energía

		2019	2020	2021	2022
Cifra I+D+i (M€)		**230,4**	**237,0**	**250,2**	**262,8***
EU Industrial R&D Investment Scoreboard	*Ranking* Unión Europea	156	141	121	134**
	Ranking España	6	6	7	7

**Dato consolidado del Grupo, ACCIONA Energía aporta el 39,4 %.*

*** En revisión*

Evolución de la intensidad innovadora de ACCIONA (%) *



**Dato consolidado del Grupo*

El ratio de intensidad innovadora, definido como la división de la cifra de innovación entre el volumen de ventas, es de 2,3 % en 2022.

Líneas Estratégicas de Innovación

ACCIONA Energía considera una prioridad estratégica mantenerse a la vanguardia tecnológica en sus sectores de actividad, tratando de acelerar los cambios necesarios para el desarrollo sostenible, y al mismo tiempo generar valor para la compañía. El establecimiento de objetivos y planes de actuación concretos ha permitido que, en 2022, ACCIONA Energía avance en el cumplimiento de la estrategia de la compañía en materia de innovación.

Innovación en Energía

Innovación para transformar	Proyectos de ACCIONA Energía
Extensión de la vida útil de activos. Uso de tecnologías predictivas basadas en modelos físicos y modelos de datos para el incremento de la vida útil de los activos de generación de energía.	En el proyecto Biomassbrain se ha desarrollado una herramienta de trazabilidad de todas las variables que configuran el proceso de producción de energía eléctrica a partir de biomasa, desde la materia prima en origen hasta el control de la propia combustión y operación de la planta.
Maximización de la producción. Creación de soluciones tecnológicas para reducir el LCOE (coste de la energía) e incrementar la energía producida, sin afectar a la seguridad y la vida útil de los activos.	A partir de los resultados obtenidos en el proyecto Maxpower, se ha iniciado el estudio del escalado de las soluciones desarrolladas a la flota de aerogeneradores en España.
Fotovoltaica avanzada. Implementación de nuevas tecnologías en energía solar fotovoltaica, tanto en las fases de construcción como de O&M	Se ha continuado con la monitorización del comportamiento medioambiental y de producción de la planta fotovoltaica flotante del embalse de Sierra Brava (España) y se ha empezado a trabajar en el desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas dentro del proyecto de la planta de investigación de agrovoltaica sobre canal. Continúa la implantación de nuevas tecnologías en El Hub El Romero (Chile) para la evaluación del incremento de producción frente a tecnologías convencionales y su despliegue en futuras plantas comerciales.
Innovation to ESG. Diseño e implementación de soluciones que permiten minimizar los riesgos ESG, así como incrementar los estándares en estos aspectos para todos los desarrollos de la compañía.	Al proyecto Avisave de protección de avifauna en parques eólicos se ha sumado el desarrollo del proyecto Chisave para la protección de quirópteros en parques eólicos.
Almacenamiento e hibridación. Desarrollo y validación de tecnologías que permitan la integración y la gestión de sistemas de almacenamiento en las plantas de generación de energía renovable para incrementar substancialmente la integración de las energías renovables en la red eléctrica, así como tomar parte activa en el suministro de energía a los servicios auxiliares de red	En 2022 se ha terminado el proyecto de hibridación de baterías de ion-litio con ultracapacitores.
Hidrógeno renovable. Desarrollo completo del ecosistema del hidrógeno verde como vector energético para la descarbonización de la industria y de la sociedad.	Se ha continuado con el desarrollo del proyecto Power to Green H2 Mallorca y se han planteado nuevos proyectos de descarbonización a partir de H2 verde.
Vehicle to grid. Soluciones tecnológicas para la nueva electromovilidad y la gestión de la energía	En 2022 se ha puesto en marcha el proyecto V2G Islas Baleares.

Eólica marina offshore. Desarrollo de nuevos proyectos piloto y prototipos de demostración de tecnologías de eólica marina *offshore*.	ACCIONA Energía está presente en el desarrollo de dos de los tres proyectos de demostradores de aerogeneradores de eólica marina flotante seleccionados por CINEA (Comisión Europea).
Waste to industry. Desarrollo de soluciones de economía circular en todos los aspectos relacionados con la producción de energía	Se ha investigado la valorización de escorias de biomasa con dos demostrativos de viales de uso no intensivo, uno en el parque eólico de Celada y otro en el recinto de la planta de Biomasa de Miajadas, utilizando distintos porcentajes de escorias de biomasa. Actualmente se ha implementado un demostrador de una viga pultruida de estructuras fotovoltaicas para el ensayo de sus prestaciones. Se ha avanzado en el desarrollo de valorización de escorias para su utilización en superficies que permitan un aumento del albedo en plantas fotovoltaicas.

Innovación transversal

Tecnologías avanzadas en operación y mantenimiento (O&M). Se desarrollan tecnologías avanzadas para la optimización de la O&M de los activos eólicos, solares y de biomasa.
Nuevos modelos de negocio en innovación digital. Nuevos modelos energéticos basados en soluciones digitales que garanticen el origen renovable de la energía, así como la trazabilidad, gobernanza y gobierno del dato.

V2G Islas Baleares

ACCIONA Energía ha puesto en marcha el proyecto Vehicle to Grid (V2G) Islas Baleares, la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional que funcionará en España y que permitirá recuperar la electricidad almacenada en las baterías de los vehículos para autoconsumo o para inyectarla de nuevo en el sistema eléctrico. Todo el ecosistema se caracteriza por ser 100% renovable.

El proyecto experimental V2G Islas Baleares cuenta con la participación de ocho entidades baleares en las que se instalarán un total de 16 puntos de recarga.

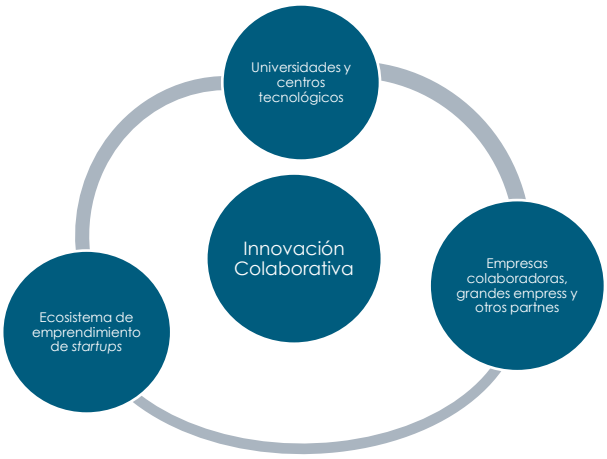
ACCIONA Energía ha puesto a disposición de las entidades participantes ocho coches eléctricos con tecnología V2G que podrán ser también utilizados como sistemas de almacenamiento para autoconsumo, o para verter de nuevo electricidad a la red. En una primera fase, las entidades participantes son Pavimentos Lloseta, Cárnicas Súñer, Droperba, Asociación Estel de Llevant, Hotel La Reserva Rotana y Hermanas Buades. En una segunda fase inminente, se unirán dos entidades más que permitirán ampliar la red V2G a las islas de Menorca e Ibiza.

Este proyecto piloto de innovación supone la implementación por primera vez de la tecnología V2G a escala industrial en España, con una dimensión suficiente para establecer patrones de comportamiento y uso. Las conclusiones extraídas permitirán avanzar en la maduración tecnológica y económica de este modelo de servicio energético.

La interacción entre los vehículos y la red de recarga está totalmente digitalizada para poder operar y supervisar la entrega de electricidad en una y otra dirección y analizar el rendimiento de los procesos de carga e inyección. Con esta experiencia, ACCIONA Energía monitorizará las principales variables de la operativa V2G y testará y validará aplicaciones como los servicios complementarios a la red, la suavización de picos de demanda y otros asociados a esta tecnología.

Enfoque para una innovación colaborativa

El modelo de innovación de ACCIONA Energía atrae el mejor talento en empleados, *startups* y socios externos.



En 2022 se continuó promoviendo la importancia de la innovación y la búsqueda de nuevas oportunidades de colaboración, fomentando el diálogo con los grupos de interés. ACCIONA Energía impulsa la cultura de la innovación con varios de estos grupos a través de diferentes canales, en los que el departamento de Innovación participa en función de los temas tratados.

ACCIONA Energía colabora con las principales universidades en los países en los que tiene presencia. La colaboración se centra en las tecnologías renovables eólica y solar. Este año destaca el planteamiento de la cátedra de H2 verde con la Universidad Politécnica de Madrid y el desarrollo del marco para el Programa Sin Límites con la Pontificia Universidad Católica de Chile sobre recursos hídricos y optimización de plantas fotovoltaicas.

También se han iniciado este año procesos de colaboración abierta con la Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad Jaume I.

Se establecen programas y proyectos de colaboración en el cruce entre las áreas de interés tecnológico y las áreas de competencia y desarrollos de tecnología de estos socios. Se ha concluido el proyecto de colaboración con Red Eléctrica de España y la startup HESStec para el desarrollo y experimentación de nuevas funcionalidades avanzadas de integración en red de sistemas de almacenamiento híbridos entre baterías y ultracondensadores.

Además, como resultado de ese proyecto se ha planteado un nuevo proyecto para avanzar en el desarrollo de un nuevo almacenamiento híbrido *grid forming* síncrono que permita servicios de red con alta estabilidad y que contará con financiación institucional del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España.

En cuanto al hidrógeno, destaca la colaboración con socios como Enagás, con quien se desarrolla el proyecto Power to Green H2 Mallorca, y con la Fundación Hidrógeno de Aragón.

Principales iniciativas de diálogo

Entre las muchas y variadas actividades de diálogo realizadas en 2022 se pueden destacar los siguientes encuentros:

- Innovación 2050: tecnologías para acelerar la transición energética
- Congreso Renovables 2022. La revolución digital: inteligencia artificial, tokens y *greenchain.*
- 2022 MIT Energy Conference. Accelerating the Clean Energy Transition
- RENMAD H2 Chile 2022
- Premios Retina ECO 2022
- Connecting Green Hydrogen Europe 2022
- World Hydrogen Congress 2022
- Webinar Gran impulso para la fotovoltaica flotante en España
- WindEurope Annual Event 2022, Bilbao
- Hangar 360: Primer Encuentro Internacional de Innovación y Emprendimiento (Santiago de Chile)

Innovación abierta

En el programa de l´MNOVATION #Startups más de 200 startups presentaron sus propuestas a los siete retos lanzados desde el negocio de Energía. El resultado fue la selección de las propuestas, proyectos piloto o pruebas de concepto de las *startups* Ingelectus, Synvertec, Bytek, Smarthelio, Impacte, Sinai y Multiverse que abordan diversas temáticas como: degradación de plantas fotovoltaicas, desarrollo de una plataforma para la monitorización y gestión del plan de descarbonización y desarrollo de una plataforma para instalaciones de autoconsumo colectivo.

AUTENTICIDAD

Esta área de trabajo surge con la ambición de demostrar que el compromiso de ACCIONA Energía es auténtico y que todas las personas del grupo lo conocen y comparten. Los valores de la compañía son reconocibles, están presentes en sus actividades y quienes la forman reconocen que la dirección está compuesta por personas confiables y creíbles, con valores y compromiso con el propósito.

Clientes

La satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes y usuarios es el objetivo prioritario de ACCIONA Energía. Por ello la compañía cuenta con una Política de Calidad que entre sus principios incluye el de velar por la seguridad y salud de sus clientes y usuarios. En lo referente a la gestión de calidad, la compañía tiene la certificación ISO 9001 en todas las actividades con clientes. Además, cada uno de los sistemas de gestión de seguridad implantados en la compañía cuenta con una política que especifica los principios y compromisos de aplicación, y que está aprobada por la alta dirección y a disposición de las partes interesadas.

Para una atención más personalizada de los clientes, cada departamento dirige su estrategia y liderazgo al contexto concreto de su actividad, siempre de acuerdo con la política de Calidad de Acciona Energía. Para una mayor veracidad, todos estos negocios son auditados interna y externamente todos los años.

Acuerdos a largo plazo (PPAs)

En 2022 aumentaron los contratos de compra de energía verde en todos los mercados. La búsqueda de una economía descarbonizada continúa ofreciendo estabilidad de precios, suministro confiable y emisiones de carbono reducidas.

En 2022 ACCIONA Energía ha continuado reforzando su estrategia de venta de energía renovable.
-> 34 Nuevos PPA (Power Purchase Agreements) corporativos
-> 28 clientes que desean reducir su huella de carbono
España 29 contratos -> 639 MW
Australia 3 contratos -284 MW
Portugal 2 contratos -> 28 MW

Satisfacción de los clientes

ACCIONA Energía gestiona la venta al mercado eléctrico de la energía de origen 100 % renovable producida en las instalaciones del grupo. También se ocupa de la venta de otros productores independientes de energía renovable, que se benefician de la capacidad técnica y experiencia del grupo, adaptadas a las necesidades del cliente. ACCIONA Green Developments cuenta con una dilatada trayectoria en venta de energía en mercados ibéricos.

Asimismo, ACCIONA Green Developments, vende energía 100 % renovable con certificado otorgado por la CNMC a clientes, a los que asesora sobre la modalidad de contratación más conveniente para optimizar su consumo. Cabe destacar, entre los servicios asociados, la descarga de facturas y atención telefónica 24/7 o la posibilidad de consultar el historial de consumos y la previsión de precios. La compañía dispone de un sistema CRM que gestiona la relación con el cliente, y que contribuye a prestar un servicio y hacer un seguimiento óptimo.

El método más habitual de recabar información sobre la satisfacción y/o experiencia con los productos, servicios y proyectos de ACCIONA Energía son las encuestas. Durante el 2022, se han enviado un total de 1.850 consultas, recibiendo respuesta a 209.

Los niveles de ACCIONA Energía en cuanto a la posibilidad de volver a contratar sus servicios se mantienen por encima del 85 % para todos los negocios, excepto para la reciente actividad de la Comercializadora de PYMES Iberia donde alcanza un 69 %. Debido a su reciente salida, ACCIONA Recarga todavía no dispone de la información.

Para ACCIONA Energía se reportan altos niveles de satisfacción estables en el tiempo.

Evolución de la satisfacción de clientes (%)

	2019	2020	2021	2022
Clientes satisfechos	98 %	99 %	100 %	100 %

ACCIONA RECARGA

Desde ACCIONA Energía se trata de generar un ecosistema que facilite la movilidad eléctrica en la península ibérica. Durante 2022 se han cerrado acuerdos y se han instalado y operado varios puntos de recarga de vehículos eléctricos en distintos puntos de España.

El número de usuarios de la red recarga propia de ACCIONA RECARGA registrados en la Plataforma y App ha aumentado en 2022 en 14.733 usuarios, siendo el total de usuarios registrados de 26.579 usuarios totales. La satisfacción media de las 6.425 recargas efectuadas en el año asciende al 76%.

- **CENTROS MAHOU**

Se han instalado 100 puntos de regarla eléctricos en varios centros de la compañía MAHOU, que se gestionan mediante la plataforma y aplicación propia de ACCIONA Recarga.

Los objetivos de mejora marcados para el 2022 se han alcanzado en su totalidad en todas las líneas de negocio.

Avance de los objetivos de mejora 2022

Línea de negocio	Objetivos de mejora
Huertas solares	- Desarrollo de fichas Informativas de temas de interés para los clientes, - Nuevas formaciones al personal interno para mejorar la atención al cliente
Comercializadora Chile	- Se ha implementado mejoras en la plataforma Greenchain para mantener datos actualizados y acceso a todos los clientes. - Nuevo esquema de reuniones anuales con los clientes que se suman a las periódicas ya existentes.
Comercializadora España PYMES	- Puesta en marcha de un nuevo servicio de Atención al Cliente. - Desarrollo de un comunicado informando de la disponibilidad de su factura.
Comercializadora Portugal	- Mejora transparencia y calidad de la información reportada a cliente - Disminución de tiempos de respuesta a reclamaciones de clientes.
Comercializadora España	- Se ha mejorado la tasa de retención de clientes hasta y nuevo sistema de Gestión de Relaciones con el cliente

ACCIONA ESCO	-	Desarrollo de una plataforma propia, OLYMPO, para gestionar ágilmente los servicios energéticos proporcionados a los clientes
ACCIONA Recarga	-	Desarrollo de plataforma y app móvil con funcionalidades que se adaptan a las necesidades del cliente y del mercado.
Eqinov	-	Mejora de la web para su uso por potenciales clientes
	-	Respuesta a necesidades de eficiencia energética de clientes a través de diferentes servicios ofrecidos (la venta cruzada aumentó un 4%)
Gestión de Energía México	-	Desarrollo de plataforma web de clientes para servicio postventa
	-	Mejora de la fidelización del cliente mediante visitas en campo a las instalaciones de generación de energía

Atención de quejas y reclamaciones

El sistema de atención de las quejas y reclamaciones se ajusta a los canales de comunicación que aseguran una gestión rápida y sencilla para el cliente. Por ello, dependiendo de la línea de negocio, se cuentan con mecanismos diferentes para una mayor especialización.

En actividades con amplio número de clientes (como la comercializadora de España), los mecanismos de comunicación se abren y diversifican, incluyendo la atención telefónica y contacto a través de redes sociales. En otros negocios, donde el servicio es más personalizado (ACCIONA ESCO, Eqinov, o la actividad de gestión de la energía en Chile y México), la atención directa por parte del personal gestor del proyecto facilita la identificación y actuación sobre quejas y reclamaciones.

En el caso de ACCIONA Recarga las quejas y reclamaciones recibidas por vías formales son gestionadas con la mayor prioridad y brevedad posible, analizando el caso en concreto y dando respuesta al cliente en función de cada caso.

También se adoptan procedimientos diferentes en función del país. Por ejemplo, en México existe un monitoreo de solicitudes por medio de correos y tiempo de respuesta, aunque se está trabajando para una automatización y centralización a través de la página web. En Chile, los requerimientos de los clientes se abordan por orden de llegada y análisis de prioridad y se solucionan según disponibilidad del personal gestor, mecanismo que funciona ya que en todos los casos se obtiene una valoración por encima de 7 sobre 10.

El número de reclamaciones B2B ha sido de 1.192 en 2022, suponiendo un gran crecimiento respecto al año anterior el cual es proporcional al aumento de clientes PYMES y a los cambios regulatorios en los términos de la factura energética. Las reclamaciones B2C permanecen en la línea del año anterior, con un total de 32, Manteniéndose estable respecto a 2021 y con tendencia a la baja en comparación con años precedentes.

Evolución de las reclamaciones

	2020	2021	2022
Business to Business (B2B)			
N.º de reclamaciones	341	160	1192
Reclamaciones B2B cerradas satisfactoriamente (%)	97 %	90 %	84%
Business to Consumer (B2C)			
N.º de reclamaciones	41	31	32
Reclamaciones B2C cerradas satisfactoriamente (%)	100 %	100 %	100%

La línea de negocio Solar ha resuelto las reclamaciones en un tiempo medio de 12 horas, reduciendo en un 50% el dato del año pasado. Si diferenciamos por países, en España y Portugal el proceso ha durado 11 y 12 días respectivamente, en Francia (EQINOV) 16 días y en México 3 días. Además, en ACCIONA Recarga el promedio ha resultado de 1 mes.

Seguridad y salud de producto

Uno de los principios básicos de la Política de Calidad es el de velar por la seguridad y salud de los clientes y usuarios. Además, cada uno de los sistemas de gestión de seguridad implantados en la compañía cuenta con una política que especifica los principios y compromisos de aplicación, y que está aprobada por la alta dirección y a disposición de las partes interesadas.

Durante 2022 no se han recibido incumplimientos en materia de seguridad y salud de los clientes.

Sistemas de gestión certificados

El 100 % de la comercialización y venta de energía renovable cuenta con garantía de origen acreditada por la CNMC y el 100 % de los MW instalados certificables están certificados en ISO 9001 e ISO 14001. De igual modo, el 100 % de la actividad de servicios energéticos está certificada en ISO 50001.

En 2022, las actividades de Servicios Energéticos (ACCIONA ESCO) se han integrado en el modelo de certificación multisite de ACCIONA Energía para las ISO 9001 y 14001. Este año, el sistema de gestión de la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) de Acciona Generación Renovable, S.A. se ha certificado bajo la nueva versión de la norma UNE 166002:2021.

Por su parte, las 2 empresas incorporadas en ACCIONA Energía en 2022, EQINOV (servicios energéticos en Francia) y ACCIONA Recarga (antes Cargacoches, SL) contaban con certificación ISO 9001, la cual han mantenido.

Auditorías

Las auditorías internas y externas, tanto de clientes como de entidades de certificación, constituyen una de las principales herramientas para ACCIONA Energía de cara a identificar oportunidades de mejora.

