

2022

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

RESUMEN EJECUTIVO



ÍNDICE

01	Carta del Presidente	5
02	Sólo en renovables	8
03	Gobierno y gestión de la sostenibilidad	14
04	Las personas en el centro	16
05	Planeta positivo	26
06	Liderazgo exponencial	32
07	Integrar para transformar	42



CARTA DEL PRESIDENTE

José Manuel Entrecanales
Presidente de ACCIONA Energía

Nos encontramos en un momento de aceleración de la transformación del sector energético en el que las energías renovables han demostrado su papel crítico respecto a dos prioridades urgentes para la mayor parte de los países: el cumplimiento de los objetivos climáticos y la independencia energética.

A pesar del inestable contexto geopolítico actual, con la guerra de Ucrania, la incertidumbre regulatoria, la inflación y el aumento de los costes de financiación, la emergencia climática, lejos de debilitar, ha robustecido la ambición de los planes de desarrollo de las energías renovables.

En este contexto, la trayectoria de ACCIONA Energía, desde que comenzó la construcción de su primer parque eólico en 1993, ha probado el éxito de un modelo de negocio único y diferencial, basado en el desarrollo de soluciones para la descarbonización de la economía, la generación de impactos positivos en el planeta y en las personas y la innovación permanente. Un diseño de compañía que nos ha permitido cerrar uno de nuestros mejores años en términos de resultados económicos, operativos, de impacto positivo y de innovación.

Dos años después de su salida a bolsa, nuestros clientes, inversores y otros grupos de interés han reconocido la solidez y la solvencia de ACCIONA Energía que ha respaldado su ingreso en índices tan prestigiosos como el IBEX 35 o el *S&P Global Clean Energy Index*. Un compromiso con el rigor y la coherencia que ha hecho merecedor a ACCIONA Energía de liderar, por octavo año consecutivo, el ranking *Top 100 Green Utilities de Energy Intelligence*, según el cual ACCIONA Energía vuelve a ser la empresa de generación eléctrica más verde del mundo.

Aceleramos la descarbonización de la economía

Cerramos el año 2022 con 2.354 personas de 46 nacionalidades trabajando en ACCIONA Energía, habiendo alcanzado importantes avances en nuevas geografías, como la inversión en una destacada plataforma renovable del sudeste asiático, *The Blue Circle*, con 84 MW en operación y una cartera de 3,8 GW eólicos en Vietnam, Tailandia, Filipinas, Camboya, Indonesia, Laos y Sri Lanka.

Durante 2022, se ha iniciado también la construcción del mayor complejo eólico de Australia, MacIntyre, con más de 1 GW de potencia instalada; la construcción del parque eólico San Juan de Marcona, la primera instalación renovable en Perú, con una potencia de 136 MW y, hace unas semanas, en enero de 2023, la puesta en marcha de Extremadura I, II y III, la mayor instalación fotovoltaica de ACCIONA Energía en España.

Por otro lado, creemos que las baterías reforzarán la versatilidad de las energías renovables y desencadenarán la revolución energética del siglo XXI. En este sentido, ACCIONA Energía ha revalidado su posición de liderazgo en almacenamiento a escala industrial y como agente para la transición energética de Estados Unidos, con la adquisición de una batería de 190 MW y una cartera de 1 GW de almacenamiento.

Nuestra capacidad innovadora nos impulsa también a seguir buscando soluciones para la electrificación de la economía. En 2022, hemos puesto en marcha el proyecto *Vehicle to Grid* (V2G) en las Islas Baleares, la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional que permitirá recuperar la electricidad almacenada en las baterías de los vehículos para autoconsumo o para inyectarla de nuevo en el sistema eléctrico.

Multiplicando los impactos positivos

La descarbonización se ha convertido en la opción más inteligente para las empresas. En concreto, el año 2022 ha sido un año récord en la firma de acuerdos de compra de energía (PPAs) con 34 nuevos contratos con grandes clientes en España, Estados Unidos y Australia, entre otros. Cabe destacar la firma del mayor PPA renovable industrial en España, para el suministro de 1 TWh al año de electricidad renovable.

Durante los próximos años esta tendencia se consolidará y extenderá previsiblemente a la mayor parte del transporte y las operaciones industriales, que hoy basan su desarrollo en combustibles fósiles. Un impulso económico que redirigirá el crecimiento y la inversión global hacia un horizonte compatible con el límite de los 1.5°C de temperatura global, que dicta la ciencia y que abre la puerta a un futuro lleno de oportunidades.

En ACCIONA Energía, además de evitar más de 13 millones de toneladas de CO₂ con la producción renovable, hemos continuado acelerando el cumplimiento de nuestros objetivos de reducción en un 40 % respecto al año anterior para nuestras emisiones de alcance 1 y 2, manteniendo una intensidad emisora muy inferior a la de nuestros pares en la industria. También hemos seguido trabajando en el desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza, con la plantación de más de 160.000 árboles; mantenido el 99,9 % de nuestras inversiones alineadas con la taxonomía de actividades sostenibles de la UE y avanzado en soluciones circulares reciclando el 98 % de los residuos generados.

En la parte social, además de la ampliación de nuestros programas de desarrollo en la comunidad a más de 190.000 beneficiarios, los planes de nuestro programa PEOPLE han obtenido importantes logros.

Este año hemos disminuido en un 36 % el índice de frecuencia de accidentes de empleados y empresas colaboradoras, gracias a la integración de la seguridad como un elemento imprescindible en todos los procesos de negocio y al trabajo, continuado con nuestra cadena de suministro; y seguimos incrementando la presencia de mujeres en posiciones directivas, hasta un 26 %, gracias a programas específicos de desarrollo y de incorporación de talento femenino.

La sólida trayectoria y la integridad del compromiso de ACCIONA Energía ha consolidado rápidamente nuestra posición como líder en sostenibilidad. Durante este año, la compañía ha sido reconocida con credenciales ESG obtenidas de los 4 ratings más reputados, en los que la compañía ha entrado a formar parte por primera vez como empresa independiente. En todos ellos integrando el 5 % de las empresas del sector con calificaciones más altas.

Sin duda tenemos un extraordinario futuro por delante, con grandes retos y oportunidades, para el que estamos en una posición privilegiada desde una sólida posición construida a lo largo de los últimos 25 años.

02

SÓLO EN RENOVABLES

MÁS DE 30 AÑOS IMPULSANDO LA DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

ACCIONA Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables, sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil.

Energía renovable para un planeta sostenible

ACCIONA Energía cuenta con una consolidada presencia geográfica y tecnológica y una trayectoria de más de 30 años, solo en renovables. Con 11,8 GW de capacidad instalada total que produce energía 100 % limpia, la compañía tiene operaciones en 20 países de los 5 continentes. Posee una identidad única como empresa diversificada e integrada en toda la cadena de valor de la energía renovable, que abarca el desarrollo, la financiación, la ingeniería y construcción, el aprovisionamiento, la operación y mantenimiento, y la comercialización y venta de energía y servicios energéticos.

El modelo de negocio de ACCIONA Energía permite la integración de soluciones con un componente multifuncional y un efecto multiplicador no solo para descarbonizar la economía, sino para generar impactos positivos. Esto sitúa a ACCIONA Energía en una posición óptima para continuar dirigiendo el avance hacia una economía descarbonizada y electrificada, fundamentada en fuentes 100 % limpias.

La compañía cuenta con una plataforma irreplicable de activos de generación eléctrica renovable, que totaliza 11.826 MW de capacidad instalada total, de los que el 74 % son tecnología eólica, 16 % solar fotovoltaica, 7 % hidroeléctrica, y la capacidad restante de plantas de biomasa y energía termosolar. Además, la compañía es pionera en baterías de almacenamiento y en hidrógeno verde. La mitad de la potencia se encuentra en España, y el resto en el ámbito internacional, distribuida en Estados Unidos, Canadá, México, Costa Rica, República Dominicana, Chile, Portugal, Italia, Hungría, Polonia, Croacia, Ucrania, Sudáfrica, Egipto, Australia, India y Vietnam; además de operar en Francia una empresa de servicios energéticos y estar construyendo su primer parque eólico en Perú.

Nuevas soluciones energéticas

La compañía se mantiene muy activa en el progreso de nuevos modelos de optimización de la generación renovable (como la hibridación o el *repowering*), ampliación de la oferta a clientes (como el autoconsumo y la generación *off-grid*), y el lanzamiento de nichos tecnológicos clave (como la flotante eólica y solar), además de soluciones de hidrógeno verde, almacenamiento, vehículos eléctricos y economía circular, siguiendo un plan de innovación basado en el estudio de las más avanzadas tendencias tecnológicas del sector.

Doblar el crecimiento

El sector energético asiste a un momento de urgencia, en el que confluye la brecha existente en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible a 2030, con la crisis histórica desencadenada por la invasión rusa de Ucrania.

En este nuevo contexto, la compañía mantiene el compromiso adquirido en la IPO de acelerar su crecimiento y planea multiplicar su inversión en los próximos años, para pasar de los 12 GW instalados en 2022 a los 30 GW en 2030.

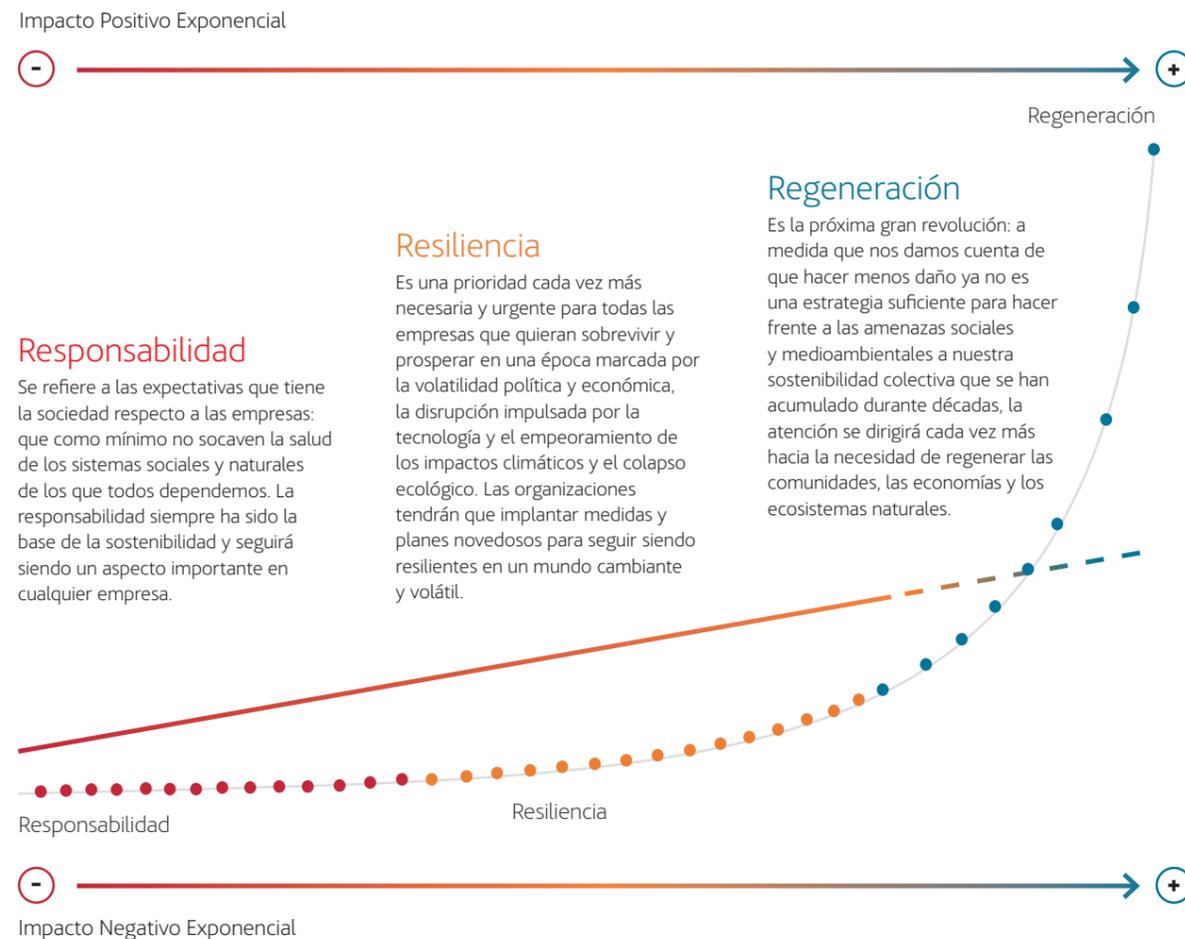
Un nuevo propósito compartido

En 2022 se ha definido y lanzado el nuevo propósito de ACCIONA para materializar algo que la compañía viene demostrando a lo largo de los últimos 25 años: para cambiar el rumbo de la historia, es necesario hacer las cosas de manera diferente.

De la responsabilidad a la regeneración

En ACCIONA Energía, **desafiamos el presente para hacer posible un futuro para todos**. Ese es el propósito de la compañía y el porqué de su existencia.

→ LAS TRES R



2022 en un vistazo

	2021	2022	Δ 2021-2022
ECONÓMICOS			
Cifra de negocio consolidada (millones €)	2.472	4.351	76 %
EBITDA consolidado (millones €)	1.086	1.653	52 %
Capacidad instalada total (MW)	11.245	11.826	5 %
Producción total (GWh)	24.541	23.910	-3 %
SOCIALES			
Plantilla (FTE)	1.762	2.354	34%
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	26,0 %	27,2 %	1,2pb
Personas con discapacidad en España (%)	3,20 %	3,62 %	13 %
Índice de frecuencia - empleados y subcontratistas	0,61	0,39	-36 %
Índice de gravedad - empleados y subcontratistas	9,85	10,56	7 %
Proyectos con Gestión del Impacto Social (n.º)	34	114	235 %
AMBIENTALES			
CAPEX alineado con la taxonomía Europea (%)	100 %	99,85 %	-0,15pb
Producción de energía renovable (GWh)	24.541	23.910	-3 %
Emissiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	13.358	13.219	-1 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	16.640	10.073	-39 %
Emissiones GEI alcance 3 (tCO ₂ e)	396.587	732.521	85 %
Consumo de recursos reciclados o renovables (%)	8,6 %	13,3 %	4,7pb
Residuos destinados a vertedero (toneladas)	1274	636	-50 %
Porcentaje de valorización de residuos (%)	97 %	98 %	1pb
Consumo de agua (hm ³)	1.438	1.409	-2 %
GOBERNANZA			
Comunicaciones a través del Canal Ético sobre incumplimientos del Código de Conducta y normativa interna	12	15	25 %
Empleados completando cursos sobre el Código Ético, antisoborno y anticorrupción (n.º empleados)	1.223	1.276	4 %

ACCIONA Energía en el mundo

Presencia en 20 países alrededor de todo el mundo.



	AMÉRICA DEL NORTE	AMÉRICA CENTRAL Y DEL SUR	ESPAÑA	RESTO DE EUROPA	ASIA Y OCEANÍA	ÁFRICA
Ventas consolidadas (millones €)	361,00	280,84	3.198,32	363,53	90,58	56,57
Potencia instalada total (MW)	3.154,4	1.030,1	5.796,2	575,9	851,2	418,3
Energía producida total (GWh totales)	6.407	2.363	11.720	1.005	1.496	919
Emisiones evitadas (miles de toneladas de CO ₂)	3.518,1	2.013,2	5.118,5	540,5	1.341,6	687,6
Emisiones generadas (miles de toneladas de CO ₂)	5,13	0,02	3,93	0,85	0,08	0,06
Plantilla (N.º trabajadores)	1.211	489	239	208	145	62



03 GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

ACCIONA Energía cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

Gobierno de la sostenibilidad

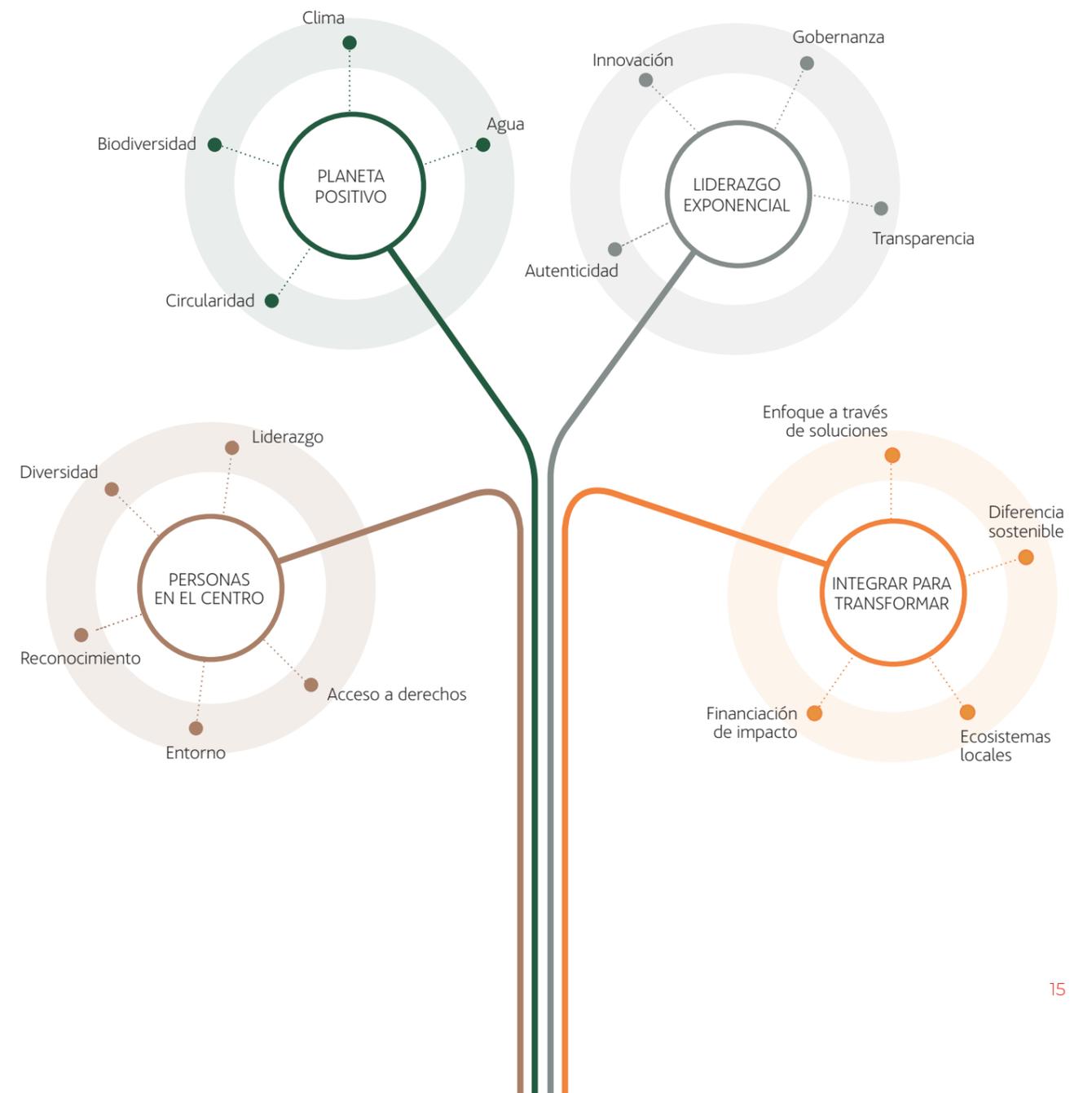
ACCIONA Energía creó en 2021 una Comisión de Auditoría y Sostenibilidad que sirve de instrumento y de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera, de las mejores prácticas en materia de sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos.

La estrategia de sostenibilidad de ACCIONA Energía se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) a cinco años que cumplen el propósito de reimaginar las infraestructuras energéticas.