En 2022, la compañía ha realizado un total de 127 auditorías internas. En cuanto a las auditorías externas, 4 países son auditados para las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 como muestra representativa de todo ACCIONA energía. Este año, se han auditado España, USA, Sudáfrica y Polonia. En total, las auditorías externas que se han realizado ascienden a 21.

Diálogo con clientes

El diálogo con los clientes ha sido una prioridad para ACCIONA Energía durante el 2022, para ello se han realizado varias iniciativas desde varios puntos comerciales de las cuales destacan:

- Desde la comercializadora en Chile se dio inicio a un nuevo esquema de reuniones anuales con clientes bajo un formato en el cual se comenta la evolución de sus consumos y cargos facturados, y se revisa el impacto de su suministro renovable en términos de reducción de emisiones.
- Desde la comercializadora de México se han tratado temas regulatorios y de cambio de ley con las autoridades así como programas de capacitación y explicación de conceptos del mercado eléctrico.
- La comercializadora de Portugal continua procesos de búsqueda de soluciones de suministro de energía a largo plazo, integrando Greenchain como mecanismo de aseguramiento del origen verde de la energía suministrada.
- La comercializadora de España para PYMES ha utilizado canales de comunicación cercanos como son las redes sociales para tratar con los clientes.
- EQINOV ha llevado a cabo webinars y convenciones/conferencias con los clientes. Además, ha llevado realizado comunicaciones a través de medios informativos como periódicos para contar experiencias del sector energético.

En todas las líneas de negocio B2B el cliente tiene a su disposición varias vías de comunicación, que van desde buzones de correo electrónico de contacto así como las páginas web de los servicios.

Etiquetado de productos y servicios

La energía comercializada por Green Energy dispone de un certificado emitido por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) que acredita el origen 100 % renovable de dicha energía.

Durante 2022, no consta que existan resoluciones judiciales en relación al incumplimiento de normativas o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, ni sobre incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.

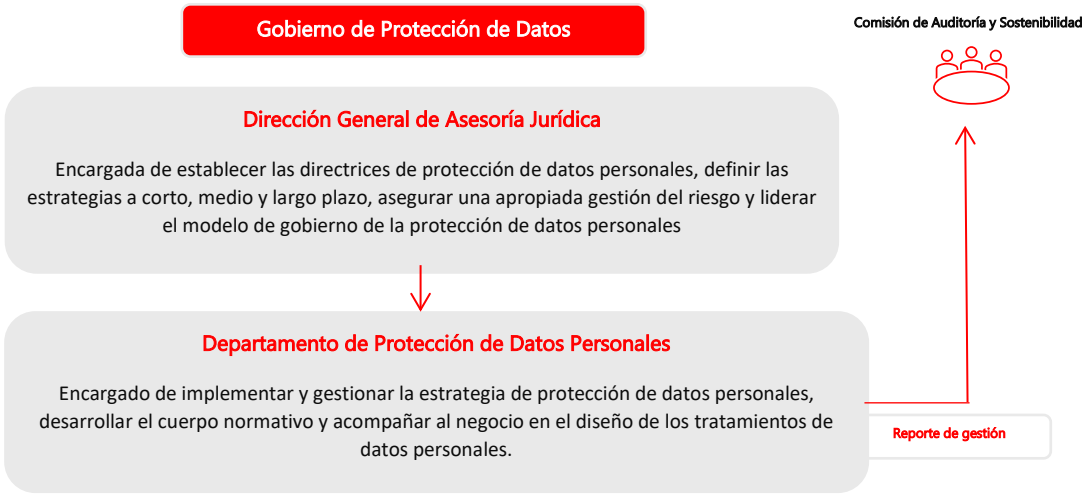
Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales

ACCIONA Energía apuesta por la digitalización de los procesos y su automatización, mejorando tanto la productividad de la empresa como la experiencia del cliente y del empleado. Con la intención de afrontar los retos que conlleva convertirse en una institución centrada en los datos, la compañía considera prioritario mantener un sistema que garantice la seguridad de los datos personales.

La relevancia de este asunto se refleja en la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales de ACCIONA Energía. La normativa interna, que tiene un alcance global, establece que la compañía, sus filiales y, por extensión, toda su cadena de valor, están obligadas a actuar respetando los principios y derechos marcados por la ley en lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de los datos personales.

ACCIONA cuenta además con un Departamento de Protección de Datos Personales que lidera el compromiso de la organización para utilizar y proteger de forma responsable la información identificable de clientes, consumidores, empleados y socios.

Para garantizar una adecuada gestión de la protección de datos personales, se ha establecido la siguiente estructura organizativa:



Más información sobre la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales https://procoazrbolsast1.blob.core.windows.net/media/ajrm433t/politica-de-protecci%C3%B3n-de-datos.pdf

ACCIONA Energía da formación obligatoria en materia de protección de datos a todos sus empleados. Para extender esta cultura a la cadena de suministro, dentro de los mecanismos de control, los proveedores de la compañía deben aceptar el documento de autodeclaración que incluye aspectos sobre protección de datos personales.

Durante todo el año 2022, no se ha comunicado ninguna brecha de protección de datos a la Autoridad de Control ni la compañía ha sido objeto de sanción por esta materia.

Relación con las administraciones públicas y entidades reguladoras

ACCIONA Energía mantiene una relación transparente y constante con las administraciones públicas de todos los países donde opera. La compañía considera importante la participación pública en el proceso de adopción de cualquier iniciativa regulatoria, a fin de garantizar que se vean debidamente ponderados y reflejados los intereses de todos aquellos que se vayan a ver afectados por las medidas a adoptar.

De igual manera, la organización defiende el diálogo constante con las autoridades reguladoras, implicándose y comprometiéndose a colaborar con ellas y, en consecuencia, se involucra activamente en el desarrollo de aquellas políticas públicas que afectan a las áreas y sectores en los que desarrolla su actividad, aportando la experiencia del sector privado a los organismos legisladores.

La posición de la compañía es siempre coherente con su compromiso con el cuidado y respeto del medioambiente, el apoyo a las energías renovables y el respeto a los derechos humanos y la sostenibilidad en el uso de los recursos.

Conforme a lo previsto en su Código de Conducta, ACCIONA Energía no realiza contribuciones económicas con fines políticos, o para obtener un trato de favor. La compañía tampoco utiliza los patrocinios o las donaciones con estos objetivos.

En el ámbito de la Unión Europea, la sociedad matriz ACCIONA figura inscrita desde 2013 en el Registro de Transparencia de la UE[8], donde se publica de forma transparente qué intereses se persiguen, quién los defiende y con qué presupuesto.

En 2022, ha contribuido a numerosos procesos de audiencia pública y participación en la elaboración de informes y documentos de posicionamiento de varias entidades y asociaciones, en apoyo de la descarbonización del sector energético relacionados con:

- Promoción del hidrógeno renovable.
- Desarrollo de la eólica marina en España.
- Simplificación de tramitación de proyectos de energías renovables, incluidos de autoconsumo y generación distribuida. Propuestas para eliminar barreras regulatorias y permitir aprovechar todo su potencial.
- Hibridación de tecnologías renovables.
- Desarrollo y mejora de procedimientos de operación para aumentar la integración en red de la energía renovable, y definir la correcta operación de los nuevos recursos de flexibilidad y de las plantas renovables híbridas.
- Extensión de vida y repotenciación de proyectos renovables.
- Proceso de acceso y conexión de plantas renovables.
- Promoción y desarrollo normativo de nuevos recursos de flexibilidad (almacenamiento, gestión de la demanda, agregación, vehículo eléctrico) y de nuevas tecnologías de generación renovable (FV flotante y en canales).
- Rediseño de mercado eléctrico y medidas que afectan a la retribución de las renovables.
- Convocatorias de ayudas de apoyo a instalaciones renovables, autoconsumo, almacenamiento e hidrógeno renovable.
- Adaptación de la normativa nacional y europea en relación con la generación eléctrica por medio de biomasa.

ACCIONA Energía participa en asociaciones sectoriales de ámbito regional y nacional (por ejemplo, AEE, APPA), y también de ámbito europeo (como WindEurope y CLG Europe; Renewable Hydrogen Coalition y Europen Clean Hydrogen Alliance, iniciativas europeas de hidrógeno renovable) e internacional (GWEC). La compañía es parte activa en sus actuaciones y ostenta puestos de responsabilidad en sus órganos directivos.

[8] https://ec.europa.eu/transparencyregister/public/consultation/displaylobbyist.do?id=451019811573-55

TRANSPARENCIA

Diálogo y liderazgo sostenible

Diálogo y liderazgo sostenible

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	**Riesgo**	**Oportunidad**
Importante	• Pérdida de cuota de mercado ante discursos fósiles • Perdida de capacidad de maniobra frente a regulaciones.	• Aumento de valor de los activos por aumento del dialogo sostenible. • Mejor posicionamiento ante cargas regulatorias por participación en sus procesos de elaboración • Aumento de Ingresos

El Plan Director de Sostenibilidad 2025 establece, dentro del pilar de "Liderazgo Exponencial", el objetivo de que ACCIONA Energía sea percibida por sus clientes como una de las cinco compañías que más contribuye al desarrollo sostenible de los mercados clave. Para ello, la participación en foros de diálogo permanente con los grupos de interés y el establecimiento de alianzas locales en los principales países de operación es fundamental.

En esta línea, ACCIONA Energía ha seguido participando como miembro de las principales entidades promotoras de la sostenibilidad, como son CLG Europe, WBCSD, The Climate Pledge o UNGC. En 2022 ACCIONA Energía ha participado en 6 grandes iniciativas internacionales en materia de desarrollo sostenible, lucha contra el cambio climático y aspectos ESG.

ACCIONA Energía en la COP 27

La 27ª sesión de la Conferencia de las Partes (COP 27) de la CMNUCC (Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático) se celebró en noviembre de 2022 en Sharm El-Sheikh, Egipto. Entre los temas tratados destacan el continuo esfuerzo internacional por mitigar el cambio climático, la adaptación a sus consecuencias y los mecanismos de financiación necesarios para ello. También se profundizó en el fondo para pérdidas y daños económicos y en los mecanismos del artículo 6 del Acuerdo de París sobre los mercados de carbono.

El CEO de ACCIONA Energía participó en la cumbre y tuvo la ocasión de presentar la experiencia de ACCIONA Energía dentro de la mesa redonda "Renewable hydrogen: innovation opportunities and how to make it real". El evento se centró en el hidrógeno renovable como uno de los elementos clave para la política energética mundial y marcó el debate sobre la colaboración público-privada para garantizar el desarrollo de la economía del hidrógeno renovable.

Además, ACCIONA Energía tuvo presencia en el pabellón del ODS 7, donde se habló de energías renovables, de su obligado desarrollo para cumplir con la Agenda 2030 y con el desarrollo de una economía sostenible.

La CFSO de ACCIONA Energía participó en el Día Energía de la COP27 con SSE, National Grid e Hitachi Energy. En la conferencia se trataron los temas relativos a tecnología, infraestructuras y equidad en la energía limpia.

Grupo Español para el Crecimiento Verde

La Directora de Sostenibilidad de ACCIONA Energía participó en la mesa redonda del El Grupo Español para el Crecimiento Verde para conocer e intercambiar las principales propuestas en materia de sostenibilidad que se están presentando en la COP 27 y avanzar en materia de colaboración público-privada.

Cámara de Comercio Internacional (ICC)

El CEO de ACCIONA Energía participó en el evento de la ICC, donde se repasaron las experiencias del Reino Unido en la descarbonización de su sector energético y se reflexionó sobre su progreso en la reducción de los costes tecnológicos en áreas como la energía eólica marina.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)

ACCIONA Energía, como parte del Grupo ACCIONA, es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2005. Anualmente confirma su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial. La compañía colabora regularmente con las Redes Española y Chilena del Pacto Mundial y, en 2021, ha colaborado también con la red alemana participando en el programa Traceability in global supply and contracting chains. Por otro lado, el presidente de ACCIONA Energía participó en la cumbre del High Level Meeting of Caring for Climate, que este año estuvo centrada en la consecución del objetivo cero emisiones. En su discurso compartió con los participantes su visión de los resultados de la cumbre, así como los retos existentes.

CADENA DE SUMINISTRO

Cadena de suministro

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Significativo	• Pérdida de capacidad de negociación en la cedа de suministro • Reducción de los ingresos	• Aumento de los ingresos por mantener una cadena de suministro estable y sostenible • Reducción del coste de las materias primas

ACCIONA Energía apuesta por liderar el desarrollo, conocimiento y control de la cadena de suministro, focalizándose sobre todo en la responsabilidad social, ética y trasparencia del proceso de compra. Las exigencias y normativas del mercado generan la necesidad de disponer de un sistema de trazabilidad en toda la cadena de suministro.

Gestión responsable de la cadena de suministro

La ética para proveedores y contratistas

ACCIONA Energía entiende la difusión de los Principios Éticos de la compañía a su cadena de suministro como clave para consolidar una red de proveedores, contratistas y colaboradores coherente con los valores corporativos. Esta comunicación se lleva a cabo mediante varias vías:

- Aceptación del documento de Auto Declaración Responsable del Proveedor, que incluye la aceptación de los Principios Éticos, y que es imprescindible antes de iniciar una relación comercial con la compañía
- A través de pedidos, contratos y bases de licitación, donde se incorporan las cláusulas relativas a: principios Éticos para proveedores, compra sostenible, confidencialidad, seguridad de la información y protección de datos entre otras. El 88,22 % de los pedidos han incorporado estas cláusulas, siendo el 11,78 % restante pedidos de repuestos o de movimientos de materiales entre sociedades de ACCIONA Energía.

Estrategia de gestión

La estrategia de la gestión de la cadena de suministro viene marcada principalmente por los proyectos en **construcción y operación** de las instalaciones de generación renovable. Los procesos se encuentran integrados en el ERP, la herramienta de gestión de aprovisionamiento, la herramienta de licitaciones y la de gestión de proveedores.

En el ejercicio 2022 se ha adaptado la Norma Corporativa de Compras del Grupo ACCIONA a una nueva Norma de Gestión de la Cadena de Suministro para ACCIONA Energía, y se ha revisado la guía que rige el *Modelo de relación entre supply chain y asesoría jurídica*, adoptado voluntariamente en la gestión de los procesos con referencia a las directivas de la Unión Europea en el ámbito de la contratación pública.

Además, para una mejor gestión de los contratos, se ha implantado la herramienta SAP Ariba, que permite que todas las partes implicadas en ellos utilicen una plataforma común para la redacción, revisión y firma de los mismos.

Para el control de las operaciones comerciales intragrupo, en 2022 se ha mantenido operativa la Unidad de Cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta, que vela por el cumplimiento en lo que a igualdad de competencia del mercado se refiere.

Por otra parte, se ha extendido a las contrataciones globales el portal web del Perfil del Contratista - implantado en 2021 para la Unión Europea- que propiciará mayor transparencia mediante criterios objetivos y medibles que incluyen aspectos de sostenibilidad.

También se ha mantenido el hecho de que la puntuación ESG suponga un 10 % de la valoración de la adjudicación en aquellas licitaciones con un presupuesto superior a 400.000 €, aplicando igualmente una puntuación específica en PRL del 20 % en el caso de contratación de servicios.

Adicionalmente, se ha continuado con las iniciativas en relación a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero de la cadena de suministro, basadas principalmente en reuniones con los proveedores para la sensibilización sobre la medición y reducción de la huella de carbono, estableciendo una hoja de ruta para la mejora continua.

Finalmente, para garantizar un enfoque sostenible en toda la cadena de suministro, el 100 % de los empleados del área de Supply Chain mantiene objetivos ligados al Plan Director de Sostenibilidad.

Características sectoriales de la cadena de suministro

Las categorías de compra con mayor volumen de gasto del grupo son los componentes de aerogeneradores, paneles y estructuras fotovoltaicas y servicios de mantenimiento de instalaciones en operación. Estos últimos pueden ser suministrados a nivel local, sobre todo los servicios no especializados. Los servicios especializados solo pueden ser suministrados por tecnólogos, aunque desde ACCIONA Energía se promueve su localización. Respecto a los suministros, tanto los grandes componentes como algunos pequeños repuestos, solo pueden ser fabricados por compañías deslocalizadas por su especificidad.

Distribución de proveedores por tipología

	N.º total	Estratégicos	Nacional/local	Internacional
Proveedores	3.222	256	2.960	262

Proveedores estratégicos

Se define como proveedor estratégico todo aquel con una relación comercial anual superior a 400.000 €. El 7,95% de la cadena de suministro se ha estimado en esta categoría, acumulando un 93,97% de la contratación.

Proveedores nacionales/locales

Trabajar con proveedores nacionales incide positivamente en el desarrollo económico de las comunidades y minimiza el riesgo operacional al reducirse los tiempos de entrega y de ejecución. El 91,87 % de las empresas o medios de distribución contratados son nacionales y suponen el 75% del gasto en 2022.

Proveedores internacionales

Con la entrada en nuevos países, surgen dificultades para encontrar una cartera de proveedores de carácter nacional/local que se ajuste a los requisitos de ACCIONA Energía. Esto obliga a realizar una prospección del mercado e influir en los proveedores para su adaptación a la cultura de ACCIONA Energía en materia de ESG.

Un claro ejemplo de la tendencia de ACCIONA Energía a buscar proveedores en el país en el que va a desarrollar nueva actividad es Brasil y en él se ha realizado una búsqueda activa de proveedores en 2022. De los 35 proveedores con los que se ha trabajado este año en Brasil, 33 fueron contratados directamente en el país.

Riesgos en la cadena de suministro

ACCIONA Energía reconoce dos tipos de riesgos asociados a los procesos de compra:

- Riesgos operacionales, como interrupciones de los suministros.
- Riesgos de cumplimiento, sostenibilidad, medio ambiente y sociales.

Para cada uno de estos riesgos se desarrollan mecanismos específicos de control preventivo –actualizados y parametrizados periódicamente – que ayudan a minimizar su probabilidad de ocurrencia.

El Mapa de Riesgo es la herramienta principal de control y gestión del riesgo de la cadena de suministro de ACCIONA y se encuentra implementado en PROCUR-e. A través de este mecanismo, el grupo traslada a toda su cadena de suministro los criterios y políticas en materia de responsabilidad corporativa y sostenibilidad. Está compuesto por once variables, entre otras, ESG, ética, integridad y gobernanza.

ACCIONA Energía ha venido utilizando la variable **Supply Chain** con la finalidad de conocer si los proveedores identifican, controlan, evalúan y ofrecen capacidad de mejora a su cadena de suministro.

La compañía asume la responsabilidad de identificar, prevenir, mitigar y responder del impacto negativo de sus actividades sobre los **derechos humanos** y, por tanto, se compromete a realizar la debida diligencia a sus proveedores.

Respecto a la variable **Riesgo País**, se forma por varios índices extraídos de Maplecroft y se vincula a diversos factores: trabajo infantil, libertad de asociación y negociación colectiva, trabajo forzoso, jornada laboral digna, salario mínimo justo y prácticas discriminatorias. Los países que obtienen peor puntuación son considerados de riesgo alto y sometidos a una auditoría.

La variable **Integridad** analiza la posición del proveedor respecto a temas como el blanqueo de capitales, paraísos fiscales, litigios por corrupción, presencia en listas de sanciones internacionales, etc. ACCIONA Energía supervisa a sus proveedores estratégicos en esta materia, ya sea por ser recurrentes o por trabajar en un país de riesgo.

Controles de la cadena de suministro

Para aquellos proveedores *estratégicos*, ACCIONA Energía tiene externalizada desde 2011 la validación de la información de los proveedores en Repro-Achilles.

En 2022 se ha incorporado GoSupply como plataforma de validación de todos los proveedores independientemente de su riesgo, que permitirá valorar cinco *scorings*: **ESG, Compliance, Financiero, Ciberseguridad y Geopolítico**. Estos *scorings* abarcan todos los aspectos incluidos en las variables mencionadas, de forma que el conocimiento de la cadena de suministro sea mucho más amplio en el ámbito ESG. Estos *scorings* serán tenidos en cuenta en las licitaciones.

En 2022 GoSupply se ha utilizado en Australia, Brasil, Canadá, Estados Unidos y Sudáfrica y en 2023 se irá extendiendo al resto de países en los que ACCIONA Energía opera.

Este cambio supone incorporar una plataforma para los requisitos específicos de ACCIONA Energía, cumpliendo siempre los estándares internacionales. GoSupply recopila datos directamente de varias fuentes externas, estudiando tanto a proveedores como a sus *partners*, a la empresa matriz en caso de haberla, subsidiarias, propietarios mayoritarios y compañías relacionadas. En caso de encontrar algún hallazgo que pueda comprometer la integridad del proveedor, lanza una alerta a través de su *scoring* Compliance. Esto permite un control en integridad de la cadena de suministro mucho más amplio que, además de incluir al propio proveedor, también estudia su entorno.