La Dirección de Sostenibilidad es el área que organiza y promueve las iniciativas y compromisos del PDS 2025. Esta área reporta directamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y al Director Económico-Financiero y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés). El objetivo de la función de sostenibilidad corporativa es maximizar el impacto de las soluciones de la compañía y visibilizar el liderazgo de ACCIONA Energía en cuestiones no financieras.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder generar un impacto regenerativo al final del período establecido. Dichos pilares se reflejan a continuación:

→ ÁREAS DE ACCIÓN DE LOS PILARES DEL PDS 2025



04 LAS PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRA VENTAJA PROVIENE DE LAS PERSONAS

ACCIONA Energía busca desarrollar una propuesta empresarial en la que las personas se encuentren en el centro.

HECHOS DESTACADOS

2022



Tratamiento de datos en los procesos de selección a nivel internacional que permiten la optimización y gestión de la selección (*Workday* y *LinkedIn*)

Firma de planes de igualdad en España en ACCIONA Energía y en la negocio de Servicios Energéticos, generando nuevas iniciativas que impulsen la diversidad de género en cada una de las actividades de que conforman nuestra actividad.

Puesta en marcha de WIRE (*Women In Renewable Energy*), que es un espacio de encuentro para contribuir al desarrollo de competencias críticas en el liderazgo.

Despliegue de un programa para impulsar la diversidad de género (IWAT) e incrementar el porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia.

Negociación colectiva y firma de un acuerdo para procurar la efectiva integración del colectivo de personas trabajadoras de EROM (operación y mantenimiento de activos de energías renovables) en España.

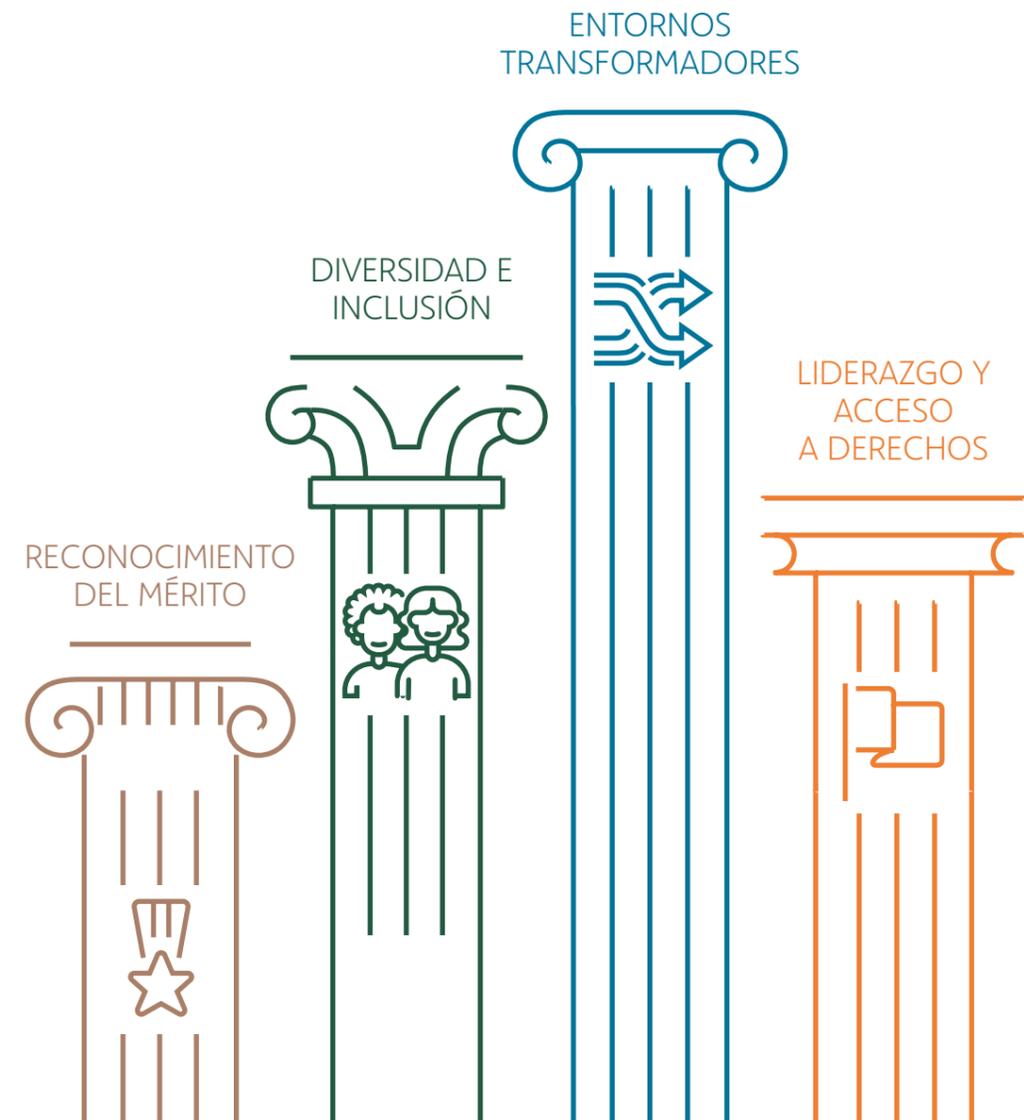
Expansión de la actividad en nuevos territorios, incorporando el talento necesario (Brasil, Francia y Sudeste Asiático).

PEOPLE

PEOPLE es la estrategia global trazada con el fin de situar a las personas en el centro a través de cinco pilares fundamentales -el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador, el liderazgo y el acceso a los derechos- con unos objetivos claramente definidos y al mismo nivel que los económicos y medioambientales.

La estrategia vincula el propósito de la compañía con las personas, activándolo para que forme parte de la experiencia del empleado e invirtiendo para incluir y potenciar el mejor talento diverso. Así, la organización se refuerza y agiliza para enfrentarse a los desafíos y oportunidades que implican alcanzar un cambio real y liderar la transformación hacia un futuro sostenible.

→ LAS BASES DE LA ESTRATEGIA PEOPLE



→ ACCIONA ENERGÍA ESTÁ FORMADA POR **2.354 PERSONAS**

Diversidad e impacto local

46

Nacionalidades

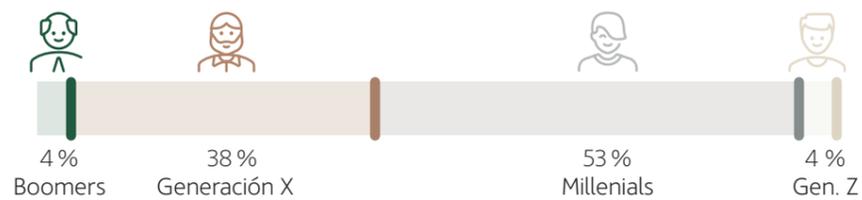
20

Países

Diversidad de género



Diversidad generacional



Discapacidad

3,62 %

% equivalente de PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Reconocimiento del mérito

Significa ser capaces de atraer, desarrollar y retener el mejor talento mediante políticas y procedimientos que permitan a nuestros empleados sobresalir personal y profesionalmente. Fomentamos la excelencia y premiamos el desempeño y potencial sobresalientes.

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La función de selección tiene como misión captar el mejor talento en el momento adecuado, creando estrategias innovadoras y competitivas que permitan posicionar a ACCIONA Energía en el mercado como empleador de referencia y ofrecer una experiencia diferencial a sus candidatos.

→ EVOLUCIÓN DE NUEVAS INCORPORACIONES
N.º de empleados

2020			2021			2022		
Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
152	53	205	264	128	392	308	159	467

DESARROLLO Y PROMOCIÓN DEL TALENTO

La gestión de personas de ACCIONA Energía se completa con políticas e iniciativas encaminadas a optimizar el desempeño de los empleados, potenciar su desarrollo profesional en la compañía y gestionar la compensación objetiva por los resultados obtenidos. El Modelo de Gestión del Rendimiento de ACCIONA Energía se basa en dos herramientas: Mi Desarrollo y Performance Status.

→ EMPLEADOS SUJETOS AL PROCESO DE PERFORMANCE STATUS POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Directivos y gerentes	153	428	581
Técnicos	365	733	1.098
Soporte	36	4	40
Operadores	18	506	524
TOTAL	572	1.671	2.243

GESTIONANDO EL CONOCIMIENTO

El modelo de gestión de personas de ACCIONA Energía se fundamenta en la definición de roles, como unidades organizativas básicas en las que se agrupan puestos de trabajo que comparten una misión, responsabilidades, conocimientos y competencias.

→ INVERSIÓN EN FORMACIÓN EN ACCIONA ENERGÍA (euros)

	DIRECTIVOS Y GERENTES	TÉCNICOS	SOPORTE	OPERARIOS	TOTAL
Inversión total	1.192.586	1.521.730	45.579	430.332	3.190.226
Inversión empleado/año	2.144,63	1.334,11	512,93	756,53	1.355,01

POLÍTICA DE COMPENSACIÓN

ACCIONA Energía considera la retribución como un elemento con impacto para el desarrollo y bienestar de las sociedades donde opera. La compañía lleva a cabo sus operaciones en 20 países y en todos ellos, retribuye a sus empleados de acuerdo con los siguientes criterios: competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito.

Plan de retribución variable: Bono ACCIONA

El programa para los empleados que tienen retribución variable está basado en métricas objetivas y preestablecidas. El programa lleva en funcionamiento desde el 2012 y depende de los resultados financieros de la compañía, los resultados en materia de sostenibilidad y las metas individuales de cada empleado.

→ BONO ACCIONA EN NÚMEROS

N.º empleados beneficiados	1.917
% de directivos	2,5 %
% de gerentes, personal técnico y de soporte	71,6 %
N.º de países	16

→ ESTRUCTURA HOMOGÉNEA DE OBJETIVOS QUE CONFIGURAN EL BONO

RESULTADOS GLOBALES DE ACCIONA ENERGÍA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS INDIVIDUALES	CRITERIOS LIGADOS A LA SOSTENIBILIDAD
Representan el 5 % para todos los empleados y un 10 % en el caso de directivos.	Relativos al país o unidad de negocio con cuenta de resultados propia.	La base es la valoración individual del rendimiento.	Representan un 10% de los objetivos. El peso de este indicador sobre los objetivos de compañía (no individuales) era de un 8% en 2021 y se aspira a aumentarlo hasta el 12,5 % en 2023.

Diversidad e inclusión

Significa fomentar un entorno en el que todos y todas se sientan capaces de participar y alcanzar su potencial, que permite a las organizaciones aumentar de forma eficaz el compromiso de sus empleados y lograr un aumento de la productividad y la cohesión.

Diversidad de género

ACCIONA Energía promueve la inclusión plena de la mujer y su liderazgo. Con este fin, se fomenta una cultura inclusiva con comportamientos que ayuden a eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades y que se revisa de forma continua.

→ MUJERES EN ACCIONA ENERGÍA

	2022
% Mujeres en plantilla sobre total de la plantilla	27,68 %
% Mujeres en posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia	25,96 %
• Directivas	19,18 %
• Gerentes	26,72 %
% Mujeres gerentes junior sobre el total de gerentes junior	28,46 %
% Mujeres directivas y gerentes en posiciones generadoras de negocio (Áreas de producción y desarrollo de negocio)	19,47 %
% Mujeres STEM sobre el total de personas STEM	24,11 %
% Mujeres en posiciones técnicas sobre total Técnicos	34 %
% Mujeres en el total colectivo titulado	31,4 %

Análisis de la equidad retributiva

En 2022 ACCIONA Energía ha reportado un gap retributivo entre mujeres y hombres a escala global del 1,58 %.

→ ANÁLISIS DE EQUIDAD RETRIBUTIVA POR GÉNERO

Brecha de género en porcentaje

2021	2022
-1,8 %	1,58 %

Inclusión de personas con discapacidad

ACCIONA Energía ofrece soluciones para la transición energética con valor para todas las personas; la compañía está comprometida con la creación de entornos inclusivos, sin barreras y facilitadores de la participación de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades.

Evolución de contratación de personas con discapacidad

El número de empleados en España, tanto en empleo directo como indirecto, con una discapacidad mayor o igual al 33 % ha sido de 36 personas, frente a los 27 en 2021.

→ EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ESPAÑA (DIRECTA E INDIRECTA)



Entornos transformadores

Significa crear entornos de trabajo seguros y flexibles que faciliten el bienestar de los profesionales y contribuir positivamente a nuestro entorno cercano.

CAMPUS ACCIONA

Durante 2022 se han inaugurado las nuevas oficinas de ACCIONA en Madrid bajo el nombre CAMPUS ACCIONA MADRID. Todos los edificios principales cuentan al menos con certificación LEED Oro y WELL Oro, obtenidas a través de un proceso de gestión ambiental y social holístico que tiene en cuenta aspectos relacionados con: climatización, materiales de construcción, nutrición, luz suficiente, vistas naturales, cuidado mental, confort térmico, agua, acústica adecuada, salud física y movimiento, apoyo comunitario, innovación y sonido.

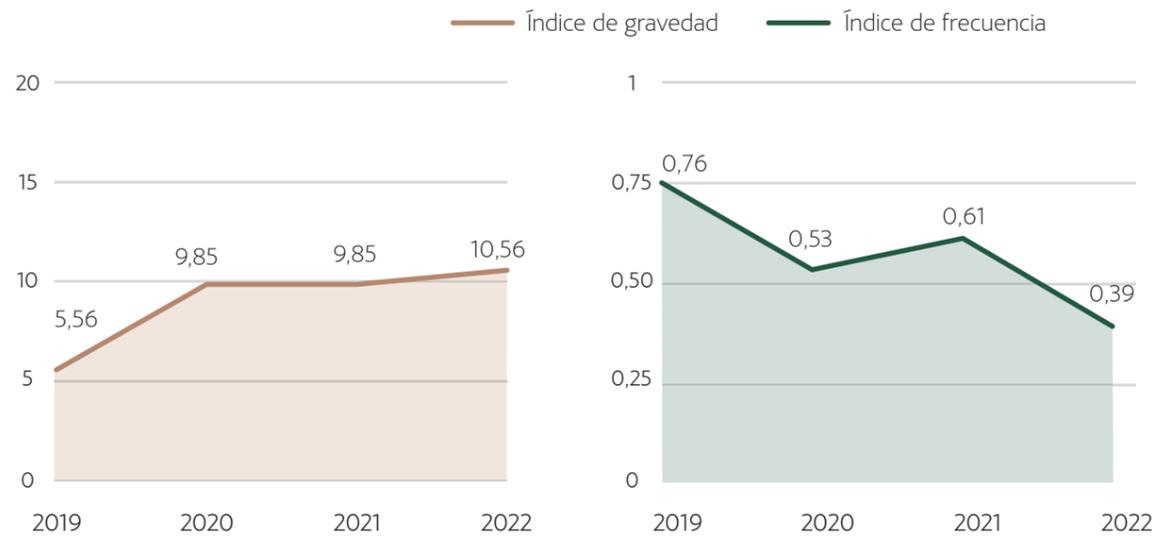
El CAMPUS ACCIONA MADRID asegura espacios de trabajo saludables y ecológicos que fomentan un sentido de bienestar en las personas que se encuentren realizando su trabajo.

SEGURIDAD Y SALUD

Los principales riesgos de ACCIONA Energía en materia de seguridad y salud se derivan de las actividades que desarrolla en la construcción, operación y mantenimiento de sus instalaciones. Por esto, la compañía considera fundamental mantener una cultura preventiva, capaz de generar confianza y bienestar en todos sus trabajadores.

→ EVOLUCIÓN DE INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD PARA EMPLEADOS PROPIOS Y SUBCONTRATISTAS

Índice de gravedad* e índice de frecuencia**



* Índice de gravedad: (n.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

** Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Acceso a derechos

Significa que los derechos de las personas que forman parte de nuestros sistemas de valor se cumplan. Implica no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de estos derechos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad, en todas nuestras actividades y áreas geográficas donde estamos presentes.

RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS

ACCIONA Energía se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades y relaciones comerciales sobre los derechos humanos mediante un proceso de debida diligencia. La Política de Derechos Humanos describe la estrategia de debida diligencia de la compañía para una conducta empresarial responsable.

→ SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE SALVAGUARDAS SOCIALES SCISS



Fundamentado en los principios y buenas prácticas de los informes publicados por *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) I: Control interno*

05 PLANETA POSITIVO

INVERTIR PARA REGENERAR EL PLANETA

Los proyectos de ACCIONA Energía buscan el impacto positivo en el planeta a través de modelos de negocio basados en la descarbonización, la conservación de los ecosistemas y el uso circular de los recursos.

HECHOS DESTACADOS 2022



Reducidas las emisiones GEI en un 80 % (alcances 1 y 2) respecto a 2017, en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1,5 °C. Las emisiones generadas han sido compensadas para alcanzar la neutralidad.

Más de un 99 % del CapEx elegible está alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles.

Plantación voluntaria acumulada de 198.081 árboles (2021-2022).

El 98 % de la generación de residuos fue destinada a su valorización y el 13 % de los recursos consumidos tuvo origen renovado o reciclado.

Implementada primera fase piloto de cuantificación de riesgos relacionados con la naturaleza-TNFD.

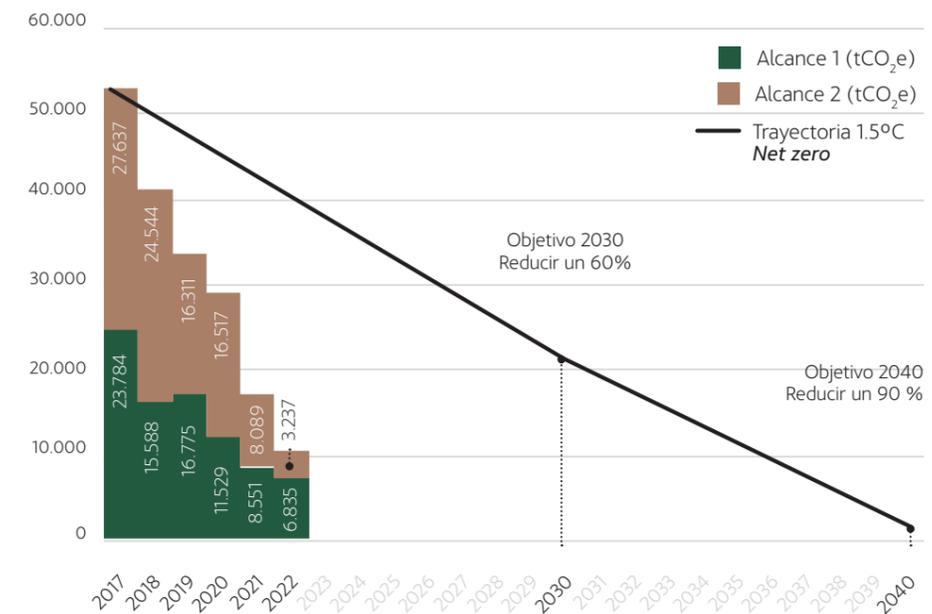
El consumo de agua superficial, subterránea y municipal en áreas de estrés hídrico se redujo en un 45 % con respecto a 2020.

Clima

La agenda climática de ACCIONA Energía se materializa en los objetivos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS). Cuenta con las siguientes principales metas:

- Cumplimiento de la senda de reducción de las emisiones generadas, tanto propias como de la cadena de suministro, en el período 2017-2030, en consonancia con la iniciativa “Objetivos Establecidos por la Ciencia” (SBTi, por sus siglas en inglés) de no elevar la temperatura global por encima de 1,5 °C, y ser *net zero carbon* en 2040 (alcances 1 y 2; 2050 alcance 3).
- Alineamiento de la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático, de forma que ACCIONA Energía pueda clasificar el 95 % del CapEx dentro de la taxonomía europea en relación con estos dos objetivos ambientales.

→ EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES GENERADAS DE ALCANCE 1 Y 2 (tCO₂e)



Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM que se ha integrado en 2022 en ACCIONA Energía

PRINCIPALES CIFRAS TAXONÓMICAS

Las actividades sostenibles que ACCIONA Energía desarrolla se alinean notablemente con los requisitos de la taxonomía europea y se enfocan especialmente en la mitigación y la adaptación al cambio climático.

La proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2022 ha sido la siguiente:

- Volumen de negocios: 56,42 % elegible.
- OpEx: 86,85 % elegible.
- CapEx: 98,34 % elegible.