Tanto Repro como GoSupply monitorizan cada uno de los proveedores y, mediante sus *scorings* Compliance y ESG, realizan una investigación en fuentes externas y un análisis del cuestionario respondido por el proveedor para conocer el cumplimiento en las materias analizadas, lanzando una alerta en caso de encontrar algún elemento crítico.

Los controles de la cadena de suministro se definen por niveles de criticidad, es decir, son más exhaustivos a medida que aumentan los riesgos de cualquier naturaleza: económicos, de país, actividad y sostenibilidad, según se ha determinado en el Mapa de Riesgo de Proveedores. Los niveles son:

1. El proveedor debe aceptar el documento de Autodeclaración del grupo que incluye su compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los Principios Éticos para Proveedores y Contratistas de ACCIONA Energía, Políticas de Acciona, Protección de datos personales, etc.

2. Para poder licitar, las empresas colaboradoras deben rellenar el cuestionario de autoevaluación en PROCUR-e, GoSupply o Repro, que permite a ACCIONA Energía calcular las variables o *scorings* de diferentes ámbitos.

3. Los proveedores estratégicos (adjudicatarios por encima de 400.000 € acumulados en los últimos doce meses, requieren un control adicional: la homologación, en la que se verifica el cumplimiento de estándares internacionales en materia de derechos humanos, la integridad del proveedor, su solvencia financiera, estar al día en pagos al Estado, etc.)

4. El máximo nivel se exige a proveedores estratégicos de países de riesgo a los que se realizan auditorías con el Protocolo de Auditoría de ACCIONA Energía.

5. Además, se han establecido auditorías a proveedores *tier* 2 de proveedores de grandes componentes con contratos superiores a 5M €. Se les solicita un listado de proveedores que constituyen el 80-90 % del gasto total del contrato de suministro con ACCIONA Energía, para ser auditados.

Además, las políticas No Go de ACCIONA Energía se utilizan en todos los niveles, independientemente de su criticidad y, en caso de incumpliendo, implica que no pueden trabajar para ACCIONA Energía.

Proveedores No Go

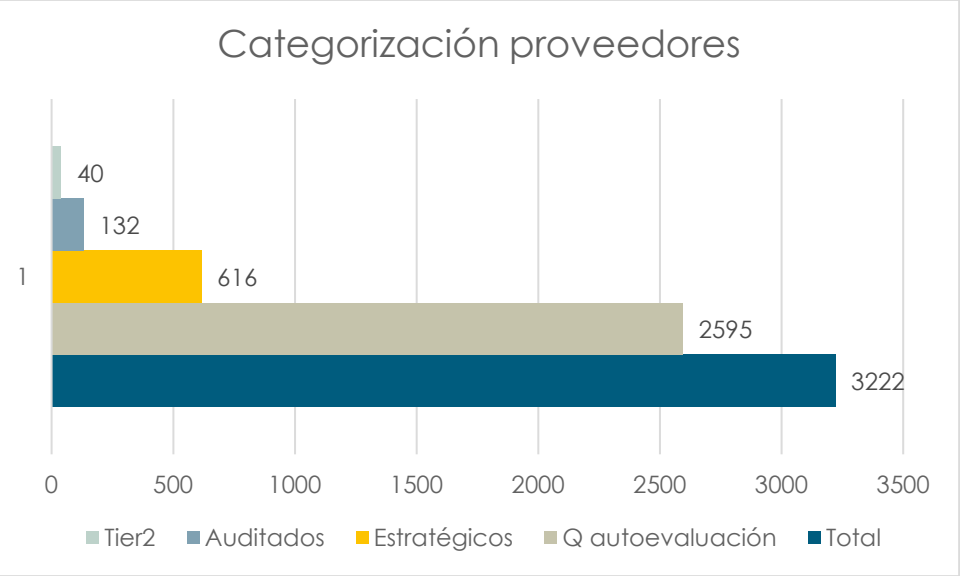
El incumplimiento de los mínimos establecidos en las Políticas No Go implica que un proveedor no puede ser contratado hasta que solucione los motivos de estar en esa situación. ACCIONA Energía ha cumplido el objetivo para 2022 de 0 % pedidos de compra general a empresas con estos incumplimientos.

Las Políticas No Go incluyen los siguientes supuestos:

- Proveedor con riesgo significativo en ética e integridad, bien por estar sancionado en listas internacionales, bien por presentar indicios graves de corrupción, fraude o blanqueo de capitales.
- Proveedores estratégico en países de riesgo que no han sido auditados, o que habiendo sido auditados presentan una o más No Conformidades Graves no resueltas.
- Incumplimiento demostrado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Riesgo de solvencia económica (a partir de 1 M€ de contratación)
- Deudas en materia de seguridad social o pagos a hacienda.
- Empresas penalizadas por su evaluación del desempeño en actividades anteriores o por deficiencias graves detectadas en auditoría y no resueltas.

En 2022, han sido considerados como No Go 32 proveedores, de los que 13 han abandonado esta categoría tras la realización de auditoría, planes de acción o mejora, o la Debida Diligencia Reforzada, que consiste en una investigación sobre cualquier impacto negativo detectado, comunicación con el proveedor para contrastar la información y verificación de la resolución del conflicto antes de cualquier contratación.

Controles en la cadena de suministro en 2022



Evaluación de desempeño del proveedor

ACCIONA Energía realiza varios tipos de evaluaciones de los proveedores antes del suministro o servicio para verificar si cumple los estándares de la compañía, así como para valorar su desempeño.

En momentos previos a la contratación, además de evaluar los riesgos expuestos, ACCIONA Energía realiza una cualificación técnica de servicios/suministros críticos, a partir de la que se decidirá si son aptos o no para la realización del trabajo, monitorizando su desempeño hasta la finalización del proyecto.

Al final de la fase ejecución del contrato, los departamentos solicitantes del servicio/suministro evalúan el desempeño de la Cadena de Suministro de ACCIONA Energía, obteniendo con ello información de cara a futuras contrataciones. La evaluación se realiza de acuerdo a criterios de plazos, prevención de riesgos laborales, calidad, medio ambiente, cumplimiento de obligaciones administrativas y capacidades técnicas. A lo largo de 2022 se han realizado 722 evaluaciones. El 93 % de ellas han sido de tipo A o B (proveedor muy recomendable o recomendable).

Para 2023 está prevista la modificación del modelo de evaluación para la agilización del proceso.

Auditorías

Además de las dos evaluaciones mencionadas, ACCIONA Energía realiza auditorías para verificar la evaluación ESG de sus proveedores y llevar a cabo controles a sus proveedores *non-tier* 1.

Desde 2013 se realizan auditorías anuales a proveedores. En 2022 se llevaron a cabo 132 auditorías, 92 de ellas a proveedores directos que, por su condición de estratégicos, pueden suponer un riesgo para el negocio, o sencillamente por ser proveedor estratégico de país de riesgo (China, India, Hong Kong y Vietnam).

ACCIONA Energía realiza también auditorías a proveedores *tier* 2 desde 2018 que suponen una garantía en su cadena de suministro y permiten mitigar riesgos. A cierre de 2022 se han lanzado a través de cinco proveedores *tier* 1 estratégicos, un total de 40 auditorías a proveedores *tier* 2 de los siguientes países:

País	Nº auditorías	%
España	16	40%
China	15	38%
Italia	3	8%
Corea del Sur	2	5%
EEUU	1	3%
Portugal	1	3%
Tailandia	1	3%
Vietnam	1	3%

Si en dichas auditorías se identifican No Conformidades Graves, según el Protocolo de Auditoría de ACCIONA Energía, se debe establecer un Plan de Mejora hasta su resolución.

Resolución de las No Conformidades Graves

ACCIONA Energía trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías. En caso de no resolver las deficiencias halladas en un plazo razonable, la empresa pasa a tener la consideración de No Go. Esto contribuye a minimizar significativamente los riesgos de la cadena de suministro.

Poniendo el foco en las No Conformidades de los 132 proveedores auditados en 2022, cabe destacar:

- El 62% ha tenido 0 NCGs.
- El 38% restante se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 23% ha resuelto totalmente sus NCGs y el resto se encuentra todavía en plazo.

Solo 2 proveedores han pasado a tener consideración No Go.

En cuanto a los proveedores de países de riesgo, tanto *tier 1*, como *tier* 2, se han auditado 23 proveedores de China, Hong Kong, India y Vietnam:

• El 70% de los proveedores auditados no obtuvo ninguna No Conformidad Mayor. Todas las NCG´s halladas pertenecen a los *tier* 2.

• Ninguna de las No Conformidades Mayores detectadas pertenece a materia relacionada con DDHH, estando todas relacionadas con Medioambiente y PRL.

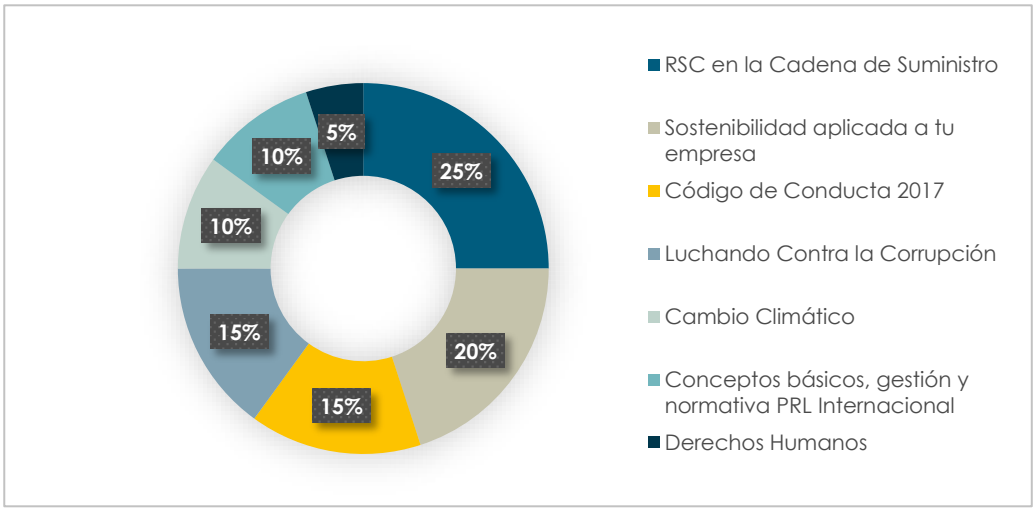
ACCIONA Energía es consciente de que insistir en la resolución de las No Conformidades detectadas durante la auditoría es el camino correcto para ayudar a sus proveedores a mejorar como empresa, mitigar los riesgos asociados a la cadena de suministro, contribuye a aumentar el desempeño y a generar valor compartido.

La plataforma GoSupply incorpora un módulo de auditorías que facilitará el seguimiento de la resolución de No Conformidades, y otro para cualificación técnica de los proveedores, permitiendo así tener una visión mucho más global al centralizarse toda la información en una sola plataforma.

Formación y comunicación a proveedores

El Campus de Proveedores de la Universidad Corporativa se encuentra integrado en PROCUR-e, disponible y gratuito para el 100 % de la cadena de suministro. A lo largo del pasado ejercicio, 13 proveedores, han realizado 20 cursos de los ofertados en el campus. Los cursos que han generado un mayor interés son los relacionados con Sostenibilidad.

Formación a proveedores en 2022



Comunicación con proveedores

Los proveedores cuentan con canales bidireccionales para plantear cuestiones acerca de su relación comercial con ACCIONA Energía:

Proveedores.Energia@acciona.es, y Suppliers.Energy@acciona.com

Del mismo modo, los proveedores pueden hacer uso del Canal Ético para poner en conocimiento cualquier práctica irregular detectada, que será analizada debidamente por parte de la compañía. https://canaletico.acciona.com/

Por otro lado, ACCIONA Energía mantiene en el Perfil del Contratista información relativa a su homologación y cualificación técnica. Concretamente, el proveedor podrá ver su puntuación ESG de Repro y su riesgo PRL de PROCUR-e, además de su cualificación técnica en los ámbitos de calidad, PRL y medioambiente en las categorías que aplique. En 2023 está previsto incorporar la visualización de los *scorings* de GoSupply.

ACCIONA Energía ha promovido en 2022 la tercera convocatoria del premio a proveedores en proyectos en fase de construcción, en la que se valora la evaluación de desempeño excelente, la búsqueda activa de soluciones, la competitividad de los productos y/o servicios y la colaboración en la gestión e innovación. El premio de esta edición ha quedado desierto ya que, debido a las circunstancias geopolíticas, no se han alcanzado los estándares para otorgar el reconocimiento.

Aprovisionamiento de productos sostenibles

ACCIONA Energía ha mantenido los criterios de la *Guía de compra sostenible*. Las compras sostenibles realizadas en 2022 ascienden a un importe de 46.490.360,76 €, desglosadas como sigue:

Tipo de compra sostenible	N.º proveedores	Importe EUR
Centro Especial de Empleo	5	464.900,70
Empresa de inserción	2	22.308,58
Certificado neutro carbono	3	374.829,56
Movilidad sostenible	2	168.799,80
Herbáceos	132	21.578.719,11
Material reacondicionado	4	931.981,84
Reparaciones	88	22.948.821,18
Total general	236	46.490.360,76

Para 2023 está prevista la implantación de nuevos criterios y la automatización de las herramientas para facilitar su control.

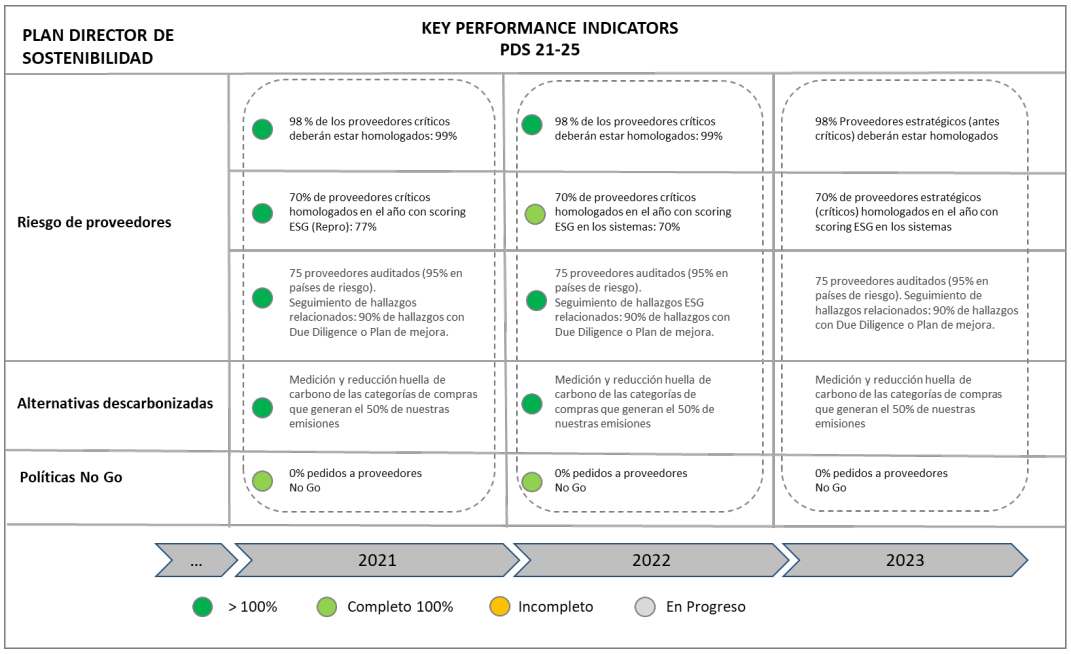
Cumplimiento de objetivos 2022

Se resumen continuación los principales objetivos de sostenibilidad ligados a la cadena de suministro, entre los que merecen especial mención los siguientes:

- Implantación de GoSupply como herramienta de análisis adaptada a los riesgos del negocio.
- Adaptación del Perfil del Contratista para su uso fuera de la Unión Europea.
- Auditorías *in situ* a 40 proveedores Tier-2 que aportan mejor conocimiento de la cadena de suministro.
- Implantación de herramienta de gestión de contratos en los países de la Unión Europea, reduciendo el uso de papel.

Además, destacan los siguientes retos relacionados con el PDS:

Grado de cumplimiento de los objetivos sobre la cadena de suministro en 2022



La variación a la baja en algunos de los objetivos está motivada por el cambio de sistemas anteriormente expuesto (transición de PROCUR-e, Repro y GoSupply).

Retos 2023 en la gestión de la cadena de suministro

1. Expansión de GoSupply en nuevos países, incrementando el control de los proveedores a medida que se incrementa el riesgo.
2. Promover las licitaciones superiores a 400.000€ a nivel global a través del Perfil del Contratista, por motivos de transparencia.
3. Promover auditorías a los proveedores *tier* 2 para aquellos contratos con *tier* 1 para suministros de equipos por un importe superior a 5M€, supervisando el 80-90% del suministro.
4. Revisión de los criterios de Compra Sostenible y su automatización en los sistemas para facilitar su control.
5. Revisión y mejora en la valoración de desempeño de los proveedores y su automatización.

Integrar para transformar

Diferencia en cada proyecto

ACCIONA Energía posee la capacidad de crear una diferencia sostenible única al contar con un portfolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.

La propuesta de valor se basa en infraestructuras integradas diseñadas para maximizar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

La diferencia sostenible de ACCIONA Energía es evidente en cada proyecto

Desarrollar un ecosistema de organizaciones capaces de aumentar nuestra capacidad de transformación regenerativa

Maximizar la capacidad de las finanzas sostenibles para reforzar el valor de la compañía y las ventajas competitivas regenerativas en los proyectos

HECHOS DESTACADOS **2022**

- Aumento del 235% en la cantidad de proyectos con Gestión del Impacto Social.
- Creación de un "Regenerative playbook" (manual) para homogeneizar el proceso de desarrollo de diferencias regenerativas en todas las actuaciones de la compañía.
- Cierre de la financiación de MacIntyre, por más de 1000M€. Se combinaron dos instrumentos de financiación "verde" y uno "Sustainability Linked" que contribuyen a un único objetivo de impacto local.
- ACCIONA Energía se sitúa como la segunda mejor empresa del sector eléctrico en la evaluación del Corporate Sustainability Assessment (CSA) de Standard&Poors

RETOS PRINCIPALES **2023**

- Aprobación e implementación de la metodología de Gestión del Impacto Social+
- Promoción de los contenidos del regenerative Playbook a los empleados con el objetivo de concienciar y educar en los valores de la compañía
- Lanzamiento de un nuevo Marco de Financiación que ayude a poner en valor la aproximación "de impacto" de ACCIONA.
- Perfeccionar la estrategia de inversión sostenible a través de un *engagement plan* activo con los grupos de interés para consolidar el liderazgo de la compañía en aspectos ESG.

ENFOQUE A TRAVÉS DE SOLUCIONES

La propuesta de valor de esta área del PDS 2025 se basa en impulsar las infraestructuras integradas, diseñadas para maximizar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Las diferentes sociedades de la compañía trabajan juntas para diseñar y ofrecer a sus clientes soluciones que potencien al máximo y de forma significativa la consecución de los ODS.

Gestión del Impacto Social +

En 2022, la compañía ha trabajado en la actualización de la metodología de Gestión del Impacto Social y fruto de esta revisión surge la metodología de Gestión de Impacto Social + que será implantada en 2023. Esta nueva metodología nace con el objetivo de desarrollar acciones diferenciales para la mitigación eficiente de los riesgos y la potenciación del impacto regenerativo en los proyectos. La evolución de la estrategia social de la compañía se ha centrado en los siguientes hitos principales:

- La aplicación de un enfoque basado en los derechos humanos alineando la gestión del impacto social con el sistema de debida diligencia de salvaguardas sociales.
- La adaptación de las soluciones al contexto y el lugar donde ACCIONA Energía desarrolla sus proyectos; centrándose, desde fases iniciales del proyecto, en la comprensión del contexto local.
- La incorporación de capacidades sociales diferenciales alineando las potencialidades del proyecto y las brechas identificadas a nivel local.

ACCIONA Energía entiende la Gestión del Impacto Social + como un proceso para la identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales derivadas del desarrollo de sus proyectos, al mismo tiempo que busca contribuir a la reducción de las brechas sociales en el área de influencia de sus proyectos. Esta metodología busca situar a los grupos de interés en el centro de sus decisiones y construir alianzas para maximizar el impacto de sus acciones.

ACCIONA Energía, a través de la nueva metodología, ha desarrollado herramientas de análisis y diagnóstico local que permiten, por un lado, la identificación temprana de los riesgos y, por otro lado, la observación prematura de oportunidades, incorporando la evaluación local del progreso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este nuevo enfoque, permite una planificación de iniciativas sociales diferenciales orientada en el tiempo y basada en el contexto local.