Por otro lado, el porcentaje de alineamiento con la taxonomía sobre la cifra elegible de las actividades de ACCIONA Energía durante 2022 ha sido el siguiente:

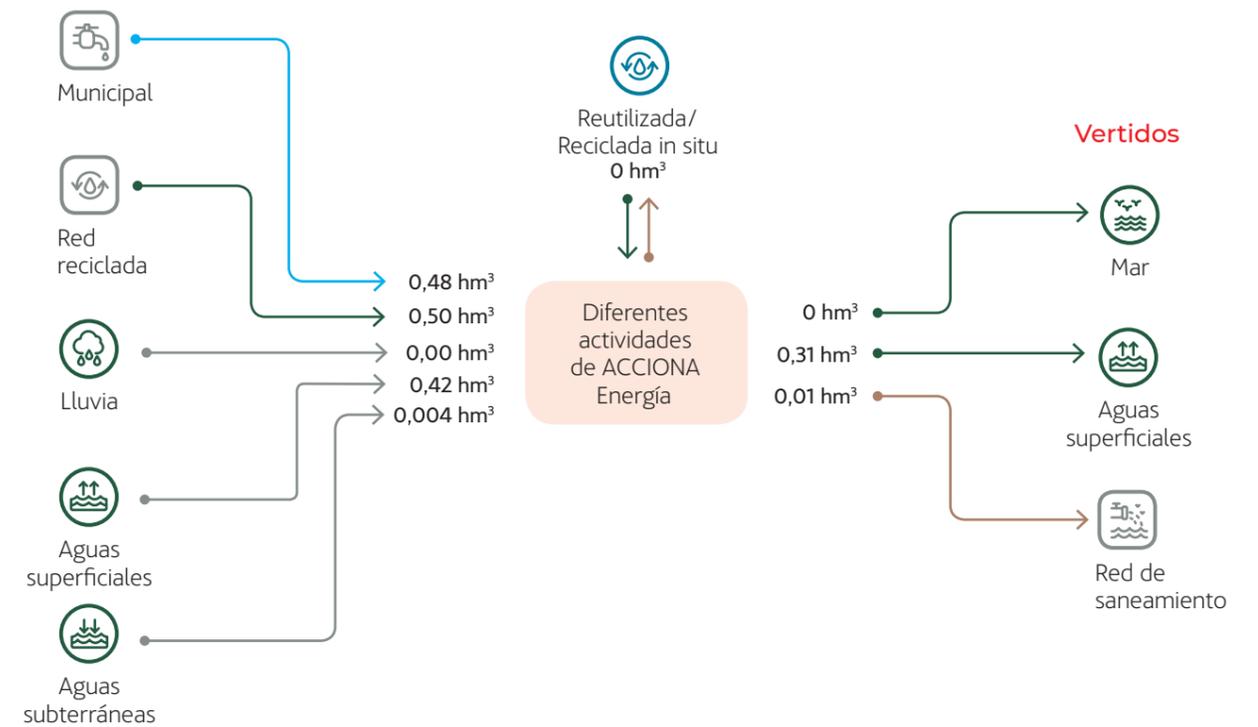
- Volumen de negocios: 96,58 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- OpEx: 96,77 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- CapEx: 99,85 % de alineamiento sobre cifra elegible.

Agua

El agua es un recurso natural limitado e irremplazable. ACCIONA Energía desarrolla su estrategia de gestión del agua atendiendo a la disponibilidad del recurso, a su calidad y al equilibrio de los ecosistemas en los que se encuentra.

→ USOS DEL AGUA 2022

Aguas para consumo propio



El cálculo del consumo total ha sido realizado teniendo en cuenta todos los decimales de cada una de las cantidades de la imagen, por lo que la suma de las cantidades individuales puede ser ligeramente distinta al total mostrado en el siguiente párrafo.

Economía circular

Un modelo de economía circular busca mantener el valor de los productos y materiales durante el mayor tiempo posible, reducir al mínimo los residuos y conservar los recursos dentro de la economía una vez que un producto ha llegado al final de su vida útil para volverlo a utilizar repetidamente y continuar creando valor.

→ GENERACIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS (toneladas)	36.048	31.645	34.546	36.004	34.202
Residuos no peligrosos a vertedero (toneladas)	8.265	3.474	2.335	1.188	402
% Vertedero residuos no peligrosos	23 %	11 %	7 %	3 %	1 %
Residuos no peligrosos valorizados (toneladas)	27.783	28.171	32.211	34.816	33.800
% Valorización residuos no peligrosos	77 %	89 %	93 %	97 %	99 %
TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS (TONELADAS)	7.126	836	749	634	815
Residuos peligrosos a vertedero (toneladas)	-	-	164	86	234
% Vertedero residuos peligrosos	-	-	22 %	14 %	29%
Residuos peligrosos valorizados (toneladas)	-	-	585	548	581
% Valorización residuos peligrosos	-	-	78 %	86 %	71 %

Las cifras de años anteriores han sido recalculadas para incluir a la línea de negocio de EROM.

Biodiversidad

El Plan Director de Sostenibilidad marca el compromiso de ACCIONA Energía con la protección y restauración de la biodiversidad, aspirando a generar un Impacto Neto Positivo en todos los proyectos de la compañía a través de la aplicación de la jerarquía de mitigación y de soluciones basadas en la naturaleza.

Las actuaciones de regeneración de hábitats, así como otros trabajos de integración paisajística o reforestación de zonas degradadas o desprovistas de vegetación que se realizaron en 2022, resultaron en un total de 163.888 plantaciones, de las que, 123.134¹ correspondieron a plantaciones de árboles de carácter voluntario (adicionales a las 74.947 plantadas en 2021).

Todos los centros de ACCIONA Energía que representen una posible afección para las áreas protegidas y la biodiversidad colindante cuentan con estudios de impacto ambiental específicos y planes de vigilancia ambiental. En 2022 se contabilizaron 152 centros presentes en áreas protegidas ocupando un área total de 2.936 hectáreas. ACCIONA Energía determina y evalúa los impactos más significativos del 100 % de los activos operacionales destacando los impactos sobre la fauna (55 %), medio hídrico (43 %) y hábitat (2 %).

¹Se considera una partida de 17.508 árboles, plantados entre octubre y noviembre de 2021 en Michoacán (México), como plantación voluntaria aplicable a 2022 debido a que no se computó como plantación voluntaria en 2021.

06 LIDERAZGO EXPONENCIAL

PERSEGUIMOS UN PROPÓSITO

ACCIONA Energía no es neutral. Posee una profunda vocación de liderazgo en la transformación sostenible de esta década.

HECHOS DESTACADOS

2022



Aprobación del nuevo propósito corporativo: Desafiar el presente para hacer posible el futuro.
Contratación de un 94 % de proveedores locales.
Obtención de las certificaciones UNE 19601 e ISO 37001 para el Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno en España
Obtención de la UNE 19601 de Compliance Tributario y creación del Órgano de Compliance Tributario.
Desarrollo de la primera red de carga de vehículos eléctricos bidireccional que funcionará en España: Proyecto de innovación "Vehicle to Grid" (V2G)
Participación y diálogo en el debate climático internacional con la participación en la COP 27 y en asociaciones como CLG Europa o el WBCSD

Gobernanza

Significa que los sistemas de gobierno y dirección de la compañía evolucionan para incorporar a sus tareas la articulación de mecanismos que permitan impulsar el propósito con autenticidad, asumiendo nuevas responsabilidades, evolucionando los sistemas de incentivo y liderando con el ejemplo.

GOBIERNO CORPORATIVO

ACCIONA Energía cuenta con órganos de gobierno creados en 2021 con motivo de su salida a bolsa. El Consejo de Administración y sus Comisiones cuentan con el firme compromiso de promover el buen gobierno y la sostenibilidad social y medioambiental, asegurando la creación de valor para todos sus grupos de interés.

El Consejo de Administración de ACCIONA Energía está compuesto por once miembros, cinco mujeres y 6 hombres, lo que supone que un 45 % del número total de miembros corresponden a altas directivas.

→ ESTRUCTURA DE GOBIERNO EN ACCIONA ENERGÍA



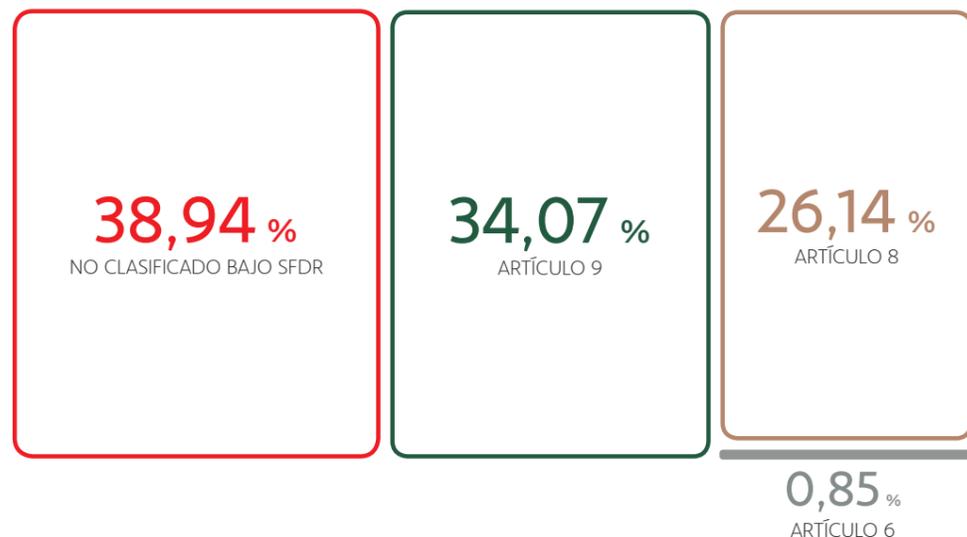
→ PARTICIPACIÓN ACCIONARIAL A FECHA DE REALIZACIÓN DE ESTE INFORME



Participación de fondos ESG en el accionariado, según nueva regulación SFDR

Del total del capital flotante (la parte del capital que no posee ACCIONA, S.A.) de ACCIONA Energía, el 62% está en manos de fondos con atributos ESG, una muestra de la confianza de los inversores en la estrategia sostenible de la compañía. El 34% de estos fondos ESG están clasificados bajo el Artículo 9 del SFDR, la clasificación más rigurosa. Esta se define como “un Fondo que tiene como objetivo la inversión sostenible o la reducción de las emisiones de carbono”.

→ PARTICIPACIÓN FONDOS ESG EN ACCIONARIADO SEGÚN CLASIFICACIÓN SFDR



ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Durante el ejercicio de 2022 se ha actualizado la Norma Corporativa de Selección de Socios y Contratación de Consultores comerciales, así como se ha iniciado el proceso de revisión y actualización del Código de Conducta, que se prevé esté finalizado en 2023.

NORMAS DE ACCIONA ENERGÍA CONTRA LA CORRUPCIÓN

La compañía prohíbe terminantemente:

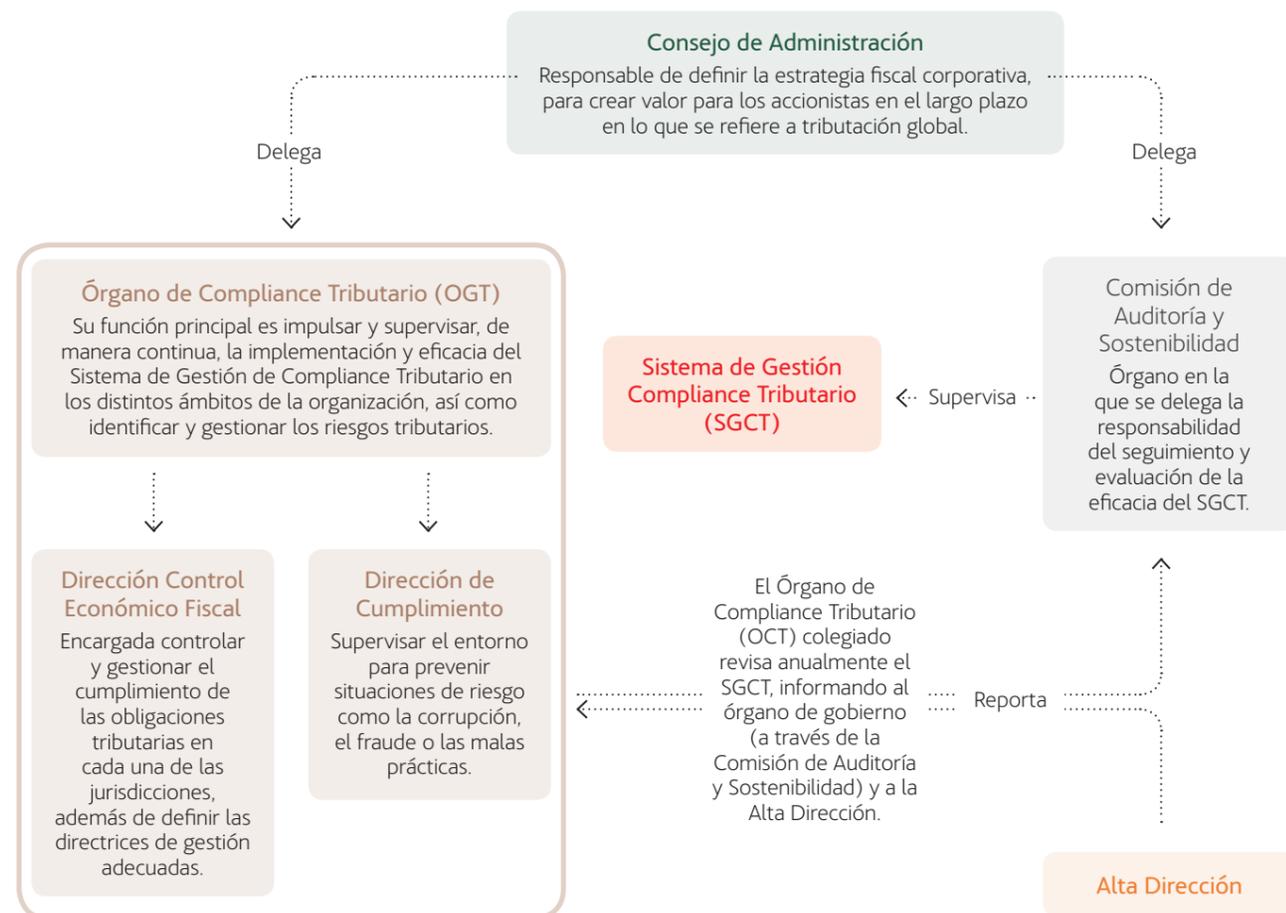
- 01 Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
- 02 Ofrecer o aceptar pagos para iniciar o agilizar procesos administrativos.
- 03 Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o terceros que contravengan lo establecido en estas normas.
- 04 Realizar en nombre del grupo contribuciones con fines políticos.
- 05 Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
- 06 Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
- 07 Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

INFORMACIÓN FISCAL

ACCIONA Energía considera que los sistemas tributarios son fundamentales para el progreso y bienestar social de los países, así como para mantener su estabilidad macroeconómica. El alcance global de las operaciones de la compañía brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de los servicios públicos y combatir las desigualdades de diferentes sociedades alrededor del mundo.

El compromiso de la compañía con la fiscalidad responsable queda plasmado en la Política Fiscal que marca la estrategia del grupo y que ha sido adaptada a los requisitos de la UNE 19601 y certificada durante el ejercicio 2022.

→ SISTEMA DE GESTIÓN COMPLIANCE TRIBUTARIO (SGCT)



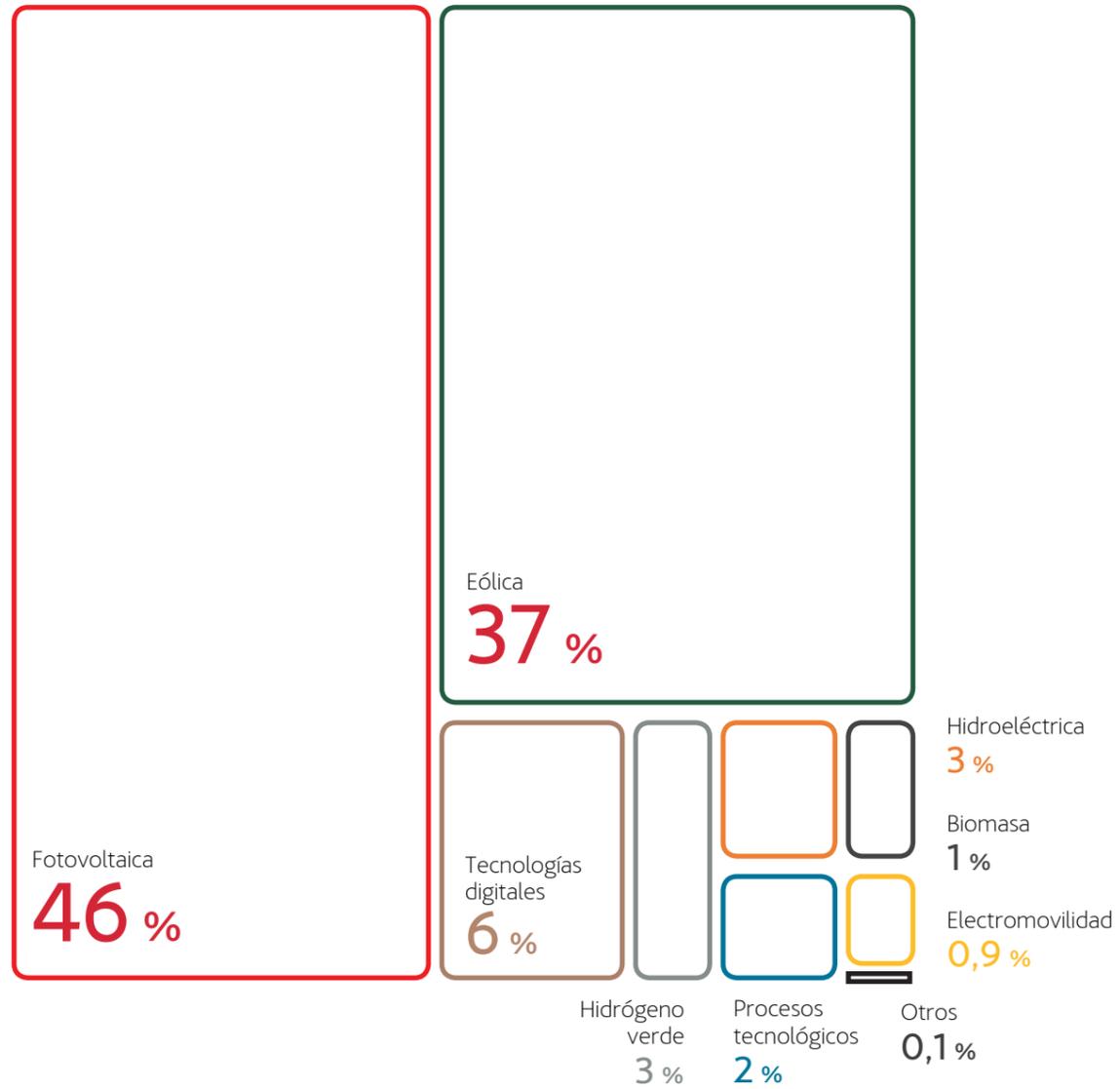
Innovación transformacional sostenible

Significa evolucionar nuestro foco innovador para conectar nuestra estrategia de innovación al propósito regenerativo de ACCIONA Energía. Queremos ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de nuestros proyectos

La estrategia de ACCIONA Energía, desarrollada a través del Plan Director de Sostenibilidad, potencia:

- 01 La **innovación regenerativa**, promoviendo especialmente los componentes sociales y ambientales.
- 02 La **innovación abierta interna**, que establezca alianzas con nuevos socios de la economía social capaces de aportar respuestas al reto regenerativo.
- 03 Fortalecer el desarrollo de procesos y herramientas que impulsen la **transformación digital** con foco en la eficiencia y la gestión de recursos.