De la misma manera, se ha trabado en la actualización de la Instrucción Corporativa Comunicación y Diálogo con las Comunidades y otros Grupos de Interés, a fin de alentar una relación basada en el compromiso de comunicación, diálogo y participación continua con las comunidades y otros grupos de interés para generar valor compartido y establecer relaciones a largo plazo.

La Norma Corporativa Gestión de Impacto Social + de los Proyectos, junto con la Instrucción Corporativa de Relación con las Comunidades y otros Grupos de Interés, son los procedimientos que establecen las directrices para maximizar el rendimiento social de los proyectos y servicios de ACCIONA Energía.

Metodología de Gestión del Impacto Social (GIS+)

La gestión del impacto social comprende dos fases principales:

- Fase de oferta:

1. **Definición del alcance de la gestión del impacto social:** identificación del área de influencia directa e indirecta en base a las características del emplazamiento y el entorno.

2. **Identificación de riesgos y brechas sociales en visitas in situ:** de acuerdo con la relevancia del proyecto o servicio se realizarán visitas al área de influencia del proyecto a fin de profundizar en la observación del contexto local en el que ACCIONA Energía desarrolla su actividad.

3. **Caracterización de riesgos y brechas sociales y asignación presupuestaria:** identificación y valoración de los riesgos y brechas sociales de acuerdo con la ubicación del proyecto. Esta caracterización se basa en el análisis de más de 70 indicadores ESG, complementada con una validación manual del personal de ACCIONA Energía involucrado en el estudio. La caracterización incluye 19 indicadores para la gestión de los derechos humanos, que incluye el derecho de las

poblaciones indígenas. En función de la valoración de cada evento de riesgo y brecha se realiza la asignación presupuestaria para la gestión del impacto social.

4. **Categorización del proyecto:** clasificación del proyecto en función del presupuesto de licitación y el resultado de la valoración de riesgos y brechas. En función de esta clasificación, la metodología ofrecerá una orientación hacia la mitigación y prevención de riesgos, hacia la reducción de las brechas sociales en el área de influencia del proyecto o hacia ambas.

- Fase de ejecución:

1. **Evaluación social del proyecto:** análisis de las características del área de influencia del proyecto, identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos, y en su caso, de las brechas sociales, y elaboración de una propuesta de iniciativas sociales.

2. **Relación con las comunidades y otros grupos de interés:** compromiso y participación activa con la comunidad y los grupos de interés en la gestión del impacto social del proyecto o servicio.

3. **Diseño de iniciativas sociales y búsqueda de alianzas:** definición de las medidas sociales más adecuadas para gestionar los impactos del proyecto o servicio y búsqueda de alianzas locales para el desarrollo de iniciativas sociales adecuadas.
4. **Implantación y seguimiento de iniciativas:** puesta en marcha de las iniciativas definidas y medición de su impacto.

DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO

Soluciones de Alto Impacto

ACCIONA Energía aspira a demostrar la diferencia sostenible de cada actividad que realiza. Las líneas de negocio, y especialmente los proyectos, desarrollan señas de identidad propias de carácter regenerador/sostenible en la ejecución, que son reconocibles por terceros.

Por ello, la compañía persigue potenciar el efecto transformador de sus proyectos maximizando el impacto que generan en términos de impacto local, retorno de la inversión y aceleración del desarrollo sostenible. Para ello ha diseñado las denominadas Soluciones de Alto Impacto que, a través de la creación de beneficios adyacentes, contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población y/o el medio ambiente del entorno próximo a los proyectos.

Beneficios de las Soluciones de Alto Impacto

El desarrollo de infraestructuras de energías renovables está vinculado directa o indirectamente a la consecución de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. De hecho, el enfoque de las Soluciones

de Alto Impacto de la compañía ayuda a canalizar la inversión necesaria hacia proyectos que promueven la agenda sostenible global.

ACCIONA Energía actúa directamente sobre brechas sociales o medioambientales identificadas en el perímetro cercano a sus actividades, tales como la igualdad de género, la incorporación de colectivos desfavorecidos, el emprendimiento, la falta de acceso a servicios básicos como agua, energía o telecomunicaciones, la regeneración de ecosistemas u otros beneficios. El objetivo es impulsar el crecimiento económico inclusivo e integrado en los lugares donde opera. Por su parte, los proyectos para la generación de beneficios adyacentes se han diseñado para prestar un servicio sostenible en el tiempo, bien mediante su desarrollo como nuevos modelos de negocio, bien mediante colaboraciones con terceros que aseguren su explotación y mantenimiento a largo plazo.

Herramientas de trabajo

Para implantar las Soluciones de Alto Impacto, la compañía dispone de una serie de herramientas y equipos de trabajo:

- **Catálogo de herramientas:** para estandarizar y facilitar el desarrollo de soluciones de alto impacto, ACCIONA Energía mantiene un registro en el que se detallan proyectos adicionales ya caracterizados y se desarrollan otros nuevos en base a los conocimientos y la experiencia adquirida. Este *know-how* puede aplicarse a otros proyectos generando sinergias que incrementan el impacto positivo neto de los mismos.

- **Equipos de trabajo:** integran a la función de sostenibilidad, las áreas de desarrollo de negocio, los equipos locales de cada proyecto y la función de innovación. Su objetivo es desarrollar e implantar soluciones respaldadas por la experiencia del grupo y los conocimientos transversales de los integrantes del equipo.

Para el desarrollo de las Soluciones de Alto Impacto es necesario generar un entorno colaborativo con una red de socios y actores del proyecto que desempeñan un papel activo en la ejecución y explotación de proyectos adicionales: bancos multilaterales de desarrollo y fondos de impacto e innovación, ONGs, agencias de cooperación, administraciones públicas y otras fundaciones, representantes de las comunidades y empresas locales.

Metodología de Soluciones de Alto Impacto

ACCIONA Energía dispone de un proceso por el cual se evalúa el potencial de incluir este tipo de soluciones a un proyecto y que puede iniciarse en cualquier etapa, no sólo en la fase inicial de identificación de una oportunidad de negocio. El proceso se divide en los siguientes pasos:

1. Identificación del proyecto.
2. Diagnóstico de brechas socioambientales en el área próxima al proyecto.
3. Consulta a expertos locales.
4. Comunicación con agentes inversores y socios externos.
5. Definición de soluciones y cierre de la financiación.
6. Implementación de las soluciones adyacentes propuestas.
7. Medición y gestión del impacto generado.

ECOSISTEMAS LOCALES

Para poder implantar la metodología de desarrollo de infraestructuras regenerativas, es clave el desarrollo de un ecosistema de organizacioneslocales que estén preparadas para identificar el potencial de transformación regenerativa de los contextos locales. En esa línea, se establecen entornos de diálogo con terceros para el desarrollo de programas de trabajo, iniciativas y proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad de la compañía para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas.

Gestión del Impacto Social y relación con los grupos de interés

Desarrollo de comunidades locales

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Significativo	• Pérdida de cuota de mercado • Pérdida de ingresos	• Mejora del valor de los activos por el aspecto regenerativo de las soluciones • Aumento de los ingresos

ACCIONA Energía considera la gestión del impacto social de sus proyectos y servicios como uno de los temas estratégicos dentro de su modelo de negocio sostenible. La compañía entiende la Gestión del Impacto Social (GIS) como un proceso de identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto o servicio en una comunidad.

ACCIONA Energía cuenta, desde hace más de diez años, con una metodología de gestión del impacto social propia, basada en estándares internacionales[9], adaptada a los distintos contextos geográficos. Esta metodología es un elemento diferenciador que contribuye de forma significativa a minimizar los impactos negativos y potenciar los positivos, y a mejorar la relación con las comunidades y otros grupos de interés. La metodología propia de gestión del impacto social permite conocer y gestionar las preocupaciones y expectativas que genera ACCIONA Energía con su actividad, a través de la comunicación y dialogo con las comunidades.

La Norma Corporativa Gestión de Impacto Social de los Proyectos, junto con la Instrucción Corporativa Comunicación y Diálogo con las Comunidades y otros Grupos de Interés, son los procedimientos que establecen las directrices para gestionar el rendimiento social a lo largo del ciclo de vida de un proyecto o servicio.

Metodología de Gestión del Impacto Social (GIS)

La gestión del impacto social comprende cuatro fases principales:

1. **Caracterización del riesgo social y asignación presupuestaria:** estudio del grado de riesgo social del proyecto desde la fase oferta, y en función del nivel de riesgo social, asignación de una partida presupuestaria para la futura gestión del impacto social del proyecto.
2. **Evaluación social del proyecto:** análisis de las características sociodemográficas y económicas del área de influencia, identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos e intrínsecos del proyecto y elaboración de una propuesta de iniciativas sociales.
3. **Comunicación y diálogo con las comunidades y otros grupos de interés:** identificación y comunicación con las comunidades locales y otros grupos de interés para informarles sobre el proyecto, sus principales impactos e iniciativas sociales.
4. **Implantación y seguimiento de iniciativas:** puesta en marcha de las iniciativas para reforzar los impactos sociales positivos, y evitar o mitigar los negativos.

Cabe señalar, que ACCIONA Energía destina para la Gestión de Impacto Social en las fases de pre-construcción y construcción, al menos el 0,3% del BOP[10] de la construcción de un proyecto. Asimismo, para la fase de explotación de la instalación la inversión anual es de al menos el 0,2% del valor de "ventas brutas" del proyecto en el año anterior[11] durante los 10 primeros años de la operación de la instalación, pudiendo llegar a perdurar durante la vida útil del proyecto.

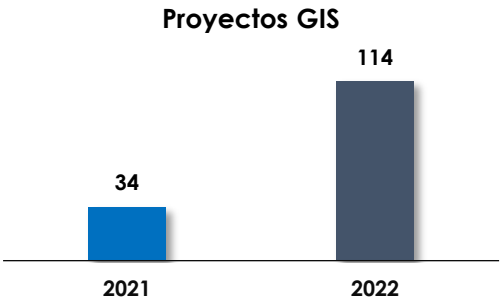
[9] IFC performance standards on environmental and social sustainability, Guidelines for Environmental & Social Impact Assessment (ESIA) WBCSD, Guidance for assessing and managing the social impacts of projects (International Association for Impact Assessment), The Equator Principles, World, Bank Environmental and Social Framework.

[10]BOP-Balance of Plant: Se incluyen en este concepto los siguientes aspectos: ingeniería, obra civil, infraestructura de media tensión, subestación de parque, infraestructura de interconexión, otros (contingencias, torre meteorológica, etc.).

[11] Para el primer año de operación se toma como referencia una estimación media de las ventas previstas.

Durante este año 2022, la Norma Corporativa de Gestión de Impacto Social se ha implantado en 114[12] proyectos (235% más que en 2021) de 13 países, 76 en fase de Desarrollo, 14 en fase de Construcción y 24 en fase de Operación y Mantenimiento. El número de iniciativas diseñadas e implantas asciende a 212, alcanzando 193.979 de beneficiarios directos de las mismas.

PAÍS	FASE	PROYECTOS
Australia	I&C	2
	O&M	1
Brasil	Desarrollo	3
Chile	Desarrollo	4
	O&M	7
Colombia	Desarrollo	1
Costa Rica	O&M	1
Rep. Dominicana	I&C	1
España	Desarrollo	66
	I&C	6
	O&M	3
India	O&M	1
México	O&M	5
Perú	Desarrollo	2
	I&C	1
Polonia	O&M	1
EEUU	I&C	4
	O&M	3
Sudáfrica	O&M	2
	TOTAL	**114**



FASE	PAÍS	PROYECTOS
Desarrollo	Brasil	3
	Chile	4
	Colombia	1
	España	66
	Perú	2
	Subtotal	**76**
Ingeniería y Construcción	Australia	2
	Rep. Dominicana	1
	España	6
	Perú	1
	EEUU	4
	Subtotal	**14**
Operación y Mantenimiento	Australia	1
	Chile	7
	Costa Rica	1
	España	3
	India	1
	México	5
	Polonia	1
	EEUU	3
	Sudáfrica	2
	Subtotal	**24**
	TOTAL	**114**

[12] 2 proyectos en fase de Construcción y 13 en Desarrollo, finalmente fueron pospuestos al 2023 o paralizados, con diferentes grados de avance en la Gestión del Impacto Social.

Los principales impactos adversos del desarrollo de los proyectos con gestión del impacto social en 2022 incluyen: la contaminación acústica e hídrica; el deterioro de las vías de transporte; impacto visual, las afecciones temporales a las infraestructuras y servicios básicos, cambios de uso del suelo con posible afección a arrendatarios. De la misma forma, el desarrollo de los proyectos genera numerosos impactos positivos, tales como:

- Generación de empleo directo e indirecto.
- Apoyo en la consecución de objetivos de desarrollo sostenible a nivel regional y estatal.
- Incremento en la financiación disponible para los ayuntamientos.
- Mejoras en el bienestar del área de influencia.
- Utilización de los servicios de los municipios.
- Adquisición de bienes y servicios en el área de influencia del proyecto.
- Desarrollo socioeconómico.
- Aumento del nivel de vida de la población.

Algunos testimonios del impacto positivo generado por los proyectos de ACCIONA Energía se pueden ver en la sección #CommittedToPeople | #ComprometidosConLasPersonas - del canal de YouTube

La metodología específica de ACCIONA Energía permite anticiparse en la identificación, evaluación y gestión de estos impactos. De acuerdo con la valoración final de los impactos la metodología requiere que se establezcan actividades prioritarias sobre los impactos valorados como altos. Las iniciativas se adaptan al contexto geográfico del proyecto o servicio, incluyendo actividades muy variadas, tales como:

Almendralejo, Badajoz - España

Programa Colabora

Programa de empoderamiento juvenil para la creación de agentes de cambio que ayuden a la transformación de empresas locales.

El programa Colabora Almendralejo está impulsado por ACCIONA Energía con el apoyo de Almanatura y en colaboración con el Ayuntamiento de Almendralejo. Su objetivo es promover el desarrollo de una comunidad de jóvenes y empresas de Almendralejo que acelere la transición hacia un modelo económico socio-ambientalmente responsable y mejore la empleabilidad del territorio. Los objetivos son los siguientes:

- **Dar a conocer la problemática y posibles soluciones del entorno** para motivar a jóvenes y empresas locales hacia la transformación positiva del territorio.
- **Desarrollar competencias y conocimientos para el diseño de soluciones sostenibles** en el tejido empresarial y el empoderamiento juvenil.
- **Fortalecer la comunidad de jóvenes y empresas que actúen como agentes del cambio** hacia la mejora de la sostenibilidad y bienestar en el territorio.
- **Vincular a jóvenes talentos con empresas locales para potenciar la sinergia** y facilitar la transformación hacia modelos sostenibles y el aumentando de la empleabilidad.
- **Contribuir a la transformación de las empresas rurales locales** para que solucionen retos a la vez que generan oportunidades de empleo y dan respuesta a las necesidades sociales y ambientales del entorno.

Enlaces a las publicaciones:

- Interacciona - Servicios/ Noticias
- ACCIONA Energía firma un convenio de colaboración con el Ayuntamiento sobre empleabilidad - Almendralejo-Tierra de Barros - COPE

Villalba de Rey, Cuenca - España

Programa de Dinamización de la Cooperativa del Campo San Sebastián

Programa de intervención social, impulsado por ACCIONA Energía con el apoyo de la empresa Agrovidar, que nace con el objetivo de impulsar el rendimiento de la Cooperativa del aceite situada en Villalva del Rey.

El proyecto se compone de las siguientes fases:

- **Informe diagnóstico:** análisis sobre el estado de la producción de oliva, elaboración de aceite y comercialización de la Cooperativa.
- **Informe operativo**: estrategias de mejora para la producción, transformación, comercialización y puesta en marcha de servicios en la Cooperativa.
- **Implementación:** puesta en marcha de las medidas identificadas, consensuadas con la Cooperativa.

Northern Cape – Sudáfrica

Northern Cape Honey Farmer Incubator

El objetivo del programa contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades locales más desfavorecidas cercanas a la planta fotovoltaica de Sishen, impulsando el emprendimiento en la producción rentable de miel.

El proyecto prevé la creación de 105 puestos de trabajo, 18 cooperativas agrícolas, un depósito y una planta de embotellado. Se espera contribuir con 15 millones de rands al año (cerca de un millón de euros) a la economía local mediante la venta de miel. La planta fotovoltaica de Sishen invertirá en este proyecto durante dos o tres años, hasta que se vuelva autosostenible.
Los participantes del proyecto se someterán a un programa de capacitación antes de iniciar las operaciones de cultivo de abejas. Esto les proporcionará el conocimiento, las habilidades y la experiencia necesarios para operar sus propias unidades. La capacitación está estructurada en un 70% de aplicación práctica y un 30% de teoría, que será presentada por productores de miel expertos. Se prevé que cada PYME consista en una cooperativa agrícola formada por cinco personas, equipada con 200 colmenas, y que produzca un ingreso de 480.000 rands anuales (unos 30.000 euros).

Enlaces a las publicaciones:

- Interacciona - Servicios/ Noticias

Puerto Libertad, Sonora – México

La Venta, Juchitán, Oaxaca - México

Doroteo Arango y Villagrán, Tamaulipas - México

TokT, CuidaT y PintaT de Rosa:

- Diagnóstico de mujeres en edad de atención.
- Eventos de concientización y difusión para la prevención de cáncer de mama y cervicouterino.
- Talleres de sensibilización contra el cáncer de mama.
- Estudios de mastografía con mastógrafo móvil.
- Revisión de resultados, asesoría y canalización para atención y seguimiento a pacientes.

Enlaces a las publicaciones:

- Interacciona - Servicios/ Noticias

Región de Araucanía – Chile

Convenio de Colaboración Centro de Formación Técnica Araucanía

Programa de colaboración para el fortalecimiento del capital humano. Alianza para el fortalecimiento de la carrera de técnico en energías renovables del Centro de Formación Técnica Estatal.

Enlaces a las publicaciones:

- ACCIONA Energía firma un convenio con CFT Araucanía para potenciar formación de futuros técnicos del sector

MacIntyre – Australia

Programa de becas a estudiantes con dificultades económicas para que puedan proseguir sus estudios en la universidad.

Enlaces a las publicaciones:

- MacIntyre Wind Farm scholarship recipients announced (acciona.com.au)

De la misma manera, ACCIONA Energía establece canales y actividades para la gestión de las preocupaciones y expectativas de los grupos de interés. En consonancia con los Principios de Ecuador, ACCIONA Energía dispone, en el 100% de sus proyectos, de mecanismos de recogida de quejas para comunidades y otros grupos de interés, canales de comunicación específicos en la totalidad de sus proyectos -como reuniones comunitarias, teléfonos, mails y buzones físicos de sugerencias-. Además, las comunidades tienen a su disposición el Canal Ético de ACCIONA Energía, un formulario público disponible en la web para quien desee remitir consultas y/o sugerencias relativas a cualquier proyecto.

Algunos ejemplos de estos canales a nivel de proyecto son:

España

Durante la construcción del proyecto de la planta fotovoltaica de Bolarque, se implementaron diferentes medidas como una charla en el colegio, una mesa de diálogo comunitaria y una sesión para trabajadores sobre buena convivencia. Fruto de esa participación, se decidió de acuerdo con los vecinos desarrollar el programa de Dinamización de la Cooperativa del Campo San Sebastián citado anteriormente.

Enlaces a las publicaciones:

- ACCIONA Energía impulsa varias iniciativas de información y participación social en el entorno de la planta fotovoltaica Bolarque

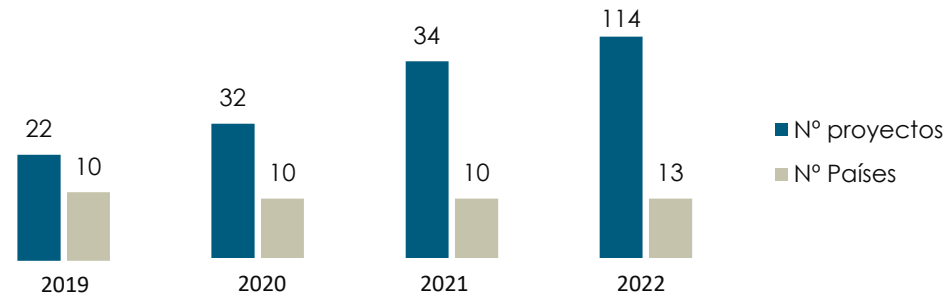
Australia

En Australia, la web de dedicada de cada proyecto, dispone de un enlace al Community Hub, una potente plataforma dedicada a favorecer la comunicación entre la compañía y cualquier persona interesada en el mismo. Así, a través de ella se va publicando el avance del proyecto, avisos de afección a infraestructuras locales, datos de la persona de contacto etc., o se da la posibilidad a cualquier persona de enviar preguntas, quejas, presentar sus propuestas para acceder a iniciativas subvencionadas por ACCIONA Energía, etc.