→ CIFRA DE INNOVACIÓN POR TECNOLOGÍA
Porcentaje



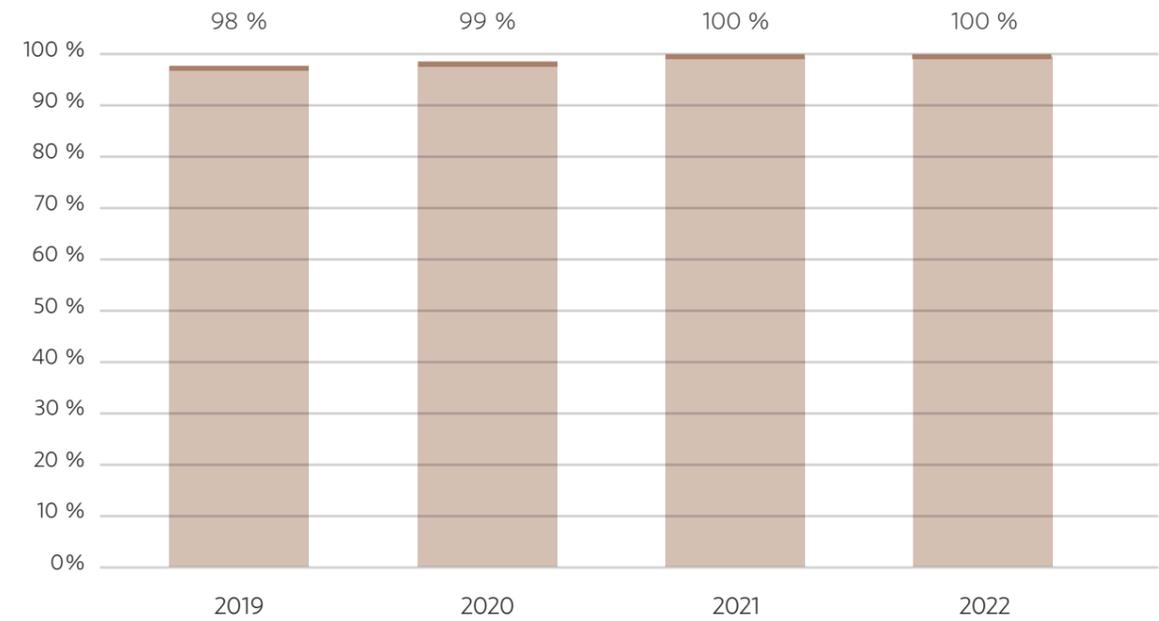
* Otros incluyen: Almacenamiento (0,1), Gestión de la demanda (0,02) y Economía circular (0,004).

Autenticidad

Significa que nuestro compromiso es auténtico y las personas de ACCIONA lo conocen y lo comparten. Vivimos unos valores que son reconocibles y están presentes en lo que hacemos.

La satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes y usuarios es uno de los objetivos prioritarios de ACCIONA Energía. Por ello la compañía cuenta con una Política de Calidad que entre sus principios incluye el de velar por la seguridad y salud de sus clientes y usuarios.

→ EVOLUCIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE CLIENTES
Porcentaje



Transparencia

Significa crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de nuestra promesa en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.

DIÁLOGO Y LIDERAZGO SOSTENIBLE

ACCIONA Energía ha participado en múltiples plataformas apoyando la transición energética y aportando su experiencia como empresa privada. Del ejercicio de 2022 resaltan las participaciones de varios miembros de ACCIONA Energía en la COP 27 que se celebró en Sharm El-Sheikh y su membresía en asociaciones como CLG Europe, WBCSD, The Climate Pledge o UNGC.

Cadena de suministro

ACCIONA Energía apuesta por liderar el desarrollo, conocimiento y control de la cadena de suministro, focalizándose sobre todo en la responsabilidad social, ética y transparencia del proceso de compra. Las exigencias y normativas del mercado generan la necesidad de disponer de un sistema de trazabilidad en toda la cadena de suministro.

→ DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA

	N.º TOTAL	ESTRATÉGICOS	NACIONAL/LOCAL	INTERNACIONAL
Proveedores	3.222	256	2.960	262

PROVEEDORES ESTRATÉGICOS

Se define como proveedor estratégico todo aquel con una relación comercial anual superior a 400.000 €. El 7,95% de la cadena de suministro se ha estimado en esta categoría, acumulando un 93,97% de la contratación.

PROVEEDORES NACIONALES/LOCALES

Trabajar con proveedores nacionales incide positivamente en el desarrollo económico de las comunidades y minimiza el riesgo operacional al reducirse los tiempos de entrega y de ejecución. El 91,87 % de las empresas o medios de distribución contratados son nacionales y suponen el 75% del gasto en 2022.

DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Los Principios Éticos de Proveedores, Colaboradores y Contratistas establecen los principios de conducta empresarial responsable alineados con los compromisos adquiridos por ACCIONA Energía en la Política de Derechos Humanos.

Con el objetivo de gestionar responsablemente la cadena de suministro, así como velar los procesos de diligencia debida en materia de derechos humanos, ACCIONA Energía realiza acciones de identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales además de múltiples controles a través de toda la cadena.

ACCIONA Energía, de forma conjunta con los proveedores, resuelve las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías mediante planes de acción. En caso de no poder realizarlo, el proveedor pasa a considerarse *No Go*.

Auditorías y proveedores *No Go*



NO CONFORMIDADES 2022

En 2022 se han auditado 132 proveedores.

Poniendo el foco en las No Conformidades detectadas, cabe destacar:

- El **62%** ha tenido 0 NCGs.
- El **38% restante** se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 23% ha resuelto totalmente sus NCGs y el resto se encuentra todavía en plazo.

Solo dos proveedores han pasado a tener consideración *No Go*.

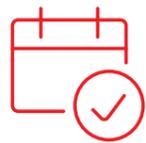
07

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

DIFERENCIA EN CADA PROYECTO

ACCIONA Energía posee la capacidad de crear una diferencia sostenible única al contar con un portfolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.

HECHOS DESTACADOS
2022



Aumento del 235 % en la cantidad de proyectos con Gestión del Impacto Social.
Creación de un "Regenerative playbook" (manual) para homogeneizar el proceso de desarrollo de diferencias regenerativas en todas las actuaciones de la compañía.
Cierre de la financiación de <i>MacIntyre</i> , por más de 1.000M€. Se combinaron dos instrumentos de financiación "verde" y uno "Sustainability Linked" que contribuyen a un único objetivo de impacto local.
ACCIONA Energía se sitúa como la segunda mejor empresa del sector eléctrico en la evaluación del <i>Corporate Sustainability Assessment (CSA)</i> de <i>Standard&Poors</i> .

Enfoque a través de soluciones

Significa que las diferentes competencias de la compañía trabajen juntas para diseñar y ofrecer soluciones que tengan un aporte más significativo a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de las sociedades de nuestros clientes.

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL Y RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

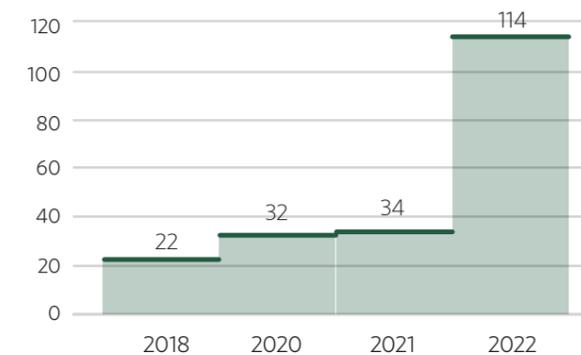
La compañía tiene una metodología propia denominada Gestión del Impacto Social (GIS) que sirve de proceso de identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto o servicio en una comunidad.

Derechos humanos de las comunidades

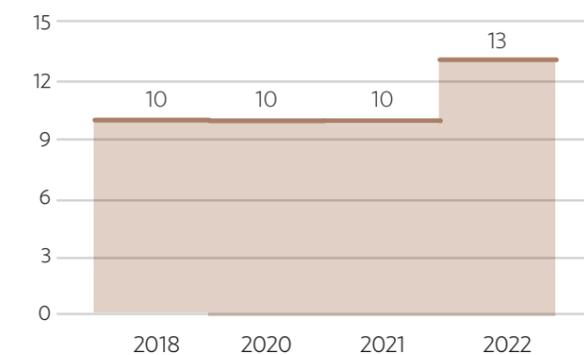
A través de la metodología GIS se asegura el respeto de los derechos humanos de las comunidades a nivel proyecto. En su fase de análisis, se estudian las características de las comunidades y se evalúa el impacto de sus operaciones en aspectos sociales y de derechos humanos. De llegarse a identificar posibles altos impactos en estas materias, la compañía establece actividades de prevención y mitigación, y se compromete a desarrollar mecanismos de remediación si es necesario.

→ EVOLUCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL (GIS)

Proyectos



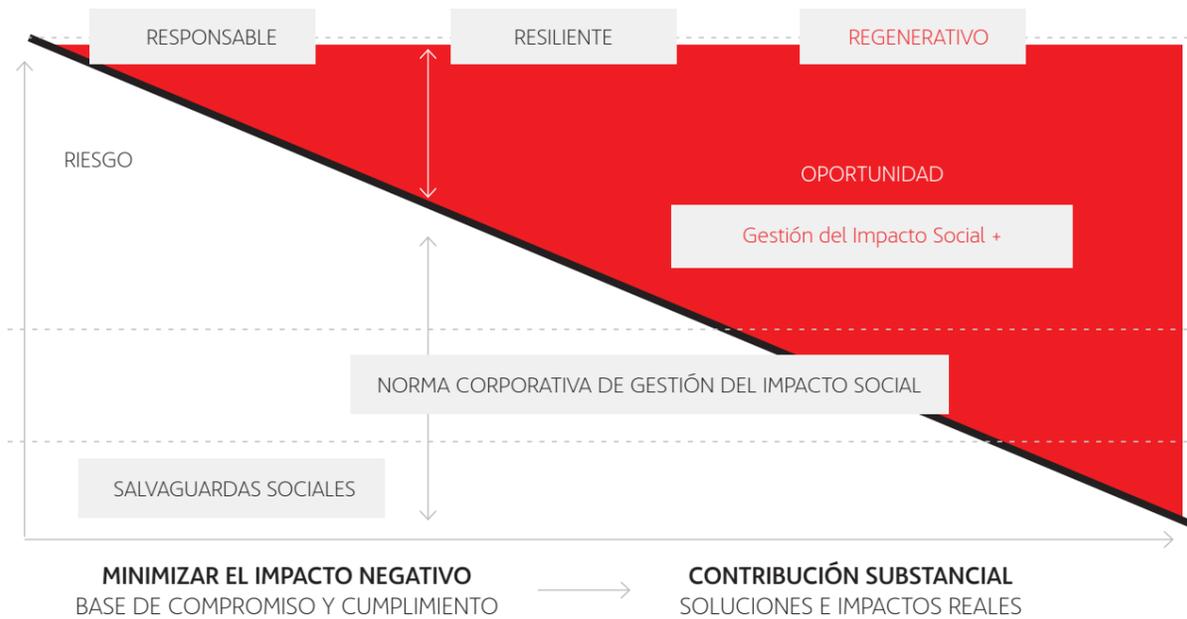
Países



GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL +

En 2022, la compañía ha trabajado en la actualización de la metodología de Gestión del Impacto Social y fruto de esta revisión surge la metodología de Gestión de Impacto Social + que será implantada en 2023. Esta nueva metodología nace con el objetivo de desarrollar acciones diferenciales para la mitigación eficiente de los riesgos y la potenciación del impacto regenerativo en los proyectos.

→ EVOLUCIÓN DE LA GESTIÓN SOCIAL HACIA EL ENFOQUE REGENERATIVO



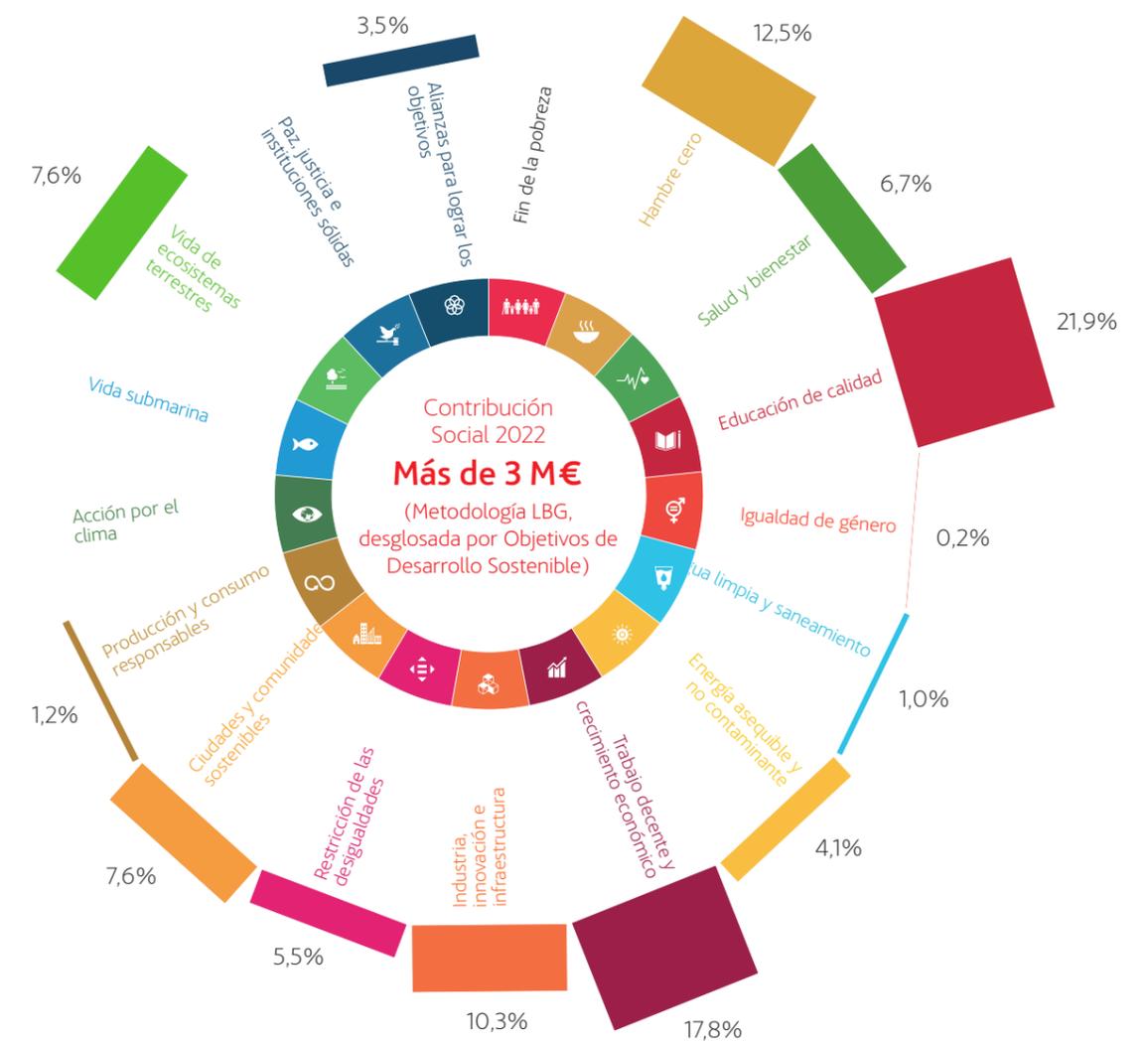
Ecosistemas locales

Significa que desarrollaremos conversaciones con los agentes del sistema de valor de ACCIONA Energía poniendo en marcha programas de trabajo, iniciativas, proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad de nuestra compañía para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas con el objetivo de acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

ACCIONA Energía entiende su papel principal en el desarrollo económico de las comunidades de los países en los que opera, así como su cualidad de motor para la mejora de la calidad de vida de las personas.

→ CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



Más de 300.000 personas beneficiarias (directas e indirectas) de las distintas iniciativas sociales realizadas

Financiación sostenible

ACCIONA Energía utiliza dos mecanismos de financiación sostenible: uno enfocado a financiar proyectos alineados con la taxonomía (financiación verde o *green use of proceeds*), y otro en financiación de necesidades generales corporativas que implica compromisos de mejora del desempeño ESG en toda la compañía (financiación ligada a la sostenibilidad o *sustainability-linked*).

→ OPERACIONES DE FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

Instrumentos de financiación vivos

Total 7



Operaciones de financiación cerradas en 2022

Total 5



Importe total (M€)*

Total 5.092***



Financiación verde Financiación ligada a la sostenibilidad

*Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2022.

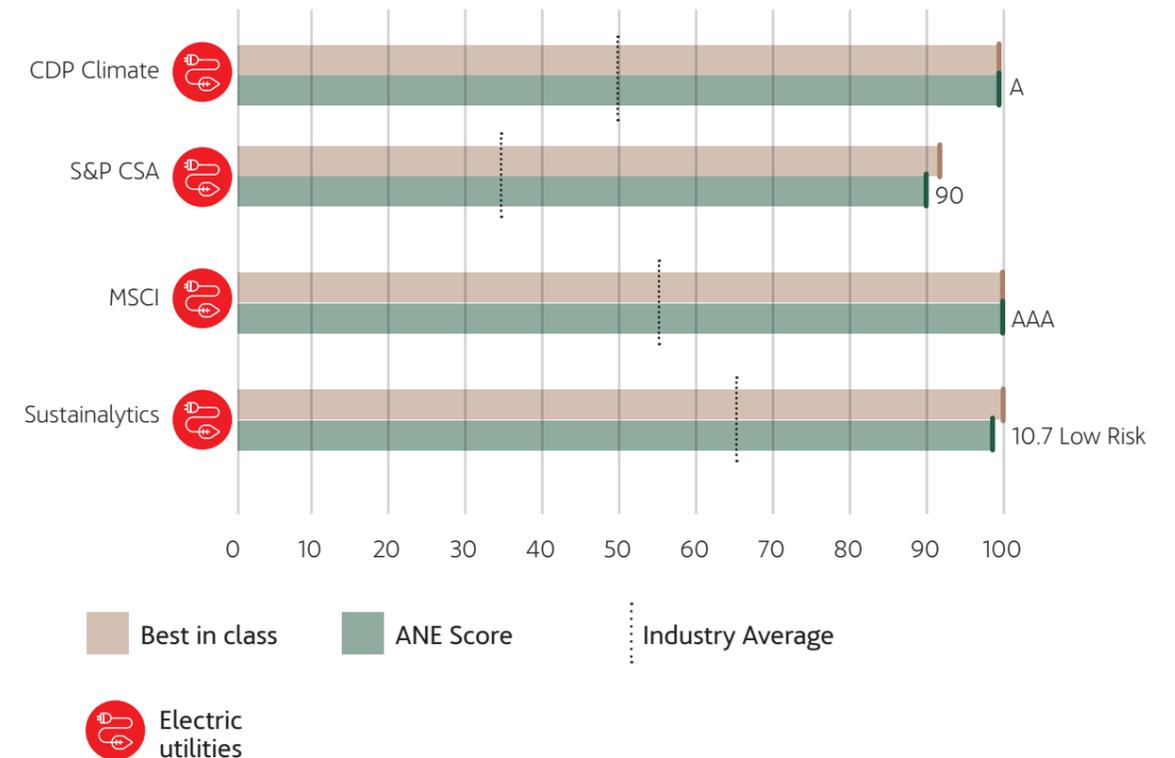
**Incluye "taps"

*** Incluye el principal de los bonos emitidos y el importe inicial de los préstamos y líneas de crédito. El importe vivo a 31/12/2022 corresponde a €2.142 millones en el caso de financiación verde y €1.700 millones en el caso de financiación ligada a sostenibilidad.

Calificación externa ESG

Diversos analistas ESG, entre ellos MSCI, Sustainalytics, o CP., han analizado por primera vez a ACCIONA Energía durante el 2022. ACCIONA Energía ha estrenado un liderazgo sin precedentes en el sector donde destaca su posición de líder en los ratings principales.

→ PERFIL ESG



2022

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
RESUMEN EJECUTIVO



www.acciona-energia.com