Enlaces a las publicaciones:

- Ejemplo del Community Hub de MacIntyre: MacIntyre Wind Farm | Community Hub (acciona.com.au)

Evolución de la implantación de la metodología de Gestión del Impacto Social (GIS)



Fases de la metodología GIS y estado de implantación (% sobre el total de proyectos con GIS)

Auditorías sobre la aplicación de la metodología GIS

Las auditorías externas evalúan el grado de aplicación de la metodología GIS, verificando el cumplimiento de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de los proyectos. En el proceso se incluyen los resultados de la caracterización del riesgo social; el análisis de las características sociodemográficas del área de influencia del proyecto; la identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos, reales o potenciales, derivados de las operaciones de determinados proyectos y servicios; la correspondencia de las medidas sociales propuestas con los impactos priorizados; la identificación de los grupos de interés, así como, la comunicación y el diálogo. El alcance de las auditorías incorpora adicionalmente los siguientes criterios y aspectos relevantes relacionados con las mejores prácticas:

- Análisis de criterios y aspectos relevantes de la Norma Internacional SA 8000:2014, seleccionando cuáles de ellos están cubiertos en los proyectos y cuáles se podrían incluir para facilitar su aplicación.
- Análisis de la herramienta "Matrix Outcome" de Big Society Capital para identificar las áreas y beneficiarios sobre los que la actividad tiene impacto.
- Análisis de las salvaguardas sociales establecidas por la Taxonomía Europea. Estas garantías se basan en las Directrices de la OCDE sobre empresas multinacionales, los Principios Rectores de la ONU sobre empresas y derechos humanos y los Convenios fundamentales del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Análisis de la Guía de Evaluación y Gestión de Impactos en los Derechos Humanos[13] para conocer los riesgos e impactos potenciales y/o existentes de los derechos humanos en los proyectos, y determinar la capacidad para su gestión.

Desde 2017, ACCIONA Energía realiza dos auditorías anuales. Este año 2022 se han realizado sobre la planta fotovoltaica Calabaza (República Dominicana) y el parque eólico San Carlos (México).

Se concluye que la metodología se está implantando correctamente en cada una de sus fases. En 2022, los informes de auditoría destacan el esfuerzo de ACCIONA Energía por mejorar el análisis del contexto local del área de influencia del proyecto, así como en el establecimiento de iniciativas sociales para la totalidad de impactos, tanto positivos como negativos, identificados y valorados. Para dichos impactos se concluye que se han propuesto medidas sociales oportunas. Así mismo, se distinguen las prácticas de comunicación y diálogo transparente con los grupos de interés.

Compromiso con la comunidad

ACCIONA Energía entiende su papel principal en el desarrollo económico de las comunidades de los países en los que opera, así como su cualidad de motor para la mejora de la calidad de vida de las personas. Este compromiso se ha traducido en los siguientes resultados:

- Más de 3 M€ de inversión social en la comunidad.
- Más de 300.000 personas beneficiarias (directas e indirectas) de las distintas iniciativas sociales realizadas.

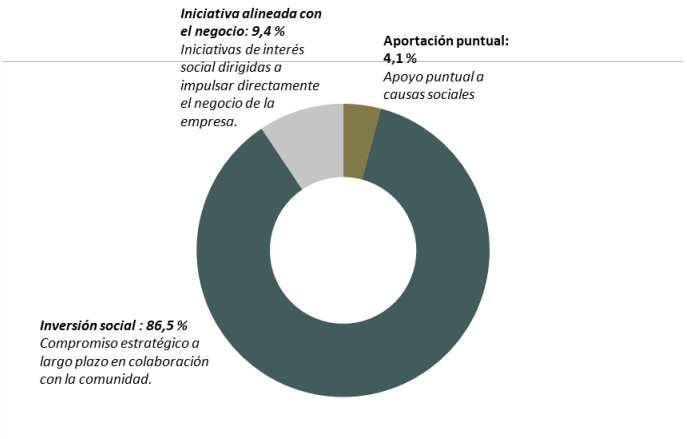
Desarrolladas en 13 países, estas actividades ayudan al bienestar de las personas, por una parte, ampliando su acceso a la educación, fomentando el deporte y los hábitos saludables, y por otra, promoviendo la conservación de su patrimonio y el cuidado del medioambiente y la biodiversidad. Asimismo, están enfocadas a la creación de empleo mediante la capacitación de los trabajadores y la promoción de empresas locales. Otro de los objetivos de la acción social de la compañía es la mejora de las infraestructuras comunitarias.

Medición de la inversión en la comunidad

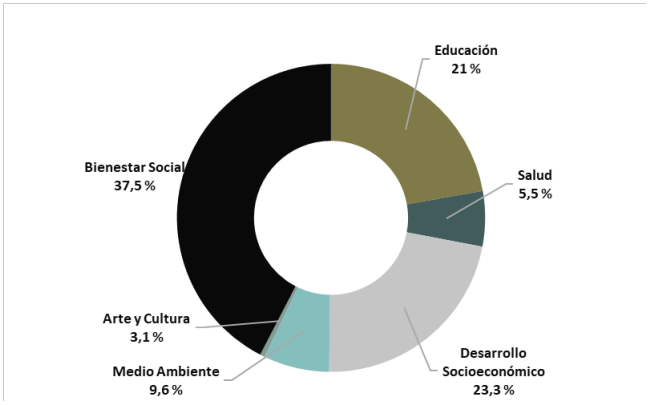
ACCIONA Energía mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que ésta contribuye a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que permite una visión de conjunto y una comparativa de los resultados con otras compañías.

[13] Guía desarrollada por el Foro Internacional de Líderes Empresariales (International Business Leaders Forum, IBLF) y la Corporación Financiera Internacional (InternationaFinance Corporation, IFC), en asociación con la Oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

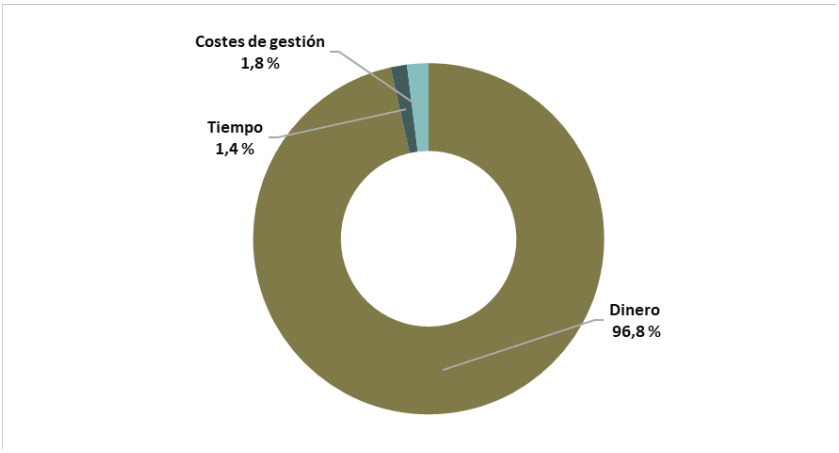
Motivación de las iniciativas



Contribución por área de actuación



Tipo de contribución



Contribución a los ODS

Trabajando por un voluntariado más local

En 2022 se ha puesto en marcha el nuevo Programa de Voluntariado con la implantación de una plataforma de voluntariado corporativo donde se ofrece un espacio para la participación, concienciación y visibilización de actividades de voluntariado y que se irá poniendo en marcha en los países clave de la compañía durante el próximo año.

A través de este nuevo programa se promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas, bien por la compañía, o bien por ellos mismos. El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA Energía desarrolla sus proyectos, con el objetivo aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno. El propósito último es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

En este sentido, el Plan Director de Sostenibilidad 2025 se ha marcado como objetivo alcanzar las 100.000 horas de dedicación al voluntariado en el Grupo ACCIONA en ese horizonte temporal.

La oferta del voluntariado se divide en tres tipologías:

- **Programa de reconocimiento:** liderado por recursos humanos, integrará programas dirigidos nominalmente a empleados con un desempeño excepcional.
- **Voluntariado institucional:** desarrollo de actividades con organizaciones del tercer sector (Fundaciones y ONGs), con las que ACCIONA Energía mantiene una relación de colaboración institucional.
- **Voluntariado de proyecto:** se lleva a cabo en entornos donde se desarrollan proyectos de la compañía, con el fin de responder a las necesidades sociales y medioambientales locales y maximizar el impacto positivo de los proyectos sobre la comunidad.

En 2022 se han llevado a cabo numerosas iniciativas en las que han participado 345 voluntarios, que han dedicado 1.432 horas a trabajos en la comunidad con objetivos muy variados, entre otros: impulsar la trayectoria de jóvenes universitarios en paro, junto con la Fundación Princesa de Girona; facilitar la integración laboral de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, con cargas familiares o desempleadas en situaciones de vulnerabilidad, en colaboración con Fundación Integra o Fundación Quiero Trabajo.

Así mismo, se han desplegado diferentes iniciativas en los distintos países donde ACCIONA Energía está presente.

Fundación acciona.org

- 92.444 personas beneficiarias en Perú, México, Panamá, Chile, Filipinas y España, lo que equivaldría a 20.563 hogares beneficiados.
- 1.127 comunidades rurales e indígenas atendidas en Perú, México, Panamá, Chile, Filipinas y España.
- 37 centros de suministros y servicios a cargo de personal local micro franquiciado.

Presente en siete países, acciona.org, continúa con el crecimiento de su actividad y en 2022 ha beneficiado con servicios básicos a diversos hogares y centros comunitarios y educativos.

En Perú, llevó el servicio eléctrico de Luz en Casa a 2.117 hogares amazónicos del departamento de Loreto y, por primera vez, al departamento de Cuzco, donde ha llegado a 500 hogares en los distritos de Echerati, Vilcabamba, Santa Teresa y Huayopata. Por otro lado, con el programa Agua en Casa, ha implantado sistemas demostrativos de mejora de la calidad y la gestión del agua, para su valoración tecnológica, en 2 comunidades del departamento de Ica. Por la labor realizada con Luz en Casa, acciona.org resultó la ONG ganadora del Reconocimiento 'Perú por los ODS', en la categoría Prosperidad, de la iniciativa Perú Sostenible, que cuenta con el apoyo de la ONU en el país, KPMG Perú y el diario *El Comercio*.

En México, inició su actividad en el estado de San Luis Potosí, con un proyecto piloto de Luz en Casa que beneficia a 50 hogares rurales remotos de la región Huasteca. También en San Luis Potosí se ha ejecutado, en alianza con el negocio de Servicios de ACCIONA, BMW y BayWare, una planta fotovoltaica interconectada con la red eléctrica nacional para generar ahorro en la factura eléctrica de la ONG Colonia Juvenil, que ofrece formación a más de 100 jóvenes de escasos recursos de comunidades rurales potosinas.

acciona.org prosiguió su actividad en el estado de Oaxaca, finalizando el primer escalado del programa EncASa Oaxaca que en 2022 ha llevado acceso a electricidad renovable, agua potable, saneamiento apropiado y cocinado mejorado a 80 hogares, en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid y con cofinanciación de AECID, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Asimismo, ha establecido una alianza con la empresa mexicana Rotoplas para contar con su tecnología de captación de agua de lluvia, que beneficia a 25 hogares en un primer proyecto piloto. En paralelo, ha retomado la implementación del programa Luz en Casa Oaxaca, con un nuevo modelo de suministro fortalecido para beneficiar a los hogares rurales oaxaqueños más remotos, que también se aplica en San Luis Potosí.

En Panamá, acciona.org continuó haciendo crecer Luz en Casa con 1.397 hogares más atendidos con servicio básico de electricidad en la comarca indígena Ngäbe-Buglé. Este trabajo de acciona.org fue premiado en los Reconocimientos por la Transición Energética 2022 de la Secretaría de Energía de Panamá, en la categoría de Acceso Universal a la Energía.

En Chile, igualmente centró su actividad en extender Luz en Casa, con el que ha beneficiado con servicio de electricidad de origen renovable a 121 hogares adicionales en comunidades rurales de la región de Coquimbo.

En España, puso en marcha, en colaboración con el ayuntamiento de San Juan del Puerto (Huelva), su primera planta fotovoltaica para autoconsumo colectivo, que suministrará energía eléctrica para que 43 hogares en situación de pobreza energética vean reducida su factura eléctrica, y para que 9 edificios públicos reduzcan la huella de carbono municipal.

En Filipinas, inauguró su primer proyecto en el país, Light at Home El Nido, que, en colaboración con Ayala Foundation, ha dado acceso a un servicio eléctrico asequible, fiable y sostenible a 119 hogares y 9 centros comunitarios al norte de la isla de Palawan, que habían dependido de generadores diésel, lámparas de aceite o de kits solares insuficientes para cubrir sus necesidades.

En Etiopía, continuó participando, junto con AECID, la Universidad Politécnica de Madrid y otras empresas españolas, en el proyecto que lleva acceso a servicio básico eléctrico domiciliar a los campos de Dollo Ado y sus comunidades de acogida, en la región Somalí.

En 2022, acciona.org ha mejorado las condiciones de 20.600 hogares a los que ha dado acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento asequibles, fiables y sostenibles, beneficiando a más de 92.400 personas. Esto ha sido posible gracias a socios, cofinanciadores y voluntarios, con los que ha podido volver a contar colaborando presencialmente en sus proyectos tras dos años de restricciones por la pandemia de la COVID.

Impactos de acciona.org en 2022

MÉXICO
Inicio de la actividad en el estado de San Luis Potosí con 2 proyectos de electrificación. Más de 35.800 personas beneficiadas con acceso a electricidad, agua, saneamiento y cocinado en el país.

CHILE
Luz en Casa se extiende en comunidades rurales costeras y del interior de la región de Coquimbo, alcanzando 544 personas beneficiadas.

FILIPINAS
Luz en Casa El Nido, primer proyecto en Filipinas. y en el continente asiático, beneficia a 522 personas con acceso a electricidad asequible y sostenible.

PANAMÁ
16.548 personas beneficiadas con Luz en Casa Ngäbe-Buglé. Reconocimiento por la Transición Energética de la Secretaría de Energía de Panamá, en la categoría de Acceso Universal.

ESPAÑA
Puesta en marcha la planta fotovoltaica que generará energía para reducir la factura eléctrica de 43 hogares en pobreza energética en San Juan del Puerto (Huelva).

PERÚ
38.800 personas beneficiadas con Luz en Casa en Cajamarca, Loreto y Cuzco, además de Agua en Casa en Ica. Reconocimiento 'Perú por los ODS' por el trabajo realizado con Luz en Casa.

ETIOPÍA
"Alianza Shire: Acceso a energía para campos de refugiados y comunidades de acogida" en la región Somalí.

FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

Financiación sostenible

Materialidad de Impacto	Materialidad Financiera	
Resultado del asunto analizado	Riesgo	Oportunidad
Crítica	• Pérdida de capacidad de reacción ante cargas regulatorias	• Mejora de los ingresos por aumento de oportunidades • Disminución del coste operacional por financiación verde

Potenciar al máximo la capacidad de las finanzas sostenibles refuerza el valor de la compañía y la ventaja competitiva del poder regenerativo de sus proyectos. Por este motivo, ACCIONA Energía promueve soluciones innovadoras de financiación sostenible que permiten dotar a estas infraestructuras de rasgos distintivos y claramente beneficiosos, aprovechando al mismo tiempo el interés de los mercados de capitales en financiar las brechas en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ACCIONA Energía utiliza dos mecanismos de financiación sostenible: uno enfocado a financiar proyectos alineados con la taxonomía (financiación verde o *green use of proceeds*), y otro en financiación de necesidades generales corporativas que implica compromisos de mejora del desempeño ESG en toda la compañía (financiación ligada a la sostenibilidad o *sustainability-linked*).

Operaciones de financiación sostenible

Tipo de financiación	Total de instrumentos de financiación vivos	Operaciones de financiación cerradas en 2022	Importe total (M€) *
Financiación verde	5**	4**	2.142
Financiación ligada a la sostenibilidad	2	1	2.950***

Total	**7**	**5**	**5.092*** **

* *Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2022.*

** *Incluye "taps"*

*** *Incluye el principal de los bonos emitidos y el importe inicial de los préstamos y líneas de crédito. El importe vivo a 31/12/2022 corresponde a €2.142 millones en el caso de .financiación verde y €1.700 millones en el caso de financiación ligada a sostenibilidad.*

Financiación verde

El grupo ACCIONA dispone de un Marco de Financiación Verde, que engloba a ACCIONA Energía, cuyas actividades elegibles son aquellas alineadas con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles. El total de instrumentos de financiación de ACCIONA Energía emitidos bajo dicho marco es de un total de €2.142 millones a 31 de diciembre de 2022.

El marco de financiación verde fue revisado por Sustainalytics, que emitió una opinión de segunda parte en la que confirmaba su cumplimiento con los Principios de Bonos Verdes y los Principios de Préstamos Verdes de ICMA y LMA.

Financiación ligada a la sostenibilidad

ACCIONA Energía recibe financiación corporativa ligada al cumplimiento de objetivos de mejora del desempeño ambiental, social y de gobierno. En este momento, en su Marco de Financiación ligado a la Sostenibilidad, ACCIONA Energía se ha comprometido a cumplir con tres objetivos de desempeño sostenible vinculados a estas financiaciones, que ascendieron inicialmente a un importe de €2.950 millones, y cuyo saldo vivo a 31 de diciembre de 2022 es de €1.700 millones.

Este año el marco ha ampliado su alcance con un nuevo indicador:

- **KPI 3:** Número de horas de educación y formación técnica y profesional para mujeres, minorías vulnerables y subrepresentadas. Se compromete a proporcionar formación técnica y profesional certificada a personas de las comunidades del entorno de los proyectos donde ACCIONA Energía opera con atención específica a colectivos vulnerables como mujeres y jóvenes sin formación profesional y personas con riesgo de exclusión social con objeto de mejorar la calidad de vida de las comunidades de los países en los que opera.

> La operación Club Deal (Línea de crédito) implica la realización de 11,811 horas de educación y formación técnica y profesional para mujeres, minorías vulnerables y subrepresentadas.

Para la financiación del proyecto de MacIntyre, se ha incluido un nuevo indicador en el marco global de financiación sostenible de ACCIONA:

- **KPI 7:** Número de planes de descarbonización para granjeros en el entorno del proyecto eólico MacIntyre en Australia. Esta actuación está dirigida a apoyar a un sector fundamental para la economía y sociedad local, en la transición una economía descarbonizada en línea con los objetivos del estado de Queensland. También a reducir el peso de las emisiones de la agricultura y ganadería en el inventario estatal.

> Varias operaciones de financiación sostenible, por un importe de 1.378,6 M AUD$, que supondrán el desarrollo de planes de descarbonización para un mínimo de 150 granjeros locales.

Más información sobre los instrumentos de financiación verde y los proyectos a los que se asignan **Finanzas Sostenibles ACCIONA Energía**

Clasificación externa ESG

Diversos analistas ESG, entre ellos MSCI, Sustainalytics, o CP., han analizado por primera vez a ACCIONA Energía durante el 2022. ACCIONA Energía ha estrenado un liderazgo sin precedentes en el sector donde destaca su posición de líder en los ratings principales.

Calificaciones de analistas ESG

ACCIONA Energía se sitúa como la segunda mejor empresa del sector eléctrico – S&P

ACCIONA Energía, es la empresa más sostenible del sector utilities en España y la segunda más sostenible del mundo después de ser analizadas a través del Cuestionario Global de Evaluación de la Sostenibilidad Corporativa de S&P, que evalúa el desempeño económico, ambiental y social de cada compañía. ACCIONA Energía obtuvo una puntuación de 90 sobre 100 puntos totales del cuestionario, y ocupa el primer puesto en la dimensión ambiental debido a su desempeño en "ecoeficiencia operativa" (reducción de emisiones contaminantes, eficiencia en el consumo de energía y agua, gestión de residuos, etc.)

Gracias al resultado obtenido en esta evaluación, ACCIONA Energía también ha sido reconocida en El Anuario de Sostenibilidad 2023 de S&P, que tiene como objetivo distinguir a aquellas empresas que, dentro de sus sectores, destacan por la fortaleza y la consistencia de su estrategia de sostenibilidad corporativa. Para la elaboración de este anuario, S&P ha evaluado a más de 7.800 empresas internacionales de 61 sectores de actividad, seleccionando a las 708 empresas con los mejores resultados.

ACCIONA Energía se encuentra entre las seis únicas empresas del sector Electric Utilities que logran situarse en el Top 5%, lo que consolida su liderazgo mundial en sostenibilidad.

Presencia en índices de sostenibilidad

Proveedor	Nombre del índice
S&P	S&P Global Clean Energy Index
	Solactive Active Net Zero Global Clean Energy Index NTR
Fidelity INVESTMENTS	WilderHill Wind Energy Index (USD)
	WilderHill Hydrogen Economy Index (USD)
	Bloomberg World Energy Alternative Source Index
SOLACTIVE German Index Engineering	IBEX 35 ENERGY Index
	Fidelity Clean Energy ESG Tilted Index NR
	Bloomberg World Energy Index
Bloomberg	BI European Pure-Play Renewable Power Generator Valuation Peers
	Bloomberg EMEA Energy-Alternate Sources Index
	Bloomberg Europe 500 Energy Index

Presencia en rankings y otros reconocimientos en materia de sostenibilidad

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
Europe's Climate Leaders 2022	Financial Times	Entre las 300 compañías más descarbonizadas	Ranking de las compañías con mayor reducción en su intensidad de emisiones entre 2015 y 2020.
ESG Evaluation	S&P Global Ratings	1º del mundo	ACCIONA Energía ha recibido, por segundo año consecutivo, la mejor calificación del sector energético mundial en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) en una evaluación intersectorial realizada por S&P Global Ratings con una puntuación es de 87 sobre 100 (un punto superior a la obtenida en 2021).
CDP Climate Change	CDP	Líder (A list)	ACCIONA Energía entra a formar parte de la CDP A List en su primer año respondiendo. Lista integrada por las empresas con las mejores prácticas y resultados en la reducción de emisiones, estrategia frente al cambio climático y alineamiento de sus actividades con una economía baja en carbono.
New Energy Top 100 Green Utilities	Energy Intelligence	1º *utility* del mundo	ACCIONA Energía ha revalidado por octavo año consecutivo su posición como la compañía de generación

			eléctrica más "verde" del mundo.
EcoVadis Scorecard	EcoVadis	Entre el TOP 1%	ACCIONA Energía ha mantenido una posición de liderazgo en su segundo año presentándose a la evaluación de EcoVadis, mejorando su puntuación y obteniendo una superior a 73/100. Por este logro, ha sido galardonada con una Medalla EcoVadis Platino. Este resultado coloca a ACCIONA Energía entre el 1 por ciento superior de las empresas evaluadas por EcoVadis.

Impacto por región

Repercusión de la actividad de la compañía en países destacados

ESPAÑA

Proyectos a destacar en 2022

PLANTA FOTOVOLTAICA FLOTANTE SIERRA BRAVA Capacidad: 1,13 MW	**PLANTA DE BIOMASA SANGÜESA** Capacidad: 157,5 MW	**CENTRAL HIDRÁULICA IP** Capacidad: 88,5 MW

Indicadores destacados

	2020	2021	2022	Variación 2021-2022
Actividad				
Ventas (millones de euros)	1.002	1.502	3.198	113%
Generación de energía renovable (GWh)	12.486	12.218	11.720	-4 %
Sociales				
Plantilla a cierre de año	900	925	1.211	31 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	23,3	26,0	27,24	1,24 pb

Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,95	0,67	0,62	- 7 %
Ambientales				
Emisiones evitadas (miles de tCO_2e)	5.446	5.373	5.118	-5 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO_2e)	8,4	5,3	3,9	-26 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	4	2	1	-1 pb
Consumo de agua (miles de m^3)	1.003	1.035	974	-6 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

AUSTRALIA

Proyectos a destacar en 2022

PARQUE EÓLICO MACINTYRE	MORTLAKE SOUTH PARQUE EÓLICO.	MOUNT GELLIBRAND
Capacidad: 1026 MW	Capacidad: 157.5 MW	Capacidad: 132 MW

Indicadores destacados

	2020	2021	2022	Variación 2021-2022
Actividad				
Ventas (millones de euros)	92	59	73	24%
Generación de energía renovable (GWh)	1.239	1.149	1.075	-6 %
Sociales				
Plantilla a cierre de año	106	112	165	47 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	18,1	21,0	18,43	-2,57 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,94	0	0,18	N/A
Ambientales				
Emisiones evitadas (miles de tCO_2e)	979	975	954	-2 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO_2e)	2	0,01	0,04	300 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	10	39	15	-24 pb
Consumo de agua (miles de m^3)	2,7	1,1	1,3	18 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

CHILE

Proyectos a destacar en 2022

PARQUE EÓLICO TOLPÁN SUR	PLANTA FOTOVOLTAICA EL ROMERO	PLANTA FOTOVOLTAICA USYA
Capacidad: 183 MW	Capacidad: 196 MW	Capacidad: 64 MWp

Indicadores destacados

	2020	2021	2022	Variación 2021-2022
Actividad				
Ventas (millones de euros)	154	229	262	14 %
Generación de energía renovable (GWh)	1.461	2.085	2.137	2 %
Sociales				
Plantilla a cierre de año	193	145	171	18 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	11,5	24,2	26,6	2,4 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,45	0,57	0,29	-49 %
Ambientales				
Emisiones evitadas (miles de tCO_2e)	1.072	1.803	1.802	0 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO_2e)	0,24	0,002	0,02	900 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	83	99	100	1 pb
Consumo de agua (miles de m^3)	13	2,4	2,4	0 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

MÉXICO

Proyectos a destacar en 2022

PARQUE EÓLICO COMPLEJO OAXACA Capacidad: 206 MW	**PARQUE EÓLICO EL CORTIJO** Capacidad: 183 MW	**FOTOVOLTAICA PUERTO LIBERTAD** Capacidad: 317,5 MW

Indicadores destacados

	2020	2021	2022	Variación 2021-2022
Actividad				
Ventas (millones de euros)	173	188	230	22 %
Generación de energía renovable (GWh)	3.528	4.008	3.723	-7 %
Sociales				
Plantilla a cierre de año*	0	223	269	21 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	19,0	19,4	22,9	3,5 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,24	0,50	0,13	-74 %
Ambientales				
Emisiones evitadas (miles de tCO_2e)	2.022	1.846	1.878	2 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO_2e)	0,1	0,01	0,02	100 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	22	27	20	-7 pb
Consumo de agua (miles de m^3)	1,7	1,9	2,8	47 %

** México no consolidaba en ACCIONA Energía por las prestadoras de servicio en 2019 y 2020.*

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

ESTADOS UNIDOS

Proyectos a destacar en 2022

PLANTA FOTOVOLTAICA TENASKA Capacidad: 765 MW	**PLANTA FOTOVOLTAICA FORT BEND** Capacidad: 315 MW	**PARQUE EÓLICO PALMAS ALTAS** Capacidad: 144,9 MW

Indicadores destacados

	2020	2021	2022	Variación 2021-2022
Actividad				
Ventas (millones de euros)	71	145	103	-29 %
Generación de energía renovable (GWh)	2.311	1.970	2.160	10 %
Sociales				
Plantilla a cierre de año	172	178	229	29 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	10,0	15,5	17,3	1,8 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,86	0,72	0,46	-36 %
Ambientales				
Emisiones evitadas (miles de tCO_2e)	1.402	1.134	1.292	14 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO_2e)	10,2	9,2	5	-46 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	32	4	1	-3 pb
Consumo de agua (miles de m^3)	425	395	428	8 %

El cálculo del porcentaje de variación (%) se ha llevado a cabo haciendo uso de todos los decimales

Anexos

ACERCA DE ESTE INFORME

En este Informe sobre el *Estado de la Información No Financiera (EINF)* se recoge la evolución, los resultados y la situación del desempeño de ACCIONA Energía en materia de sostenibilidad en 2022, así como el enfoque de su gestión y los desafíos a los que se enfrenta. El objetivo de este Informe es ofrecer, de forma clara y rigurosa, la información relevante de la compañía relacionada con los impactos positivos y negativos más significativos sobre sus diferentes grupos de interés.

El informe parte de los desafíos descritos en la memoria de sostenibilidad del año anterior y pone el foco en los avances realizados durante el año 2022. El contenido se ha formulado para que constituya el *Estado de Información No Financiera 2022*.

Por otra parte, este Informe describe el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de ACCIONA Energía a la consecución a nivel local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las *Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados*, el *Informe Anual de Gobierno Corporativo* y el *Informe Integrado*. Los contenidos sobre sostenibilidad son actualizados periódicamente en la página web de ACCIONA Energía: https://www.acciona-energia.com/es/.

La compañía trata los principales temas de sostenibilidad que preocupan a sus grupos de interés internos y externos, tanto si les concierne una determinada materia como si lo hace una concreta línea de actividad. Los primeros capítulos responden a las cuestiones solicitadas en la Ley 11/2018, en una estructura adaptada al Plan Director de Sostenibilidad 2025. A continuación de estos capítulos, el lector podrá encontrar la información más relevante en sostenibilidad a nivel de país.

A la hora de elaborar el Informe y definir sus contenidos, se han cumplido los principios de Relevancia y Representación Fiel, así como asegurado la comparabilidad, verificabilidad y comprensibilidad de la información.

Comparabilidad

El *Estado de Información No Financiera (EINF)* tiene una periodicidad anual y se ha realizado de acuerdo a los Principios para la elaboración de informes recogidos dentro del Estándar 1 de Global Reporting Initiative (GRI 2021) de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares *Global Reporting Initiative*.

Materialidad y relevancia

El Análisis de Materialidad 2022, realizado por ACCIONA Energía bajo los principios establecidos en el Estándar 1 de GRI, ha permitido identificar aquellos asuntos económicos, ambientales y sociales con mayor impacto para el desarrollo de la actividad de la compañía.

Como resultado de este estudio, ACCIONA Energía considera que la información recogida en el presente documento es relevante para la compañía y sus diferentes grupos de interés. En el apartado de *Análisis de Materialidad* se describe el proceso de desarrollo y la metodología llevados a cabo para la identificación de contenidos del documento.

Fiabilidad

Para comprobar la fiabilidad de los datos y la consistencia de la información que da respuesta a los Estándares GRI, la compañía ha recurrido a la verificación externa de la *Memoria* a través de la firma KPMG Asesores S.L. Como resultado del proceso de verificación, el presente Informe contiene un *Informe de Revisión Independiente* en el que se detalla el objetivo y la dimensión del mismo, así como los procedimientos empleados y las conclusiones obtenidas.

ACCIONA Energía ha elegido un nivel de revisión razonable para algunos indicadores.

ALCANCE

Desde 2021 ACCIONA Energía reporta la información sobre su desempeño no financiero de todas sus actividades ofreciendo una visión por áreas geográficas en las que opera en la *Memoria de Sostenibilidad / Estado de la Información No Financiera.*

El perímetro del informe es la totalidad de las sociedades del grupo[14], en todos sus aspectos significativos, conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

A lo largo del informe se especifica el alcance de cada uno de los indicadores mostrados. Igualmente, se proporcionan datos de años anteriores con el fin de facilitar el mejor entendimiento de la evolución del desempeño de la compañía.

El criterio para la consolidación de información medioambiental se basa en el esquema de control financiero.

Sociedad matriz ACCIONA

ACCIONA Energía es una filial de ACCIONA S.A. cotizada en bolsa desde 2021. La sociedad matriz publica su propia *Memoria de Sostenibilidad* en su *Informe de Gestión* anual. Ambas memorias siguen los mismos principios y objetivos.

[14] La totalidad de sociedades del grupo se lista en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas de la compañía. La sociedad del grupo que cumple con los requisitos previstos en el artículo 49.5 del Código de Comercio es la siguiente: ACCIONA Generación Renovable S.A.

DEFINICIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

Los asuntos materiales contemplados este año se han actualizado tomando en consideración los realizados en megatendencias en materia de infraestructuras desarrolladas en el *Infrastructure futures report* del Global Infrastructure Hub y su cruce con el Plan Director de Sostenibilidad 2021-2025. Estos asuntos se han complementado con los 10 estándares temáticos independientes del sector publicados en noviembre de 2022 por el Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG por sus siglas en inglés).

Asunto material	Descripción
Mitigación del cambio climático	La mitigación consiste en que la compañía ponga en marcha acciones a lo largo de toda su cadena de valor para reducir y limitar las emisiones de gases efecto invernadero, con el objetivo de evitar que la temperatura global del planeta siga aumentando.
Adaptación al cambio climático	Se refiere a mantener una estrategia de negocio regenerativa cuyas soluciones se orienten a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio climático de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.
Agotamiento de los recursos hídricos	Se refiere a la necesidad de realizar una gestión apropiada del uso del agua incluye la captación, el consumo, el tratamiento y el efluente asociado, de forma que el impacto neto total en el recurso hídrico sea regenerativo.
Conservación de biodiversidad y ecosistemas	La gestión del impacto que tiene la compañía sobre la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas engloba medidas como el establecimiento de políticas, el análisis del estado de los ecosistemas afectados, el desarrollo de acciones de protección y de soluciones basadas en la naturaleza/ soluciones climáticas naturales. Además, incluye la gestión de riesgos ambientales, el principio de precaución y el cumplimiento legal.
Economía circular	La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos materiales, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios asociados a la cadena de valor. Una adecuada administración de los residuos comprende la actualización de políticas, la investigación de nuevos usos de los residuos y su reciclaje.
Desarrollo del talento	Estrategia y planes para atraer y retener el talento líder, así como reducir la rotación: procesos de evaluación del desempeño, inversión en formación e instrumentos de motivación del compromiso como becas o incentivos ligados a objetivos personales y a la sostenibilidad.
Diversidad y condiciones laborales	Medidas que garantizan un empleo seguro así como la diversidad y la igualdad de oportunidades, desde la incorporación de personas en riesgo de exclusión social o la formación en multiculturalidad. Además, se tienen en cuenta las acciones desarrolladas para disminuir la brecha salarial.
Salud y seguridad	La reducción de accidentes de trabajadores y enfermedades de trabajadores y contratistas exige una identificación de riesgos, mitigación y formación. Un entorno laboral sostenible también incluye medidas para la organización del tiempo de trabajo.
Derechos Humanos	Medidas implantadas para respetar los Derechos Humanos de los grupos de interés y mecanismos para salvaguardar posibles violaciones de los mismos, tanto en relaciones sociales como laborales, incluyendo los proveedores.
Clientes y mercado justo	Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, y poder así medir su satisfacción y gestionar la relación con ellos. Asegurar la calidad y seguridad de los productos suministrados. La competencia leal se refiere a un mercado libre en el que todos los actores operan en igualdad de condiciones. Las empresas basan sus prácticas competitivas en el precio, la calidad y el servicio al cliente.
Innovación en la industria	Desarrollo e implementación de un modelo de negocio que favorezca la innovación sobre la oferta de los productos y servicios a todos los niveles, con el objetivo de seguir a la vanguardia del sector.
Transparencia y diálogo	Práctica de compartir información y opiniones entre los grupos de interés sobre asuntos importantes a nivel interno y externo. Para ello, la compañía debe asegurarse de disponer de canales de comunicación activos y eficaces para sus distintas partes interesadas.

Ciberseguridad	La transformación digital y los ataques informáticos crean la necesidad de sistemas de seguridad informática para garantizar la privacidad y protección de datos de clientes y de datos y sistemas estratégicos para el funcionamiento de una compañía.
Condiciones de la cadena de suministro	Los criterios ambientales, sociales y de orden ético son criterios relevantes para la selección de proveedores. Esto incluye el establecimiento de políticas, medidas correctoras en caso de incumplimientos, la evaluación de riesgos y la identificación de la huella hídrica y de carbono de los proveedores. En el sector de las energías renovables, se considera relevante la contratación local y de productos con huella positiva en su ciclo de vida.
Desarrollo de las comunidades locales	La actividad de una empresa tiene una repercusión positiva en la economía local, como puede ser la generación de riqueza, la creación de empleo y de nuevos ecosistemas
Desarrollo de finanzas sostenibles	Favorecer los procesos por los que se tienen en cuenta consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) a la hora de tomar decisiones de inversión en el sector financiero, lo que conduce a inversiones a más largo plazo en actividades y proyectos económicos sostenibles y con impacto regenerativo.
Código de conducta empresarial	Como parte del buen gobierno de una compañía, se considera necesario establecer una política anticorrupción y un código ético, además de promover el cumplimiento legal y la integridad en concursos y licitaciones. La actividad en política pública debe ser transparente y la relación con terceras partes estar salvaguardada por un proceso de debida diligencia.
Fiscalidad responsable	La fiscalidad responsable es un enfoque de los impuestos abierto, desarrollista y que tiene en cuenta los intereses de todas las partes interesadas: gobiernos, contribuyentes y comunidades. Además, considera que la transparencia en el desglose del pago de impuestos es relevante para compañías con presencia multinacional.

ANEXO DE INDICADORES DESGLOSADOS

Productos y servicios para clientes públicos y privados

(GRI 2-6)

Productos y Servicios	Clientes públicos y privados *business-to-consumer* (B2C) y *business-to-business* (B2B) en 2021
ENERGÍA: venta de energía de origen renovable, contratos EPC de tecnologías renovables y O&M de plantas con tecnologías renovables y PPA.	**Huertas Solares**: 27.747 clientes B2C. **Comercialización de energía**: más de 40 clientes sector público y más de 2.300 clientes B2B sector privado. **PPA**: 93 clientes privados B2B. **ESCO**: 20 clientes B2B España; Francia (Equinov) 15 clientes públicos y 378 privados. **CECOER**: 1 cliente B2B privado. **ACCIONA Recarga:** 26.579 usuarios registrados y 21 clientes B2B (5 contratos públicos y 16 privados).

Distribución del empleo

(GRI 2-7)

Evolución de la distribución de la plantilla por tipo de contrato y género (nº de empleados)

2021						2022					
Temporal			Fijo			Temporal			Fijo		
Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
53	24	**77**	1.208	476	**1.685**	63	25	88	1.639	627	**2.266**

Evolución del desglose de la plantilla por categoría profesional y franja de edad (nº de empleados)

	2021				2022			
	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total
Directivos y mandos	6	341	93	440	7	429	120	556
Técnicos	198	652	71	921	284	778	79	1.141
Soportes	7	47	15	69	9	61	18	89
Operadores	87	206	39	332	138	346	84	569
Total empleados	**299**	**1.246**	**218**	**1.762**	**438**	**1.614**	**302**	**2.354**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Evolución del número de empleados por tipo de contrato y tramo de edad (%)

	2021		2022	
	Temporal	Fijo	Temporal	Fijo
< de 31 años	2,1%	14,8%	1,8%	16,8%
De 31 a 50 años	1,7%	69,0%	1,4%	67,2%
> de 50 años	0,5%	11,8%	0,5%	12,3%

Evolución del número de empleados por tipo de contrato y clasificación profesional (%)

Colectivos	2021		2022	
	Temporal	Fijo	Temporal	Fijo
Directivos y mandos	0,3%	24,7%	0,3%	23,3%
Técnicos	2,8%	49,5%	2,9%	45,5%
Soportes	0,2%	3,7%	0,1%	3,7%
Operadores	1,1%	17,8%	0,5%	23,7%

Evolución de la distribución geográfica de la plantilla (nº de empleados)

Países*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	629	296	925	852	359	1.211
México	173	51	223	203	66	269
Estados Unidos	152	26	178	200	29	229
Chile	97	48	145	116	55	171
Australia	75	38	112	112	53	165
Resto de los países	136	42	178	219	91	310
Total empleados	**1.262**	**501**	**1.762**	**1.703**	**652**	**2.354**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Desglose de la plantilla por categoría profesional y tipo de jornada en 2022 (nº empleados)

Colectivos*	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directivos y Mandos	411	143	553	1	2	3
Técnicos	750	379	1.129	3	9	12
Soportes	9	76	86	1	2	3
Operadores	525	39	565	2	2	4
Total empleados	**1.695**	**637**	**2.333**	**8**	**14**	**22**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Desglose de la plantilla por categoría profesional y género (nº de empleados)

Colectivos*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directivos y mandos	102	338	440	412	144	556
Técnicos	319	602	921	752	388	1.141
Soportes	61	7	68	11	78	89
Operadores y empleados	18	315	333	528	41	569
Total empleados	**500**	**1.262**	**1.762**	**1.703**	**652**	**2.354**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Desglose de la plantilla por franja de edad y tipo de jornada en 2022 (%)

Tramos*	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
< de 31 años	12,8%	5,6%	18,4%	0,1%	0,1%	0,2%
De 31 a 50 años	49,0%	19,1%	68,0%	0,1%	0,4%	0,5%
> de 50 años	10,3%	2,4%	12,6%	0,1%	0,1%	0,2%
Total Empleados	72%	27,1%	99,1%	0.3%	0.6%	0,9%

Promedio anual de contratos indefinidos por edad, género y categoría profesional en 2022 (nº de empleados)

Colectivo*	Mujeres				Hombres			
	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total
Directivos y mandos	1	15	0	16	2	36	3	**41**
Técnicos	43	53	0	96	76	85	5	**166**
Soportes	3	8	0	11	0	1	0	**1**
Operadores	18	4	0	22	35	37	4	**76**
Total empleados	**65**	**80**	**0**	**145**	**113**	**159**	**12**	**284**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Desglose de la plantilla por nacionalidad

Nacionalidad	Porcentaje plantilla (en % de la plantilla total)	Proporción en todos los puestos directivos (en % del personal directivo total)
Española	51,81%	69,01%
Mexicana	11,75%	6,04%
Estadounidense	7,53%	3,35%
Chilena	6,89%	5,01%
Australiana	5,26%	3,35%

Despidos

(401-1)

Despidos por sexo y clasificación profesional (nº.)

Colectivo	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directivos y mandos	1	-	1	3	1	4
Técnicos	8	1	9	13	6	19
Soportes	1	4	5	1	1	2
Operadores y empleados	22	-	22	11	1	12
Total empleados	**32**	**5**	**37**	**28**	**9**	**37**

Nota: datos a 31/12/2021 para personal activo. Por Despidos se consideran tres categorías en España (Despidos por causas objetivas, Disciplinarios, y Extinción por ERE). Para el resto del mundo, se han excluido bajas involuntarias por fin de contrato, repatriaciones o salidas de perímetro.

Despidos por clasificación profesional y tramo de edad (nº.)

Colectivo*	2021				2022			
	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total
Directivos y mandos	-	1	-	1	-	4	-	4
Técnicos	1	7	1	9	2	12	5	19
Soportes	-	5	-	5	-	2	-	2
Operadores	5	15	2	22	3	6	3	12
Total empleados	**6**	**28**	**3**	**37**	**5**	**24**	**8**	**37**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Contrataciones

(401-1)

Número de nuevas incorporaciones por región (nº de empleados)

Regiones*	Hombres	Mujeres	Total
África	7	6	13
América del Norte	60	12	72
Asia y Oceanía	49	20	69
Centroamérica y América del Sur	68	58	126
Europa	8	3	11
España	116	60	176
Total	**308**	**159**	**467**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Incorporaciones por grupo de edad (nº.)

Tramos*	2022						
	Jornada completa			Jornada parcial			
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Total (completa +parcial)
< de 31 años	119	69	188	0	1	1	189
De 31 a 50 años	17	1	18	1	0	1	19
> de 50 años	170	87	257	1	1	2	259
Total Empleados	**306**	**157**	**463**	**2**	**2**	**4**	**467**

* La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados

Bajas de maternidad y paternidad

(401-3)

Empleados con derecho a baja por maternidad/paternidad (nº de empleados)

DATOS*	2021			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
N.º de empleados con derecho a baja por paternidad/maternidad	137	4	141	90	18	108
N.º de empleados que disfrutaron de una baja por paternidad/maternidad	137	4	141	90	18	108
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad	114	19	133	90	18	108
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante doce meses después de volver al trabajo	114	19	133	90	18	108
Ratio de retención**	**100%**	**95%**	**99,25%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**

** La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados*

***El ratio incluye el número de personas que permanecen en su puesto de trabajo a 31 de diciembre de 2022 tras haber disfrutado de una baja por paternidad/maternidad en 2022, entre el número de bajas por paternidad/maternidad que se produjeron en ese año.*

Formación

(404-1)

Formación recibida por categoría profesional y género

Formación*		Directivos y gerentes	Técnicos	Soporte	Operarios	Total
Número total de horas recibidas	Hombres	23.600,85	39.306,73	374,17	19.195,52	82.477,27
	Mujeres	11.097,20	22.941,68	1.852,77	2.528,43	38.420,08
	Total	**34.698,05**	**62.248,42**	**2.226,93**	**21.723,95**	**120.897,35**
Alumnos	Hombres	435	869	17	817	2.113
	Mujeres	154	447	100	87	782
	Total	**589**	**1316**	**117**	**904**	**2.895**
Horas de formación empleado/año	Hombres	57,32	52,24	34,94	36,37	48,44
	Mujeres	76,88	59,11	23,71	61,64	58,96
	Total	**60,77**	**54,02**	**25,02**	**37,45**	**50,52**

** La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados*

Retribución

La remuneración total media a los directivos que no eran a su vez consejeros ejecutivos en este 2022 fue de 154 mil euros en el caso de los hombres y de 162 mil euros en el caso de las mujeres.

(405-2)

Nota para los datos referidos al GRI 405-2 y 2-21: no se ha incluido en el análisis estadístico a aquellos profesionales con percepciones anuales inferiores a 3.000 euros que no han podido ser anualizadas. Los empleados de Bestinver no se encuentran incluidos en el alcance de esta tabla. No se han incluido aquellas personas con una relación mercantil con la compañía. Se ha considerado únicamente para el análisis la retribución teórica (fijo + variable target), por lo que no se considera la entrega de acciones.

Retribución media total desagregada por género, edad y categoría profesional (€)

Áreas de producción y desarrollo de negocio*		2021			2022		
Género	**Categoría profesional**	**< 31**	**31 - 50**	**> 50**	**< 31**	**31 - 50**	**> 50**
Hombre	Directivos y mandos	96.606	105.060	138.940	54.576	90.501	136.753
	Técnicos y titulados	44.132	52.541	72.887	46.598	54.197	65.620
	Resto de personal	28.120	30.379	42.081	26.535	28.680	32.970
Mujer	Directivos y mandos	Sin dato	87.484	142.995	Sin dato	77.821	143.404
	Técnicos y titulados	34.775	48.129	51.599	39.496	49.862	54.902
	Resto de personal	11.903	29.884	36.508	17.429	29.676	35.519
Áreas de soporte*							
Género	**Categoría profesional**	**< 31**	**31 - 50**	**> 50**	**< 31**	**31 - 50**	**> 50**
Hombre	Directivos y mandos	44.000	98.101	108.435	Sin dato	95.772	120.533
	Técnicos y titulados	35.985	39.258	68.061	35.726	42.454	83.208
	Resto de personal	7.795	15.552	16.488	Sin dato	16.017	Sin dato
Mujer	Directivos y mandos	67.276	95.916	119.495	Sin dato	95.609	118.375
	Técnicos y titulados	41.406	43.141	68.915	39.718	45.098	55.483
	Resto de personal	40.565	18.393	44.395	Sin dato	27.409	Sin dato

** La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados*

Notas: no se ha incluido en el análisis estadístico a aquellos profesionales con percepciones anuales inferiores a 3.000 euros que no han podido ser anualizadas.

Es destacable la inclusión retributiva de los 20 países en los que ACCIONA Energía tiene presencia. La compañía tiene definida una política retributiva para cada uno de los países en los que tiene presencia por lo que el promedio agregado de retribuciones en el que se agregan datos retributivos de todos los países en los que estamos establecidos no es un dato representativo de la gestión retributiva realizada en cada uno de los países lo que ACCIONA Energía tiene actividad. No se han incluido aquellas personas con una relación mercantil con la compañía. Se ha considerado únicamente para el análisis la retribución teórica (fijo + variable target), por lo que no se considera la entrega de acciones.

(2-21)

Ratio de la persona mejor pagada y la mediana, por país destacado

Australia	Chile	España	México	USA
3,8 %	4,8 %	16,3 %	15,3 %	5,6 %

El ratio a nivel compañía en 2022 es de 15,92%.

Ratio entre el aumento porcentual de la remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización y el aumento porcentual medio de la remuneración mediana

Australia	Chile	España	México	USA
- 23,4%	- 55,9 %	30,2 %	581,9 %	-46,8 %

El ratio a nivel compañía en 2022 es de – 23,76 %.

Indicadores relevantes de Medioambiente

Usos de agua

(303-3, 303-4, 303-5)

Evolución en los usos del agua

	2019	2020	2021	2022
AGUAS PARA CONSUMO PROPIO (m³)				
Agua reciclada/reutilizada in situ	0	0	0	0
Agua reciclada de red	492.613	490.253	487.073	499.175
Agua de lluvia	484	400	355	358
Agua potable de red municipal	523.432	477.442*	446.417	482.872
Agua superficial	482.054	474.708	501.407	423.599
Agua subterránea	2.724	4.979	2.308	3.451
TOTAL	**1.501.308**	**1.447.781***	**1.437.559**	**1.409.455**
VERTIDOS (m³)				
Vertidos al mar	0	0	0	0
Vertidos a aguas superficiales	311.904	321.077	325.615	312.501
Vertidos a red de saneamiento	13.923	14.572	11.889	13.223
TOTAL	**325.826**	**335.649**	**337.504**	**325.724**

** Datos reexpresados tras la corrección de un error en el consumo de agua de la planta termosolar de Nevada Solar One (EE.UU.).*

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Adicionalmente a estos consumos, ACCIONA Energía realiza actividades de trasiegos de aguas. Estas son aguas que entran y salen de las instalaciones (centrales hidroeléctricas y una planta de biomasa) sin generar ningún tipo de consumo y sin sufrir ninguna alteración significativa en su calidad ni afectar a los ecosistemas. Por este motivo no son un consumo de la compañía.

El total de agua trasegada, en 2022, en las plantas hidroeléctricas fue de 16.333.930.879 m³, mientras que, la empleada para la refrigeración en la planta de biomasa y devuelta en igual medida sin alteraciones fisicoquímicas fue de 22.871.187 m³.

Evolución en los usos del agua en zonas con estrés hídrico

	2019	2020	2021	2022
AGUAS PARA CONSUMO PROPIO (m³)				
Agua reciclada/reutilizada in situ	0	0	0	0
Agua reciclada de red	0	0	0	0
Agua de lluvia	19	6	0	0
Agua potable de red municipal	332	306	321	232
Agua superficial	0		0	0
Agua subterránea	1.380	1.757	1.019	900
TOTAL	**1.730**	**2.069**	**1.340**	**1.132**
VERTIDOS (m³)				
Vertidos al mar	0	0	0	0
Vertidos a aguas superficiales	0	0	0	40
Vertidos a red de saneamiento	0	38	150	53
TOTAL	**0**	**38**	**150**	**93**

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles

La participación activa de los mercados financieros en la financiación de la economía sostenible es indispensable para los planes de la Unión Europea de avanzar hacia una economía baja en carbono.

El Reglamento de taxonomía de la UE (Reglamento UE 2020/852), que entró en vigor el 12 de julio de 2020, ayuda a crear la primera 'lista verde' del mundo, un sistema de clasificación para actividades económicas sostenibles, que desarrollará un lenguaje común para inversores y empresas a la hora de financiar proyectos o bienes y servicios con un impacto positivo sustancial en el clima y el medio ambiente.

El artículo 8 del Reglamento establece para toda empresa con obligatoriedad de publicar información no financiera (de acuerdo a la Directiva 2013/34/UE), la necesidad de incluir información sobre la manera y la medida en que las actividades de la compañía se asocian a gestiones económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.

El 6 de Julio de 2021 se publicó el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por el que se completa el Reglamento UE 2020/852, el cual determina que en 2022 las empresas no financieras deberán *"divulgar la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la taxonomía en su volumen total de negocios, sus inversiones en activos fijos, sus gastos operativos y la información cualitativa a que se refiere la sección 1.2 de su anexo I pertinente para esta divulgación*".

La proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2022 ha sido la siguiente:

- Volumen de negocios: 56,42 % elegible.
- OpEx: 86,85 % elegible.
- CapEx: 98,34 % elegible.

Con el fin de determinar las proporciones presentadas, a partir del reporte de estados financieros de la compañía, se ha realizado la identificación por tipo de actividad seleccionando las cifras correspondientes para cada ratio, a actividades identificables con categorías presentes en los anexos del Reglamento delegado

UE 2021/2139, la cual define los criterios técnicos para fijar cuándo se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, así como para determinar si esa actividad no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales. Para el análisis de las actividades económicas sostenibles en ACCIONA, las cifras de volumen de negocios, CapEx y OpEx se han analizado a nivel de centro de coste, considerando en todos los casos las naturalezas recogidas en el Reglamento de Taxonomía. Una vez consolidadas las cifras seleccionables se dividieron entre las cifras totales.

A la hora de identificar los factores de este cálculo, se tuvieron en cuenta las indicaciones especificadas en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en relación a normas internacionales de contabilidad financiera. En concreto:

Para el caso del volumen de negocio, las cifras extractadas se corresponden con la definición dada en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE. Incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.o 1126/2008 de la Comisión (Reglamento (CE) n.o 1126/2008, de 3 de noviembre de 2008, por el que se adoptan determinadas Normas Internacionales de Contabilidad de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 320 de 29.11.2008, p. 1)).

Para el caso del CapEx, las cifras extractadas se corresponden con las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. Esta cifra también incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles resultantes de combinaciones de negocios. Las CapEx cubren los costes contabilizados de acuerdo con:

a) NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);

b) NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);

c) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);

d) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste);

e) NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e);

f) NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso del activo no se contabilizan como CapEx.

Para el caso del OpEx, las cifras extractadas se corresponden con costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Las cuentas de gasto asociadas a estas cifras que se han empleado son las relacionadas con:

- Arrendamientos de CP (<12 meses)
- Reparación y conservación
- Gastos de I+D del ejercicio

Las actividades de la compañía identificadas como elegibles bajo los anexos de mitigación y adaptación han sido las siguientes:

4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica

4.2. Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración

4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica

4.5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica

4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía

4.9. Transporte y distribución de electricidad

4.10. Almacenamiento de electricidad

7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)

7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable

9.1. Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado

9.3. Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios

Para garantizar que se evita cualquier doble contabilización, son varios los mecanismos que se han implementado. En primer lugar, la observación de las normas de contabilidad financiera referenciadas con anterioridad permite garantizar que cifras asociadas a una misma cuenta no sean consolidadas en dos indicadores distintos (esto es de aplicación también a las cuentas señaladas para el caso del OpEx para el cual no se detallan normas de contabilidad financiera). En segundo lugar, las cifras asociadas a líneas de eliminación interco han sido reducidas a 0 y sus importes han sido repercutidos a las líneas originales generadoras de esos importes. En tercer lugar, ningún importe que haya sido imputado a una actividad ligada a la mitigación del cambio climático ha sido considerado para actividades ligadas a adaptación al cambio climático y viceversa.

Por otro lado, el porcentaje de alineamiento con la taxonomía sobre la cifra elegible de las actividades de ACCIONA durante 2022 ha sido el siguiente:

- Volumen de negocios: 96,58 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- OpEx: 96,77 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- CapEx: 99,85 % de alineamiento sobre cifra elegible.

Los criterios mencionados para el caso de la elegibilidad han sido observados de igual modo para el alineamiento. Adicionalmente, la evaluación del cumplimiento de los criterios establecidos en el artículo 3 del Reglamento (UE) 2020/852 y los criterios técnicos de selección incluidos en los actos delegados relativos a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático es de diversa índole y varía para cada una de las actividades identificadas. En términos generales las evaluaciones llevadas a cabo han consistido en una de las siguientes actividades: observar que la actividad analizada se ajusta a la descripción dada en los criterios técnicos, evaluar que los parámetros operativos de la actividad se encuentran dentro de los límites establecidos, confirmar la existencia de procedimientos o herramientas internos que aseguren el cumplimiento de requisitos, confirmar el adecuamiento a ley de la actividad evaluada.

Las siguientes páginas muestran los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA Energía con la taxonomía. Sus formatos se corresponden con los de las plantillas para los indicadores clave de resultados de las empresas no financieras del Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

En relación a las cifras del año pasado, cabe destacar el incremento en valor absoluto de las cifras totales de volumen de negocios, OpEx y CapEx., sin que existan grandes diferencias en cuanto a las actividades que consolidan cifra en cada uno de estos KPIs, siendo la actividad de comercialización de energía renovable generada por terceros el principal componente de las cifras no elegibles.

Alineamiento con taxonomía por actividad y objetivo medioambiental

Volumen de negocios

Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios absoluto (€)	Proporción del volumen de negocios (%)	Criterios de contribución sustancial: Mitigación del cambio climático (%)	Criterios de contribución sustancial: Adaptación al cambio climático (%)	Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo"): Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (%) Año 2022	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	106.804.946	2,45%	2,45%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	4,35%	7,01%		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	18.100.116	0,42%	0,42%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,74%	0,98%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	1.890.994.098	43,46%	43,46%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	77,04%	82,93%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	206.505.191	4,75%	4,75%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	8,41%	4,21%		
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	77.797.971	1,79%	1,79%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	3,17%	3,94%		
Transporte y distribución de electricidad	4.9	330.049	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,01%	0,00%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	599.710	0,01%	0,01%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,02%	0,00%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	1.254.964	0,03%	0,03%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,05%	0,00%	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	68.219.368	1,57%	1,57%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,78%	0,45%	F	
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**2.370.606.413**	**54,49%**	**54,49%**	**0,00%**								**96,58%**	**99,53%**		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	23.064.903	0,53%	[redacted]												
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	60.899.403	1,40%													
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**83.964.306**	**1,93%**										**3,42%**	**45,02%**		
Total (A.1 + A.2)		**2.454.570.719**	**56,42%**										**100%**	**100%**		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**1.896.276.394**	**43,58%**													
Total (A + B)		**4.350.847.113**	**100%**													

ACCIONA Energía ha estimado los indicadores a nivel grupo consolidado acorde a lo establecido en el Artículo 8 del Reglamento de Taxonomía, sin embargo, para poder reflejar adecuadamente el espíritu del Reglamento de la Taxonomía UE considerando la integración vertical de su actividad eléctrica, ha considerado la necesidad de adoptar como criterio en la preparación del KPI de volumen de negocios la distinción, dentro de las ventas de energía realizadas a través de la comercializadora del Grupo, entre la venta de energía generada por las diferentes fuentes de producción, respecto al resto de servicios de disponibilidad, mantenimiento y seguridad de suministro.

En base a lo anteriormente expuesto, en el numerador del KPI de turnover de la tabla reportada en el presente Estado sobre Información No Financiera de ACCIONA Energía, se han considerado como elegibles aquellas ventas de energía, generadas y comercializadas "a cliente final" a través de la empresa comercializadora del Grupo, cuya fuente de producción es renovable, al tratarse de una actividad verticalmente integrada.

En este sentido, ACCIONA Energía ha establecido las medidas de control necesarias para velar por la correcta aplicación de los principios contables de consolidación en la estimación de los indicadores, en línea con las indicaciones propuestas en las guías de interpretación e implementación de las Frequently Asked Questions (FAQs) publicadas por la Comisión de Regulación Delegada UE (02/02/22 y 19/12/22) y el ESMA (26/02/21). De forma específica para el caso del KPI de turnover, i) el Grupo ha realizado el cálculo únicamente con las ventas con terceros externos al Grupo (considerando la premisa de integración vertical comentada previamente); ii) ha evitado la doble contabilización de ingresos en su estimación, iii) y ha asegurado la realización del análisis en base al dato consolidado de ingresos del Grupo sin la inclusión de consumos internos ni otros servicios adicionales no elegibles.

De esta forma, el total de cifra de negocio reportado en relación a la producción de energía renovable equivale a las ventas de 2.013 M€ € de Eólica, 76 M€ de Fotovoltaica, 309 M€ de Hidráulica, 96 M€ de Biomasa y termosolar (1.857 M€ Otras), presentados en la nota 24 – Información por segmentos, de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2022.

OpEx

Actividades económicas	Códigos	OpEx absoluto (€)	Proporción del OpEx (%)	Criterios de contribución sustancial: Mitigación del cambio climático (%)	Criterios de contribución sustancial: Adaptación al cambio climático (%)	Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo"): Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2022	Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	10.169.435	4,98%	4,98%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	5,73%	7,69%		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	2.266.534	1,11%	1,11%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,28%	0,67%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	143.506.388	70,28%	70,28%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	80,92%	84,26%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	10.864.837	5,32%	5,32%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	6,13%	4,48%		
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	2.117.490	1,04%	1,04%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,19%	2,35%		
Transporte y distribución de electricidad	4.9	1.774.329	0,87%	0,87%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,00%	0,00%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	56.736	0,03%	0,03%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,03%	0,00%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	789.041	0,39%	0,39%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,44%	0,00%	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	68.744	0,03%	0,03%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,04%	0,04%	F	
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**171.613.535**	**84,04%**	**84,04%**	**0,00%**								**96,77%**	**99,50%**		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	2.654.351	1,30%													
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	1.365.794	0,67%													
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	9.1	1.709.872	0,84%													
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**5.730.017**	**2,81%**										**3,23%**	**28,95%**		
Total (A.1 + A.2)		**177.343.552**	**86,85%**										**100%**	**100%**		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**26.862.448**	**13,15%**													
Total (A + B)		**204.206.000**	**100%**													

CapEx

Actividades económicas	Códigos	CapEx absoluto (€)	Proporción del CapEx (%)	Criterios de contribución sustancial: Mitigación del cambio climático (%)	Criterios de contribución sustancial: Adaptación al cambio climático (%)	Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo"): Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del CapEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2022	Proporción del CapEx que se ajusta a taxonomía (%) Año 2021	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	698.314.803	41,11%	41,11%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	41,81%	46,85%		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	45.926.723	2,70%	2,70%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,75%	0,00%		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	568.371.713	33,46%	33,46%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	34,03%	51,10%		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	2.582.919	0,15%	0,15%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,15%	0,00%		
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	756.297	0,04%	0,04%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,05%	0,00%		
Transporte y distribución de electricidad	4.9	520.677	0,03%	0,03%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,03%	0,00%	F	
Almacenamiento de electricidad	4.10	230.138.402	13,55%	13,55%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	13,78%	0,00%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	3.732.533	0,22%	0,22%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,22%	0,94%	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	6.942.614	0,41%	0,41%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,42%	0,00%	F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	110.612.155	6,51%	6,51%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	6,62%	1,10%	F	
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		**1.667.898.835**	**98,19%**	**98,19%**	**0,00%**								**99,85%**	**100,00%**		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	898	0,00%													
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	600.931	0,04%													
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	9.1	1.904.248	0,11%													
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		**2.506.077**	**0,15%**										**0,15%**	**6,85%**		
Total (A.1 + A.2)		**1.670.404.913**	**98,34%**										**100%**	**100%**		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**28.234.022**	**1,66%**													
Total (A + B)		**1.698.638.935**	**100%**													

ACCIONA Energía, durante el ejercicio 2022 y con el fin de cumplir con los requerimientos de reporte establecidos en el REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2178 DE LA COMISIÓN de 6 de julio de 2021 sobre el reporte del uso de la deuda emitida con el objetivo de financiar actividades identificadas específicas que se ajustan a la taxonomía y las recomendaciones establecidas en el Q&A del 22/02/2022 por la Comisión Europea, ha emitido su informe de financiación sostenible 2022 que forma parte del informe homónimo del Grupo ACCIONA.

En este informe, ACCIONA Energía ha incluido el detalle del listado de los bonos verdes y de otros valores representativos de deuda correspondientes a operaciones verdes vivas, así como la información sobre los retornos de su financiación verde, incluyendo el detalle de los activos financiados, así como los impactos beneficiosos que esta haya podido generar en la consecución de los objetivos determinados por la normativa de taxonomía.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
GRI 1: Fundamentos 2022				
GRI 2: Contenidos Generales 2022				
2-1	Detalles de la organización	3-9	ACCIONA Energía Empresa privada cotizada en bolsa Av. Europa 10, Alcobendas, España	✓
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	*Cuentas Anuales Consolidadas 2022* (Anexo I, II, III))		✓
2-3	Período objeto de la memoria, frecuencia y punto de contacto		2022 (año natural, con cierre a 31 de diciembre). Ciclo anual. Punto de contacto: responsabilidadcorporativa@acciona.es	✓
2-4	Reexpresión de la información	66, 69, 70, 71, 75, 76, 154, 155	La unidad métrica por la que se comunican las cifras en las tablas ha variado con respecto al año anterior.	✓
2-5	Verificación externa		Toda la información referente a los Estándares GRI de este índice de contenidos ha sido verificada externamente	✓
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	3-9, 112, 115, 148		✓
2-7	Empleados	24, 148-151		✓
2-8	Trabajadores que no son empleados	24, 148-151		✓
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	10-11, 86-91 Informe de Gobierno Corporativo 2022 (Apartados C1.2, C1.3 y C2.1)		✓
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	*Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartado C1.16)		✓
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	86-91 *Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartado C1.3)		✓
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	10-11 *Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartado C2.1)		✓
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	10-11 *Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartados C1.3 y C2.1)		✓

2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	10-11	✓
2-15	Conflictos de intereses	*Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartado D6)	✓
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	16-19, 91-95	✓
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	10 *Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartado C1.3)	✓
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	*Informe de Gobierno Corporativo 2022* (Apartado C1.17)	✓
2-19	Políticas de remuneración	90-91 *Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2022* (Sección A)	✓
2-20	Proceso para determinar la remuneración	90-91 *Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2022* (Sección A)	✓
2-21	Ratio de compensación total anual	153-154	✓
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-9	✓
2-23	Compromisos y políticas	11	✓
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	11-15	✓
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	47-55	✓
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	91-95	✓
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	91-95	✓
2-28	Afiliación a asociaciones	110-111	✓
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	16, 123, 124, 128	✓
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	47	✓
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	16-19	✓
3-2	Lista de temas materiales	16-19, 146-147	✓

DESARROLLO DEL TALENTO

GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	25-44	✓
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	29-30, 39, 151	✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	26-29	✓
401-3	Permiso parental	151-152	✓
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	45, 152	✓

404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	44-46		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	25		✓
GRI 202: Presencia en el mercado 2016				
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		El salario mínimo medio es superior al salario mínimo interprofesional, en toda la compañía.	✓
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	150		✓
DIVERSIDAD Y CONDICIONES LABORALES				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	31-36		✓
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	31-36, 89, 148-150		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	33-34, 153		✓
SEGURIDAD Y SALUD				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	39-44		✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39-41, 43-44		✓
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	39-41		✓
403-3	Servicios de salud en el trabajo	43-44		✓
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41		✓
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	44		✓
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	28-29, 43-44		✓
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	39-40, 44		✓
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40		✓
403-9	Lesiones por accidente laboral	41, 43-44		✓
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	43-44		✓
RESPETO DERECHOS HUMANOS				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	47-56		✓
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	93-94		✓
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	19-20, 47-55		✓
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	19-20, 47-55, 113-115		✓
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016				

409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	19-20, 47-55, 113-115		✓
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	52, 116-117		✓
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	19-20, 47-55, 116-117		✓
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	52		✓
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	47-55, 116-117		✓
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	57-71		✓
MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO				
3-3	Gestión de temas materiales	57-71		✓
GRI 302: Energía 2016				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	69-70		✓
302-2	Consumo energético fuera de la organización	70-71		✓
302-3	Intensidad energética	70		✓
302-4	Reducción del consumo energético	62-65		✓
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	62-65		✓
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	65-66		✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	65-66		✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	67-68		✓
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	67-68		✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	65-68		✓
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		No procede: ACCIONA Energía no emplea gases que agoten la capa de ozono en sus instalaciones.	✓
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	68-69		✓
CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	77-82		✓
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	81		✓
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	81-82		✓
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	79-81		✓
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	82		✓
AGOTAMIENTO DE LOS RECURSOS HÍDRICOS				
GRI 3: Temas materiales 2022				

3-3	Gestión de temas materiales	72-74	✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	72-74	✓
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	72-74	✓
303-3	Extracción de agua	72-73, 154-155	✓
303-4	Vertido de agua	72-74, 154-155	✓
303-5	Consumo de agua	72-74, 154-155	✓
ECONOMÍA CIRCULAR			
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	74-76	✓
GRI 306: Residuos 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	76	✓
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	75-76	✓
306-3	Residuos generados	76	✓
306-4	Residuos no destinados a eliminación	76	✓
306-5	Residuos destinados a eliminación	76	✓
GRI 301: Materiales 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	75	✓
301-2	Insumos reciclados	75	✓
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	75	✓
ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN			
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	91-96	✓
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	91-95	✓
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	93-95	✓
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	93-94	✓
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	95-96	✓
GRI 206: Competencia desleal 2016			
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	94	✓
GOBIERNO CORPORATIVO			
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	*Cuentas Anuales Consolidadas 2022*	✓
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	59-61	
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	*Cuentas Anuales Consolidadas 2022*	✓
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	98-99	
FISCALIDAD RESPONSABLE			
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	96-99	✓
GRI 207: Fiscalidad 2019			

207-1	Enfoque fiscal	96-98		✓
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	96-98		✓
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	96-98		✓
207-4	Presentación de informes país por país	98-99	Los contenidos requeridos en GRI 207-4.b.v y GRI 207-4.b.vii son información no disponible. La compañía reportará esta información en los próximos años.	✓
CONDICIONES DE LA CADENA DE VALOR				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	112-119		✓
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	113		✓
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	113-116		✓
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	113-116		✓
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	113-116		✓
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	113-116		✓
CLIENTES Y MERCADO JUSTO				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	105-109		✓
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	108		✓
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	108		✓
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	108-109		✓
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	108-109		✓
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de *marketing*	108-109		✓
CIBERSEGURIDAD				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	99-100		✓
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	109		✓
DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES LOCALES				
GRI 3: Temas materiales 2022				
3-3	Gestión de temas materiales	123-131		✓
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	122-123		✓
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	20-21, 132-134		✓
GRI 413: Comunidades locales 2016				

413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	123-129	✓
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	123-129	✓
DESARROLLO DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES			
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	134-138	✓
INNOVACIÓN EN LA INDUSTRIA			
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	100-105	✓
TRANSPARENCIA Y DIÁLOGO			
GRI 3: Temas materiales 2022			
3-3	Gestión de temas materiales	111-112	✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para ACCIONA y criterio de reporte.

		Sección	Criterio de reporte GRI	Páginas
Asuntos generales				
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Sólo en renovables	GRI 2-6	3-9
	Mercados en los que opera	Sólo en renovables	GRI 2-1 GRI 2-6	3-9
	Objetivos y estrategias de la organización	Sólo en renovables	GRI 2-6	3-9
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Sólo en renovables Planeta positivo	GRI 2-6	7-8; 58-61
General	Marco de *reporting*	Acerca de este Informe	GRI 1	144-145
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplican	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad	GRI 2-23 GRI 2-24	10-15
	Los resultados de esas políticas	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad	GRI 3-3	10-15
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad	GRI 2-16	19-20, 60
Cuestiones medioambientales				
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Planeta positivo	GRI 3-3	82-84
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Planeta positivo	GRI 3-3	82-84
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Planeta positivo	GRI 3-3	82-84
	Aplicación del principio de precaución	Planeta positivo	GRI 3-3	82-84
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Planeta positivo	GRI 3-3	84
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	Planeta positivo	GRI 305-5	64-68
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Planeta positivo	GRI 306-2 (versión 2020)	74-76
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Planeta positivo	-	Ver nota[15]

[15] Debido a la naturaleza de los negocios de ACCIONA Energìa. y a partir del estudio de materialidad, la información requerida no es útil en su reporte.

Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Planeta positivo y Anexo de indicadores desglosados	GRI 303-5 (versión 2018)	72-73, 154-155
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Planeta positivo	GRI 303-1	72-75
	Consumo, directo e indirecto, de energía	Planeta positivo	GRI 302-1	69-71
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Planeta positivo	GRI 302-4	62; 64-66
	Uso de energías renovables	Planeta positivo	GRI 302-1	69-71
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	Planeta positivo	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	65-58
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Planeta positivo	GRI 201-2 TCFD[16]	58-61
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Planeta positivo	GRI 305-4 GRI 305-5	62, 64-68
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Planeta positivo	GRI 304-3	77-82
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Planeta positivo	GRI 304-1	81-82
Cuestiones sociales y relativas al personal				
Empleo	Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	31, 148-150
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	148-150
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	148-150
	Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional	Anexo de indicadores desglosados	GRI 401-1	150-151
	Brecha salarial	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	33-34, 153
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	153-154
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	153-154
	Implantación de políticas de desconexión laboral	Las personas en el centro	GRI 3-3	38
	Empleados con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 405-1	35
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	Las personas en el centro	GRI 3-3	36-38
	Número de horas de absentismo	Las personas en el centro	GRI 403-9 (Versión 2018)	38
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 401-2 GRI 401-3	37-38, 152
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Las personas en el centro	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7 (Versión 2018)	39-44
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo	Las personas en el centro	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión 2018)	41, 44
	Enfermedades profesionales desagregado por sexo	Las personas en el centro	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión 2018)	43
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Las personas en el centro	GRI 3-3	53-54

[16] TCFD: la información relativa a cambio climático que se incluye en el informe responde en todos sus aspectos significativos a lo establecido en las recomendaciones elaboradas por el "Task-force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).

	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Las personas en el centro	GRI 2-30	47
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Las personas en el centro	GRI 403-3	41, 47
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	Las personas en el centro	GRI 404-2	45-46
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 404-1	45, 152
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	34-36
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Las personas en el centro	GRI 3-3	30-33
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	Las personas en el centro	GRI 3-3	33
	Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	30-36
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	30-31, 36
Información sobre el respeto de los derechos humanos				
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Las personas en el centro	GRI 2-25 GRI 412-1	47-55
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Las personas en el centro	GRI 406-1	51-55
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	Las personas en el centro, Liderazgo exponencial e Índice de contenidos GRI	GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	47-55
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Liderazgo exponencial	GRI 3-3 GRI 205-2	91-95
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Liderazgo exponencial e Índice de contenidos GRI	GRI 3-3 GRI 205-2	91-95
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Liderazgo exponencial	GRI 2-28 GRI 201-1	95-96
Información sobre la sociedad				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Integrar para transformar	GRI 203-2	121-123
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Integrar para transformar	GRI 413-1 GRI 413-2	123-132
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Integrar para transformar	GRI 2-29 GRI 413-1	123-132
	Acciones de asociación o patrocinio	Integrar para transformar	GRI 201-1	132
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	112-119
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	112-119
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	116-117
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Liderazgo exponencial	GRI 416-1	108
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Liderazgo exponencial	GRI 418-1	107
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	Liderazgo exponencial	GRI 201-1	98-99
	Impuestos sobre beneficios pagados	Liderazgo exponencial	GRI 207-4	98-99
	Subvenciones públicas recibidas	Liderazgo exponencial	GRI 201-4	98-99
Requerimientos del Reglamento de Taxonomía		Planeta positivo y Anexo de indicadores desglosados	Reglamento UE 2020/852	62-64, 155-160

ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN LOS BORRADORES DE LOS ESTÁNDARES EUROPEOS PARA EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD PUBLICADOS EN NOVIEMBRE DE 2022 (ESRS, EN SUS SIGLAS EN INGLÉS)

CONTENT	ESRS		PAGE
ENVIRONMENT TOPICAL STANDARDS			
ESRS E1 CLIMATE CHANGE			
General Disclosures	ESRS 2 GOV-3	Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	27-28; 90-91
	E1-1	Transition plan for climate change mitigation	57-71
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	16-19, 58-61
	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities	16-19, 58-61
Impact, risk and opportunity management	E1-2	Policies related to climate change mitigation and adaptation	11, 57-58
	E1-3	Actions and resources in relation to climate change policies	57-58, 62-68
Metrics and targets	E1-4	Targets related to climate change mitigation and adaptation	62
	E1-5	Energy consumption and Mix	69-70
Energy intensity based on net revenue	E1-6	Gross scopes 1,2,3 and Total GHG emissions	65-68
GHG Intensity based on net revenue	E1-7	GHG removals and GHG mitigation projects financed through carbon credits	64-65
	E1-8	Internal carbon pricing	64-65
	E1-9	Potential financial effects from material physical and transition risks and potential climate-related opportunities.	57-58, 60, 61
ESRS E2 POLLUTION			
General Disclosures	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material pollution-related impacts, risks and opportunities	19-20, 82-84
Impact, risk and opportunity management	E2-1	Policies related to pollution	11, 82-84
Metrics and targets	E2-2	Actions and resources related to pollution	82-84
	E2-3	Targets related to production	82-84
	E2-4	Pollution of air, water and soil	68-69, 82-84
	E2-5	Substances of concern and substances of very high concern	82-84
	E2-6	Potencial financial effects from pollution-related impacts, risks and opportunities	82-84
ESRS E3 WATER AND MARINE RESOURCES			
Impact, risk and opportunity management	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	16-19, 19-20, 72
Impact, risk and opportunity management	E3-1	Policies related to water and marine resources	11, 72
	E3-2	Actions and resources related to water and marine resources	72-74
Metrics and targets	E3-3	Targets related to water and marine resources	72
	E3-4	Water consumption	72-73, 154-155
	E3-5	Potential financial effects from water and marine resources-related impacts, risks and opportunities.	72

ESRS E4 BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS			
General Disclosures	E4-1	Transition plan on biodiversity and ecosystems	77-78
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	16-20, 77
	ESRS 2 IRO-1	Description of processes to identify and assess material biodiversity and ecosystem-related impacts, risks and opportunities	16-20, 77
Impact, risk and opportunity management	E4-2	Policies related to biodiversity and ecosystems	11, 77-78
	E4-3	Actions and resources related to biodiversity and ecosystems	80-81
Metrics and targets	E4-4	Targets related to biodiversity and ecosystems	77
	E4-5	Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change	81-82
	E4-6	Potencial financial effects from biodiversity and ecosystem-related impacts, risks and opportunities.	77-80
ESRS E5 RESOURCE USE AND CIRCULAR ECONOMY			
General Disclosures	ESRS IRO-1	Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	16-19, 19-20
Impact, risk and opportunity management	E5-1	Policies related to resource use and circular economy	11, 74
	E5-2	Actions and resources related to resource use and circular economy	74-76
Metrics and targets	E5-3	Targets related to resource use and circular economy	74-75
	E5-4	Resource inflows	75
	E5-5	Resource outflows	76
Productions and materials: Waste	E5-6	Potential financial effects from resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	74-76
SOCIAL TOPICAL STANDARDS			
ESRS S1 OWN WORKFORCE			
General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	16, 23
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	16-19, 25, 30-31, 39, 47, 49-50
Impact, risk and opportunity management	S1-1	Policies related to own workforce	11, 23
	S1-2	Processes for engaging with own workers and workers' representatives about impacts	16, 39, 41-42, 44
	S1-3	Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns	51, 93-94
	S1-4	Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	50-55
Metrics and targets	S1-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	22-23
	S1-6	Characteristics of the undertaking's employees	24, 148-150
	S1-7	Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce	24, 148-150
	S1-8	Collective bargaining coverage and social dialogue	47
	S1-9	Diversity indicators	30-33, 34-36, 148-150
	S1-10	Adequate wages	153-154
	S1-11	Social protection	43-44, 28-29, 152 Cuentas anuales Consolidadas 2022
	S1-12	Persons with disabilities	34-35
	S1-13	Training and skills development indicators	25-26, 45-46

	S1-14	Health and Safety indicators	39-44
	S1-15	Work-life balance indicators	37-38, 152
	S1-16	Compensation indicators (pay gap and total compensation)	33-34, 153-154
	S1-17	Incidents, complaints and severe human rights impacts and incidents	49-51
ESRS S2 WORKERS IN THE VALUE CHAIN			
General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	16, 41, 44, 53-55, 117-118
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	16, 41, 44, 53-55, 114-117, 117-118
Impact, risk and opportunity management	S2-1	Policies related to value chain workers	11, 39-41, 112-113, 114-117
	S2-2	Processes for engaging with the value chain workers about impacts	41, 44, 113-117
	S2-3	Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concern	92-94, 113-117, 117-118
	S2-4	Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions	41, 44, 53-55, 113-117
Metrics and targets	S2-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	118-119
ESRS S3 AFFECTED COMMUNITIES			
General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	16, 121-122, 123, 124
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	14, 19-20, 123-129
Impact, risk and opportunity management	S3-1	Policies related to affected communities	11, 121, 123-124
	S3-2	Processes for engaging with affected communities about impacts	121-122, 123-124
	S3-3	Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concern	124, 126-128
	S3-4	Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	121-122, 123-124
Metrics and targets	S3-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	129-130
ESRS S4 CONSUMERS AND END-USERS			
General Disclosures	ESRS 2 SBM-2	Interests and views of stakeholders	16, 105-106, 108
	ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	16-20, 105-109
Impact, risk and opportunity management	S4-1	Policies related to consumers and end-users	11, 105-109
	S4-2	Processes for engaging with consumers and end-users about impacts	105-107
	S4-3	Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns	105-107
	S4-4	Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end users, and effectiveness of those actions	105-109
Metrics and targets	S4-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	106
GOVERNANCE TOPICAL STANDARDS			
ESRS G1 BUSINESS CONDUCT			
General Disclosures	ESRS 2 GOV-1	The role of the administrative, supervisory and management bodies	91-92
	ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities	16-20, 91-92
Impact, risk and opportunity management	G1-1	Corporate culture a business conduct policies	91-93, 94-95
	G1-2	Management of relationships with suppliers	96

G1-3	Prevention and detection of corruption or bribery	92, 94
G1-4	Confirmed incidents of corruption or bribery	92-94
G1-5	Political influence and lobbying activities	95-96, 111-112
G1-6	Payment practices	Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Período medio de pago a proveedores

ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN LAS RECOMENDACIONES DEL TASK-FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

ACCIONA Energía sigue las recomendaciones del TCFD en cuanto a publicación de información relativa al cambio climático en el apartado de "Clima" del capítulo "Planeta positivo".

Áreas	Reportes recomendados	Páginas
Gobernanza	Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	19-20; 58-59
	Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	19-20; 58-59
Estrategia	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	58-61
	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	58-61
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2 °C o menos.	58-61
Gestión de riesgo	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	58-59
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	58-59
	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	58-59
Métricas y objetivos	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	58-61
	Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	65-68
	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	62